

**Expediente A/SER-055161/2024**

## COMUNICADO PARA SUBSANACIÓN DE DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA

La Mesa de Contratación de la Agencia Madrileña de Atención Social, de conformidad con lo previsto en el artículo 141.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, ha acordado en su reunión del 5 de mayo de 2025, solicitar a los licitadores abajo relacionados que procedan a la subsanación de los siguientes defectos y omisiones observados en la documentación presentada para concurrir al procedimiento convocado para la adjudicación del

**“Mantenimiento de las instalaciones de alta tensión en 27 centros adscritos a la Agencia Madrileña de Atención Social” Expediente A/SER-055161/2024**

### RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN

Con indicación de los defectos u omisiones de documentación de cada licitador

#### **MESAT, S.L.:**

En la Declaración responsable múltiple presentada, anexo II del pliego de cláusulas administrativas particulares (PCAP), en el apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres”, no ha marcado ninguno de los cuadros en los que la empresa debe declarar su tamaño en relación al número de trabajadores.

☐ *Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores”*

o, alternatively,

☐ *Que se trata de una empresa de 50 o más trabajadores y cuenta con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (...)*”

Tampoco, para el caso de empresa de 50 o más trabajadores, ha marcado ninguno de los cuadros, también alternativos, relativos la situación del plan de igualdad de la empresa en relación con el registro del mismo:

☐ *Su plan de igualdad está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente”*

o

☐ *Ha presentado la solicitud de inscripción de su plan de igualdad en el citado registro junto con la documentación preceptiva para ello y han transcurrido tres meses sin haber recibido notificación de decisión alguna sobre la misma, lo que se compromete a acreditar ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello”.*

**Para subsanarlo, deberá presentar una nueva Declaración responsable múltiple** (anexo II del PCAP), firmada electrónicamente por el representante legal de la empresa, en la que declare si su empresa se encuadra como de menos de 50 trabajadores o de 50 o más trabajadores, y en este segundo caso (de 50 o más trabajadores), deberá marcar asimismo uno de los dos cuadros correspondientes a la situación del plan de igualdad de la empresa en relación con el registro del mismo.



La autenticidad de este documento se puede comprobar en  
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>  
mediante el siguiente código seguro de verificación: **1295035199036039049331**

**FERMALUX, S.L.:**

En la Declaración responsable múltiple presentada, anexo II del pliego de cláusulas administrativas particulares (PCAP), en el apartado "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres", no ha marcado ninguno de los cuadros en los que la empresa debe declarar su tamaño en relación al número de trabajadores.

☐ *Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores"*

o, alternatively,

☐ *Que se trata de una empresa de 50 o más trabajadores y cuenta con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (...)"*

Tampoco, para el caso de empresa de 50 o más trabajadores, ha marcado ninguno de los cuadros, también alternativos, relativos la situación del plan de igualdad de la empresa en relación con el registro del mismo:

☐ *Su plan de igualdad está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente"*

o

☐ *Ha presentado la solicitud de inscripción de su plan de igualdad en el citado registro junto con la documentación preceptiva para ello y han transcurrido tres meses sin haber recibido notificación de decisión alguna sobre la misma, lo que se compromete a acreditar ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello".*

**Para subsanarlo, deberá presentar una nueva Declaración responsable múltiple** (anexo II del PCAP), firmada electrónicamente por el representante legal de la empresa, en la que declaren si su empresa se encuadra como de menos de 50 trabajadores o de 50 o más trabajadores, y en este segundo caso (de 50 o más trabajadores), deberán marcar asimismo uno de los dos cuadros correspondientes a la situación del plan de igualdad de la empresa en relación con el registro del mismo.

En consecuencia, se concede a dichas empresas plazo hasta las **23:59:59 del día 9 de mayo de 2025**, para que puedan subsanar ante la mesa de contratación los defectos u omisiones reseñados, advirtiéndose que la no subsanación dentro del plazo concedido será causa de inadmisión de la proposición.

La documentación se presentará a través de la Carpeta Ciudadana de la Comunidad de Madrid. Dirección: <https://gestion7.madrid.org/carpetaciudadana/#!/main>

- 1) *Seleccionar el apartado denominado "Situación de expedientes".*
- 2) *En la siguiente pantalla, tras seleccionar el botón rojo denominado "Acceso al Servicio", aparecerán los expedientes en los que figure como interesado.*
- 3) *Seleccionar el expediente y aportar la documentación pertinente.*

Madrid, a la fecha de la firma  
LA SECRETARIA DE LA MESA DE CONTRATACIÓN

