

MEMORIA ECONÓMICA DE JUSTIFICACIÓN DE BAJA ANORMAL-ACLARACIÓN

" SERVICIO DE DESRATIZACIÓN Y DESINSECTACIÓN EN EL HOSPITAL UNIVERSITARIO 12 DE OCTUBRE Y CENTROS ADSCRITOS."

1. COSTES PERSONAL

Se han tenido en cuenta las tablas publicadas en el convenio colectivo aplicable.

III. OTRAS DISPOSICIONES

MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

4888 *Resolución de 23 de marzo de 2018, de la Dirección General de Empleo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo estatal del sector de desinfección, desinsectación y desratización.*

De acuerdo con sus tablas salariales de 2020 para la categoría indicada de aplicación en el presente concurso.

4. Tablas salariales 2020:

Categorías	Salario base mensual	Salario anual
Jefe Superior	1.494,00	20.916,00
Responsable técnico	1.494,00	20.916,00
Jefe 1. ^a	1.290,57	18.067,97
Jefe 2. ^a	1.277,45	17.884,26
Supervisor de Servicio	1.118,85	15.663,94
Oficial 1. ^a	1.118,85	15.663,94
Coordinador de equipos	1.054,34	14.760,80
Chofer Aplicador de 1. ^a	1.000	14.000,00
Oficial de 2. ^a	973,81	13.633,32
Ayudante de Laboratorio	973,81	13.633,32
Chofer Aplicador de 2. ^a	950,00	13.300,00
Ayudante de Aplicador	855,27	11.973,82
Auxiliar	855,27	11.973,82

Se ha tenido en cuenta que los servicios de aplicación fueran realizados por categorías de Chofer aplicador con el salario bruto anuales para 2020 establecidos en dicho convenio.

Los trabajos de aplicador se han tenido en cuenta considerando las bonificaciones y subvenciones legalmente establecidas a la S. Social establecidos de acuerdo con la legislación vigente para personal con discapacidad del personal que será contratado para la prestación del servicio, siendo dichos puestos cubiertos por personal con discapacidad, menores de 45 años, siendo así su exención en la cantidad mínima y siempre ampliable.

De esta forma, los trabajos realizados por aplicadores están exentos de dichas cotizaciones de acuerdo con lo indicado por el SEPE (servicio público de empleo)

Adicionalmente a esta ausencia de cotizaciones a la S.Social, la empresa percibe un ingreso de 1.500 euros anuales del estado por ello. Por esta razón, el coste del aplicador indicado a jornada completa es de 12.500 euros anuales.

Este Convenio aplicable establece una jornada anual de 1.755 horas efectivas.

CAPITULO V

Ordenación del tiempo de trabajo

Artículo 21. *Jornada, horario y descansos.*

Durante la vigencia del presente Convenio, la jornada máxima anual será de 1.755 horas de trabajo efectivo de las cuales 175,5 horas al año podrán distribuirse irregularmente a lo largo del año. Dicha distribución irregular deberá respetar, en todo caso, los periodos mínimos de descanso entre jornada y jornada, diaria y semanales previstos en la ley y el trabajador deberá conocer, con un preaviso mínimo de 5 días, el día y la hora de la prestación de trabajo derivada de la distribución irregular.

De esta forma, se han considerado todos los costes salariales aplicables y otras cargas sociales, así como posibles ausencias, vacaciones etc.

2. COSTES DE MATERIALES, MAQUINARIA Y OTROS.

Los diferentes materiales, maquinaria y útiles, según las obligaciones indicadas en el PPT, con los productos de mejores calidades señalados dentro del propio PPT, certificados y autorizados, se han establecido en más de un **10%** del precio/hora en productos.

Adicionalmente se han incluido en el apartado correspondiente los costes de materiales, maquinaria, útiles, vestuario y gasolina, etc. Este porcentaje supone más de un **9%** del coste de personal, lo que es un porcentaje superior a los estándares del mercado, por la calidad que se imprime a nuestros trabajos. Los costes de medios de materiales se derivan de la experiencia de la empresa y sus trabajadores. Los vehículos son en propiedad de la empresa.

También se han tenido en cuenta en este porcentaje distinto a los RRHH necesarios para la prestación que suman más de un del **19% del coste de RRHH** (10% + 9%), los costes de seguros, EPI's y otros elementos menores, de acuerdo con los requerimientos y especificaciones técnicas del PPT, para la prestación del servicio de acuerdo con lo establecido en los pliegos.

Los vehículos son titularidad de la empresa ya pagados por lo que se encuentran amortizados y no suponen coste adicional.

Estos costes también incluyen la partida de lavada de uniformidad y EPIS.

3. GASTOS GENERALES Y BENEFICIO INDUSTRIAL

El reducido margen empresarial y los gastos generales ajustados pero suficientes, se deben a la política de ajuste de la entidad.

El incremento en el volumen de negocio y actividad hace poder reducir costes de los proveedores y optimizar los departamentos, lo que redundará en mejores precios para contratos futuros en todas las partidas.

Lo anteriormente indicado se suma a lo que se indica en el siguiente punto, lo que hace que dichos gastos generales y beneficio industrial se encuentran perfectamente dimensionados para las necesidades de la empresa y su política.

Aun así, se ha considerado un **2%** de Gastos Generales y un **4%** de B.I, que se verán aplicados sobre los costes directos.

4. COSTES POR HORA DE TRABAJO

Así mismo, se ha tenido en cuenta todos los costes del personal derivados de la prestación del servicio, así como posibles coberturas en caso de absentismo. Todo ello sobre el coste ordinario de hora y tiempos que no serían efectivos en la prestación y que están ampliamente con estas previsiones.

Con todo lo anterior se establece un precio de coste por cada unidad de medida, por tiempo de servicios medios en cada tipo de servicio y sector (cuyo cálculo de tiempos se realiza en base a su amplia experiencia del personal técnico)

CUADRO DE COSTES		CANTIDAD
1.- Salario Anual Chofer aplicador	14.000,00 €	
2.- Seguridad Social (Ausencia de S.S. del 35% S.S y -4.500 en tres años. -1.500 euros/año en bonificaciones por contratación personal discapacidad menor de 45 años)	-	SERVICIO 1.500,00 €
3.- TOTAL COSTE PERSONAL / C (1 + 2)	12.500,00 €	A JORNADA COMPLETA OBSERVACIONES (siempre en escenarios conservadores)
A. Horas anuales de prestación efectiva	1.755	1.755 Convenio colectivo Vigente
B. COSTE DE PERSONAL EMPRESA POR HORA EFECTIVA (3.-/A)	7,12	7,12 De acuerdo con Convenio Colectivo de aplicación
D. Margen de riesgo en horas aplicable por absentismo de personal, preparación, incidencias o demoras en prestación (5%)	0,36	0,36 Posibles ausencias, tardanzas, incidencias, imprevistos, repasos, preparaciones, roturas, etc
E. TOTAL COSTE DE PERSONAL POR HORA DE TRABAJO-INCIDENCIAS AMPLIAMENTE CUBIERTAS	7,48	7,48 Entendiendo el pago de los tiempos de preparación y movilidad al trabajador, que no se repercutan al cliente.
G. Materiales, productos, maquinaria, uniformes, vehículos, gasolina, etc... (Estimado 19% de E)	1,42 €	1,42 € Costes PVP sin tener en cuenta rebajas por volumen a empresa
H. Prevención de Riesgos + SOs (Estimado 1,5% de E)	0,11 €	0,11 € Parte proporcional de implantación de los sistemas
I. COSTE DIRECTO (E+G+H)	9,01 €	9,01 € Por hora de trabajo
J. Gastos Generales (2% de I)	0,18 €	0,18 € De acuerdo con los costes propios
K. Beneficio Industrial (4% de I)	0,36 €	0,36 € Ajustado a mercado
L. TOTAL OFERTA / H (previsión) (I+J+K)	9,55 €	9,55 €

Se presenta el cuadro de costes de acuerdo con lo anteriormente expresado.

Con estas cantidades se establecen los precios de prestación por hora/trabajador, tenidas en cuenta para la prestación del servicio, teniendo en cuenta lo establecido en la norma correspondiente (convenio colectivo y elementos de justificación de baja de la ley de contratos del sector público).

5. TRABAJOS ESTIMADOS

CATEGORIA	H/AÑO C.CO	H/VACACIONES Y LICENCIAS	TOTAL AÑO
Chofer aplicador	1.755,00	164,00	1.919,00
		PV/H	9,55 €
		TOTAL	18.327 €

Los tiempos estimados se banan en los mínimos establecidos en el PPT donde “El número mínimo de trabajadores que se obliga a mantener diariamente en presencia real y física en el Centro será de 1 persona con jornada completa (nº horas contempladas en el convenio de aplicación), cuyo horario será distribuido a criterio de la Dirección del Hospital, pudiendo ser en jornada rotatoria de mañana y tarde.

Los tiempos de trabajos tenidos en cuenta se entienden como suficientes para el cumplimiento del pliego derivado de la experiencia técnica en los trabajos, lo que se adecúa para los trabajos de operación del PPT con lo indicado en este.

6. RESUMEN DEL PRECIO DE LICITACIÓN.

Justificación de cumplimiento de la normativa: Con los datos expuestos, el servicio es perfectamente viable con los elementos justificativos de baja previstos en la Ley de Contratos del Sector Público, que se reducen básicamente los siguientes apartados:

1.-Reducción significativa principal de costes por hora al aplicar las bonificaciones legales al personal que prestará los servicios, de acuerdo con el PPT y el PCAP.

<https://www.sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/comunicacion-institucional/publicaciones/publicaciones-oficiales/listado-pub-empleo/bonificaciones-reducciones-contratacion-laboral/bonificaciones-reducciones-contratacion-laboral/bonificaciones-reducciones-contratacion-personas-discapacidad.html>

Discapacidad

Cuantía anual de la bonificación: Menores de 45 años

- Hombres: 4.500 euros
- Mujeres: 5.350 euros

2.-Estimación de necesidades de tiempos en la realización de los trabajos derivados de la experiencia y profesionalidad de los responsables de la empresa, trabajadores y modelos de control de calidad para cada una de las tareas del PPT

3.-Ajuste reducido en costes de materiales, maquinaria y otros establecidos en el PPT por los proveedores e incremento del volumen de compras de la empresa sobre los precios ordinarios de venta.

4.-Reducción de gastos generales y beneficio industrial a porcentajes ajustados pero suficientes para la viabilidad y crecimiento de la empresa y del contrato.

La empresa cuenta además con trabajadores con amplios conocimientos y experiencia en la prestación de servicios.

Justificación del ahorro: BIBLION IBERICA, adicionalmente a lo expuesto de forma previa, como parte de su política expansiva, apuesta por contener sus márgenes comerciales en sus servicios aun cuando la demanda de sus servicios está creciendo sensiblemente, manteniéndolos en los niveles de precios. La solvencia en la prestación técnica y económica de la empresa ha quedado demostrada con la superación con margen de los mínimos de solvencia económica, técnica y profesional, por lo que la ventaja de BIBLION son sus costes de personal ajustados a convenio, su personal profesional y cualificado con buen rendimiento de trabajo y con amplios conocimientos en el sector y sus ajustados márgenes empresariales GG y BI.

Por todo ello, BIBLION IBERICA se ratifica en la plena viabilidad y cumplimiento de Pliegos y mejoras de la oferta presentada con márgenes suficientes.

En Madrid, a 13 de abril de 2022.

Amancio Julio Ruiz Domínguez

DNI: [REDACTED]

APODERADO

Firmado por ***1967** AMANCIO
JULIO RUIZ (R: ****2110*) el día
13/04/2022 con un certificado
emitido por AC Representación