



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de Recuperación,
Transformación y Resiliencia



GOBIERNO DE ESPAÑA

ESPAÑA PUEDE

MEMORIA DE NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIOS TITULADO “REALIZACIÓN DE UN ESTUDIO SOBRE TRANSVERSALIDAD DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO: ANÁLISIS DE PARTIDA DEL MERCADO LABORAL MADRILEÑO, BRECHAS DE GÉNERO, ANÁLISIS DE CAUSAS Y NECESIDADES EN TRANSVERSALIDAD EN LA COMUNIDAD DE MADRID. CONTRATO FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA NEXT GENERATION EU, DENTRO DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA, PARA LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA. 2 LOTES”

De conformidad con lo que establece el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se exponen a continuación los fines institucionales, la naturaleza y extensión de las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

La Dirección General del Servicio Público de Empleo, en virtud del Decreto 234/2021, de 10 de noviembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, tiene encomendadas, entre otras, la competencia para “la realización de los estudios e investigaciones del mercado de trabajo que sean necesarios para planificar y ejecutar las políticas de empleo” y las de “planificación de estrategias, proyectos y políticas de empleo, así como su evaluación y difusión”.

Por ello, ha considerado de gran interés general económico y social la tramitación del expediente de contratación de servicios para la REALIZACIÓN DE UN ESTUDIO SOBRE TRANSVERSALIDAD DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO: ANÁLISIS DE PARTIDA DEL MERCADO LABORAL MADRILEÑO, BRECHAS DE GÉNERO, ANÁLISIS DE CAUSAS Y NECESIDADES EN TRANSVERSALIDAD EN LA COMUNIDAD DE MADRID. CONTRATO FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA NEXT GENERATION EU, DENTRO DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA, PARA LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA.

La participación laboral de las mujeres en el mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid (CM) destaca por ser una de las más elevadas en comparación con otras CCAA españolas. Sin embargo, a pesar los desarrollos normativos y los avances conseguidos en el mercado de trabajo, las diferencias por razón del género siguen siendo un problema de equidad fundamental.

Por otra parte, la epidemia de la COVID-19 ha acelerado considerablemente la transición hacia el trabajo flexible, pero ha generado un gran impacto económico y

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original

laboral en la sociedad, agravando las brechas de género y desigualdades a las que se enfrentan las mujeres, que han tenido que asumir en su mayoría las tareas de cuidados dentro y fuera de los hogares.

Este estudio tiene por objetivo analizar las diferencias entre los comportamientos en el mercado de trabajo de hombres y mujeres de la Comunidad de Madrid (comparado con España), como afecta la maternidad a la trayectoria laboral y el estudio de la transversalidad de género en las políticas públicas de apoyo a la activación para el empleo. Se abordarán en dos lotes diferenciados:

Lote 1: se analizarán las desigualdades en el mercado de trabajo desde una perspectiva de género, considerando las diferencias entre los comportamientos en el mercado de trabajo de las mujeres de la Comunidad de Madrid (comparado con los hombres y con España) analizando las brechas de género, incluyendo la brecha salarial de género, de forma que se ofrezca un escenario actual y de la evolución en los últimos 15 años y las trayectorias laborales para intentar determinar las causas más significativas de la desigualdad.

Lote 2: se concretarán las barreras a las que se enfrenta la mujer y las medidas para mitigarlas, con el análisis transversal de género de las Políticas Activas de Empleo que desarrolla la Comunidad de Madrid.

En cumplimiento del criterio noveno de la Circular por la que se establecen criterios de homogeneización de la actividad contractual de la Comunidad de Madrid, se hace constar que el contrato introduce aspectos sociales en los criterios de adjudicación, fundamentalmente referidos a la paridad de género en el equipo de trabajo encargado de la ejecución del proyecto, lo que se considera claramente vinculado al objeto del contrato, en este caso, a la mejora de las desigualdades y barreras de la mujer en el mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid.

El contrato está financiado al 100% por la Unión Europea – NextGenerationEU, dentro del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia, para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR). Este Plan, aprobado en Acuerdo del Consejo de Ministros de 27 de abril de 2021 y por la Comisión Europea el 16 de junio de 2021- contempla cuatro ejes de trabajo entre los que destaca el Eje 3 de promoción de la cohesión social y territorial en España, que recoge las medidas dirigidas a impulsar el empleo de calidad. Dentro de este eje se establece la política palanca 8 “Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo” que cuenta a su vez con el Componente 23 «Nuevas Políticas Públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo», impulsando una serie de reformas entre las que se destaca la línea de financiación asociada a la Inversión 2 «Acciones para favorecer la

transversalidad de género en todas las políticas activas de empleo», que da cobertura financiera al presente estudio.

LA DIRECTORA GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Firmado digitalmente por: GARCÍA DÍAZ MARIA BELEN
Fecha: 2022.01.17 10:07