

Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEUPlan de Recuperación,  
Transformación y ResilienciaESPAÑA  
PUEDE

Ref.: C-241M/001-22

Exp.: A/SER-002586/2022

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original

## ORDEN

Orden de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se dispone el inicio del expediente de contratación titulado **REALIZACIÓN DE UN ESTUDIO SOBRE TRANSVERSALIDAD DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO: ANÁLISIS DE PARTIDA DEL MERCADO LABORAL MADRILEÑO, BRECHAS DE GÉNERO, ANÁLISIS DE CAUSAS Y NECESIDADES EN TRANSVERSALIDAD EN LA COMUNIDAD DE MADRID. CONTRATO FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA NEXT GENERATION EU, DENTRO DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA, PARA LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA (2 LOTES).**

De conformidad con lo que establece el artículo 116 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se trasponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, de acuerdo con la propuesta de contratación de la Dirección General del Servicio Público de Empleo y en uso de las atribuciones que me han sido conferidas por las disposiciones vigentes,

## DISPONGO

Autorizar el inicio y ordenar la tramitación del expediente de contratación titulado **REALIZACIÓN DE UN ESTUDIO SOBRE TRANSVERSALIDAD DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO: ANÁLISIS DE PARTIDA DEL MERCADO LABORAL MADRILEÑO, BRECHAS DE GÉNERO, ANÁLISIS DE CAUSAS Y NECESIDADES EN TRANSVERSALIDAD EN LA COMUNIDAD DE MADRID. CONTRATO FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA NEXT GENERATION EU, DENTRO DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA, PARA LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA (2 LOTES)**, cuyo presupuesto base de licitación asciende a **116.402,00 euros**.

Motivación de la necesidad del contrato: La participación laboral de las mujeres en el mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid (CM) destaca por ser una de las más elevadas en comparación con otras CCAA españolas. Sin embargo, a pesar de los desarrollos normativos y los avances conseguidos en el mercado de trabajo, las diferencias por razón del género siguen siendo un problema de equidad fundamental.

Por otra parte, la epidemia de la COVID-19 ha acelerado considerablemente la transición hacia el trabajo flexible, pero ha generado un gran impacto económico y laboral en la sociedad, agravando las brechas de género y desigualdades a las que se enfrentan las mujeres, que han tenido que asumir en su mayoría las tareas de cuidados dentro y fuera de los hogares.

Este estudio tiene por objetivo analizar las diferencias entre los comportamientos en el mercado de trabajo de hombres y mujeres de la Comunidad de Madrid (comparado con España), como afecta la maternidad a la trayectoria laboral y el estudio de la transversalidad de género en las políticas públicas de apoyo a la activación para el empleo. Se abordarán en dos lotes diferenciados:

- Lote 1: se analizarán las desigualdades en el mercado de trabajo desde una perspectiva de género, considerando las diferencias entre los comportamientos en el mercado de trabajo de las mujeres de la Comunidad de Madrid (comparado con los hombres y con España) analizando las brechas de género, incluyendo la brecha salarial de género, de forma que se ofrezca un escenario actual y de la evolución en los últimos 15 años y las trayectorias laborales para intentar determinar las causas más significativas de la desigualdad.

Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEUPlan de Recuperación,  
Transformación y ResilienciaGOBIERNO  
DE ESPAÑAESPAÑA  
PUEDA

- Lote 2: se concretarán las barreras a las que se enfrenta la mujer y las medidas para mitigarlas, con el análisis transversal de género de las Políticas Activas de Empleo que desarrolla la Comunidad de Madrid.

El contrato está financiado al 100% por la Unión Europea – NextGenerationEU, dentro del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia, para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR). Este Plan, aprobado en Acuerdo del Consejo de Ministros de 27 de abril de 2021 y por la Comisión Europea el 16 de junio de 2021, contempla cuatro ejes de trabajo entre los que destaca el Eje 3 de promoción de la cohesión social y territorial en España, que recoge las medidas dirigidas a impulsar el empleo de calidad. Dentro de este eje se establece la política palanca 8 “Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo” que cuenta a su vez con el Componente 23 «Nuevas Políticas Públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo», impulsando una serie de reformas entre las que se destaca la línea de financiación asociada a la Inversión 2 «Acciones para favorecer la transversalidad de género en todas las políticas activas de empleo», que da cobertura financiera al presente estudio.

EL CONSEJERO DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO  
*P.D. Orden de 3 de diciembre de 2021 (BOCM 21/12/2021)*  
LA DIRECTORA GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Firmado digitalmente por: GARCÍA DÍAZ MARIA BELEN  
Fecha: 2022.02.14 11:09