

## MEMORIA DE NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIOS TITULADO “ACTUALIZACIÓN DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID. CONTRATO FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA NEXT GENERATION EU, DENTRO DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA, PARA LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA. 2 LOTES”

De conformidad con lo que establece el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se exponen a continuación los fines institucionales, la naturaleza y extensión de las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

La Dirección General del Servicio Público de Empleo, en virtud del Decreto 234/2021, de 10 de noviembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, tiene encomendadas, entre otras, la competencia para “la realización de los estudios e investigaciones del mercado de trabajo que sean necesarios para planificar y ejecutar las políticas de empleo” y las de “planificación de estrategias, proyectos y políticas de empleo, así como su evaluación y difusión”.

Por ello, ha considerado de gran interés general económico y social la tramitación del expediente de contratación de servicios para la realización de un estudio de ACTUALIZACIÓN DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID. CONTRATO FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA NEXT GENERATION EU, DENTRO DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA, PARA LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA.

**El Catálogo de Especialidades Formativas en el marco del sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral**, establece su estructura y contenido y el procedimiento para su gestión y actualización, de manera que responda con agilidad a las demandas de formación de los sectores y ocupaciones emergentes.

El contrato pretende la realización de un estudio para la identificación y desarrollo de nuevas especialidades de formación dirigidas a la mejora de la cualificación de los trabajadores de la Comunidad de Madrid y revisión de las especialidades formativas relacionadas con el ámbito de la informática que precisan actualizar sus contenidos o ser eliminadas del catálogo por obsoletas, con una distribución en 2 lotes.

El primero de los lotes se centra en la generación de nuevos desarrollos formativos acordes a determinadas competencias y ocupaciones emergente y el segundo lote estará enfocado al ámbito de la informática y las comunicaciones con el objeto de revisar y actualizar las especialidades que, bajo esta Familia profesional, se incluyen en el actual Catálogo de Especialidades.

Con el desarrollo de las dos líneas de intervención se amplían y mejoran las opciones de formación diseñadas para quienes trabajan en el mercado de trabajo madrileño, facilitando su adaptación a unos entornos productivos dinámicos que exigen respuestas acordes con los desarrollos tecnológicos, la evolución en los modelos de negocio y de empleo, los cambios de los procesos de producción, la progresiva digitalización o los objetivos relacionados con la sostenibilidad, entre otros muchos factores.

El contrato está financiado al 100% por la Unión Europea – NextGenerationEU, dentro del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia, para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR). Este Plan, aprobado en Acuerdo del Consejo de Ministros de 27 de abril de 2021 y por la Comisión Europea el 16 de junio de 2021- contempla cuatro ejes de trabajo entre los que destaca el Eje 3 de promoción de la cohesión social y territorial en España, que recoge las medidas dirigidas a impulsar el empleo de calidad. Dentro de este eje se establece la política palanca 8 “Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo” que cuenta a su vez con el **Componente 23 «Nuevas Políticas Públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo»**, impulsando una serie de reformas entre las que se destaca la línea de financiación asociada a la inversión 3 **«Adquisición de nuevas competencias para la transformación digital, verde y productiva»**, que da cobertura financiera al presente estudio.

LA DIRECTORA GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Firmado digitalmente por: GARCÍA DÍAZ MARIA BELEN  
Fecha: 2021.11.29 18:39