



**NORMA OPERATIVA**

**NOP-02**

**"HABILITACIÓN DE CONDUCTORES DE  
EMPRESAS EXTERNAS"**



## HABILITACIÓN DE CONDUCTORES DE EMPRESAS EXTERNAS

### ÍNDICE

<b>1. OBJETO .....</b>	<b>3</b>
<b>2. ALCANCE.....</b>	<b>3</b>
<b>3. REFERENCIAS .....</b>	<b>3</b>
<b>4. CONTENIDO .....</b>	<b>4</b>
<b>4.1. REQUISITOS GENERALES .....</b>	<b>4</b>
<b>4.2. FORMACION.....</b>	<b>4</b>
<b>4.2.1. SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN .....</b>	<b>4</b>
<b>4.2.2. MATRÍCULA .....</b>	<b>5</b>
<b>4.2.3. GENERALIDADES.....</b>	<b>6</b>
<b>4.3. REQUISITOS FÍSICO-MÉDICOS.....</b>	<b>6</b>
<b>4.4. INSCRIPCIÓN EN LOS CURSOS DE FORMACIÓN DE         TRABAJADORES EXTRANJEROS NO HISPANOHABLANTES .....</b>	<b>7</b>
<b>4.5. CONTENIDO DE LOS CURSOS.....</b>	<b>8</b>
<b>4.6. CONVOCATORIA .....</b>	<b>10</b>
<b>4.7. AUTORIZACIÓN DE CONDUCCIÓN .....</b>	<b>11</b>
<b>4.7.1. CADUCIDAD .....</b>	<b>12</b>
<b>4.7.2. RETIRADA DE AUTORIZACIÓN DE CONDUCCIÓN .....</b>	<b>13</b>
<b>4.7.3. EFECTOS DE LA RETIRADA DE AUTORIZACIÓN E CONDUCCIÓN .....</b>	<b>14</b>
<b>4.8. COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES .....</b>	<b>15</b>
<b>5. REGISTROS .....</b>	<b>16</b>
<b>6. RESUMEN DE RESPONSABILIDADES .....</b>	<b>17</b>
<b>7. ANEXOS .....</b>	<b>18</b>



## HABILITACIÓN DE CONDUCTORES DE EMPRESAS EXTERNAS

### 1.- **OBJETO**

El objeto del presente procedimiento consiste en describir la sistemática de habilitación por parte de Metro de Madrid, S.A. (en adelante Metro), de trabajadores de empresas externas para la conducción de vehículos ferroviarios de titularidad propia o ajena, a través de las vías principales y/o secundarias de Metro.

### 2.- **ALCANCE**

La sistemática indicada en este procedimiento será de aplicación a todos los agentes de Metro, a aquellas empresas cuyos trabajadores se dispongan a operar vehículos ferroviarios a través de la red de Metro y a todos los trabajadores de empresas externas y autónomos, que vayan a conducir vehículos propios, de otras empresas externas o de Metro, a través de las vías principales y/o secundarias.

**No podrán conducir vehículos ferroviarios a través de la red de Metro, trabajadores de empresas externas que no se encuentren habilitados para ello, salvo en los supuestos expresamente indicados en la Normativa Interna de Circulación.**

Queda expresamente al margen del presente procedimiento, la regulación tanto del control de acceso a recintos y vehículos por parte de personal externo habilitado, como el control de su circulación a través de las vías principales y secundarias, a bordo de vehículos de titularidad propia o ajena.

### 3.- **REFERENCIAS**

- **Manual** del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales de METRO DE MADRID, S.A.
- **Proceso PRL-PO.04 "Coordinación de actividades empresariales"** del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales de METRO DE MADRID, S.A.
- **Proceso PRL-P0.06 "Vigilancia de la salud"** del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales de METRO DE MADRID, S.A.



## HABILITACIÓN DE CONDUCTORES DE EMPRESAS EXTERNAS

### 4.- CONTENIDO

#### 4.1. REQUISITOS GENERALES

Son requisitos generales e imprescindibles, para la habilitación, los siguientes:

- **Disponer de todas las acreditaciones requeridas en este procedimiento.**
- **Disponer de la formación adecuada para conducir por la red de Metro.**

#### 4.2. FORMACION.

##### 4.2.1. SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN

El Área organizativa de Metro, responsable de la actividad a desarrollar por los trabajadores de la empresa externa, que requieran ser habilitados para conducir a través de la red, será el encargado (tanto en los casos de convocatoria ordinaria, como extraordinaria) de remitir el presente documento a la empresa contratista, para su conocimiento y posterior cumplimentación y/o entrega por parte de ésta, de las siguientes acreditaciones y/o documentos:

- **“Solicitud de inscripción de trabajadores externos a cursos de formación” (Anexo 2: RP-01)**, Es importante especificar todos los cursos a realizar.
- **“Acreditación cumplimiento requisitos físico-médicos” (Anexo 5: RP-06)**. Es muy importante especificar el tipo de vía por el que se vaya a circular. En ningún caso, esta acreditación médica deberá tener una antigüedad superior a los 90 días para la primera habilitación solicitada. A partir de la primera habilitación, la misma tendrá una validez de 2 años. Dentro de este período **se podrán solicitar habilitaciones adicionales en base a dicha acreditación**. Sin embargo, estas nuevas habilitaciones caducarán cuando finalice el período original de 2 años de validez de la acreditación en base a la que se solicitaron, si no se ha aportado una nueva, en cuyo caso, la fecha de caducidad de la tarjeta será de 2 años desde su fecha de emisión.
- 1 fotografía, original (no fotocopia), tamaño carnet en papel fotográfico.
- 1 fotocopia del Documento Nacional de Identidad o Tarjeta de Residencia.



## HABILITACIÓN DE CONDUCTORES DE EMPRESAS EXTERNAS

- En el caso de que la empresa contratista utilice un vehículo propio, **Anexo 3: RP-02 "Acreditación de formación y capacitación de personal externo"**.
- En el caso de trabajadores extranjeros no hispanohablantes en origen, acreditar, el conocimiento del español por parte del trabajador (**Anexo 8: RP-09 "Acreditación de conocimiento de idioma"**).

En todos los casos esta documentación se deberá recibir con, al menos, **tres semanas de antelación a la fecha prevista de celebración del curso o cursos de que se trate.**

El Servicio de Prevención y Medicina Laboral no admitirá solicitudes de inscripción que no le sean remitidas directamente desde el área organizativa responsable de la actividad contratada, que habrá de actuar, necesariamente, como interlocutor entre la empresa contratista y el citado Servicio de Prevención y Medicina Laboral. En el caso que la empresa contratista tenga adjudicados dos o más contratos, será el Servicio con el que primero se inicie la relación contractual, el que remita dicha documentación a Prevención.

### 4.2.2. MATRÍCULA DEL CURSO

El Servicio de Prevención y Medicina Laboral, recibida la documentación relacionada en el apartado anterior, la cotejará, contando con el asesoramiento del Servicio de Formación, si éste fuera requerido, y comprobará que ha sido formalizada correctamente.

Si el Servicio de Prevención y Medicina Laboral apreciara alguna carencia documental o irregularidad en la solicitud citada, pondrá en conocimiento del Servicio solicitante, a la mayor brevedad, dicho extremo, con objeto de que se proceda a su subsanación.

En el caso de que sean requeridas por el Servicio de Prevención y Medicina Laboral, ampliaciones y/o correcciones a la documentación entregada, éstas le serán remitidas, a más tardar, una semana antes de la fecha prevista para el inicio del curso de formación correspondiente.

**En ningún caso será matriculado un trabajador que no cumpla con los requisitos de acreditación previstos en el procedimiento.**

La falta de matriculación de un trabajador en el tiempo y la forma indicados, no resultará óbice para proceder a impartir el curso a aquellos que sí lo estuvieren.



## HABILITACIÓN DE CONDUCTORES DE EMPRESAS EXTERNAS

Comprobada la conformidad de la documentación entregada o subsanadas, en su caso, las deficiencias apreciadas en la misma, el Servicio de Prevención y Medicina Laboral lo pondrá en conocimiento del Sº de Formación, que procederá a formalizar la matrícula de los participantes, poniéndolo en conocimiento del Servicio solicitante, para que éste a su vez lo notifique a la empresa contratista.

### 4.2.3. GENERALIDADES

El Servicio de Formación será el responsable de impartir los cursos de formación al personal de las empresas Contratistas que lo precisen.

Dicha formación será impartida en las dependencias de Metro, salvo que el Servicio de Formación considere necesario impartirla en otras instalaciones.

En ningún caso, la formación impartida por Metro en el ámbito de aplicación del presente procedimiento, habrá de ser sustitutiva de la impartida por la empresa externa a que pertenezca el trabajador en aplicación de la normativa laboral vigente, antes bien, se reconoce únicamente su carácter complementario respecto a aquella, derivado de la peculiar y específica naturaleza de la circulación a través de la red de Metro.

### 4.3. REQUISITOS FÍSICO-MÉDICOS

La inscripción de trabajadores de empresas externas a los cursos de formación y su posterior matriculación, habrá de cumplir con unas condiciones previas que, necesariamente, serán acreditadas por la empresa en cuestión, ante el Servicio responsable de la actividad que desarrolle y remitidas por éste al Servicio de Prevención y Medicina Laboral. Dicha entrega se desarrollará en el tiempo y forma que prevé el apartado anterior.

Además de la **"Solicitud de inscripción de trabajadores externos a cursos de formación" (Anexo 2: RP-01)**, la empresa externa, que solicite inscribir a sus trabajadores en el curso correspondiente, habrá de presentar cumplimentado el impreso **"Acreditación cumplimiento requisitos físico-médicos" (Anexo 5: RP-06)**, que constituye condición necesaria para el acceso de los mismos a los cursos de formación.

Para acreditar el cumplimiento de los citados requisitos, la empresa externa habrá recibido previamente del Servicio responsable de la actividad a desarrollar, el documento, elaborado y editado por el Servicio de Prevención y Medicina Laboral, **"Listado de requisitos físico-médicos exigibles a trabajadores de empresas externas" (Anexo 4: RP-05)**



## HABILITACIÓN DE CONDUCTORES DE EMPRESAS EXTERNAS

De conformidad con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, Metro de Madrid, S.A., se obliga a conservar de forma confidencial los datos facilitados por la empresa contratista, en relación con el presente procedimiento. Dichos datos, que la misma declara como veraces, serán incluidos en los ficheros automatizados de Metro de Madrid, S.A., domiciliada en el número 58 de la calle Cavanilles. El interesado o la empresa de que se trate, podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición que la Ley concede mediante notificación dirigida al Servicio de Formación.

### Requisitos físico-médicos

El Servicio de Prevención y Medicina Laboral elaborará y mantendrá actualizado, un **"Listado de requisitos físico-médicos exigibles a trabajadores de empresas externas"** (**Anexo 4: RP-05**) que, constituye condición necesaria para el acceso de los mismos a los cursos de formación.

El listado en cuestión habrá de distinguir el conjunto de los requisitos exigibles en los casos de conducción por vías principales, de los de conducción por vías secundarias (recintos y vías de pruebas).

La empresa contratista que solicite inscribir a sus trabajadores en alguno de los cursos de habilitación previstos en el presente procedimiento, habrá de presentar cumplimentada la **"Acreditación cumplimiento requisitos físico-médicos"** (**Anexo 5: RP-06**), distinguiendo en el mismo, si se trata de conducción a través de vías principales y/o secundarias.

La misma habrá de entregarse al Servicio responsable de la actividad que aquella desarrolle en Metro, a fin de que sea remitido, a su vez, al Servicio de Prevención y Medicina Laboral junto a la **"Solicitud de inscripción de trabajadores externos a cursos de formación"** (**Anexo 2: RP-01**). El periodo comprendido entre la fecha en que se expida la acreditación y el momento en que se presente la solicitud de inscripción ante el Servicio responsable de la actividad de que se trate, no deberá superar, en ningún caso, los **noventa días naturales**

### 4.4. INSCRIPCIÓN EN LOS CURSOS DE FORMACIÓN DE TRABAJADORES EXTRANJEROS NO HISPANOHABLANTES

En aquellos supuestos, en que se solicite por parte de la empresa contratista, la inscripción de un trabajador extranjero no hispanohablante en origen en el curso o cursos de que se trate, aquella habrá de acreditar por escrito que éste conoce el español, en la medida en que le permita entender tanto el contenido de la documentación de que se le hará entrega, como las clases impartidas por el instructor de formación. Para ello, deberá emplear el **Anexo 8: RP-09 "Acreditación de conocimiento de idioma"**.



## **HABILITACIÓN DE CONDUCTORES DE EMPRESAS EXTERNAS**

### **4.5. CONTENIDO DE LOS CURSOS**

El contenido de los cursos a impartir será definido por el Servicio de Formación, contando, para ello, con el asesoramiento del Servicio de Prevención y Medicina Laboral, en lo relativo a su vertiente preventiva, y con el resto de Áreas y/o Servicios implicados, en todos aquellos aspectos de índole técnica.

En aquellos casos que el Servicio de Formación determine, los cursos contemplarán un módulo teórico y otro práctico. Se impartirá, en primer lugar, el de naturaleza teórica, a cuya terminación quienes hayan superado una prueba de evaluación, cursarán el módulo práctico. Tras la finalización de este segundo módulo, el instructor que lo haya impartido habrá de validar por escrito que las prácticas se han realizado correctamente.

Cuando a los alumnos les sea entregada la documentación y/o manuales asociados al contenido del curso, éstos habrán de firmar un acuse de recibo de los mismos.

Con objeto de definir el número y tipo de vehículos, para cuya conducción y manejo, cada uno de los cursos habilite, se atenderá a la clasificación técnica que, a este fin, elabore el Área de Ingeniería y Proyectos de I+D+i. Se procederá a su oportuna revisión y eventual modificación, cuando ello resulte necesario, o cuando cambios significativos en la normativa interna de Metro, lo aconsejen.

La duración de los distintos cursos de formación será establecida por el Servicio de Formación que atenderá, para ello, al contenido de cada uno de los módulos que se establezcan.

Para la correcta definición de los distintos módulos formativos, se atenderá tanto a la tipología del vehículo ferroviario, como a si la misma se va a desarrollar a través de las vías principales o de las vías secundarias; el Servicio de Formación mantendrá actualizada una relación de cursos de formación para personal de empresas externas, en que se detallará, para cada uno de ellos:

- Programa
- Duración y distribución horaria de los módulos teóricos y prácticos
- Precio del curso
- Número mínimo y máximo de asistentes
- Documentación técnica que habrá de ser facilitada a los alumnos
- Vehículos para cuya conducción habilitan (distinguiendo, en todo caso el vehículo, de los eventuales equipos de trabajo auxiliares que incorpore)
- Prueba objetiva



## HABILITACIÓN DE CONDUCTORES DE EMPRESAS EXTERNAS

### **Conducción de vehículos ferroviarios propiedad de la empresa externa**

En estos supuestos, el Servicio de Formación, imparte un curso relativo a las normas de conducción, distinguiendo si ésta se desarrolla a través de las vías principales y/o secundarias.

Constituirá requisito previo para la impartición de este curso (en ambas modalidades) la acreditación por parte de la empresa contratista de que el trabajador que pretenda ser habilitado, reúne la formación y capacitación necesaria para conducir el vehículo ferroviario de que se trate, así como el equipo auxiliar que se utilice. Dicha acreditación se formalizará mediante la cumplimentación del registro **"Acreditación de formación y capacitación de personal externo" (Anexo 3: RP-02)** que, necesariamente, habrá de adjuntarse a la **"Solicitud de inscripción de trabajadores externos a cursos de formación" (Anexo 2: RP-01)**, prevista en el apartado anterior, en el momento en que se formalice la solicitud por parte del Servicio responsable de la actividad que desarrolle dicha empresa. En la acreditación se hará constar la matrícula asignada por Metro al vehículo y deberá estar autorizado para circular por la red.

### **Conducción de vehículos ferroviarios propiedad de Metro**

Una vez presentada la **"Solicitud de inscripción de trabajadores externos a cursos de formación" (Anexo 2: RP-01)**, siendo ésta correcta y completa, el Servicio de Formación, imparte un curso relativo a las normas de conducción, distinguiendo si ésta se desarrolla a través de las vías principales y/o secundarias y, adicionalmente la correspondiente a *Manejo y Conducción de Dresinas / Trenes*.

En el caso de habilitaciones para conducir trenes, además deberán realizar un curso de Unidad Tren. En este curso no se tiene previsto realizar prueba de evaluación.

### ***Conducción de vehículos propiedad de Metro que incorporan equipos de trabajo auxiliares***

Para aquellos vehículos que incorporen equipos de trabajo auxiliares (grúas, plataformas elevadoras), se contemplarán y determinarán por parte del Servicio de Formación, ulteriores acciones formativas que serán impartidas, si ello fuera el caso, únicamente a aquellos trabajadores que vayan a utilizar dichos equipos de trabajo.

El Servicio de Formación será responsable de organizar la acción formativa correspondiente, así como su contenido, con la colaboración del Servicio responsable de la actividad a desarrollar y el Servicio de Prevención y Medicina Laboral.



## HABILITACIÓN DE CONDUCTORES DE EMPRESAS EXTERNAS

En ningún caso, los cursos de conducción habilitarán a quien los reciba, para el manejo de la maquinaria auxiliar que incorporen. Será responsabilidad de la empresa contratista solicitar al Servicio responsable de la actividad que desarrolle, la impartición de estos cursos a aquellos de sus trabajadores encargados de utilizar la maquinaria auxiliar del vehículo.

Durante el proceso, que la empresa contratista, en materia de coordinación preventiva de actividades empresariales, mantenga con Metro de Madrid, aquella habrá de facilitar los nombres y acreditaciones de aquellos trabajadores destinados a utilizar los equipos de trabajo incorporados a los vehículos.

### **Conducción de vehículos ferroviarios en proceso de puesta a punto y entrega a Metro y/o en proceso de autorización de circulación**

En aquellos supuestos en que el vehículo ferroviario para cuya conducción se pretenda obtener una habilitación, aún no se encuentre homologado por parte del Área de Ingeniería y Proyectos de I+D+i para circular a través de la red de Metro (de titularidad propia o ajena) y/o en proceso de puesta a punto y entrega a Metro, se presentará la "**Solicitud de inscripción de trabajadores externos a curso de formación**" (**Anexo 2: RP-01**) y se acreditará mediante el **Anexo 3: RP-02 "Acreditación de formación y capacitación de personal externo"**, la capacitación para conducir estos vehículos. En este anexo figurará la matrícula comercial en el caso de vehículos auxiliares y/o su denominación genérica, si no tuvieran en ese momento matrícula de Metro de Madrid.

Una vez presentada la documentación a Metro a través de los cauces mencionados, el trabajador habrá de recibir la formación descrita en los apartados anteriores según se trate de vehículos de titularidad propia o ajena.

## **4.6. CONVOCATORIA**

### **Convocatoria ordinaria**

El Servicio de Formación elaborará un Calendario de convocatorias de cursos para personal externo, en el que se reflejan las distintas convocatorias previstas para cada uno de los cursos. Dichas convocatorias serán revisadas y actualizadas semestralmente.

El Servicio de Formación, para la divulgación del Calendario de convocatorias de cursos para personal externo hará uso del medio que estime más oportuno, atendiendo principalmente, a la facilidad de su acceso por parte de otros Servicios.

Los Servicios que pretendan solicitar la impartición de cualquiera de los cursos para personal de empresas externas, habrán de conocer el



## HABILITACIÓN DE CONDUCTORES DE EMPRESAS EXTERNAS

calendario y las distintas convocatorias ordinarias previstas en el mismo, solicitando al Servicio de Formación los detalles de éstas, con objeto de iniciar los trámites de matriculación.

La convocatoria de un determinado curso podría resultar desierta si el número de eventuales participantes no alcanza el que, en cada momento, determine como mínimo el Servicio de Formación.

### **Convocatoria extraordinaria**

Aquellos supuestos, que hagan necesaria la convocatoria extraordinaria de un curso, serán puestos en conocimiento del Servicio de Formación, por parte del Servicio responsable de la actividad que desarrolle la empresa contratista de que se trate. El Servicio de Formación, a su vez, y atendiendo a la excepcionalidad de los mismos, procederá a iniciar los trámites para su planificación y posterior desarrollo.

En todo caso, esta modalidad de convocatoria habrá de respetar su carácter eminentemente excepcional, haciéndose uso de la misma, únicamente, en aquellos supuestos en que resulte gravosa para la actividad contratada que lo requiera.

### **4.7. AUTORIZACIÓN DE CONDUCCIÓN**

Tras la superación del curso de que se trate, por parte de los trabajadores de la empresa externa, el Servicio de Formación remitirá un listado de los que hayan sido declarados aptos al Área de Gestión Operativa, con objeto de que ésta proceda a emitir la preceptiva "**Autorización de conducción**" (**Anexo 6: RP-07**).

En caso de no superar el curso de que se trate, el alumno podrá presentarse, una vez más al curso en cuestión, sin ningún coste adicional. Si no superase el segundo curso deberá iniciar, nuevamente, los trámites de inscripción.

La "**Autorización de conducción**" (**Anexo 6: RP-07**), tendrá carácter personal e intransferible, surtiendo únicamente sus efectos, si quien la porta y/o muestra, se constituye como su legítimo poseedor, que, además, habrá de ser empleado de la empresa externa, que se hace constar expresamente en el anverso de la misma.

El titular de la "**Autorización de conducción**" (**Anexo 6: RP-07**), desde el momento de su recepción, se compromete a cumplir tanto las condiciones generales de utilización, que se hacen constar en el reverso de aquella, como el resto de las previstas en este apartado.



## HABILITACIÓN DE CONDUCTORES DE EMPRESAS EXTERNAS

En la “**Autorización de conducción**” (**Anexo 6: RP-07**), se harán constar, necesariamente, los siguientes extremos:

- Nombre, apellidos y D.N.I. del trabajador / conductor
- Fotografía
- Empresa externa a la que pertenece
- En caso de que el vehículo de que se trate sea un vehículo auxiliar, indicar en que agrupación de la clasificación técnica, se encuentra. En caso contrario, indicar la serie o series del material móvil de que se trate.
- Conducción a través de vías principales o secundarias
- Fecha de caducidad de la autorización
- Firma del Responsable del Área de Gestión Operativa

La “**Autorización de conducción**” (**Anexo 6: RP-07**) habrá de ser emitida plastificada, con objeto de evitar su deterioro y/o eventuales manipulaciones.

En caso de deterioro o pérdida de la misma, deberá ponerse esta condición, en conocimiento del Servicio responsable de la actividad que desarrolle la empresa externa, a fin de que ésta solicite, a su vez, al Área de Gestión Operativa la expedición de un nuevo ejemplar de la misma en que, se mantendrá la fecha de caducidad de la original, para no alterar su plazo de vigencia.

**Siempre, que un conductor, conduzca el vehículo para el que se encuentra habilitado, deberá llevar consigo la tarjeta que le habilita para ello, no pudiendo conducir en caso contrario.**

### 4.7.1. CADUCIDAD

En ningún caso, las autorizaciones se entenderán emitidas con carácter indefinido.

**Las autorizaciones de conducción caducarán transcurridos dos años desde su fecha de emisión.** Transcurrido ese plazo, la misma carecerá de validez y, dejará de surtir los efectos para los que se emitió.

Será responsabilidad de la empresa contratista de los trabajadores habilitados, vigilar que éstos no hagan uso de la misma transcurrido el plazo reseñado. **El uso de la misma por parte de su titular, transcurrido el plazo de caducidad, con o sin consentimiento de la empresa a que pertenece, podría constituirse como causa de retirada de la misma.**



## HABILITACIÓN DE CONDUCTORES DE EMPRESAS EXTERNAS

La validez de la autorización podrá prorrogarse si, con una anterioridad de al menos tres semanas antes de la fecha en que caduque, la empresa contratista remite al Servicio responsable de la actividad que desarrolle y, ésta, a su vez, al Servicio de Prevención y Medicina Laboral, el **Anexo 7: RP-08: "Solicitud de renovación de conductores de empresas externas"**, debidamente cumplimentado, especificando que:

- El trabajador ha conducido **de forma habitual** el vehículo de que se trate a través de la red de Metro, durante el tiempo de validez de la Autorización de conducción.
- Se entenderá que el trabajador ha conducido de forma habitual, si durante los 24 meses de vigencia de su autorización, ha conducido de forma regular a través de la red de Metro por un periodo no inferior a 16 meses, de los que, al menos 9, deben corresponder al último año de vigencia.

Y adjuntando, igualmente:

- Nueva Acreditación cumplimiento requisitos físico-médicos, en que se haga expresa referencia a los requisitos que se señalan en el **"Listado de requisitos físico-médicos exigibles a trabajadores de empresas externas" (Anexo 4: RP-05)**.
- 1 fotografía original (no fotocopia) tamaño carnet (papel fotográfico).

Tras cotejar el Servicio de Prevención y Medicina Laboral, la idoneidad de la documentación recibida, la trasladará al Servicio de Formación, que, a su vez, iniciará los trámites para la emisión de una nueva **"Autorización de conducción" (Anexo 6: RP-07)**, tal y como se prevé en el **apartado 4.7**. En caso de que las Normas de Conducción, impartidas en los cursos de formación, hubieren sufrido cambios o modificaciones considerables, el Servicio de Formación facilitará la actualización en la nueva normativa para aquellos trabajadores que en ese momento estén habilitados para conducir vehículos por la red de Metro, siendo comunicada convenientemente a las empresas contratistas. En el caso de la publicación de modificaciones más frecuentes como aquellas realizadas mediante circulares, avisos, etc. será el Servicio responsable de la empresa externa quien se encargará de hacerle llegar por los medios que estime más convenientes las novedades para la actualización del personal de contratas

### 4.7.2. RETIRADA DE AUTORIZACIÓN DE CONDUCCIÓN

Metro se reserva la posibilidad de retirar la autorización de conducción a cualquiera de los trabajadores de empresas externas a los que le haya sido entregada, en cualquier momento, si se cumple cualquiera de las siguientes condiciones:



## HABILITACIÓN DE CONDUCTORES DE EMPRESAS EXTERNAS

- Utilización de la misma tras la expiración del plazo de caducidad de **dos años**.
- Uso irresponsable de la misma, por parte de quien siendo su titular, excede el conjunto de autorizaciones para el que ésta fue emitida.
- Uso de la autorización por parte de quien no siendo titular de la misma, cuenta con el consentimiento expreso o tácito del legítimo titular y/o la empresa externa a quien éste pertenece.
- Abandono o cambio de empresa del titular de la autorización. En este caso, la empresa habrá de tramitar una nueva autorización.
- En virtud de solicitud cursada por la empresa externa a quien pertenece el titular de la autorización, tramitada ante el Servicio responsable de la actividad que ésta desarrolle.
- Incumplimiento sobrevenido de los requisitos de aptitud psicofísica
- Cualquier otra que, a juicio de Metro, justifique razonablemente la retirada de la autorización.

La "**Autorización de conducción**" (**Anexo 6: RP-07**) se entiende emitida por parte de Metro a favor de una persona física concreta, empleado de una empresa externa que desarrolla actividades en el marco de una relación contractual con aquella. Excepcionalmente podrán emitirse Autorizaciones a favor de trabajadores de empresas que carezcan de esta relación contractual, siempre que dicha condición se encuentre debidamente justificada.

No obstante y a pesar de su carácter personal, se constituye como condición necesaria para su validez, que su titular pertenezca a la empresa externa que se hace constar expresamente en la "**Autorización de conducción**" (**Anexo 6: RP-07**), mientras se encuentre haciendo uso de ésta.

### 4.7.3. EFECTOS DE LA RETIRADA DE AUTORIZACIÓN DE CONDUCCIÓN

La retirada de la "**Autorización de conducción**" (**Anexo 6: RP-07**) a su titular, por cualquiera de las causas previstas en el apartado anterior, será ejecutada por parte del Servicio responsable de la actividad, que desarrolle la empresa a que pertenezca o por cualquier otro Servicio de Metro que haya detectado su utilización irregular en los términos previstos en aquel.

Metro atenderá a la gravedad de la falta cometida para determinar los efectos de la retirada, en relación con su duración y condiciones.

El uso de la autorización por parte de cualquier persona distinta al titular de la misma, con el consentimiento expreso o tácito del legítimo titular y/o la empresa externa a quien éste pertenece, podrá ser causa de retirada definitiva de aquella.



## HABILITACIÓN DE CONDUCTORES DE EMPRESAS EXTERNAS

Se mantienen a salvo y sin perjuicio de lo dispuesto en este apartado, las responsabilidades no derivadas del presente procedimiento, en que pudieran haber incurrido el usuario, el titular y/o la empresa externa a que éste perteneciera, derivadas del uso irregular de la autorización.

### 4.8. COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES

Sin perjuicio de lo dispuesto en los apartados anteriores, la empresa contratista, de manera independiente y paralela, habrá de desarrollar con Metro la preceptiva coordinación de actividades empresariales, regulada en el Proceso PRL-PO.04 "*Coordinación de actividades empresariales*" del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales.

En ningún caso podrá iniciarse el desarrollo de una actividad prestada por una empresa externa, sin antes haber llevado a efecto la coordinación preventiva de actividades empresariales entre Metro y la empresa en cuestión. Consecuentemente, tampoco podrá circular a través de la red, ningún vehículo conducido por un trabajador perteneciente a una empresa externa (aún contando con el documento acreditativo que le autorice), si ésta no cuenta con la citada coordinación.

En todo caso, el Servicio responsable de la actividad contratada, antes de la remisión al Servicio de Prevención y Medicina Laboral de la solicitud de inscripción en cualquiera de los cursos de habilitación para trabajadores externos, previstos en este procedimiento, habrá de comprobar que la empresa contratista a la que pertenezcan, ha desarrollado satisfactoriamente el proceso de coordinación de actividades empresariales con Metro. De no ser así, habrá de ponerse en contacto con este Servicio, con objeto de iniciar los trámites de coordinación preventiva.

El Servicio de Formación (tal y como prevé el **apartado 4.7**) remitirá copia de las Autorizaciones de Conducción al Servicio de Prevención y Medicina Laboral, que, a su vez, cotejará que la empresa contratista a la que pertenecen los trabajadores habilitados, cumplen con los requisitos que, en cada caso, se determinen en el Proceso PRL-PO.04 "*Coordinación de actividades empresariales*".

Durante el proceso, que la empresa contratista, en materia de coordinación preventiva de actividades empresariales, mantenga con Metro de Madrid, aquella habrá de facilitar los nombres y acreditaciones de aquellos trabajadores destinados a utilizar los equipos de trabajo auxiliares incorporados a los vehículos.

Los Servicios de Prevención y Medicina Laboral y de Formación mantendrán actualizado, en soporte informático, un listado del personal de empresas externas, habilitado por Metro, para conducir a través de la red de Metro.



## HABILITACIÓN DE CONDUCTORES DE EMPRESAS EXTERNAS

### 5.- REGISTROS

DOCUMENTO	RESPONSABLE DE SU ARCHIVO	TIEMPO DE CONSERVACIÓN
Solicitud de inscripción de trabajadores externos a cursos de formación	Servicio de Formación	2 años
Acreditación de formación y capacitación de personal externo	Servicios de Formación y/o de Prevención y Medicina Laboral	2 años
Relación de cursos de formación para personal de empresas externas	Servicio de Formación	Periodo de vigencia
Calendario de convocatorias de cursos para personal externo	Servicio de Formación	6 meses
Listado de requisitos físico-médicos exigibles a trabajadores de empresas externas.	Servicio de Prevención y Medicina Laboral	Periodo de vigencia
Certificado de requisitos físico-médicos exigibles a trabajadores de empresas externas.	Servicios de Formación	Periodo de vigencia
Autorización de conducción	Servicios de Formación y de Prevención y Medicina Laboral	1 año
Listado de personal de empresas externas, habilitado por Metro, para conducir a través de la red	Servicios de Formación y de Prevención y Medicina Laboral	Indefinido
Relación de vehículos auxiliares propiedad de empresas contratistas que se encuentran homologados para su circulación por la red de Metro de Madrid	Área de Ingeniería y Proyectos de I+D+i	Periodo de vigencia



## HABILITACIÓN DE CONDUCTORES DE EMPRESAS EXTERNAS

### 6.- RESUMEN DE RESPONSABILIDADES

FUNCIÓN	RESPONSABLE
Impartir y definir contenido de los cursos de formación a personal externo	Servicio de Formación
Cursar Anexo 2:RP-01 <b>"Solicitud de inscripción de trabajadores externos a cursos de formación"</b> ante el Servicio responsable de la actividad que desarrolle	Empresa externa
Cursar Anexo 3:RP-02 <b>"Acreditación de formación y capacitación de personal externo"</b> ante el Servicio responsable de la actividad que desarrolle	Empresa externa
Remitir documentación acreditativa acerca del trabajador, al Servicio de Prevención y Medicina Laboral	Servicio responsable de la actividad que desarrolle la empresa externa
Cotejar documentación acreditativa acerca del trabajador	Servicio de Prevención y Medicina Laboral
Elaborar y mantener actualizado un <b>"Listado de requisitos físico-médicos exigibles a trabajadores de empresas externas"</b>	Servicio de Prevención y Medicina Laboral
Elaborar y mantener actualizada una Clasificación técnica de vehículos ferroviarios	Área de Ingeniería y Proyectos de I+D+i
Elaborar y mantener actualizado un <b>"Calendario de convocatorias de cursos para personal externo"</b>	Servicio de Formación
Solicitar la convocatoria extraordinaria de un curso de formación para personal de empresas externas, al Servicio de Formación	Servicio responsable de la actividad que desarrolle la empresa externa
Emitir la <b>"Autorización de conducción"</b>	Área de Gestión Operativa
Remitir copia de la <b>"Autorización de conducción"</b> a los Servicios de Formación y Prevención y Medicina Laboral	Servicio de Formación
Cumplir las condiciones generales de utilización de la <b>"Autorización de conducción"</b> y las previstas en el procedimiento	Titular/ conductor
Vigilar que el titular de la <b>"Autorización de conducción"</b> hace un correcto uso de la misma	Empresa externa
Cursar solicitud de retirada de <b>"Autorización de conducción"</b> , ante el Servicio responsable de la actividad que desarrolle la empresa externa,	Empresa externa
Retirar la <b>"Autorización de conducción"</b> , por las causas previstas en el procedimiento	Servicio responsable de la actividad que desarrolle la empresa externa/ Servicios de Metro
Desarrollar el proceso de coordinación preventiva de actividades empresariales, con la empresa externa	Servicio de Prevención y Medicina Laboral /Servicio responsable de la actividad que desarrolle la empresa externa/Empresa externa



## **HABILITACIÓN DE CONDUCTORES DE EMPRESAS EXTERNAS**

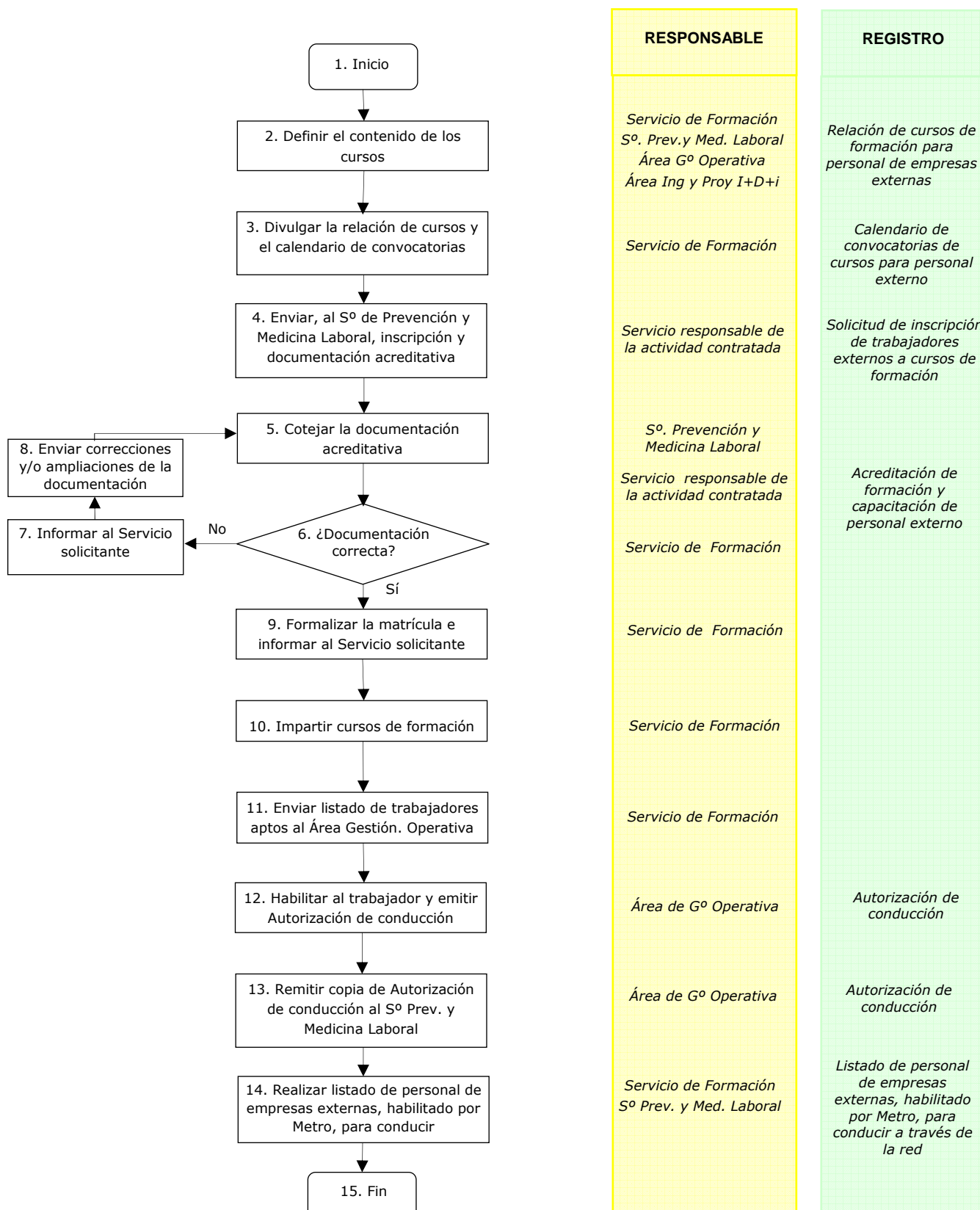
### **7.- ANEXOS**

- Anexo 1: Flujograma**
- Anexo 2: RP-01: "Solicitud de inscripción de trabajadores externos a cursos de formación"**
- Anexo 3: RP-02 "Acreditación de formación y capacitación de personal externo"**
- Anexo 4: RP-05: "Listado de requisitos físico-médicos exigibles a trabajadores de empresas externas"**
- Anexo 5: RP-06: "Acreditación cumplimiento requisitos físico-médicos"**
- Anexo 6: RP-07: "Autorización de conducción"**
- Anexo 7: RP-08: "Solicitud de renovación de conductores de empresas externas"**
- Anexo 8: RP-09 "Acreditación de conocimiento de idioma"**



# HABILITACIÓN DE CONDUCTORES DE EMPRESAS EXTERNAS

## ANEXO 1: FLUJOGRAMA





## ANEXO 2: RP-01: "SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN DE TRABAJADORES EXTERNOS A CURSOS DE FORMACIÓN"

### DATOS DEL TRABAJADOR

**Adjuntar 1  
fotografía**  
Papel  
Fotográfico  
Nombre,  
apellidos y  
NIF en el  
reverso

Apellidos y nombre .....

N.I.F.<sup>1</sup> ..... (Adjuntar 1 fotocopia)

Nacionalidad <sup>2</sup> .....

Formación básica (última titulación) .....

Puesto de trabajo .....

Teléfono de contacto .....

Cursos de formación que se solicita .....

### DATOS DE LA EMPRESA

Razón social .....

Dirección ..... Nº .....

Código postal ..... Población .....

Ciudad ..... Nacionalidad .....

C.I.F. ....

Persona de contacto .....

Teléfono ..... Fax .....

Dirección de correo electrónico .....

<sup>1</sup> En caso de trabajadores extranjeros indicar su número de N.I.E.

<sup>2</sup> En caso de trabajadores extranjeros no hispanohablantes, la empresa contratista habrá de aportar acreditación acerca de su conocimiento del español, tal y como prevé el apartado 4.4. del Procedimiento



**DATOS DE LA EMPRESA (rellenar en el caso de que la factura se tuviese que enviar a una dirección diferente a la mencionada más arriba)**

Razón social .....

Dirección ..... Nº .....

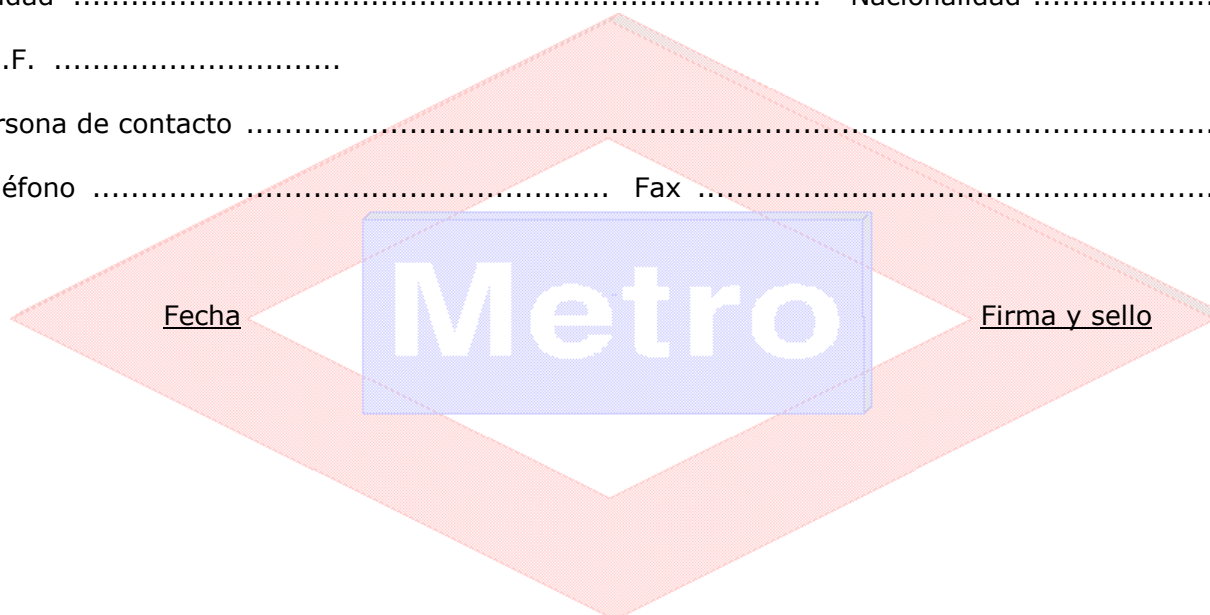
Código postal ..... Población .....

Ciudad ..... Nacionalidad .....

C.I.F. ....

Persona de contacto .....

Teléfono ..... Fax .....





### ANEXO 3: RP-02 "ACREDITACIÓN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL EXTERNO"

Don..... en calidad de .....

de la empresa ..... con C.I.F. ....

acredita que el trabajador D. ....

..... con D.N.I. / N.I.E. ....

reúne la formación y capacitación necesaria para conducir el vehículo ferroviario<sup>1</sup> .....

.....

....., homologado o en proceso de

homologación por Metro de Madrid,.

La empresa acredita que el trabajador reúne, igualmente, la formación y capacitación necesaria para el manejo y utilización tanto de los equipos de trabajo auxiliares, como de los equipos destinados a facilitar el remolque que el vehículo pudiere incorporar y que ha sido formado e informado conforme a la obligación prevista en los artículos 18 y 19 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, sobre los riesgos y medidas que tanto el vehículo como la eventual maquinaria auxiliar incorporada, pudieren generar.

Fecha

Firma y sello

<sup>1</sup> Indicar tanto el modelo y marca del vehículo de que se trate, como el número de matriculación asignado por Metro de Madrid. En caso de que el vehículo aún no haya sido homologado por parte de Metro de Madrid, se notificará únicamente el modelo y marca del mismo, indicando que está pendiente de recibir el nº de matrícula de Metro.



## **ANEXO 4: RP-05: "LISTADO DE REQUISITOS FÍSICO-MÉDICOS EXIGIBLES A TRABAJADORES DE EMPRESAS EXTERNAS"**

### **A. CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS FERROVIARIOS EN VÍAS PRINCIPALES**

El establecimiento de requisitos físico-médicos para el desempeño de tareas de conducción de vehículos ferroviarios, tiene como objeto evitar situaciones derivadas de posibles alteraciones físicas o estados de salud de los trabajadores, que puedan representar una incompatibilidad o un riesgo para el trabajo, puedan crear un deterioro o agravamiento de su estado de salud, o pongan en peligro, la salud del resto de trabajadores y usuarios.

#### **Se requerirá que el trabajador presente:**

- Agudeza visual lejana monocular del ojo peor, con o sin corrección, igual o superior a 0.5
- Agudeza visual lejana binocular con o sin corrección igual o superior a 1
- Agudeza visual intermedia monocular del ojo peor, con o sin corrección, igual o superior a 0.5
- Agudeza visual intermedia binocular, con o sin corrección, igual o superior a 0.5
- Agudeza visual cercana binocular con o sin corrección, igual o superior a 0.5
- Visión normal del color (colores primarios y matices)
- Visión estereoscópica normal
- Campimetría normal
- Audición suficiente para mantener una conversación telefónica y ser capaz de oír tonalidades de alerta y mensajes de radio. Pérdida media calculada con la media aritmética de las pérdidas en las frecuencias de 500, 1.000 y 2.000 Hz, que no sobrepase los 40 dB HL en ninguno de los dos oídos; sólo se permitirá alcanzar los 45 dB HL en el oído peor, a condición que en el otro no se superen los 30 dB HL). Para las frecuencias agudas (4.000 Hz) no podrá sobrepasar los 60 dB HL en ninguno de los dos oídos; sólo se permitirá alcanzar los 70 dB HL en el oído peor a condición de que en el otro oído no se superen los 50 dB HL.

#### **El trabajador no deberá padecer o presentar:**

- Nutrición y constitución general:
  - o Enfermedad nutricional o constitucional aguda o crónica, o IMC menor de 16 o superior a 40, que pueda provocar los siguientes efectos:
    - Pérdida repentina de conciencia
    - Disminución de la atención o concentración
    - Incapacidad repentina
    - Pérdida de equilibrio o coordinación
    - Limitación significativa de la movilidad
- Patología oftalmológica:
  - o Patología oftalmológica aguda o crónica con repercusión sintomática y/o funcional moderada o severa (opacidad corneal, uveítis, queratocono, glaucoma, catarata, etc.).
  - o Enfermedad oftalmológica aguda o crónica, que no permita la realización de las tareas del puesto de trabajo, o que suponga un riesgo para su salud y/o la de terceras personas.
- Patología otorrinolaringológica:
  - o Patología otorrinolaringológica con repercusión funcional moderada o severa. Alteraciones orgánicas o funcionales que dificulten o imposibiliten, tanto la emisión de la palabra o su modulación, como la comprensión de la misma. No padecer anomalías ni enfermedad del sistema vestibular de carácter permanente.

De conformidad con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, el Servicio de Prevención y Medicina Laboral de Metro de Madrid, S.A., se obliga a conservar de forma confidencial los datos facilitados por la empresa contratista. Dichos datos, que la misma declare como veraces, serán incluidos en los ficheros automatizados de Metro de Madrid, S.A., domiciliada en el número 58 de la calle Cavanilles y, serán utilizados para el desarrollo de las actividades previstas en el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales y en el Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el citado artículo, relativo a la coordinación preventiva de actividades empresariales, respetando siempre en su utilización las pautas marcadas por la normativa que se cita. El interesado o la empresa de que se trate podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición que la Ley concede mediante notificación dirigida al Servicio de Prevención y Medicina Laboral.

A salvo se mantienen las consecuencias que el ejercicio de las acciones antedichas, pudieren acarrear en orden al buen desarrollo del procedimiento de coordinación preventiva de actividades empresariales, del que trae objeto.



- Enfermedad otorrinolaringológica que impida la realización de las tareas habituales del puesto de trabajo o que suponga un riesgo para su salud y/o la de terceras personas.
- Miembros superiores
  - Anormalidades, malformaciones, amputaciones, enfermedades o secuelas residuales de cualquier tipo que ocasionen una disminución global de la función de las grandes articulaciones del miembro superior (muñeca, codo y hombro) superior al 30%. Pérdida del pulgar de cualquier mano. Pérdida de uno o más dedos, excluido el pulgar, que no permita la realización de las funciones inherentes al puesto de referencia. (NOTA: La valoración está referida a un solo miembro. En caso de lesiones bilaterales, se efectuará bajo criterio médico específico).
- Miembros inferiores:
  - Anormalidades, malformaciones, amputaciones, enfermedades o secuelas residuales de cualquier tipo que ocasionen una disminución global de la función de las grandes articulaciones del miembro inferior (cadera, rodilla y tobillo) superior al 10%, que no permitan la deambulación constante, subir y bajar escaleras de modo repetido, ascenso o descenso utilizando escalas o similares, con inclinaciones comprendidas entre los 45 y 90º, o caminar con normalidad por terrenos accidentados, sin uso de bastones. Alteraciones anatómicas o funcionales que no comprometan la permanencia en posición de pie de manera constante, o el uso de calzado de seguridad o de dotación. (NOTA: La valoración está referida a un solo miembro. En caso de lesiones bilaterales, se efectuará bajo criterio médico específico).
- Columna vertebral y pelvis:
  - Patología de columna o pelvis aguda o crónica con repercusión sintomática y/o funcional. Escoliosis dorsal, lumbar o dorsolumbar superior a 25 grados con o sin desequilibrio pélvico. Espondilolisis con espondilolistesis. Espina bífida de dos o más vértebras. Aplastamiento vertebral superior al 50% de la altura de una o más vértebras. Espondiloartrosis severa. Enfermedad de columna o pelvis aguda o crónica, que impida la normal realización de las tareas del puesto de trabajo o que suponga un riesgo para su salud y/o la de terceras personas.
- Sistema nervioso:
  - Enfermedad neurológica que pueda producir pérdida repentina de la conciencia, que disminuya la atención o la concentración, genere incapacidad repentina, produzca pérdida del equilibrio o de la coordinación, que provoque limitación significativa de la movilidad, que curse con ataques convulsivos, temblores, incoordinación de movimientos, o trastornos de la marcha que impidan la realización de las tareas del puesto de trabajo, o que supongan un riesgo para su salud y/o la de terceras personas.
- Psiquiatría:
  - Enfermedad psiquiátrica o del comportamiento que sea susceptible de comprometer la actividad profesional, o que suponga un riesgo para su salud y/o la de terceras personas. (Neurosis, fobias específicas: claustrofobia, agorafobia y fobia social. Trastornos obsesivo-compulsivos, esquizofrenia y otros trastornos de corte psicótico, demencias, etc.).
- Aparato respiratorio:
  - Afecciones congénitas o adquiridas de cualquier etiología, que afecten a la función respiratoria de forma severa, y que puedan comprometer la actividad laboral (Apnea del sueño no controlada, tuberculosis activa, neumoconiosis, neumonitis por hipersensibilidad, neumopatías intersticiales idiopáticas, fibrosis pulmonar, pleuritis, derrame pleural, tumores, etc.), y cualquier otra que a criterio médico, pueda suponer un riesgo para su salud y/o la de otras personas.
- Sistema cardiovascular:
  - Patología cardiovascular con repercusión hemodinámica y/o funcional moderada o severa (clase funcional II, III o IV), confirmada por informe cardiológico, que incluye entre otras etiologías,



hipertensión arterial severa o mal controlada, insuficiencia cardíaca, aterosclerosis, cardiopatía isquémica, angina de pecho, infarto de miocardio, miocardiopatía, cor pulmonale, valvulopatías, aneurismas de la aorta o de sus ramas, arteritis, tromboflebitis presente o recurrente, trombosis venosa persistente o evidencia de obstrucción o disminución importante de la circulación arterial o venosa y arritmias o trastornos de la conducción (S. WPW, S. de Brugada, bloqueo A-V de 2º y 3º grado, fibrilación y flutter auricular, etc. y cualquier otro trastorno de conducción considerado como severo por el cardiólogo).

- Enfermedad cardiovascular aguda o crónica, que sea susceptible de comprometer la actividad profesional, y cualquier otra que a criterio médico, suponga un riesgo para su salud y/o la de terceras personas.
- Aparato digestivo:
  - Patología digestiva aguda o crónica con repercusión sintomática y/o funcional moderada o severa (hepatopatía crónica activa por virus B o C, pancreatitis aguda o crónica, peritonitis aguda o crónica, síndromes de malabsorción, colitis ulcerosa, enfermedad de Crohn, diviarticulitis y diverticulosis, etc.).
  - Enfermedad digestiva aguda o crónica, que sea susceptible de comprometer la actividad profesional, y cualquier otra que a criterio médico, suponga un riesgo para su salud y/o la de terceras personas (cirrosis y fibrosis hepática, neoplasias digestivas, obstrucción intestinal, incontinencia fecal, hipertensión portal, ascitis, hepatopatía alcohólica, cirrosis biliar primaria, hepatopatía crónica, etc.).
- Aparato genitourinario:
  - Patología genitourinaria con repercusión sintomática y/o funcional moderada (crisis renoureteral recidivante con presencia de insuficiencia renal, insuficiencia renal crónica, incontinencia urinaria, glomerulonefritis aguda o crónica, síndrome nefrótico, enfermedad tubulointersticial, enfermedades vasculares de la arteria renal, alteraciones del transporte renal, poliquistosis renal, prolapso vaginal, cistocele, ureterocele, rectocele, enterocele, etc.).
  - Enfermedad genitourinaria severa, que sea susceptible de comprometer la actividad profesional, y cualquier otra que a criterio médico, suponga un riesgo para su salud y/o la de terceras personas (cáncer genitourinario, diálisis, vejiga neurógena, secuelas de tratamientos quirúrgicos que originen importantes trastornos funcionales, etc.).
- Dermatología:
  - Alergia de contacto a productos o sustancias presentes en el medio laboral, y que deba manipular el trabajador de forma habitual, que conlleve situación de riesgo para la salud del trabajador.
  - Patología dermatológica aguda o crónica con repercusión sintomática y/o funcional (psoriasis grave multiorgánico, pénfigo, ictiosis, eritema nodoso, carcinoma de células basales o escamosas, melanoma, sarcoma de Kaposi, etc.), así como lesiones, cicatrices o deformidades de la piel, o del tejido celular subcutáneo, que por su extensión, su adherencia, su fragilidad, su localización o su exposición a una presión constante, impidan o dificulten los movimientos habituales necesarios para la actividad laboral, o dificulten el uso de elementos de seguridad. Enfermedad dermatológica aguda o crónica, que sea susceptible de comprometer la actividad profesional, y cualquier otra que a criterio médico, suponga un riesgo para su salud y/o la de terceras personas.
- Endocrino-metabólico
  - Patología endocrino-metabólica con repercusión sintomática, analítica y/o funcional en la actualidad (diabetes tipo II, trastornos tiroideos, trastornos de las glándulas suprarrenales, trastornos del metabolismo del agua, los electrolitos, los minerales o el equilibrio acidobásico, porfirias, etc.).
  - Patología endocrino-metabólica que por las características de la misma y su tratamiento (diabetes mellitus insulino dependiente), pueda incidir en el desempeño del trabajo. Otra enfermedad endocrino-metabólica aguda o crónica, que por su carácter pronóstico, por la posibilidad de nueva evolución, o por la existencia de secuelas funcionales o anatómicas, sea

De conformidad con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, el Servicio de Prevención y Medicina Laboral de Metro de Madrid, S.A., se obliga a conservar de forma confidencial los datos facilitados por la empresa contratista. Dichos datos, que la misma declare como veraces, serán incluidos en los ficheros automatizados de Metro de Madrid, S.A., domiciliada en el número 58 de la calle Cavanilles y, serán utilizados para el desarrollo de las actividades previstas en el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales y en el Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el citado artículo, relativo a la coordinación preventiva de actividades empresariales, respetando siempre en su utilización las pautas marcadas por la normativa que se cita. El interesado o la empresa de que se trate podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición que la Ley concede mediante notificación dirigida al Servicio de Prevención y Medicina Laboral.

A salvo se mantienen las consecuencias que el ejercicio de las acciones antedichas, pudieren acarrear en orden al buen desarrollo del procedimiento de coordinación preventiva de actividades empresariales, del que trae objeto.



susceptible de comprometer la actividad profesional, y cualquier otra que a criterio médico, suponga un riesgo para su salud o la de terceras personas.

- Analítica:
  - o Alteraciones significativas de los parámetros analizados que constituyan una entidad patológica (glucosa basal > 150 mg/dl, hemoglobina glicosilada mayor de 8 mg/dl, fructosamina mayor de 280 mcml/L, anemias importantes con Hb menor de 10 g/dl, poliglobulias de más de 6.6 millones de hematíes, síndromes hemorrágicos, leucopenias, leucocitosis, trombopenias y trombocitosis severas, o secundarias a otras enfermedades sistémicas, etc.). Hallazgos analíticos sugerentes de anemia aplásica, mielodisplasia, policitemia vera, hemofilias, trastornos vasculares hemorrágicos, púrpuras, leucemias, linfomas, síndrome mielodisplásico, gammapatías monoclonales, macroglobulinemia, mieloma múltiple, etc.).
  - o Alteraciones analíticas compatibles con etilismo, bien sea agudo o crónico o dependencias medicamentosas, aunque estén bajo control médico, si producen efectos susceptibles de comprometer la actividad profesional, la seguridad y cualquier otra que a criterio médico, suponga un riesgo para su salud y/o la de terceras personas.
- Drogas de abuso:
  - o Detección positiva para metabolitos de drogas de abuso, u otras sustancias, que alteren el estado físico o mental apropiado para el desempeño del trabajo. Niveles de alcohol en medios biológicos que superen las tasas establecidas.
- Embarazo y lactancia:
  - o Será de aplicación toda la normativa vigente en materia de protección a la mujer embarazada, o en periodo de lactancia.



## **B. CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS FERROVIARIOS EN VÍAS SECUNDARIAS (DEPÓSITOS Y VÍAS DE PRUEBA)**

El establecimiento de requisitos físico-médicos para el desempeño de tareas de conducción de vehículos ferroviarios, tiene como objeto evitar situaciones derivadas de posibles alteraciones físicas o estados de salud de los trabajadores, que puedan representar una incompatibilidad o un riesgo para el trabajo, puedan crear un deterioro o agravamiento de su estado de salud, o pongan en peligro, la salud del resto de trabajadores y usuarios.

**En el caso de vías secundarias (conducción en depósitos y vías de prueba), se requerirá que el trabajador presente:**

- Agudeza visual lejana monocular del ojo peor, con o sin corrección, igual o superior a 0.3
- Agudeza visual lejana binocular con o sin corrección igual o superior a 0.8
- Agudeza visual intermedia monocular del ojo peor, con o sin corrección, igual o superior a 0.3
- Agudeza visual intermedia binocular, con o sin corrección, igual o superior a 0.5
- Agudeza visual cercana binocular con o sin corrección, igual o superior a 0.5
- Visión normal de los colores primarios. Puede presentar defecto de visión de los matices cromáticos.
- Visión estereoscópica normal
- Audición suficiente, con o sin prótesis auditiva, para mantener una conversación telefónica y ser capaz de oír tonalidades de alerta y mensajes de radio. Pérdida media calculada con la media aritmética de las pérdidas en las frecuencias de 500, 1.000 y 2.000 Hz, que no sobrepase los 50 dB HL en ninguno de los dos oídos; sólo se permitirá alcanzar los 50 dB HL en el oído peor, a condición que en el otro no se superen los 40 dB HL. Para las frecuencias agudas (4.000 Hz) no podrá sobrepasar los 65 dB HL en ninguno de los dos oídos; sólo se permitirá alcanzar los 75 dB HL en el oído peor a condición de que en el otro oído no se superen los 55 dB HL.

**El trabajador no deberá padecer o presentar:**

- Nutrición y constitución general:
  - o Enfermedad nutricional o constitucional aguda o crónica, o IMC menor de 16 o superior a 40, que pueda provocar los siguientes efectos:
    - Pérdida repentina de conciencia
    - Disminución de la atención o concentración
    - Incapacidad repentina
    - Pérdida de equilibrio o coordinación
    - Limitación significativa de la movilidad
- Patología oftalmológica:
  - o Patología oftalmológica aguda o crónica con repercusión sintomática y/o funcional moderada o severa (opacidad corneal, uveítis, queratocono, glaucoma, catarata, etc.).
  - o Enfermedad oftalmológica aguda o crónica, que no permita la realización de las tareas del puesto de trabajo, o que suponga un riesgo para su salud y/o la de terceras personas.
- Patología otorrinolaringológica:
  - o Patología otorrinolaringológica con repercusión funcional moderada o severa. Alteraciones orgánicas o funcionales que dificulten o imposibiliten, tanto la emisión de la palabra o su

De conformidad con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, el Servicio de Prevención y Medicina Laboral de Metro de Madrid, S.A., se obliga a conservar de forma confidencial los datos facilitados por la empresa contratista. Dichos datos, que la misma declare como veraces, serán incluidos en los ficheros automatizados de Metro de Madrid, S.A., domiciliada en el número 58 de la calle Cavanilles y, serán utilizados para el desarrollo de las actividades previstas en el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales y en el Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el citado artículo, relativo a la coordinación preventiva de actividades empresariales, respetando siempre en su utilización las pautas marcadas por la normativa que se cita. El interesado o la empresa de que se trate podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición que la Ley concede mediante notificación dirigida al Servicio de Prevención y Medicina Laboral. A salvo se mantienen las consecuencias que el ejercicio de las acciones antedichas, pudieren acarrear en orden al buen desarrollo del procedimiento de coordinación preventiva de actividades empresariales, del que trae objeto.



modulación, como la comprensión de la misma. No padecer anomalías ni enfermedad del sistema vestibular de carácter permanente.

- Enfermedad otorrinolaringológica que impida la realización de las tareas habituales del puesto de trabajo o que suponga un riesgo para su salud y/o la de terceras personas.
- Miembros superiores
  - Anormalidades, malformaciones, amputaciones, enfermedades o secuelas residuales de cualquier tipo que ocasionen una disminución global de la función de las grandes articulaciones del miembro superior (muñeca, codo y hombro) superior al 30%. Pérdida del pulgar de cualquier mano. Pérdida de uno o más dedos, excluido el pulgar, que no permita la realización de las funciones inherentes al puesto de referencia. (NOTA: La valoración está referida a un solo miembro. En caso de lesiones bilaterales, se efectuará bajo criterio médico específico).
- Miembros inferiores:
  - Anormalidades, malformaciones, amputaciones, enfermedades o secuelas residuales de cualquier tipo que ocasionen una disminución global de la función de las grandes articulaciones del miembro inferior (cadera, rodilla y tobillo) superior al 10%, que no permitan la deambulación constante, subir y bajar escaleras de modo repetido, ascenso o descenso utilizando escalas o similares, con inclinaciones comprendidas entre los 45 y 90°, o caminar con normalidad por terrenos accidentados, sin uso de bastones. Alteraciones anatómicas o funcionales que no comprometan la permanencia en posición de pie de manera constante, o el uso de calzado de seguridad o de dotación. (NOTA: La valoración está referida a un solo miembro. En caso de lesiones bilaterales, se efectuará bajo criterio médico específico).
- Columna vertebral y pelvis:
  - Patología de columna o pelvis aguda o crónica con repercusión sintomática y/o funcional. Escoliosis dorsal, lumbar o dorsolumbar superior a 25 grados con o sin desequilibrio pélvico. Espondilolisis con espondilolistesis. Espina bífida de dos o más vértebras. Aplastamiento vertebral superior al 50% de la altura de una o más vértebras. Espondiloartrosis severa. Enfermedad de columna o pelvis aguda o crónica, que impida la normal realización de las tareas del puesto de trabajo o que suponga un riesgo para su salud y/o la de terceras personas.
- Sistema nervioso:
  - Enfermedad neurológica que pueda producir pérdida repentina de la conciencia, que disminuya la atención o la concentración, genere incapacidad repentina, produzca pérdida del equilibrio o de la coordinación, que provoque limitación significativa de la movilidad, que curse con ataques convulsivos, temblores, incoordinación de movimientos, o trastornos de la marcha que impidan la realización de las tareas del puesto de trabajo, o que supongan un riesgo para su salud y/o la de terceras personas.
- Psiquiatría:
  - Enfermedad psiquiátrica o del comportamiento que sea susceptible de comprometer la actividad profesional, o que suponga un riesgo para su salud y/o la de terceras personas. (Neurosis, fobias específicas: claustrofobia, agorafobia y fobia social. Trastornos obsesivo-compulsivos, esquizofrenia y otros trastornos de corte psicótico, demencias, etc.).
- Aparato respiratorio:
  - Afecciones congénitas o adquiridas de cualquier etiología, que afecten a la función respiratoria de forma severa, y que puedan comprometer la actividad laboral (Apnea del sueño no controlada, tuberculosis activa, neumoconiosis, neumonitis por hipersensibilidad, neumopatías intersticiales idiopáticas, fibrosis pulmonar, pleuritis, derrame pleural, tumores, etc.), y cualquier otra que a criterio médico, pueda suponer un riesgo para su salud y/o la de otras personas.
- Sistema cardiovascular:



- Patología cardiovascular con repercusión hemodinámica y/o funcional moderada o severa (clase funcional II, III o IV), confirmada por informe cardiológico, que incluye entre otras etiologías, hipertensión arterial severa o mal controlada, insuficiencia cardíaca, aterosclerosis, cardiopatía isquémica, angina de pecho, infarto de miocardio, miocardiopatía, cor pulmonale, valvulopatías, aneurismas de la aorta o de sus ramas, arteritis, tromboflebitis presente o recurrente, trombosis venosa persistente o evidencia de obstrucción o disminución importante de la circulación arterial o venosa y arritmias o trastornos de la conducción (S. WPW, S. de Brugada, bloqueo A-V de 2º y 3º grado, fibrilación y flutter auricular, etc. y cualquier otro trastorno de conducción considerado como severo por el cardiólogo).
- Enfermedad cardiovascular aguda o crónica, que sea susceptible de comprometer la actividad profesional, y cualquier otra que a criterio médico, suponga un riesgo para su salud y/o la de terceras personas.
- Aparato digestivo:
  - Patología digestiva aguda o crónica con repercusión sintomática y/o funcional moderada o severa (hepatopatía crónica activa por virus B o C, pancreatitis aguda o crónica, peritonitis aguda o crónica, síndromes de malabsorción, colitis ulcerosa, enfermedad de Crohn, diverticulitis y diverticulosis, etc.).
  - Enfermedad digestiva aguda o crónica, que sea susceptible de comprometer la actividad profesional, y cualquier otra que a criterio médico, suponga un riesgo para su salud y/o la de terceras personas (cirrosis y fibrosis hepática, neoplasias digestivas, obstrucción intestinal, incontinencia fecal, hipertensión portal, ascitis, hepatopatía alcohólica, cirrosis biliar primaria, hepatopatía crónica, etc.).
- Aparato genitourinario:
  - Patología genitourinaria con repercusión sintomática y/o funcional moderada (crisis renoureteral recidivante con presencia de insuficiencia renal, insuficiencia renal crónica, incontinencia urinaria, glomerulonefritis aguda o crónica, síndrome nefrótico, enfermedad tubulointersticial, enfermedades vasculares de la arteria renal, alteraciones del transporte renal, poliquistosis renal, prolapso vaginal, cistocele, ureterocele, rectocele, enterocele, etc.).
  - Enfermedad genitourinaria severa, que sea susceptible de comprometer la actividad profesional, y cualquier otra que a criterio médico, suponga un riesgo para su salud y/o la de terceras personas (cáncer genitourinario, diálisis, vejiga neurógena, secuelas de tratamientos quirúrgicos que originen importantes trastornos funcionales, etc.).
- Dermatología:
  - Alergia de contacto a productos o sustancias presentes en el medio laboral, y que deba manipular el trabajador de forma habitual, que conlleve situación de riesgo para la salud del trabajador.
  - Patología dermatológica aguda o crónica con repercusión sintomática y/o funcional (psoriasis grave multiorgánico, pénfigo, ictiosis, eritema nodoso, carcinoma de células basales o escamosas, melanoma, sarcoma de Kaposi, etc.), así como lesiones, cicatrices o deformidades de la piel, o del tejido celular subcutáneo, que por su extensión, su adherencia, su fragilidad, su localización o su exposición a una presión constante, impidan o dificulten los movimientos habituales necesarios para la actividad laboral, o dificulten el uso de elementos de seguridad. Enfermedad dermatológica aguda o crónica, que sea susceptible de comprometer la actividad profesional, y cualquier otra que a criterio médico, suponga un riesgo para su salud y/o la de terceras personas.
- Endocrino-metabólico
  - Patología endocrino-metabólica que por las características de la misma y su tratamiento (diabetes mellitus insulino dependiente), pueda incidir en el desempeño del trabajo. Otra enfermedad endocrino-metabólica aguda o crónica, que por su carácter pronóstico, por la posibilidad de nueva evolución, o por la existencia de secuelas funcionales o anatómicas, sea susceptible de comprometer la actividad profesional, y cualquier otra que a criterio médico, suponga un riesgo para su salud o la de terceras personas.



- Analítica:
  - o Alteraciones significativas de los parámetros analizados que constituyan una entidad patológica (glucosa basal > 150 mg/dl, hemoglobina glicosilada mayor de 8 mg/dl, fructosamina mayor de 280 mcml/L, anemias importantes con Hb menor de 10 g/dl, poliglobulias de más de 6.6 millones de hematíes, síndromes hemorrágicos, leucopenias, leucocitosis, trombopenias y trombocitosis severas, o secundarias a otras enfermedades sistémicas, etc.). Hallazgos analíticos sugerentes de anemia aplásica, mielodisplasia, policitemia vera, hemofilias, trastornos vasculares hemorrágicos, púrpuras, leucemias, linfomas, síndrome mielodisplásico, gammopatías monoclonales, macroglobulinemia, mieloma múltiple, etc.).
  - o Alteraciones analíticas compatibles con etilismo, bien sea agudo o crónico o dependencias medicamentosas, aunque estén bajo control médico, si producen efectos susceptibles de comprometer la actividad profesional, la seguridad y cualquier otra que a criterio médico, suponga un riesgo para su salud y/o la de terceras personas.
- Drogas de abuso:
  - o Detección positiva para metabolitos de drogas de abuso, u otras sustancias, que alteren el estado físico o mental apropiado para el desempeño del trabajo. Niveles de alcohol en medios biológicos que superen las tasas establecidas.
- Embarazo y lactancia:
  - o Será de aplicación toda la normativa vigente en materia de protección a la mujer embarazada, o en periodo de lactancia.



## ANEXO 5: RP-06: "ACREDITACIÓN CUMPLIMIENTO REQUISITOS FÍSICO-MÉDICOS"

El Dr. /Dra. .... con número de colegiado .....  
como responsable del servicio de vigilancia de salud de la empresa .....  
con C.I.F. .... acredita que el trabajador D. ....  
..... con D.N.I. / N.I.E. ....  
cumple los requisitos fijados por Metro de Madrid en el **ANEXO 4: RP-05:**  
**"LISTADO DE REQUISITOS FÍSICO-MÉDICOS EXIGIBLES A**  
**TRABAJADORES DE EMPRESAS EXTERNAS":**

### SEÑALAR EL TIPO DE CONDUCCIÓN QUE PROCEDA

- ☐ CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS FERROVIARIOS EN VÍAS PRINCIPALES
- ☐ CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS FERROVIARIOS EN  
VÍAS SECUNDARIAS (DEPÓSITOS Y VÍAS DE PRUEBA)

La empresa externa se compromete a poner en conocimiento de Metro de Madrid, lo antes posible, cualquier modificación sobrevenida de la condiciones psicofísicas del trabajador, cuando aquella pudiere alterar el cumplimiento por parte del mismo de los requisitos referidos en el citado anexo, que aquí consta acreditado, pudiendo, en caso contrario, Metro de Madrid, retirar la Autorización de conducción.

Fecha<sup>1</sup>

Firma y Sello


<sup>1</sup> El periodo comprendido entre la fecha en que se expida la acreditación y el momento en que se presente la solicitud de inscripción ante el Servicio responsable de la actividad de que se trate, no deberá superar, en ningún caso, los **noventa días naturales**

De conformidad con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, el Servicio de Prevención y Medicina Laboral de Metro de Madrid, S.A., se obliga a conservar de forma confidencial los datos facilitados por la empresa contratista. Dichos datos, que la misma declara como veraces, serán incluidos en los ficheros automatizados de Metro de Madrid, S.A., domiciliada en el número 58 de la calle Cavanilles y, serán utilizados para el desarrollo de las actividades previstas en el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales y en el Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el citado artículo, relativo a la coordinación preventiva de actividades empresariales, respetando siempre en su utilización las pautas marcadas por la normativa que se cita. El interesado o la empresa de que se trate podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición que la Ley concede mediante notificación dirigida al Servicio de Prevención y Medicina Laboral. A salvo se mantienen las consecuencias que el ejercicio de las acciones antedichas, pudieran acarrear en orden al buen desarrollo del procedimiento de coordinación preventiva de actividades empresariales, del que trae objeto.



## ANEXO 6: RP-07: "AUTORIZACIÓN DE CONDUCCIÓN"

### ANVERSO

		<b>METRO DE MADRID, S.A.</b>
<b><u>Autorización de conducción personal externo</u></b>		
Nombre .....	Fotografía	
D.N.I. ....		
Empresa contratista .....		
Válida para vehículo tipo .....		
.....		
Válido para vías.....		
Fecha de caducidad. .... de ..... de .....		
Responsable del Área de Gestión Operativa		

### REVERSO

<p align="center"><b><u>CONDICIONES GENERALES DE UTILIZACIÓN</u></b></p> <p><b>1. La presente autorización carece de valor alguno, si no es portada y/o mostrada por su legítimo poseedor.</b></p> <p><b>2. Carece de valor alguno a efectos de identificación de su tenedor.</b></p> <p><b>3. Resulta obligado portarla durante la conducción y mostrarla a los empleados de Metro de Madrid, S.A. y personal de vigilancia que lo soliciten.</b></p> <p><b>4. Metro declina cualquier tipo de responsabilidad en que, sin su expreso consentimiento, pudiera derivar la incorrecta utilización de la Autorización de conducción, por parte de su tenedor.</b></p> <p align="center"><b>Se ruega a quien encuentre esta tarjeta la remita a:</b></p> <div align="center" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"><p><b>Metro de Madrid, S.A.</b> <b>C/ Cavanilles, 58</b> <b>28007</b> <b>Madrid</b></p></div>
--



## ANEXO 7: RP-08: "SOLICITUD DE RENOVACIÓN DE CONDUCTORES DE EMPRESAS EXTERNAS"

Yo, D..... con cargo de .....  
en la empresa ..... y con C.I.F .....  
acredito que el trabajador D.....  
con D.N.I. / N.I.E..... ha conducido, **de forma habitual**<sup>1</sup> los siguientes  
vehículos<sup>2</sup> a través de la Red de Metro desde la fecha de emisión de la tarjeta hasta este momento

### Vehículos Propiedad de Metro:

.....  
.....

**Vehículos Homologados Propiedad de la Contrata** (la empresa acredita que el trabajador reúne, igualmente, la formación y capacitación necesaria para el manejo y utilización de los equipos de trabajo auxiliares que el vehículo pudiere incorporar y que ha sido formado e informado conforme a la obligación prevista en los artículos 18 y 19 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, sobre los riesgos y medidas que tanto el vehículo como la eventual maquinaria auxiliar incorporada, pudieren generar):

.....  
.....

Documentos a adjuntar a esta Acreditación:

1. Acreditación del cumplimiento de requisitos físico-médicos según protocolo **Anexo 4: RP-05: "Listado de requisitos físico-médicos exigibles a trabajadores de empresas externas"**.

### SEÑALAR EL TIPO DE CONDUCCIÓN QUE PROCEDA

- ☐ Conducción de vehículos ferroviarios en vías principales
- ☐ Conducción de vehículos ferroviarios en vías secundarias (Depósitos y vías de prueba)

2. Fotografía tamaño carnet (papel fotográfico)

Fecha

Firma y sello

<sup>1</sup> Se entenderá que el trabajador ha conducido de forma habitual, si durante los 24 meses de vigencia de su autorización, ha conducido de forma regular a través de la red de Metro por un periodo no inferior a 16 meses, de los que, al menos 9, deben corresponder al último año de vigencia.

<sup>2</sup> Indíquese los que corresponda

De conformidad con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, el Servicio de Prevención y Medicina Laboral de Metro de Madrid, S.A., se obliga a conservar de forma confidencial los datos facilitados por la empresa contratista. Dichos datos, que la misma declara como veraces, serán incluidos en los ficheros automatizados de Metro de Madrid, S.A., domiciliada en el número 58 de la calle Cavanilles y, serán utilizados para el desarrollo de las actividades previstas en el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales y en el Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el citado artículo, relativo a la coordinación preventiva de actividades empresariales, respetando siempre en su utilización las pautas marcadas por la normativa que se cita. El interesado o la empresa de que se trate podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición que la Ley concede mediante notificación dirigida al Servicio de Prevención y Medicina Laboral. A salvo se mantienen las consecuencias que el ejercicio de las acciones antedichas, pudieren acarrear en orden al buen desarrollo del procedimiento de coordinación preventiva de actividades empresariales, del que trae objeto.



## **ANEXO 8: RP-09: "ACREDITACIÓN DE CONOCIMIENTO DE IDIOMA"**

Yo, D..... con cargo de .....  
en la empresa ..... y con C.I.F .....  
acredito que el trabajador D.....  
con D.N.I. / N.I.E.....conoce el español, en la medida en que le permite  
entender tanto el contenido de la documentación de que se le hará entrega, como las clases  
impartidas por el instructor de formación.

Fecha

Firma y sello