

INFORME SOBRE INSUFICIENCIA, FALTA DE ADECUACIÓN O CONVENIENCIA DE NO AMPLIACIÓN DE LOS MEDIOS DISPONIBLES DEL CONTRATO DE SERVICIOS DENOMINADO “GESTIÓN DEL CAMBIO PARA LA EJECUCIÓN DEL ROADMAP DE MADRID DIGITAL” A ADJUDICAR MEDIANTE PROCEDIMIENTO ABIERTO CON PLURALIDAD DE CRITERIOS

OBJETO DEL CONTRATO

La prestación de los servicios de Gestión del Cambio para la ejecución del Roadmap de Transformación Digital de la Agencia, coordinando las iniciativas de los proyectos estratégicos de la organización, y partiendo de la adecuación de dicho Roadmap a una nueva cultura digital de los empleados de Madrid Digital, que les permitirá canalizar la comunicación corporativa y cultura colaborativa, adquiriendo nuevas capacidades, habilidades y destrezas digitales, encaminadas a acelerar la innovación tecnológica, cuyas características se especifican en el Pliego de Prescripciones Técnicas particulares.

JUSTIFICACIÓN DE LA INSUFICIENCIA, FALTA DE ADECUACIÓN O CONVENIENCIA DE NO AMPLIACIÓN DE LOS MEDIOS DISPONIBLES

De conformidad con lo dispuesto en el *Artículo 116.4.f) de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (LCSP)*, se exponen a continuación los motivos relativos a la insuficiencia, falta de adecuación o no conveniencia de ampliación de los medios disponibles para cubrir las necesidades que se tratan de satisfacer a través del contrato de referencia.

Para la ejecución de los trabajos solicitados en la *Claúsula 5.- Descripción de los trabajos a realizar*, se considera necesario un equipo con los perfiles, experiencia profesional y certificaciones de gestión del cambio HCMBOK o similar, como el descrito en la *Claúsula 6.- Equipo prestador del servicio*, que pueda asumir la dedicación estimada para la realización de dichos trabajos, en el número mínimo de las 976 jornadas, requeridas para cumplir los plazos de ejecución del contrato.

La Dirección promotora del contrato ha constatado, en su ámbito, la falta de recursos disponibles para llevar a cabo los trabajos objeto del contrato, cumpliendo los tiempos de ejecución, debido al volumen de los trabajos anteriormente mencionados, al encontrarse todos ellos dedicados a proyectos y actividades en curso.

Adicionalmente, la realización de ciertos trabajos a desarrollar en la *Fase de Implementación* del proyecto, conlleva la disponibilidad de recursos puntuales en determinados perfiles, de los que no se dispone en esta Dirección.

Por parte de la Dirección de Recursos Humanos y Relaciones Laborales se ha constatado que no existen recursos con los perfiles necesarios para la ejecución de los trabajos objeto del contrato, pendientes de asignar o a disposición, encontrándose todos ellos asignados a unidades operativas.

Por lo anteriormente expuesto, se hace constar expresamente la insuficiencia, falta de adecuación o conveniencia de no ampliación de los medios disponibles.

*La Jefa de Área de Comunicación y
Gestión del Cambio*

*El Director de Recursos Humanos y
Relaciones Laborales*

Fdo.: Dolores Marcos Martín

*Fdo.: Rafael Berriochoa Martínez
de Pisón*

