

## MEMORIA ECONÓMICA EXPLICATIVA DEL IMPORTE DE LICITACIÓN DEL CONTRATO

**TÍTULO:** *“SERVICIO DE LIMPIEZA DE DIFERENTES INMUEBLES DE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN, UNIVERSIDADES, CIENCIA Y PORTAVOCÍA, ADSCRITOS A LA DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN INFANTIL, PRIMARIA Y ESPECIAL, DIVIDIDO EN TRES LOTES”*

El precio del contrato que se pretende formalizar con terceros es el resultado de los cálculos que se detallan en tres hojas de cálculo, una por lote, con un total de dos colegios públicos y 20 sedes administrativas de EOEPs, que se han realizado teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

**Primera.-** En función de las características de sus instalaciones y el personal trabajador a subrogar (de acuerdo con los datos facilitados por las actuales empresas de limpieza), se asigna un número mínimo de horas de trabajo de limpieza semanales en cada centro. Se trata de un dato objetivo, que permite a la Administración establecer un parámetro de cumplimiento mínimo, obligatorio y no discutible por el adjudicatario.

Se adjunta a esta memoria un Anexo I por lote y centro/sede, con el cálculo detallado del precio de licitación. Asimismo, se adjunta un Anexo II por lote y centro/sede, con el coste económico: base imponible, IVA y precio de licitación; anualidades 2022, 2023 y 2024 y valor estimado; y costes laborales y otros.

El presente contrato abarca un período de 24 meses: del 1 de octubre de 2022 al 30 de septiembre de 2024. No obstante, en los dos colegios públicos no se prestará el servicio de limpieza durante los meses de julio y agosto; y en los 20 EOEPs no se prestará el servicio de limpieza durante la segunda quincena del mes de julio y todo el mes de agosto.

### **Segunda.- Escandallo de costes del contrato de limpieza por centro docente.**

Se realiza la extrapolación para 2022, 2023 y 2024 del número mínimo de horas semanales de limpieza que son necesarias realizar para cumplir el objeto del contrato, para así cuantificar el período del contrato, en función de las respectivas fechas de inicio y finalización de los trabajos que se detallan en el Pliego de Prescripciones Técnicas.

**Tercera.-** Después se procede al cálculo de los costes salariales del contrato, según los datos reflejados en la Tabla salarial de Edificios y Locales 2020 del vigente Convenio Colectivo del Sector de Limpieza de Edificios y Locales de la Comunidad de Madrid para los años 2018, 2019, 2020 y 2021 publicado en el BOCM de 23 de marzo de 2019 mediante Resolución de 26 de febrero de 2019, de la Dirección General de Trabajo de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, sobre registro, depósito y publicación del convenio colectivo del Sector de Limpieza de Edificios y Locales, suscrito por ASPEL, AELMA, CC OO y UGT (código número 28002585011981).



En este sentido, se tienen en cuenta por cada categoría laboral del personal adscrito a cada centro/sede: (1) el salario base más el plus convenio más las pagas extras por 455 días (365+90), según la tabla salarial del año 2021; (2) la antigüedad, que se calcula por la media de los trienios adquiridos a razón del 4 por 100 del salario base, también por 455 días; y (3) los costes sociales del contrato, que suponen un total del 33,50% de la suma del sueldo base más el plus convenio más la antigüedad. La suma de los tres conceptos anteriores nos proporciona el coste total anual de los trabajadores por categoría laboral.

**Cuarta.-** Se calcula el coste del contrato específico de limpieza de cada centro/sede, que según el artículo 20.1 del citado convenio colectivo dispone que: *“la equivalencia en cómputo anual de las jornadas completas con régimen de cinco días de trabajo y dos de descanso a la semana será de 1.739 horas y 1.650 horas, dependiendo de que se trate de jornada diurna o nocturna.”*

Este dato es fundamental para poner en relación el coste salarial de un trabajador al año con el número de horas de limpieza que se van a contratar. También se hace por categorías y anualidades 2022, 2023 y 2024 del contrato.

El precio hora por anualidad (antigüedad y número de horas anuales) se realiza tomando como referencia los trabajadores certificados en el listado de personal a subrogar emitido por las empresas que prestan actualmente el servicio de limpieza.

**Quinta.-** Además de los costes del personal de cada centro/sede, se ha establecido un coste prorrateado de un cristalero especialista por centro/sede, con la antigüedad que, en su caso, señala el listado de personal a subrogar.

**Sexta.-** A continuación se procede al tratamiento de los datos obtenidos anteriormente. Sumamos: (1) el coste del contrato (que incluye vacaciones, costes sociales y antigüedad) de las distintas categorías laborales y (2) el 12% del coste del contrato, que incluye: la adquisición de materiales consumibles y maquinaria precisos para la correcta ejecución del servicio, otras prestaciones incluidos en contrato, gastos generales y beneficio industrial, y obtenemos el coste total del servicio sin IVA, es decir, la base imponible del precio de licitación.

A la base imponible del precio de licitación hay que añadirle el 21% de IVA y nos da el precio total de licitación para los 24 meses del contrato, aunque efectivos de pago serán 20 meses para los colegios y 21 meses para los EOEPs, divididos en las anualidades 2022, 2023 y 2024.

**Séptima.-** También se ha reflejado para cada centro/sede el valor estimado del contrato, que equivale al coste total del servicio (sin IVA); más el mismo coste para la prórroga. En este contrato no se han contemplado modificaciones a lo largo de la duración del mismo.



**Octava.- Justificación de la bajada del precio de licitación con los anteriores contratos.-** Se han cubierto todos los costes del personal a subrogar que las empresas de limpieza actuales han comunicado como adscrito a cada centro/sede.

No obstante, hay que resaltar que hay trabajadores que en su horario de trabajo cubren la limpieza de varias sedes, lo que supone que para el cálculo de los trienios se agrupan todos en una única sede de EOEP y en la/s otra/s sede/s donde presta también su servicio se detalla esta circunstancia para no duplicar el coste de los mismos trienios. Esto ha supuesto un ahorro en el precio comparativo con los anteriores contratos.

**Novena.- Imputación presupuestaria del mes de diciembre.-** Las mensualidades del mes de diciembre de 2022 y 2023 se pagarán en el mismo ejercicio presupuestario, dado que el calendario escolar así lo permite por las vacaciones de Navidad.

**Décima.- Consideraciones finales.-** Para el cálculo de los costes de este contrato se ha tenido en cuenta el tope máximo admitido de los gastos generales y beneficio industrial, establecido en un 12 por ciento del valor del contrato (sin IVA).

Además, dado que, en estos momentos, no se ha publicado un nuevo convenio o acuerdo de subida salarial, se han realizado los cálculos con la última tabla salarial para 2021 que establece el convenio en vigor.

EL DIRECTOR GENERAL DE EDUCACIÓN  
INFANTIL, PRIMARIA Y ESPECIAL

