

ORDEN

Ref.: **C-241A/010-21 LOTE 5**

Exp.: A/SER-026121/2021

Unidad administrativa:
ÁREA DE CONTRATACIÓN

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original

Orden de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se dispone la imposición de una penalidad económica en el contrato titulado **CONTRATACIÓN DE CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO EN EL CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO EN EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL (CRN PARACUELLOS) (10 LOTES) – LOTE 5 – OPERADOR DE GRÚA TORRE.**

En uso de las atribuciones que me han sido conferidas por las disposiciones vigentes, de conformidad con lo establecido en el artículo 3, apartado 1, del Decreto 213/1998, de 17 de diciembre (BOCM 4-1-99), del Consejo de Gobierno por el que se establecen medidas en la contratación administrativa de la Comunidad de Madrid para apoyar la estabilidad y calidad del empleo y demás disposiciones de aplicación, cumplidos los plazos de presentación de la documentación requerida a CROWN LIFT TRUCKS, S.L. (NIF: B86217833), sin que se haya aportado documentación acreditativa suficiente para poder comprobar el cumplimiento de la obligación de incorporar trabajadores con discapacidad en un 2% de la plantilla de la empresa, incoado procedimiento para la determinación de responsabilidades por incumplimiento de la citada obligación mediante Orden de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de fecha 29 de enero de 2025, y practicado el correspondiente trámite de audiencia,

DISPONGO

Imponer a la empresa CROWN LIFT TRUCKS, S.L. (NIF: B86217833), adjudicataria del contrato titulado **CONTRATACIÓN DE CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO EN EL CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO EN EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL (CRN PARACUELLOS) (10 LOTES) – LOTE 5 – OPERADOR DE GRÚA TORRE**, una penalidad económica por importe de **607,50 euros**, según el cálculo indicado en la orden de incoación del procedimiento de la determinación de responsabilidades anteriormente citada, por el incumplimiento de la obligación de incorporar trabajadores con discapacidad en un 2% de la plantilla de la misma.

Contra el presente acto, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse, con carácter potestativo, recurso de reposición en el plazo un mes, computado de acuerdo con lo establecido en el apartado 1 de la disposición adicional decimoquinta de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, en la forma prevista en el artículo 51 de dicha ley y sus disposiciones de desarrollo, ante el mismo órgano que lo ha dictado o bien, directamente, recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante <la Sala de lo Contencioso-administrativo del Tribunal Superior de Justicia⁵ / los Juzgados de lo Contencioso-administrativo⁶> de Madrid, conforme a lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; y artículos 8, 10 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

Todo ello sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente interponer.

LA CONSEJERA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO
P.D. LA DIRECTORA GENERAL DE FORMACIÓN
Orden de 17 de abril de 2024 (BOCM de 7 de mayo)

Firmado digitalmente por: MARÍN GARCÍA MARÍA MERCEDES
Fecha: 2025.03.10 21:04