

EXPEDIENTE: PA S 19/007

OBJETO SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN DE PRUEBAS SELECTIVAS PARA EL ACCESO A LA CONDICION DE PERSONAL LABORAL FIJO EN LA SELECCIÓN DE CANDIDATOS PARA HOSPITAL UNIVERSITARIO DE FUENLABRADA.

RESOLUCIÓN DE APROBACIÓN DEL EXPEDIENTE DE CONTRATACIÓN

Resolución de acuerdo con lo dispuesto en el art. 116-117 Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 (BOE núm. 272 de 09 de Noviembre de 2017), en adelante LCSP 9/2018.

D. Carlos Mur de Viu Bernad, como Director Gerente del Ente Público Hospital Universitario de Fuenlabrada en virtud de las atribuciones que tiene conferidas, según lo previsto en el artículo 15. 2 h) de los Estatutos del Ente Público Hospital Universitario de Fuenlabrada, aprobados por el Decreto 196/2002, de 26 de Diciembre de la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid.

CONSIDERANDO

1.- COMPETENCIA:

El Director Gerente, en virtud de las atribuciones conferidas según lo previsto en el artículo 15. 2 h) de los Estatutos del Ente Público Hospital Universitario de Fuenlabrada", aprobados por el Decreto 196/2006, de 26 de diciembre de la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid, actúa como órgano de contratación.

La Gerencia del Ente Público Hospital Universitario de Fuenlabrada, órgano que gestiona los recursos sanitarios considerados idóneos a tal fin según la práctica clínica habitual de este centro, para poder atender con suficiencia científico técnica la demanda de atención especializada de los ciudadanos del Área, no cuenta con suficientes medios materiales necesarios, por lo que es necesario acudir a la contratación pública, garantizando el control y la transparencia en la gestión de las compras, así como el cumplimiento presupuestario.

2. OBJETO DEL CONTRATO. (Art. 99 LCSP 9/2017):

El objeto del contrato al que se refiere este Pliego es la prestación de servicios de apoyo a la gestión de pruebas selectivas para el acceso a la condición de personal laboral fijo en la selección de candidatos para el Hospital Universitario de Fuenlabrada (BOCM 303 de 20 de diciembre de 2018, Resolución de 14 de diciembre de 2018, de la Empresa Pública Hospital Universitario de Fuenlabrada, por la que se hace pública la información de las plazas y de los procesos selectivos a convocar en el período 2018-2020), de conformidad con los requerimientos establecidos en las bases de la convocatoria pública. Las plazas totales a convocar por el Hospital Universitario de Fuenlabrada son 410.

El proceso se realizará bajo los principios de publicidad, transparencia, igualdad, mérito, capacidad e imparcialidad en el desarrollo de cada una de las etapas de la captación y selección.

Los servicios a contratar para el apoyo a la gestión del proceso de selección, comprenderán, como mínimo, las prestaciones indicadas en el Pliego.

3. MOTIVACION DE LA NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO (Art. 28 y 116 LCSP 9/2017):



Una vez autorizada la convocatoria de un máximo de 413 plazas por la Orden de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, el 14 de diciembre de 2018 se publica en el BOCM la Resolución de la Empresa Pública Hospital Universitario de Fuenlabrada, por la que se hace pública la información de las plazas y de los procesos selectivos a convocar en el período 2018-2020.

En virtud del artículo 25 del Convenio Colectivo del Hospital Universitario de Fuenlabrada corresponde al Consejo de Administración del Ente Público Hospital de Fuenlabrada la aprobación de las plazas de personal laboral fijo que habrán de ser convocadas mediante el correspondiente proceso de selección, así como la fijación de los criterios que lo regulen.

El Consejo de Administración del Hospital Universitario de Fuenlabrada reunido en sesión el 23 de abril de 2019 aprobó la convocatoria de 410 plazas de personal laboral indefinido, así como los criterios recogidos en las bases de la convocatoria del proceso, el número de plazas a convocar y su distribución por turno libre (cupos general y cupo discapacidad) y turno por promoción interna, autorizando la tramitación del correspondiente expediente de contratación para seleccionar a la Consultora encargada del proceso de selección.

Se estima un volumen elevado de aspirantes que presenten su solicitud para participar en este proceso selectivo, teniendo en cuenta la media de aspirantes por proceso presentados a lo largo de los años en el hospital (2003, 2006 y 2009) y la modificación de las fases del proceso que en esta ocasión da opción al candidato a realizar el examen en la fase inicial, por lo que los gastos por la contratación de servicios de apoyo a la gestión de las pruebas selectivas, Tribunales y material se estiman en un mínimo de 605.000€ IVA incluido.

4. DURACION. (Art. 29 LCSP 9/2017)

La duración del contrato será de 1 año.

Procede prórroga: NO

5. PRECIO DEL CONTRATO.

5.1. Modalidad y naturaleza del contrato (Art. 17 LCSP 9/2017): Máximo estimado.

Naturaleza del Contrato: Contrato administrativo de servicios cuyo objeto prestación de servicios de apoyo a la gestión de pruebas selectivas para el acceso a la condición de personal laboral fijo selección de candidatos del Hospital Universitario de (Oferta Pública de Empleo 2018), de conformidad con los requerimientos establecidos en las bases de las respectivas convocatorias públicas. Las plazas totales a convocar por el Hospital Universitario de Fuenlabrada son 410.

5.2. Precio del contrato:

El importe de este expediente es el siguiente:

Base imponible:	500.000,00 euros
Importe del I.V.A.:	105.000,00 euros
Importe total:	605.000,00 euros

Prórroga: NO.



5.3. Revisión de precios: (Art. 103 LCSP 9/2017)

Procede: NO

Considerando que uno de los objetivos establecidos por esta Dirección es la moderación del gasto y que su consecución, asociado al interés público, exige, entre otros aspectos, eliminar las eventuales variaciones de precios que pudieran producirse durante el plazo de ejecución del contrato, ya sean consecuencia de oscilaciones propias del mercado o de otras circunstancias ajenas al mismo, tales como la actual incertidumbre que afecta a la evolución de la economía monetaria, dada que en los próximos ejercicios pudieran influir negativamente sobre el presupuesto de gasto del Hospital, conocido en el momento de la licitación el tiempo de ejecución del contrato, habiéndose previsto el precio con precios de mercado actuales y tenido en cuenta la incidencia del IPC, puede establecerse un precio cierto, no sujeto a variaciones, que haga compatibles los intereses comerciales de los licitadores con la previsión de la evolución del precio de mercado.

5.4 VALOR MAXIMO ESTIMADO (Art. 101 LCSP 9/2017):

Método de cálculo aplicado para calcular el valor estimado: El valor estimado del contrato lo constituye el importe total pagadero según las estimaciones del Órgano de contratación, sin incluir el IVA. Se ha determinado en función de los contratos similares previamente adjudicados en el Hospital, el precio de mercado por plaza convocada, los gastos de consumos estimados y costes laborales derivados de los convenios colectivos sectoriales de aplicación. En el cálculo del valor estimado se ha tenido en cuenta una posible modificación del contrato hasta un 20% del precio del contrato en caso de que el número de solicitudes presentadas fuera superior a 30.000 solicitudes.

Base imponible:	500.000,00 euros
Importe del I.V.A.:	105.000,00 euros
Importe total:	605.000,00 euros

Valor Estimado IVA excluido: 600.000,00 euros

6. TIPO DE TRAMITACION, PROCEDIMIENTO, Y CRITERIOS DE ADJUDICACION

6.1. Tipo de tramitación:

Procedimiento:

Basándonos en el valor estimado para esta contratación, y siguiendo en todo caso, para su cálculo, lo estipulado en el art. 101 de la LCSP 9/2017, se considera más adecuado elegir el **procedimiento abierto** conforme al supuesto establecido en el art. 131 de la LCSP 9/2017, utilizando una pluralidad de criterios de adjudicación basados en el principio de mejor relación calidad-precio. Al objeto de promover la libre concurrencia y publicidad en el ámbito de la contratación pública, pudiendo por lo tanto cualquier interesado presentar una proposición y quedando excluida toda la negociación con los licitadores de los términos del contrato, art. 156 de la LCSP 9/2017.

La contratación que se propone, en razón de su objeto y valor estimado, queda sujeta a todos sus efectos a las normas de regulación armonizada comunitaria, art. 21 de la LCSP 9/2017.



6.2 División en lotes: art. 99 LCSP 9/2017

Este expediente no está dividido en lotes, debido a que la realización independiente de las diversas prestaciones comprendidas en el objeto del contrato dificultaría la correcta ejecución del contrato desde el punto de vista técnico y su división en lotes implicaría un riesgo ya que debido al objeto de este expediente produce la necesidad de que haya solamente una coordinación de la ejecución de las diferentes prestaciones que implica el expediente.

6.3. Criterios de adjudicación: art. 145 LCSP 9/2017

La valoración de los criterios del procedimiento es la siguiente:

- Criterios relacionados con los costes:**

Criterios relacionados con los costes:

Ponderación

9.1. Criterio Precio

Hasta 50 puntos

La asignación de puntos se efectuará proporcionalmente a la oferta económica de los licitadores, de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$PI = \frac{BI}{Bm} \times 50$$

Siendo:

PI: puntuación otorgada al licitador
Bm: Mayor baja de todas las prestaciones
BI: Baja del licitador
Baja: Precio de la licitación – oferta económica del licitador

Criterio/s cualitativos:

Criterio/s cualitativos:

9.2 Evaluables de forma automática por aplicación de fórmulas:

Número

Descripción del criterio

Ponderación

9.2.1 VALORACION DE RECURSOS HUMANOS ADSCRITOS AL CONTRATO: **HASTA 26 PUNTOS:**

Desglosado en los siguientes subcriterios:

- SUBCRITERIO 1: Experiencia profesional del Director del proyecto en el Sector Público y Sector Sanitario: Hasta 12 puntos repartidos en función de los siguientes parámetros:**

Por haber dirigido equipos en trabajos relativos a la materia del presente expediente (pruebas selectivas de gran volumen de participación) en el sector público en los últimos 5 años en hasta 2 proyectos:	2 puntos
--	----------



Por haber dirigido equipos en trabajos relativos a la materia del presente expediente (pruebas selectivas de gran volumen de participación) en el sector público en los últimos 5 años en hasta 4 proyectos:	4 puntos
Por haber dirigido equipos en trabajos relativos a la materia del presente expediente (pruebas selectivas de gran volumen de participación) en el sector público en los últimos 5 años en hasta 5 proyectos o más:	8 puntos
Por haber dirigido al menos cuatro equipos en trabajos relativos a la materia del presente expediente (pruebas selectivas de gran volumen de participación) en el sector SANITARIO:	4 puntos

- **SUBCRITERIO 2: Experiencia total acumulada de todos los miembros a adscribir al servicio como integrantes de proyectos semejantes al objeto del contrato (pruebas selectivas de gran volumen de participación en el sector público y/o sector sanitario) en los últimos 5 años:**
Hasta 14 puntos repartidos en función de los siguientes parámetros:

Experiencia acumulada de los miembros del equipo propuesto en hasta en 10 proyectos semejantes	3 puntos
Experiencia acumulada de los miembros del equipo propuesto en desde 11 y hasta 20 proyectos semejantes	8 puntos
Experiencia acumulada de los miembros del equipo propuesto en más de 20 proyectos semejantes	14 puntos

9.3 Criterios cuya cuantificación dependa de un juicio de valor:

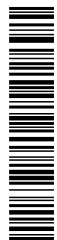
Número

Descripción del criterio

Ponderación

HASTA 24 PUNTOS: Desglosado en los siguientes subcriterios:

Contenido, funcionamiento y prestaciones del portal de empleo, de conformidad con los requisitos fijados en el PPT. Se detallarán en este apartado los medios materiales y tecnología a utilizar en la gestión integral del proceso	Hasta un máximo de 12 puntos
Proceso de control de la cadena de confidencialidad de las pruebas, transparencia del proceso y de la corrección anónima de las pruebas	Hasta un máximo de 4 puntos
Tipología y calidad de las pruebas psicotécnicas	Hasta un máximo de 4 puntos
Proceso de valoración de méritos-revisión de autobaremo	Hasta un máximo de 2 puntos
Planificación y gestión integral del proceso. Cronograma e hitos propuestos	Hasta un máximo de 2 puntos



7.- EXPEDIENTE DE CARÁCTER PLURIANUAL

No procede.

RESUELVE

1. Aprobar el Pliego de Cláusulas Administrativas.
2. Aprobar el Pliego de Prescripciones Técnicas.
3. Aprobar el gasto correspondiente por un importe 605.000 €, IVA incluido, para el que está previsto crédito adecuado y suficiente.
5. Aprobar, una vez completado, el expediente de contratación y disponer la apertura de procedimiento de adjudicación mediante procedimiento abierto, con pluralidad de criterios.
4. Que en dicha contratación no procede la revisión de precios.

Fuenlabrada a, 29 de mayo de 2019

EL DIRECTOR GERENTE

Fdo.: Carlos Mur de Viu Bernad



La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv
mediante el siguiente código seguro de verificación: **1276442934595120420165**