

MEMORIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRATO DE SERVICIOS TITULADO “AULA DE MEJORA DE COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD Y LA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL”, cofinanciada al 50% por el Fondo Social Europeo, dentro del Programa Operativo de la Comunidad de Madrid, 2014-2020 (Objetivo Temático 9, Promover la inclusión social y luchar contra la pobreza y la discriminación; Eje 2, Prioridad de inversión 9.3, objetivo específico 9.3.2.

Las personas con discapacidad precisan apoyos para alcanzar una participación social plena y en condiciones de igualdad de oportunidades con el resto de ciudadanos. Una de las formas más importantes para promover su independencia y dignidad es a través de la consecución de su integración sociolaboral, mediante el empleo.

Las cifras de desempleo de la población con discapacidad son muy superiores a la media de desempleo en la población total. Existen importantes dificultades para el acceso y mantenimiento a un puesto de trabajo que hacen las personas con discapacidad vean limitadas sus oportunidades.

La Convención internacional de Derechos de las Personas con Discapacidad declarada por la ONU en 2006 (ratificada por España y por la Unión Europea y apoyada unánimemente por la Asamblea de Madrid) reconoce a las personas con discapacidad como ciudadanos de pleno derecho en ámbitos como son la educación, sanidad, el empleo y el derecho a vivir de forma independiente.

El Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social establece en el artículo 7 que las administraciones públicas protegerán de forma especialmente intensa los derechos de las personas con discapacidad en materia de empleo y en el artículo 37 que las administraciones públicas fomentarán las oportunidades de empleo y promoción profesional de las personas con discapacidad y promoverán los apoyos necesarios para la búsqueda, obtención, mantenimiento del empleo y retorno al mismo.

La Unión Europea promueve la efectiva integración de las personas desfavorecidas en el mercado laboral, incluyendo entre ellas a las personas con discapacidad. Se apoya en la idea de que la integración de estas personas contribuirá a mejorar la inclusión social, a elevar las tasas de empleo y a mejorar la sostenibilidad de los sistemas de protección social. El acceso al mercado de trabajo de las personas con discapacidad se configura como uno de los objetivos prioritarios de las políticas de empleo y, para ello, la Unión Europea provee fondos en el marco del Programa Operativo 2014-2020 (Objetivo Temático 9, Promover la inclusión social y luchar contra la pobreza y la discriminación).

El programa Emplea tu Capacidad agrupa un conjunto de actuaciones de apoyo para la adquisición o recuperación de habilidades y capacidades personales que faciliten el desenvolvimiento autónomo, la permanencia en el medio habitual de convivencia y la participación en la vida social y laboral de su entorno, que inciden en el desarrollo de sus actividades, de forma inclusiva, en contextos normalizados, comunitarios. Las actuaciones incluidas en el programa se encaminan a promover un cambio en su situación social y laboral de las personas con discapacidad.

Desde los dispositivos de atención a personas con discapacidad de la Consejería de Políticas Sociales y Familia se detectan dificultades de participación de las personas con discapacidad en su entorno socioeconómico y el impacto que estas dificultades les suponen a nivel personal y económico.

Algunas de las dificultades que se encuentran en personas con discapacidad intelectual para su participación sociolaboral son:

- Inestabilidad en su proceso de inserción (itinerario): Personas que ha finalizado la etapa educativa en un plazo en torno a los tres-cuatro años con poca experiencia laboral, por lo que sus conocimientos y habilidades quedan desactualizadas.
- Falta de recursos personales, de habilidades sociales, competencias transversales.
- Situación psicosocial y socioeconómica de la persona: fragilidad de la red de relaciones.
- Desconocimiento del mercado laboral, de técnicas de búsqueda de trabajo.
- Desconocimiento, falta de contacto con la cultura del trabajo, del derecho laboral.
- Desajuste en las expectativas y/o respecto a las demandas del mercado (cambiante).
- Falta de autoconocimiento, falta de autoestima, inseguridad.

Otras son dificultades que provienen del contexto del mercado de trabajo:

- Existen empresas en las que subsisten estereotipos y prejuicios sobre las personas con discapacidad y su potencial para el empleo y/o una desinformación de medidas jurídicas o financieras de apoyo a estos procesos.
- El mercado laboral no conoce dispositivos estables de asesoramiento y acompañamiento para garantizar el éxito de la incorporación laboral de trabajadores con discapacidad.

Actualmente, una parte de las personas con discapacidad Intelectual que finaliza su etapa educativa tras completar la educación obligatoria pasan a ocupar plazas en centros ocupacionales o recursos similares, al carecer de las herramientas necesarias para lograr su plena inserción social, laboral y personal, a pesar de contar con las capacidades necesarias para lograr una integración plena en la sociedad.

Con el fin de mejorar la participación de las personas en su entorno sociolaboral y evitar o retrasar su demanda y acceso a recursos del tipo centro ocupacional, se puso en marcha en 2014 un proyecto piloto orientado a mejorar la empleabilidad de jóvenes con discapacidad intelectual que habían finalizado su etapa educativa obligatoria, a través tanto de procesos de mejora de competencias orientadas a las necesidades del mercado laboral actual como de competencias de autonomía personal (útiles para relaciones sociolaborales y de estilo de vida saludables) relevantes para mantenerse activos en el mercado laboral. El proyecto también incorporaba una línea de trabajo directo con el tejido empresarial a fin de conseguir su participación.

Los resultados positivos obtenidos con el “proyecto piloto de mejora de competencias para la empleabilidad y la participación comunitaria de personas con discapacidad intelectual”, así como en los contratos posteriores de 2016 y 2018, señalan la conveniencia de dar continuidad al servicio con el fin de responder a necesidades de otras personas con perfiles similares que están en situación de búsqueda de empleo y ya detectadas desde las áreas de orientación laboral de los

Centros Base de Atención a Personas con Discapacidad de la Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad.

Desde la Consejería, al no contar con medios, ni personal específico para asumir directamente dicho proyecto, se hace necesario proceder a contratación del servicio denominado **“AULA DE MEJORA DE COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD Y LA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL”**, cofinanciado por el Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo de la Comunidad de Madrid, 2014-2020.

El gasto que se proyecta se imputará con cargo al Programa 231F, partida 26002, del presupuesto de gastos y dotaciones de la Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad contando con cofinanciación del Fondo Social Europeo.

Madrid, a fecha de firma

LA DIRECTORA GENERAL DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Fdo.: Pilar López González