



MEMORIA JUSTIFICATIVA AMPLIADA SOBRE EL PROCEDIMIENTO DE LICITACIÓN, CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN Y CONDICIONES ESPECIALES DE EJECUCIÓN EN EL EXPEDIENTE DEL CONTRATO DE SERVICIOS DE MEDIACIÓN DE SEGUROS PRIVADOS DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE JUVENTUD.

Respecto al contrato de servicios de mediación de los seguros privados a contratar por la Dirección General de Juventud la Comunidad de Madrid, la Abogacía General de la Comunidad de Madrid ha emitido informe favorable de fecha 18 de mayo de 2021 estableciéndose como observación en relación al informe justificativo del procedimiento y criterios de adjudicación, se justifique en mayor medida las opciones relativas a procedimiento, criterios de adjudicación y condiciones espaciales de ejecución.

En cumplimiento de la misma se realiza la siguiente memoria justificativa ampliada:

De conformidad con lo dispuesto en los apartados a) y c) del artículo 116.4 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se trasponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 (LCSP), en el expediente de contratación *"...se justificará adecuadamente la elección del procedimiento de licitación, así como los criterios de solvencia técnica o profesional, y económica y financiera, y los criterios que se tendrán en consideración para adjudicar el contrato, así como las condiciones especiales de ejecución del mismo"*.

PROCEDIMIENTO DE LICITACIÓN

El procedimiento que se propone utilizar en la tramitación de este expediente de contratación, es el abierto, mediante pluralidad de criterios, por considerar que de esta forma se propicia y facilita la concurrencia de ofertas, de manera que cualquier empresa o entidad que reúna los requisitos especificados en los pliegos y cuente la habilitación empresarial exigida, podrá participar en el concurso, lo que, a su vez, permitirá a la Administración, al haber mayor oferta, la elección de aquellas proposiciones que resulten más ventajosas.

Así mismo, de conformidad con lo dispuesto en el apartado Tercero de la Circular de 17 de enero de 2020 por la que se establecen los criterios de homogeneización de la actividad contractual de la Comunidad de la Madrid, se tramita el presente contrato mediante procedimiento abierto simplificado abreviado en base a los siguientes argumentos:

- Se acuerda la utilización de un procedimiento abierto simplificado abreviado ya que el presente contrato de servicios tiene un valor estimado inferior a 35.000,00 euros (artículo 159.6 de la LCSP).
- Su elección responde al objetivo de conseguir una mayor agilidad en la tramitación y adjudicación del expediente, garantizándose, en todo caso, la publicidad y la concurrencia que ha de regir la contratación del sector público.

CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN

Se ha considerado procedente la utilización de una pluralidad de criterios de adjudicación en base a la mejor relación calidad-precio, conforme a la previsión contemplada en el artículo 145 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.

La mejor relación calidad-precio se evaluará con arreglo a criterios económicos y objetivos, que se estima que están directamente vinculados al objeto del contrato y que se encuentran formulados de manera objetiva y favorecen la selección de las mejores ofertas para el servicio a contratar, permitiendo seleccionar las más ventajosas para la Administración.



Se ha tenido en cuenta el porcentaje de comisión/oferta económica como el principal criterio de valoración por ser el más adecuado a la naturaleza y peculiaridades del servicio a contratar, de acuerdo con la normativa reguladora respecto de la remuneración de la actividad aseguradora privada y de distribución de seguros.

Se justifica la utilización de la fórmula económica elegida en la propia naturaleza del contrato en la medida que lo que debe primar es la calidad en la prestación del servicio a través de garantizar unas condiciones económicas adecuadas, por ello esta fórmula no produce grandes diferencias entre las ofertas presentadas, sin olvidar que esta fórmula tiene por objetivo dar como resultado una puntuación superior a las ofertas con las comisiones más bajas y una puntuación inferior a las ofertas con las comisiones más altas, pero evitando a la vez que la valoración de las ofertas presentadas con una gran baja pudieran repercutir negativamente y producir un efecto perjudicial en la prestación.

En cuanto al resto de criterios de adjudicación que se han elegido se han basado en la necesidad de que los licitadores tengan un equipo adecuado para el desarrollo de las distintas prestaciones objeto del contrato, ya que, debido a las especificidades de su contenido, requieren de una adecuada metodología tanto en los procedimientos de trabajo como en su ejecución.

Criterios de adjudicación:

1. PORCENTAJE COMISIÓN/OFFERTA ECONÓMICA: hasta 80 puntos.

Se asignarán 80 puntos a la comisión mínima ofertada y con 0 puntos la oferta que coincida con la comisión máxima, con el límite del 15%. El resto de las ofertas serán puntuadas de forma proporcional con aplicación de la siguiente fórmula:

$$P = 80 \times \frac{PM - P_i}{P_m - P_i}$$

Donde:

P: Puntuación de la oferta

PM: Oferta que suponga mayor porcentaje de comisión

Pm: Oferta que suponga menor porcentaje de comisión

Pi: Oferta que se valora

Todas las puntuaciones se redondearán al segundo decimal.

2. OTROS CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN DE VALORACIÓN AUTOMÁTICA:

Mejora sobre el equipo de trabajo: hasta 20 puntos

Los licitadores que deseen puntuar por este criterio deberán especificar los medios personales por encima del equipo de trabajo mínimo previsto en el PPT, que dedicarán a las labores específicas objeto del presente contrato. La distribución de la valoración será la siguiente:

- Por personal extra, con contrato laboral, con un mínimo de 3 años de experiencia acreditada en el sector asegurador o en la mediación de seguros: 6 puntos por persona, **hasta un máximo de 12 puntos.**
- Por ofrecer personal, con contrato laboral o mercantil, adscrito a la ejecución del contrato para tareas administrativas: 4 puntos por persona, **hasta un máximo de 8 puntos.**

De los criterios objetivos establecidos anteriormente, se tomarán en consideración a efectos de apreciar, en su caso, que la proposición no puede ser cumplida como consecuencia de la



inclusión de valores anormales, los señalados el número 1, siendo los límites para apreciar que se encuentran en dicha circunstancia los siguientes:

- Será considerada desproporcionada una oferta cuyo porcentaje de comisión sea igual o inferior al 5 %. A estos efectos, las ofertas con valores desproporcionados deberán venir acompañadas de una justificación de la viabilidad.

Documentación técnica a presentar para la valoración de los criterios de adjudicación de valoración automática:

En cuanto a los medios personales ofertados:

- En el caso de que se oferte personal extra, con contrato laboral, con un mínimo de 3 años de experiencia acreditada en el sector asegurador o en la mediación de seguros: declaración responsable del representante legal con el número de trabajadores ofertados, indicando con respecto a cada uno de ellos la experiencia y la relación laboral con el licitador, o aportación de los contratos de trabajo y de la documentación acreditativa de la experiencia.
- En el caso de que se oferte personal, con contrato laboral o mercantil, adscrito a la ejecución del contrato para tareas administrativas: declaración responsable del representante legal con el número de trabajadores ofertados, indicando con respecto a cada uno de ellos la relación profesional con el licitador, o aportación de los contratos de trabajo o de servicios.

Criterios sociales de preferencia en caso de empate:

En caso de que, tras la aplicación de los criterios de adjudicación, se produzca un empate entre dos o más ofertas, tendrán preferencia en la adjudicación las proposiciones presentadas por aquellas empresas, que, en el momento de acreditar su solvencia técnica, tengan en su plantilla un número de trabajadores con discapacidad no inferior al 2 por 100.

Si varias empresas licitadoras que hayan empatado en cuanto a la proposición más ventajosa acreditan tener relación laboral con personas con discapacidad en un porcentaje no inferior al 2 por ciento, tendrá preferencia en la adjudicación del contrato el licitador que disponga del mayor porcentaje de trabajadores fijos con discapacidad en su plantilla.

Asimismo, tendrán preferencia, en igualdad de condiciones, las proposiciones presentadas por las empresas que, al vencimiento del plazo de presentación de ofertas, incluyan medidas de carácter social y laboral que favorezcan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

En la aplicación de estos criterios de desempate, tendrá prioridad la proposición de la entidad que reúna más de una característica.

Los eventuales empates se resolverán a favor de la oferta que según el orden de prioridad establecido tenga mejor puntuación en el criterio de adjudicación preferente.

NO EXIGENCIA SOLVENCIA ECONÓMICA Y FINANCIERA

De conformidad con lo establecido en el Art 159.6 b) en los contratos de obras de valor estimado inferior a 80.000 euros, y en contratos de suministros y de servicios de valor estimado inferior a 60.000 euros, excepto los que tengan por objeto prestaciones de carácter intelectual a los que no será de aplicación este apartado, se eximirá a los licitadores de la acreditación de la solvencia económica y financiera y técnica o profesional.



HABILITACIÓN EMPRESARIAL O PROFESIONAL.

Los licitadores deberán acreditar su inscripción en el registro administrativo de distribuidores de seguros y reaseguros de la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones o, en su caso, del órgano competente de la Comunidad Autónoma, previsto en el artículo 133 del Real Decreto-ley 3/2020, de 4 de febrero, de medidas urgentes por el que se incorporan al ordenamiento jurídico español diversas directivas de la Unión Europea en el ámbito de la contratación pública en determinados sectores; de seguros privados; de planes y fondos de pensiones; del ámbito tributario y de litigios fiscales.

CONDICIONES ESPECIALES DE EJECUCIÓN

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 202 de la LCSP, y en atención a las características y naturaleza del objeto de este contrato, se establecen las siguientes condiciones especiales de ejecución del mismo, referidas a cuestiones de tipo social, pero también laborales o relacionadas con las condiciones de trabajo:

- La empresa adjudicataria favorecerá la aplicación de medidas internas de fomento de la igualdad entre mujeres y hombres en el trabajo.
- La empresa adjudicataria aplicará, durante toda la vigencia del contrato, a todos los trabajadores adscritos a la prestación del servicio, como mínimo, las condiciones establecidas en los convenios colectivos que resulten de aplicación, y realizará el pago de los salarios a todos los trabajadores que participen en dicha ejecución durante toda la vigencia del contrato.

La entidad deberá acreditar documentalmente ante la Administración contratante el cumplimiento de estas obligaciones, cuando sea requerida para ello en cualquier momento durante la ejecución del contrato.

Pese a que el artículo 202.1 de la LCSP, solo exige de forma obligatoria contar con una condición especial de ejecución de tipo social o ambiental, en este caso se han incluido dos en vez de una, descartándose por las características del objeto del contrato las condiciones especiales de corte ambiental, centrando la atención en las de tipo social.

Teniendo en cuenta las características del contrato y del sector relacionado con él, con el establecimiento de estas condiciones se pretende reforzar la estabilidad laboral y salarial, garantizándose la aplicación del principio de igualdad de mujeres y hombres para la plantilla de la entidad adjudicataria del contrato en cuanto a políticas de formación, selección, clasificación profesional, atención, promoción, remuneración, estabilidad o permanencia, representación, seguridad y salud laboral, contribuyendo de este modo al cumplimiento de las leyes sociales y laborales vigentes.

En Madrid, a la fecha de la firma
EL DIRECTOR GENERAL DE JUVENTUD

