

MEMORIA DE NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIOS TITULADO "EVALUACIÓN DEL IMPACTO INDIVIDUAL DE POLÍTICAS ACTIVAS GESTIONADAS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID, OPERACIÓN COFINANCIADA POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO, EN EL PROGRAMA OPERATIVO 2014-2020, DE LA COMUNIDAD DE MADRID. 2 LOTES"

De conformidad con lo que establece el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se exponen a continuación los fines institucionales, la naturaleza y extensión de las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

La Dirección General del Servicio Público de Empleo, en virtud del Decreto 287/2019, de 12 de noviembre, del Consejo de Gobierno, modificado por el Decreto 124/2020, de 29 de diciembre, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad, tiene encomendadas, entre otras, las competencias de "la realización de los estudios e investigaciones del mercado de trabajo que sean necesarios para planificar y ejecutar las políticas de empleo" y las de "planificación de estrategias, proyectos y políticas de empleo, así como su evaluación y difusión".

Por ello, ha considerado de gran interés general económico y social la tramitación del expediente de contratación de servicios para la realización de un estudio de **EVALUACIÓN DEL IMPACTO INDIVIDUAL DE POLÍTICAS ACTIVAS GESTIONADAS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID, OPERACIÓN COFINANCIADA POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO, EN EL PROGRAMA OPERATIVO 2014-2020, DE LA COMUNIDAD DE MADRID. 2 LOTES.**

Las políticas activas de empleo (PAE) cobran especial relevancia en momentos de especial dificultad de acceso al mercado laboral, puesto que su objetivo principal es mejorar las posibilidades de acceso al empleo, por cuenta ajena o propia, de las personas desempleadas y el mantenimiento del empleo y la promoción profesional de las personas ocupadas.

Desde un punto de vista normativo, la adopción de políticas activas está plenamente contemplada en el RD Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo. Dicho texto las recoge en su articulado como uno de los instrumentos de política de empleo. La adopción de dichas políticas requiere la necesaria vinculación de objetivos y evaluación, y especialmente de cara a mejorar la eficacia de las mismas y una asignación de recursos más equitativa, tal y como podría deducirse del mencionado RD 3/2015, de 23 de octubre, a tenor de lo dispuesto en su artículo 39.

La disponibilidad de indicadores de los efectos sobre el empleo de dichas actuaciones constituye, para los responsables del diseño y planificación de las PAE, un elemento de referencia de primer orden de cara a maximizar el impacto de cada medida en particular y del conjunto de ellas, sobre los colectivos que vienen participando en las mismas y sobre el mercado de trabajo en su conjunto.

Esto significa que, a la hora de programar unas u otras actuaciones, podrá confeccionarse una combinación óptima o cuasi óptima de las mismas. Es decir, que podrán introducirse mejoras en su diseño y composición en función de los resultados laborales detectados sobre los participantes y el mercado laboral. Además, dados unos objetivos de partida (en términos de colectivos preferentes o distribución espacial de recursos, por ejemplo), posibilitarán la reasignación de recursos presupuestarios entre unos y otros capítulos de gastos.

El objeto del contrato es realizar una investigación para evaluar la eficacia que alcanzan distintas actuaciones de PAE, gestionadas por el Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid, desde la perspectiva del beneficio individual de los usuarios que participan en ellas.

La evaluación se desarrollará mediante el análisis de cuatro bloques: orientación, intermediación, formación e incentivos a la contratación.

De acuerdo con los objetivos que se pretenden obtener, la prestación del servicio objeto del presente contrato se configura en dos lotes:

LOTE 1:

Investigación que tiene por objeto evaluar la eficacia del sistema de incentivos a la contratación y programas mixtos de empleo y formación finalizados, en torno, en 2018 y/o 2019 en la Comunidad de Madrid. En particular, se tratará de conocer la eficacia de estos incentivos en términos de mejora de la empleabilidad de los participantes o del mantenimiento del empleo, así como de la calidad de los empleos alcanzados.

LOTE 2:

Investigación que tiene por objeto evaluar la eficacia de servicios de las PAE, finalizados en 2019, relacionadas con orientación, formación y/o gestión de la colocación, gestionados por el SPECM.

Las PAE relativas a la orientación y la formación, son aquellas destinadas a mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas, así como a promover el mantenimiento del empleo incrementando las competencias profesionales y desarrollo de habilidades y aptitudes que faciliten una mejor calidad del empleo.

El contrato está cofinanciado en un 50% por el Programa Operativo del Fondo Social Europeo 2014-2020, Eje Prioritario 8A, Asistencia Técnica, Objetivo específico 2: Realizar estudios y evaluaciones de calidad para medir la eficacia, eficiencia e impacto del Programa Operativo, con el fin de hacer un uso eficiente de los recursos financieros, contribuyendo a la consecución del resultado, que persigue la CM con ayuda de la Unión Europea: "Progresar en la mejora de las actuaciones desarrolladas, buscando la máxima eficacia y eficiencia, con las menores cargas administrativas posibles".

EL DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO
(P.S Orden de 26 de marzo de 2021 del
Consejero de Economía, Empleo y Competitividad)
LA VICECONSEJERA DE EMPLEO

Firmado digitalmente por: BLAZQUEZ AGUDO EVA MARIA
Fecha: 2021.05.11 19:13