

**A/SER- 007918/2019**  
**LICITACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO**  
**CRN FUENCARRAL**

## **INFORME RAZONADO DE INSUFICIENCIA DE MEDIOS**

### **TÍTULO DEL CONTRATO DE SERVICIOS: CONTRATACIÓN DE CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO EN EL CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO EN ADMINISTRACIÓN, SEGUROS Y FINANZAS (CRN FUENCARRAL) (11 LOTES)**

De conformidad con lo que establece el artículo 63.3.a) y 116.4.f) de la LCSP, se exponen a continuación las razones por las que se acude a un procedimiento de adjudicación para la puesta en marcha de la contratación de servicio para la organización e impartición de cursos de Formación Profesional para el Empleo en Administración, Seguros y Finanzas (CRN Fuencarral), que promueve la Dirección General de Formación de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.

El R.D 30/2000 de 14 de enero (B.O.E. 2 de febrero) determina el traspaso a la Comunidad de Madrid de las funciones y servicios en materia de gestión del trabajo, el empleo y la formación.

El Decreto 193/2015, de 4 de agosto, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid, establece en su artículo 18, las competencias de la Dirección General de Formación en materia de formación para el empleo.

La Ley 30/2015 de 9 de septiembre por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, establece en el artículo 14 que las Administraciones Públicas competentes, podrán impartir formación profesional para el empleo a través de los Centros Propios adecuados para impartir formación.

La Dirección General de Formación, adaptándose a la nueva concepción del sistema de formación profesional para el empleo regulado mediante la Ley 30/2015 de 9 de septiembre, propone actuaciones de formación a impartir en la red de centros propios, que tienen por objeto impulsar y extender entre las empresas y los trabajadores desempleados u ocupados una formación que responda a sus necesidades, y que contribuya al desarrollo de una economía basada en el conocimiento, mejorando la empleabilidad y fomentando la igualdad y la inclusión social de la población activa.

En este sentido, se promueve un conjunto de acciones formativas dirigidas prioritariamente a mejorar la cualificación profesional de la población desempleada, a fin de mejorar sus posibilidades de inserción laboral, y de potenciar sus oportunidades de reciclaje y/o progreso profesional.

El CRN Fuencarral forma parte de esta red de centros propios de formación profesional para el empleo, y que por su carácter de Centro de Referencia Nacional, debe dar cumplimiento con su oferta formativa a lo establecido en el RD 229/2008, de 15 de febrero por el que se regulan los Centros de Referencia Nacional, que establece entre sus objetivos el “programar y ejecutar actuaciones de carácter innovador, experimental y formativo en materia de formación profesional”, de modo que sirvan de referente al conjunto del Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional para el desarrollo de la formación profesional.

Por lo tanto, los Centros de Referencia Nacional (CRN) están concebidos como una institución al servicio de los sistemas de formación profesional que deben facilitar una formación profesional más competitiva y responder a los cambios en la demanda de cualificación de los sectores productivos.

La Dirección General de Formación no dispone de todos los recursos humanos y materiales necesarios para la organización e impartición directa de una oferta formativa que exige un alto grado de especialización y actualización, máxime teniendo en cuenta que la oferta no es estable en el tiempo, por lo que resulta inviable disponer permanentemente de los recursos necesarios que garanticen un estándar mínimo de calidad e innovación.

Por ello, para garantizar la ejecución de una oferta formativa actualizada e innovadora, como referente nacional para el sector productivo y formativo, la programación de la oferta formativa de los 5 Centros de Referencia Nacional de la Comunidad de Madrid, pertenecientes a la Dirección General de Formación, se viene ejecutando a través de contratación pública mediante procedimiento abierto con pluralidad de criterios, en la modalidad de contrato de servicios, garantizando así la disponibilidad de los recursos necesarios para impartir una oferta formativa que responda a los cambios en la demanda de los perfiles profesionales de los sectores productivos y, por tanto, mejorar la empleabilidad de la población activa.

LA DIRECTORA GENERAL DE FORMACIÓN

Fdo.: Anabel Martín Fernández