

# **PLIEGO DE CONDICIONES TÉCNICAS PARA LA EVALUACIÓN INICIAL DE RIESGOS LABORALES DEL HOSPITAL RAMÓN Y CAJAL Y SUS CENTROS DE ESPECIALIDADES**

## Contenido

<b>1. OBJETO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN .....</b>	<b>3</b>
<b>2. IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA.....</b>	<b>4</b>
<b>3. ALCANCE Y CARACTERÍSTICAS DEL PROYECTO .....</b>	<b>5</b>
3.1 EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS .....	6
3.1.1 Clasificación de las actividades del centro y su relación con los lugares y puestos de trabajo.....	6
3.1.2 Identificación de los peligros y estimación de los riesgos por puestos y por lugares de trabajo.....	6
3.1.3 Análisis de instalaciones y equipos.....	9
3.1.4 Metodología para la valoración de los riesgos.....	10
3.2 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA .....	10
<b>4. DESARROLLO DEL PROYECTO.....</b>	<b>11</b>
4.1 PRESENTACIÓN DEL PROYECTO .....	11
4.2 COORDINACIÓN DE LAS FASES DEL PROYECTO .....	11
4.3 EJECUCIÓN DEL PROYECTO Y PRESENTACIÓN DE RESULTADOS .....	12
4.4 PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO .....	13
<b>5. DOCUMENTACIÓN A ENTREGAR POR LA EMPRESA ADJUDICATARIA .....</b>	<b>13</b>
<b>6. CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DEL PROYECTO.....</b>	<b>15</b>
<b>7. CARACTERÍSTICAS DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO ADJUDICATARIO..</b>	<b>15</b>
<b>8. CONFIDENCIALIDAD .....</b>	<b>16</b>
<b>9. RESPONSABILIDAD Y EJECUCIÓN DEL SERVICIO .....</b>	<b>17</b>
<b>10. CONTROL E INSPECCIONES EN EL DESARROLLO DEL PROYECTO.....</b>	<b>17</b>
<b>11. RELACIONES Y OBLIGACIONES DE CARÁCTER LABORAL .....</b>	<b>18</b>

## 1. OBJETO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN

El objeto del presente concurso es la contratación de la realización de la Evaluación Inicial de Riesgos Laborales de carácter general del Hospital Ramón y Cajal y sus Centros de Especialidades Periféricos (C.E.P.) de Emigrantes y C.E.P. Pedro González Bueno (conocido por "San Blas"), en adelante "el Proyecto."

El ámbito de aplicación del Proyecto será, por tanto:

- \* Complejo Hospitalario Ramón y Cajal
  - Edificio principal.
  - Urgencias.
  - Resonancia magnética (parte posterior del hospital).
  - Edificio de consultas externas y pabellón docente.
  - Parking.
  - Edificio apeadero (incluyendo cafetería).
  - Central térmica y central telefónica.
  - Punto final de residuos.
  
- \* Centros de Especialidades
  - C.E.P. Emigrantes.
  - C.E.P. Pedro González Bueno ("San Blas").

El Proyecto se realizará con arreglo a los requerimientos y condiciones que se estipulan en este pliego de condiciones técnicas, y junto con el pliego de cláusulas administrativas particulares, tendrán carácter contractual, de los cuales se derivarán los derechos y obligaciones de las partes contratantes.

## 2. IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA

**Nombre de la Entidad:** HOSPITAL RAMÓN Y CAJAL Y SUS CENTROS DE ESPECIALIDADES.

**Domicilio Social:** Carretera de Colmenar Km 9,100 28034 Madrid

**Descripción del Centro:**

El edificio del Hospital consta de 17 plantas: 11 plantas en altura, la planta baja y 5 plantas subterráneas. Está formado por tres zonas (derecha, centro e izquierda), comunicadas entre sí por su parte anterior. En la parte posterior existe comunicación desde el sótano 5º hasta la planta segunda.

En cada una de ellas existen tres controles de enfermería: A, B y C. Las unidades de cuidados intensivos y los quirófanos están situados, generalmente, en las zonas correspondientes a los controles C (fondo del edificio).

La superficie construida en el Hospital Universitario Ramón y Cajal es de 249.232 m<sup>2</sup>, que se distribuyen en un edificio principal de 180.871 m<sup>2</sup>, un edificio anexo de consultas externas, docencia y parking de 44.026 m<sup>2</sup> y otros edificios anexos con cafetería, central térmica, central telefónica y un edificio específico para área de urgencias de 5.155 m<sup>2</sup>.

También se dispone de dos C.E.P. Pedro González Bueno, en el distrito de San Blas con 6.582 m<sup>2</sup> y el C.E.P. Emigrantes con una superficie de 4.361 m<sup>2</sup>.

**Número de trabajadores**

La plantilla aproximada del Hospital Ramón y Cajal y sus centros de especialidades es de aproximadamente 5172 trabajadores.

### 3. ALCANCE Y CARACTERÍSTICAS DEL PROYECTO

La Evaluación Inicial de Riesgos Laborales de carácter general, desde el punto de vista de la seguridad en el trabajo, higiene industrial, ergonomía y psicología aplicada, se hará por puestos y por lugares de trabajo, teniendo en cuenta a su vez las instalaciones y equipos de trabajo y consistirá en la identificación de los riesgos existentes, su evaluación y en la propuesta de las medidas preventivas a tomar para la eliminación o control de los mismos.

No serán objeto de esta Evaluación Inicial de Riesgos de carácter general, las evaluaciones específicas ni las mediciones higiénicas que requieran la intervención de laboratorios especializados. No obstante, la empresa adjudicataria recogerá en la documentación que entregue, un listado con las evaluaciones específicas y mediciones higiénicas que sea necesario realizar y su nivel de prioridad establecida teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

- Consecuencia de la exposición.
- Probabilidad de materialización del daño.
- Número de trabajadores afectados.
- Condiciones de especial sensibilidad.

Al evaluar las características de cada puesto de trabajo, deberán tenerse en cuenta las limitaciones del mismo para trabajadores especialmente sensibles.

La Evaluación Inicial de Riesgos Laborales deberá realizarse, siguiendo en todo caso el alcance y las pautas marcadas por la legislación y normativa aplicable en materia de prevención de riesgos laborales y comprenderá las etapas que se recogen en los apartados siguientes.

## 3.1 EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS

### 3.1.1 Clasificación de las actividades del centro y su relación con los lugares y puestos de trabajo.

Se incluirá la descripción de las tareas de cada puesto teniendo en cuenta la categoría profesional, las distintas secciones o áreas y servicios a los que pertenecen y su ubicación dentro del centro, con sus instalaciones y equipos.

### 3.1.2 Identificación de los peligros y estimación de los riesgos por puestos y por lugares de trabajo

El estudio de Evaluación Inicial de Riesgos Laborales en los puestos de trabajo deberá valorar como mínimo los factores que aparecen a continuación:

- Caídas de personas al mismo o distinto nivel.
- Caídas de objetos por desplome o derrumbamiento.
- Caída de objetos en manipulación.
- Caída de objetos desprendidos.
- Pisadas sobre objetos.
- Choques contra objetos inmóviles.
- Choques contra objetos móviles.
- Golpes/cortes contra o por objetos/herramientas.
- Atrapamiento por o entre objetos.
- Proyecciones de fragmentos o partículas.
- Atrapamiento por vuelco de máquinas, vehículos.
- Contactos térmicos.
- Contactos eléctricos.
- Contactos con sustancias cáusticas/corrosivas.
- Explosiones.
- Exposición a sustancias nocivas.

SERVICIO DE PREVENCIÓN DE  
RIESGOS LABORALES

- Sobreesfuerzos.
  - Exposición a temperaturas ambientales extremas.
  - Incendios.
  - Análisis de las posibles situaciones de emergencia y medidas adoptadas en materia de primeros auxilios, lucha contra incendios, evacuación de trabajadores.
  - Atropello/ golpes con vehículos.
  - Evaluación de la señalización de seguridad en función de las "Disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo".
  - Ruido: mediciones en los lugares y puestos de trabajo donde se estime que puede ser significativo.
  - Otros agentes físicos presentes en los lugares de trabajo, como la exposición a radiaciones ionizantes / no ionizantes. Para las radiaciones ionizantes se considerarán las fuentes abiertas y cerradas, teniendo en cuenta entre otros los datos existentes en el Servicio de Protección Radiológica.
  - Exposición a agentes biológicos de los grupos 2, 3 y 4 desde el punto de vista de la frecuencia de exposición a agentes transmitidos por las diferentes vías (contacto, gotas, respiratoria, digestiva, dérmica, mucosa o percutánea), y la probabilidad de infección, teniendo en cuenta la duración e intensidad de la exposición, así como sus posibles consecuencias.
  - Exposición a agentes químicos en las distintas unidades o servicios en los que se manipulen productos químicos, considerando de un modo especial los productos cancerígenos, mutágenos y/o teratógenos. La Empresa adjudicataria analizará en cada puesto de trabajo los agentes químicos manipulados, estimando el nivel de exposición, el tipo de contacto y las medidas preventivas y de protección específicas a adoptar.
- Deberán tenerse en cuenta entre otros, los siguientes agentes tanto desde el punto de vista de seguridad como de la exposición higiénica:

- Citostáticos y otras medicinas peligrosas

SERVICIO DE PREVENCIÓN DE  
RIESGOS LABORALES

- Anestésicos inhalatorios (como protóxido de nitrógeno, sevoflurano o éter)
  - Peróxido de Hidrógeno
  - Aldehídos (glutaraldehído, formaldehído)
  - Alcoholes (etanol, isopropanol)
  - Ácido peracético
  - Metacrilato de metilo
  - Hipoclorito sódico
  - Humos quirúrgicos
  - Látex
  - Ácido acético
  - Acetona
  - Xileno
  - Bromuro de etidio
- Se evaluarán los riesgos relacionados con las condiciones ambientales:
    - Iluminación
    - Temperatura
    - Humedad
    - Velocidad del aire
    - CO2
    - Ruido
    - Ventilación
- Riesgos relacionados con la configuración del puesto de trabajo: aspecto, dimensiones, espacio de trabajo, distribución de equipos y elementos, uso de equipos de trabajo.
  - Riesgos relacionados con pantallas de visualización: equipos, disposición de la pantalla, posturas, nivel de iluminación y luminancias y tiempo de utilización.
  - Riesgos relacionados con la manipulación manual de cargas.



SERVICIO DE PREVENCIÓN DE  
RIESGOS LABORALES

- Riesgos relacionados con la movilización de enfermos.
- Riesgos relacionados con los movimientos repetitivos.
- Riesgos relacionados con las posturas forzadas.
- Riesgos relacionados con las neuropatías por presión.
- Factores de riesgo psicosociales: relacionados con los horarios a turnos, nocturnidad, carga mental, estrés, organización del trabajo y la demanda de las tareas.

### 3.1.3 Análisis de instalaciones y equipos.

En relación a los equipos de trabajo, se identificarán y evaluarán los factores de riesgo a través de la observación directa sin tener que recurrir a esquemas, diagramas, desmontar el equipo o realizar pruebas o ensayos, de los equipos de trabajo e instalaciones presentes en el Hospital, teniendo en cuenta al menos los que figuran en los siguientes párrafos. Una vez identificados se relacionarán con cada puesto y lugar de trabajo.

Para los equipos e instalaciones siguientes y que estén sometidos a reglamentación específica de seguridad industrial se evaluarán los requisitos establecidos determinando el grado de cumplimiento de la legislación vigente y el funcionamiento de:

- Instalaciones eléctricas.
- Sistema de iluminación y alumbrado de emergencia.
- Centro de transformación y distribución eléctrica.
- Sistemas de extinción de incendios.
- Centrales térmicas y de refrigeración.
- Aparatos elevadores.
- Calderas y aparatos a presión.
- Equipos de radiodiagnóstico y radioterapia.
- Almacenamiento de gases licuados.

Habrà de tenerse en cuenta tambi3n los riesgos asociados a condiciones inadecuadas de determinadas 3reas en las que no haya puestos de trabajo fijos.

### 3.1.4 Metodolog3a para la valoraci3n de los riesgos

La metodolog3a a emplear para la Evaluaci3n de Riesgos Laborales, ser3 la planteada por la empresa adjudicataria y consensuada con el Servicio de Prevenci3n propio del Hospital Ram3n y Cajal. Se valorar3n los riesgos identificados seg3n la probabilidad de materializaci3n y sus consecuencias, de las que se obtendr3 una puntuaci3n que definir3 el nivel de riesgo.

La clasificaci3n, descripci3n y evaluaci3n incluir3 al menos 100 puestos de trabajo diferentes que determinar3 el Servicio de Prevenci3n del Hospital Ram3n y Cajal. En esta fase es imprescindible realizar entrevistas con al menos un trabajador de cada uno de dichos puestos, para obtener un conocimiento detallado de las condiciones de seguridad, higiene, ergonom3a y psicociolog3a asociados a cada uno de ellos.

## 3.2 PLANIFICACI3N DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA

Como consecuencia de los datos obtenidos de la evaluaci3n, la Empresa adjudicataria deber3 emitir un informe que establezca el nivel de riesgo estimado y la prioridad a la hora de instaurar las medidas correctoras y las medidas preventivas necesarias. En dicho informe se deber3n incluir entre otras las medidas de control, consignas preventivas orientadas a los trabajadores, necesidades de informaci3n, formaci3n, medidas de protecci3n colectiva, equipos de protecci3n individual para cada puesto de trabajo evaluado.

La Empresa adjudicataria deber3 facilitar una programaci3n de la actividad preventiva para su implantaci3n y seguimiento, siempre de conformidad con los criterios marcados por la Ley de Prevenci3n de Riesgos Laborales y con otra normativa de

aplicación y en consenso con el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Hospital Ramón y Cajal.

## 4. DESARROLLO DEL PROYECTO

### 4.1 PRESENTACIÓN DEL PROYECTO

La Evaluación Inicial de Riesgos comenzará con la presentación del Proyecto al Comité de Seguridad y Salud y a la Dirección del Hospital Ramón y Cajal, en caso de que así se requiera. Esta presentación se realizará en un plazo no superior a dos meses a partir de la firma del contrato.

### 4.2 COORDINACIÓN DE LAS FASES DEL PROYECTO

La Empresa adjudicataria deberá contar, al menos, con un responsable técnico directo, que ostentará la representación de la empresa y que será el interlocutor autorizado, con competencia, capacidad técnica y de decisión necesaria para su relación con el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Hospital Ramón y Cajal.

El Servicio de Prevención del Hospital Ramón y Cajal comprobará la correcta realización de los trabajos que se contratan, proponiendo las modificaciones, dentro de los límites legales, que convenga introducir en el estudio o servicio y expidiendo las certificaciones de labor realizadas, según los plazos de ejecución que se acuerden.

Se podrá contar, cuando así sea requerido por el Servicio de Prevención del Hospital Ramón y Cajal, con la presencia del responsable técnico de la Empresa adjudicataria para informar del desarrollo del proyecto.

#### 4.3 EJECUCIÓN DEL PROYECTO Y PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

Durante el trabajo de campo, los delegados de prevención podrán acompañar a los técnicos, haciendo las aportaciones que consideren necesarias para facilitar y mejorar el trabajo de éstos, cumpliendo rigurosamente con el derecho de información y participación de los delegados de prevención y miembros del Comité de Seguridad y Salud, según las disposiciones legales.

El Servicio de Prevención del Hospital Ramón y Cajal, si lo estima oportuno, podrá participar junto con la Empresa adjudicataria en las diversas fases de la Evaluación Inicial de Riesgos y en la Planificación de la Actividad Preventiva.

En el curso del desarrollo de la evaluación, el cronograma o priorización de los trabajos podrá ser modificado a instancias del Servicio de Prevención del Hospital Ramón y Cajal, en el caso de que surjan cuestiones que por cualquier motivo sean prioritarias a las planificadas (accidentes, incidentes, auditorías, solicitud de informes concretos...). Esas modificaciones no ampliarán el plazo acordado de finalización del proyecto.

Los resultados parciales de la evaluación, así como la planificación de la actividad preventiva se irán presentando a medida que se vayan obteniendo, siguiendo el cronograma acordado.

#### 4.4 PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

El plazo máximo de ejecución de los trabajos objeto del presente contrato y la presentación de la documentación completa será de 12 meses desde la firma del mismo.

### 5. DOCUMENTACIÓN A ENTREGAR POR LA EMPRESA ADJUDICATARIA

La Evaluación Inicial de Riesgos ha de quedar documentada debiendo reflejarse para cada puesto de trabajo los siguientes datos:

- Identificación y descripción del puesto de trabajo y sus tareas.
- El riesgo o riesgos existentes en cada puesto, incluyendo entre otros la identificación de los agentes biológicos específicos detallando su vía de transmisión, los agentes químicos específicos, los equipos y los lugares de trabajo.
- Riesgos para trabajadores especialmente sensibles.
- Fichas informativas de los riesgos de cada puesto para entregar a los trabajadores
- La relación de trabajadores afectados.
- Resultado de la evaluación con la probabilidad de materialización y sus consecuencias, con la puntuación que defina el nivel de riesgo
- Las medidas preventivas procedentes priorizadas, incluyendo los equipos de protección individual recomendados.
- Referencia a los criterios y procedimientos de evaluación y de los métodos de medición, análisis o ensayo utilizados, si procede.

SERVICIO DE PREVENCIÓN DE  
RIESGOS LABORALES

También deberá quedar documentada la información obtenida respecto a los lugares de trabajo, incluyendo al menos:

- La descripción de cada uno de ellos.
- Las instalaciones.
- Evaluación de los riesgos asociados a los mismos

La empresa adjudicataria deberá entregar un listado con las evaluaciones y mediciones específicas no incluidas, que sea necesario realizar y su nivel de prioridad, tal y como se describe en el Alcance de este Proyecto.

La Evaluación Inicial de Riesgos se deberá proporcionar en una herramienta informática que recoja los aspectos señalados en el párrafo anterior y que sea exportable a hojas de cálculo, bases de datos y tratamiento de texto del mercado.

Esta herramienta debe permitir al Servicio de Prevención del Hospital Ramón y Cajal obtener datos específicos de cada puesto, la relación nominal de trabajadores por puesto de trabajo, así como gestionar los riesgos y la planificación de la actividad preventiva con las medidas correctoras propuestas, incluyendo la formación preventiva y los equipos de protección individual, entre otras. Además, permitirá gestionar de forma interna los plazos, los responsables y los costes de esta planificación.

La Empresa adjudicataria proporcionará al Hospital Ramón y Cajal los derechos de utilización y autorización suficientes, conforme a la legislación vigente, que permitan su uso mediante un acceso propio a dicha herramienta desde el inicio del trabajo hasta al menos dos meses tras la entrega de la documentación final. Será posible prorrogar la contratación de esta herramienta, valorando la misma de manera independiente a este pliego.

El programa informático propuesto tendrá que adecuarse a todo tipo de exigencias de carácter legal, durante todo el período de ejecución del contrato.

## 6. CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DEL PROYECTO

En el informe final se incluirán todos los criterios de valoración, los procedimientos de evaluación, los métodos de medición o ensayo utilizados.

Cuando la evaluación exija la realización de mediciones, análisis o ensayos incluidos en el alcance de esta evaluación y la normativa existente no indique o concrete los métodos que deben emplearse, se utilizarán métodos o criterios recogidos en:

- Normas UNE
- Guías del INSHT, del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, o de instituciones competentes de la Comunidad Autónoma de Madrid.
- Normas internacionales.
- Guías de otras entidades de reconocido prestigio.
- Se realizará siempre que sea posible aplicando las normas de calidad en gestión de procesos/personas.

## 7. CARACTERÍSTICAS DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO ADJUDICATARIO

El servicio de prevención ajeno adjudicatario deberá contar durante toda la vigencia de contrato con la acreditación y autorizaciones administrativas necesarias emitidas por la autoridad laboral como servicio de prevención de riesgos laborales ajeno para todas las disciplinas en cumplimiento del Reglamento de los Servicios de Prevención.

La Empresa adjudicataria deberá contar con la capacidad de recursos humanos, técnicos y materiales para la realización de los trabajos que se definen en el presente pliego.

El número de técnicos adjudicados deberá ser suficiente para la realización de los trabajos objeto de éste pliego teniendo en cuenta la actividad y la complejidad de la empresa y no podrá disminuirse respecto del ofertado, durante la vigencia del contrato ni modificarse por técnicos de menor cualificación. El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Hospital se reserva el derecho de solicitar cambio del personal técnico de PRL asignado por la empresa adjudicataria al Proyecto.

## 8. CONFIDENCIALIDAD

El servicio de prevención ajeno resultante de la contratación estará obligado a mantener una absoluta confidencialidad sobre la información y datos que maneje en el desempeño de sus tareas, debiendo cumplir con la legislación vigente en materia de protección de datos.

La información y documentación originadas en el transcurso de los trabajos serán de propiedad exclusiva del Hospital Ramón y Cajal, no pudiéndose utilizar para otros fines que no sean objeto del presente contrato.

La información y documentación originadas en el transcurso de los trabajos sólo serán facilitadas al Servicio de Prevención de Riesgos Laborales o a aquellas personas específicamente autorizadas por la Dirección Gerencia de este Hospital.



## 9. RESPONSABILIDAD Y EJECUCIÓN DEL SERVICIO

El responsable técnico directo, que ostentará la representación de la Empresa adjudicataria, deberá prestar el correcto asesoramiento técnico y legal al Servicio de Prevención del Hospital Ramón y Cajal respecto al objeto del presente contrato.

La Empresa adjudicataria será responsable de la calidad técnica de los trabajos que desarrolle y de las prestaciones y servicios realizados, así como de las consecuencias que se deduzcan para la administración o para terceros de las omisiones, errores, métodos inadecuados o conclusiones incorrectas en la ejecución del contrato, que estará sometido a lo que se estipula en sus respectivos pliegos.

## 10. CONTROL E INSPECCIONES EN EL DESARROLLO DEL PROYECTO

Las certificaciones del trabajo realizado se expedirán a medida que se entregue la documentación justificativa de la evaluación y planificación de la actividad preventiva realizada y aprobada por el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Hospital y en proporción al trabajo realizado.

Cualquier información o incumplimiento del contrato será comunicado a la Empresa adjudicataria a través de su responsable técnico, mediante la correspondiente Acta de Incidencias, que será en cualquier caso aceptada por parte de la Empresa adjudicataria.

Será suficiente motivo de rescisión del contrato, el levantamiento de cinco actas documentadas y probadas de incumplimiento de contrato. En dicho supuesto, la

Empresa adjudicataria procederá, en un plazo máximo de treinta días, a cesar en la ejecución de los servicios contratados, sin que el Centro sanitario se vea obligado a satisfacer cantidad alguna en concepto de indemnización y, en todo caso, con la pérdida de la fianza por parte de la Empresa adjudicataria.

## 11. RELACIONES Y OBLIGACIONES DE CARÁCTER LABORAL

El personal que por su cuenta aporte o utilice la Empresa adjudicataria, no podrá tener vinculación alguna con el SERMAS, por lo que no tendrá derecho alguno respecto al mismo, ni con respecto al Centro, toda vez que depende única y exclusivamente del contratista, el cual tendrá todos los derechos y deberes respecto a dicho personal, con arreglo a la legislación vigente y a la que en lo sucesivo se promulgue, sin que en ningún caso resulte responsable la parte contratante de las obligaciones del contratista respecto a sus trabajadores, aún cuando los despidos y medidas que adopte sean consecuencia directa o indirecta del cumplimiento e interpretación del contrato.

Asimismo, dotará al referido personal de todos los medios de seguridad necesarios, obligándose a cumplir con el mismo toda la legislación de higiene, seguridad y salud en el trabajo.

Madrid 21 de septiembre de 2016



La Jefe de Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

Fdo. : Marina Fernández Escribano