



SERVICIO DE PREVENCIÓN

Comunidad de Madrid**PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS DEL CONTRATO DE SERVICIOS PARA LA REALIZACIÓN DE “RECONOCIMIENTOS MÉDICOS ESPECÍFICOS DIRIGIDOS A EMPLEADOS PÚBLICOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID AÑO 2017”****1.- OBJETO**

Constituye el objeto del presente pliego la realización, con un plazo de ejecución de 6 meses desde la fecha de formalización del contrato, de hasta 11.160 reconocimientos médicos, por un importe total no superior a cuatrocientos treinta y nueve mil noventa euros (439.090 €), dirigidos a empleados públicos de la Comunidad de Madrid que estén dentro del ámbito de actuación del Servicio de Prevención dependiente de la Dirección General de Función Pública de la Consejería de Presidencia, Justicia y Portavocía del Gobierno y conocer los resultados de los mismos a fin de poder abordar las actuaciones que se pudieran considerar necesarias, para garantizar la salud integral de los empleados, pudiendo el número de reconocimientos médicos, pruebas complementarias y analíticas enunciados en el párrafo siguiente alterarse en función de las solicitudes cursadas por los empleados públicos, en su caso, sin que pueda superarse el importe del contrato, ni el número de cada una de las pruebas.

Hasta 10.000 serán reconocimientos médicos específicos con analítica básica, de los cuales, hasta 400 serán con analítica AntiHbs, hasta 200 con analítica colinesterasa, hasta 100 con analítica Mantoux, hasta 100 con analítica Brucella y hasta 4.000 con detección precoz de cáncer de colon y de recto (estos últimos para empleados públicos mayores de 50 años).

Además, las empleadas públicas mayores de 50 años, podrán realizarse un reconocimiento ginecológico básico (se realizarán hasta 610) o un reconocimiento ginecológico básico que incluya además la realización de mamografía/ecografía mamaria bilateral (se realizarán hasta 550).

El colectivo de empleados públicos a los que se ofertará el reconocimiento médico se compone aproximadamente de un 60 % de mujeres y un 40 % de hombres.

Por grupos de edad el 69,5 % está comprendido en el rango de 45 a 65 años; el 29,5 % está comprendido en el rango de 25 a 45 años; el 0,6 es mayor de 65 años y el 0,4% es menor de 25 años.

2.- PRECIO DEL CONTRATO

El precio de licitación es de 439.090 euros.

El precio unitario máximo por reconocimiento será:



La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv mediante el siguiente código seguro de verificación: **123962234736692269557**



SERVICIO DE PREVENCIÓN

Comunidad de Madrid

- Reconocimiento Específico Analítica Básica: 30 euros.
- Reconocimiento Específico-Pruebas complementarias específicas de laboratorio:
 - AntiHbs.....6,70 euros.
 - Colinesterasa.....7,10 euros
 - Mantoux.....2,70 euros.
 - Brucella.....3,00 euros.
 - Detección precoz de cáncer de colon y de recto: 1,50 euros.
- Reconocimiento ginecológico básico: 87 euros.
- Reconocimiento ginecológico básico con mamografía/ecografía mamaria bilateral: 137 euros.

3.- CARACTERÍSTICAS DEL SERVICIO

Todos los reconocimientos se ajustarán a los protocolos de actuación del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad en función de los riesgos a los que estén expuestos los empleados públicos en su puesto de trabajo y deberán recoger, como mínimo, la siguiente información:

1. Historia Laboral:
 - Exposición laboral anterior.
 - Exposición actual: descripción del puesto de trabajo, tiempo de permanencia en el mismo con exposición al riesgo y medidas preventivas adoptadas.
2. Historia Clínica:
 - Anamnesis de antecedentes familiares y personales.
 - Anamnesis de hábitos y sintomatología.
3. Pruebas antropométricas.
4. Exploración física general por aparatos.
5. Exploración otorrinolaringológica (ORL). Otoscopia.
6. Control visión.
7. Audiometría.
8. Electrocardiograma (ECG).
9. Analítica de sangre y orina, con los parámetros establecidos en el protocolo médico básico (**ANEXO I**).





SERVICIO DE PREVENCIÓN

Comunidad de Madrid

10. Juicio Clínico: determinación de la aptitud médico-laboral.
11. Recomendaciones.

Si como resultado del reconocimiento, la determinación de la aptitud médico-laboral fuese NO APTO o APTO CON RESTRICCIONES, ésta será comunicada en un plazo máximo de 48 horas al Servicio de Prevención para que éste pueda continuar las actuaciones que resultasen procedentes.

En el caso de ser mujer mayor de 50 años, se propondrá a la paciente efectuarse una revisión ginecológica que comprenderá las siguientes pruebas:

- a) Consulta ginecológica y exploración mamaria.
- b) Ecografía ginecológica o transvaginal.
- c) Citología y/o toma de endometrio y citopatología.
- d) Mamografía y/o ecografía mamaria, a criterio del ginecólogo.

Además, los empleados públicos mayores de 50 años se someterán voluntariamente a una prueba de detección precoz de cáncer de colon y de recto.

Previamente a la realización del examen médico, el empleado/a público/a deberá firmar el consentimiento informado que figura en el **ANEXO IV**.

4.- DESCRIPCIÓN DE MEDIOS

Las empresas concurrentes deberán garantizar en los centros donde se realicen los reconocimientos el cumplimiento de, **al menos**, los siguientes requisitos.

En lo referente a los medios técnicos, su número deberá garantizar el adecuado desarrollo del trabajo realizado por el personal sanitario. La dotación de partida será:

- Peso clínico.
- Tallador.
- Negatoscopio.
- Otoscopio.
- Rinoscopio.
- Oftalmoscopio.
- Fonendoscopio.
- Esfingomanómetro.
- Nevera y termómetro de máximas y mínimas.
- Electrocardiógrafo homologado.
- Espirómetro homologado.
- Equipo homologado para control visión.
- Audiómetro y cabina homologados.
- Laboratorio: propio o concertado (adjuntando copia del contrato de concertación. Como quiera que todas las actividades sanitarias susceptibles de subcontratación y los términos de la misma deberán ser autorizados





SERVICIO DE PREVENCIÓN

Comunidad de Madrid

explícitamente por la Autoridad Sanitaria competente en el procedimiento de autorización del proyecto preventivo que se presente, se exigirá copia de dicha autorización).

- Contenedor de residuos sanitarios contratado con un gestor autorizado.
- Medicación, material y aparataje suficiente para atender urgencias y primeros auxilios (equipos de reanimación cardiopulmonar básica: ambú, tubo de Guedel).
- 3 unidades móviles.

En lo referente a los locales deberán cumplir la normativa vigente, referente a iluminación, ventilación, temperatura, agua potable, accesibilidad, antiincendios, etc., así como poseer accesos sin barreras arquitectónicas, todo de acuerdo a lo establecido en el R.D. 486/1997, de 14 de abril de lugares de trabajo.

Las instalaciones deberán garantizar la dignidad e intimidad de las personas, debiendo contar con:

- Sala de recepción y espera.
- Despachos médicos y de enfermería con áreas de consultas y exploración (con lavabos).
- Locales específicos en función del resto de actividades que realicen (salas de radiodiagnóstico, laboratorios de análisis clínicos, cabinas audiométricas).
- Aseos independientes.

En lo referente a los recursos humanos, deberán disponer de un número de profesionales sanitarios suficiente conforme a los criterios establecidos en el artículo 4 del R.D. 843/2011, de 17 de junio, por el que se establecen los Criterios Básicos sobre la Organización de Recursos para Desarrollar la Actividad Sanitaria de los Servicios de Prevención.

El número de profesionales sanitarios estará de acuerdo con la población a examinar y a los riesgos existentes. El personal debe contar con la cualificación necesaria para el desempeño de sus funciones. Así, los médicos deberán ser especialistas en medicina del trabajo o diplomados en medicina de empresa. Los enfermeros deberán ser especialistas en enfermería del trabajo o diplomados en enfermería de empresa y, en caso de realizarse reconocimiento ginecológico, éste deberá realizarse por un ginecólogo.

La empresa contará al menos con trece Unidades Básicas de Salud (UBS), 2 ginecólogos y tres trabajadores que realicen el apoyo administrativo.

5.- LUGAR Y HORARIO DE REALIZACIÓN

Los reconocimientos se realizarán en horario de mañana y tarde, en los locales designados al efecto por la empresa adjudicataria y en las unidades móviles que deberán ser desplazadas cuando, por dispersión geográfica fundamentalmente, esta opción facilite a los empleados públicos su acceso al lugar de reconocimiento.





SERVICIO DE PREVENCIÓN

Comunidad de Madrid

A estos efectos, las empresas licitadoras deberán ofertar al menos un centro fijo en Madrid Capital que disponga de una buena comunicación en transporte público, y una unidad móvil para Madrid Capital de las 3 referidas en el punto 4.

6.- RESULTADOS

Los resultados de cada reconocimiento serán enviados con carácter confidencial al empleado por el procedimiento que indique, de entre los que figuran en el **ANEXO IV**, en el plazo máximo de **DOS SEMANAS** desde su realización (en caso de seleccionar SMS, cabe indicar que dicha opción implica recibir un aviso para poder acceder informáticamente al resultado del reconocimiento). En su defecto se enviará por correo ordinario.

La empresa adjudicataria remitirá mensualmente, y de acuerdo a lo establecido en la Ley Orgánica de Protección de Datos de Carácter Personal, al Servicio de Prevención (Área de Vigilancia de la Salud), los informes con los resultados de todos los reconocimientos médicos realizados, en soporte digital Microsoft Office, ordenados alfabéticamente y recogiendo los campos que sean necesarios conforme al punto 3 del presente pliego, así como los campos recogidos en el **ANEXO II**.

En todos estos informes se incluirá una determinación de la aptitud médico-laboral.

Al finalizar la Campaña, la/s empresa/s adjudicataria/s remitirá/n al Servicio de Prevención (Área de Vigilancia de la Salud), en soporte digital Microsoft Office, un fichero con los datos señalados en el **ANEXO III**, correspondiente a cada uno de los centros de trabajo, así como una memoria resumen de las actuaciones realizadas, que recogerá, al menos, datos estadísticos básicos (sexo, edad, categoría profesional, etc.).

7.- COORDINACIÓN Y CARACTERÍSTICAS DE LOS COLECTIVOS DE PERSONAL

El servicio se prestará bajo la dirección y coordinación del Servicio de Prevención de la Dirección General de Función Pública que recabará la colaboración de las Subdirecciones de Personal de las distintas Consejerías y Organismos de la Comunidad de Madrid a efectos de programar el calendario en que se ofertarán los reconocimientos a los empleados públicos y desarrollar las actuaciones administrativas que sean necesarias.

EL DIRECTOR GENERAL DE FUNCIÓN PÚBLICA





SERVICIO DE PREVENCIÓN

Comunidad de Madrid

ANEXO I

• **ANÁLISIS DE SANGRE BÁSICO**

SERIE ROJA:

- 1 Hematíes
- 2 Hemoglobina
- 3 Hematocrito
- 4 Volumen corpuscular medio
- 5 Hemoglobina Corpuscular media (HCM)
- 6 Concentración Hemoglobina Corpuscular media
- 7 Índice de distribución de hematíes

FÓRMULA Y RECUENTO:

- 1 Eosinófilos
- 2 Basófilos
- 3 Linfocitos
- 4 Monocitos
- 5 Neutrófilos
- 6 Leucocitos

VELOCIDAD SEDIMENTARIA GLOBULAR:

- 1 Westergreen Primera hora

PLAQUETAS Y HEMOSTASIA:

- 1 Plaquetas
- 2 V.P.M. (Volumen Plaquetario Medio)

ESTUDIOS DE LÍPIDOS:

- 1 Colesterol Total / LDL / HDL
- 2 Triglicéridos

BIOQUÍMICA:

- 1 Glucosa
- 2 Urea
- 3 Creatinina
- 4 Ácido úrico
- 5 GPT / ALT
- 6 GOT / AST
- 7 GGT
- 8 PSA a hombres mayores de 50 años





SERVICIO DE PREVENCIÓN

Comunidad de Madrid

- **PRUEBAS COMPLEMENTARIAS ESPECÍFICAS DE LABORATORIO**

En función del colectivo:

1. Anti-HBs: cuantificación de Anticuerpos contra el antígeno de superficie de la hepatitis B
2. Colinesterasa
3. MANTOUX
4. Anticuerpos antibrucella

- **ANÁLISIS DE ORINA:**

- 1 Densidad
- 2 PH
- 3 Glucosa
- 4 Proteínas
- 5 Acetona
- 6 Bilirrubina
- 7 Urobilinógeno
- 8 Sangre
- 9 Nitritos
- 10 Albúmina
- 11 Sedimento fresco





SERVICIO DE PREVENCIÓN

Comunidad de Madrid

ANEXO II

1. CONSEJERÍA

2. CENTRO

3. CATEGORÍA PROFESIONAL

4. NOMBRE Y APELLIDOS

5. DNI

6. SEXO: H ☐ M ☐

7. EDAD:

8. FECHA DEL RECONOCIMIENTO MÉDICO

9. PROTOCOLO/S MÉDICO/S REALIZADO/S

10. HÁBITOS:

TABACO NO ☐ SI ☐

ALCOHOL NO ☐ SI ☐

DROGAS DE ABUSO NO ☐ SI ☐

11. ALTERACIONES DETECTADAS

A) ALTERACIONES ANALÍTICAS:

HEMATOLÓGICAS NO ☐ SI ☐

SEROLÓGICAS NO ☐ SI ☐

URINARIAS NO ☐ SI ☐

B) ALTERACIONES SENSORIALES:

AUDITIVAS NO ☐ SI ☐

VISUALES NO ☐ SI ☐

C) ALTERACIONES METABÓLICAS:

GLUCOSA NO ☐ SI ☐

CREATININA NO ☐ SI ☐





SERVICIO DE PREVENCIÓN

Comunidad de Madrid

LÍPIDOS NO ☐ SI ☐

TRANSAMINASAS NO ☐ SI ☐

D) ALTERACIONES OSTEOMUSCULARES:

NO ☐ SI ☐

E) ALTERACIONES CARDIOVASCULARES:

ELECTROCARDIOGRAMA (ECG) NO ☐ SI ☐
HIPERTENSIÓN ARTERIAL (H.T.A.) NO ☐ SI ☐

12. MINUSVALÍA RECONOCIDA: NO ☐ SI ☐

13. INVALIDEZ RECONOCIDA: NO ☐ SI ☐

Parcial ☐

Total ☐

14. SOLICITUD DE ADAPTACIÓN DE TAREAS: NO ☐ SI ☐

Fecha año _____

15. APTITUD:

APTO ☐ NO APTO ☐ APTO CON RESTRICCIONES ☐

16. OBSERVACIONES:





SERVICIO DE PREVENCIÓN

Comunidad de Madrid

ANEXO III

- CENTRO DE TRABAJO
- Nº DE TRABAJADORES
- Nº DE RECONOCIMIENTOS SOLICITADOS
- Nº DE RECONOCIMIENTOS REALIZADOS
- Nº DE APTOS
- Nº DE NO APTOS
- Nº DE APTOS CON RESTRICCIONES





SERVICIO DE PREVENCIÓN

Comunidad de Madrid

ANEXO IV

CONSENTIMIENTO PARA LA REALIZACIÓN DEL RECONOCIMIENTO MÉDICO

DATOS PERSONALES

Primer Apellido:	
Segundo Apellido:	
Nombre:	
DNI:	Teléfono de contacto:
Correo electrónico:	

DATOS ADMINISTRATIVOS

Consejería /Organismo:
Centro de trabajo:
Puesto de trabajo:

De conformidad con lo establecido en el artículo 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales se solicita su consentimiento para la realización de los exámenes de salud que por las características de su trabajo y de la normativa vigente, la Comunidad de Madrid debe llevar a cabo. Este examen de salud es de carácter voluntario, excepto en los supuestos que la Ley indica (artículo 22.1), rogándole la mayor veracidad posible en sus respuestas.

Los datos personales recogidos temporalmente por la empresa en el fichero , cuya única finalidad será almacenar los datos durante la ejecución del contrato hasta su remisión a la Comunidad de Madrid sin que en ningún caso puedan utilizarse por la empresa adjudicataria para enviar información o publicidad de la misma al empleado, salvo autorización expresa de éste. Estos datos serán incorporados y tratados por la Comunidad de Madrid en el fichero SISLAB, cuya finalidad es la gestión del historial clínico del personal de la Comunidad de Madrid adscrito al régimen de colaboración con la Seguridad Social y realización de reconocimientos médicos a todo el personal de la Comunidad de Madrid. Este fichero se encuentra inscrito en el Registro de Ficheros de Datos Personales de la Comunidad de Madrid con el código de inscripción 1973170240 y los datos que contenga no serán cedidos salvo las cesiones previstas en la Ley. El órgano responsable del fichero es la Dirección General de Función Pública, y la dirección donde el interesado podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición ante el mismo es la Plaza del Conde del Valle de Suchil nº 20, (28015 Madrid) todo lo cual se informa en cumplimiento del artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal.

<input type="checkbox"/> Autorizo la realización de los exámenes de salud.
<input type="checkbox"/> Renuncio a los exámenes de salud del presente año.
(Marque donde proceda)

Madrid, a.....de.....de 20.....

Autorizo el envío de los resultados del reconocimiento médico mediante:
<input type="checkbox"/> Correo ordinario al domicilio habitual.
<input type="checkbox"/> Correo electrónico a:@.....
<input type="checkbox"/> SMS al número de teléfono:
(Marque donde proceda)

Firma del empleado público

