

## MEMORIA DE NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIOS PARA ANALIZAR LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS POR UN GRUPO DE OCUPACIONES PRESENTES EN EL MERCADO DE TRABAJO DE LA COMUNIDAD DE MADRID, OPERACIÓN COFINANCIADA POR EL PROGRAMA OPERATIVO DEL FONDO SOCIAL EUROPEO 2014-2020 DE LA COMUNIDAD DE MADRID

De conformidad con lo que establece el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se exponen a continuación los fines institucionales, la naturaleza y extensión de las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

La Dirección General del Servicio Público de Empleo, en virtud del Decreto 139/2016, de 30 de diciembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, tiene encomendadas, entre otras, ***en materia de análisis del mercado de trabajo y de planificación de políticas de empleo, las funciones de la realización de los estudios e investigaciones del mercado de trabajo que sean necesarios para planificar y ejecutar las políticas de empleo.***

Por ello, ha considerado de gran interés general económico y social la tramitación del expediente de contratación de servicios para **ANALIZAR LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS POR UN GRUPO DE OCUPACIONES PRESENTES EN EL MERCADO DE TRABAJO DE LA COMUNIDAD DE MADRID, OPERACIÓN COFINANCIADA POR EL PROGRAMA OPERATIVO DEL FONDO SOCIAL EUROPEO 2014-2020 DE LA COMUNIDAD DE MADRID.**

En la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones “*Una nueva Agenda de Capacidades para Europa: trabajar juntos para reforzar el capital humano, la empleabilidad y la competitividad*” se indica que la adquisición de capacidades es una vía hacia la empleabilidad y la prosperidad. Con las capacidades -entendidas como aquello que una persona sabe, comprende y es capaz de hacer- adecuadas, las



personas están equipadas para ocupar puestos de trabajo de calidad y pueden desarrollar todo su potencial como ciudadanos activos y seguros de sí mismos.

Tanto en la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2014-2020 (Real Decreto 1032/2017, de 15 de diciembre) como en la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo (Real Decreto 7/2015, de 16 de enero), se plantea la gestión por competencias profesionales como un elemento central de los servicios y de la modernización de los Servicios Públicos de Empleo.

Analizar la ocupación en términos de las competencias permite garantizar la excelencia en el desempeño de la ocupación y también, a nivel intermediación, la identificación de perfiles ideales de los puestos para conseguir una mayor adecuación entre persona y puesto. Respecto a la formación, hace posible identificar las necesidades formativas para desarrollar y mejorar las competencias para desempeñar exitosamente las funciones de la ocupación requerida.

La gestión por competencias requiere en primer lugar la descripción del perfil ocupacional en términos de competencias y este es el objetivo del presente contrato.

El contrato estará cofinanciado en un 50% por el Programa Operativo del Fondo Social Europeo 2014-2020, Eje Prioritario 8A, ASISTENCIA TÉCNICA, Objetivo Específico 2: **"Realizar estudios y evaluaciones de calidad para medir la eficacia, eficiencia e impacto del Programa Operativo"**, con el fin de disponer de evaluaciones y estudios de calidad, en relación con las diferentes temáticas abordadas en el Programa Operativo, que permiten determinar la validez y los resultados alcanzados y, en su caso, ayudar a las tomas de decisiones que sean necesarias para el mantenimiento o modificación de las actuaciones a desarrollar.

EL DIRECTOR GENERAL DEL  
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

