



CONTRATO DE SERVICIOS PARA LA REALIZACIÓN DE UNA EVALUACIÓN DE SERVICIOS Y PROGRAMAS DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID, OPERACIÓN COFINANCIADA POR EL PROGRAMA OPERATIVO DEL FONDO SOCIAL EUROPEO 2014-2020 DE LA COMUNIDAD DE MADRID

De conformidad con lo que establece el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se exponen a continuación los fines institucionales, la naturaleza y extensión de las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

La Dirección General del Servicio Público de Empleo, en virtud del Decreto 139/2016, de 30 de diciembre, del Consejo de Gobierno, por el que se modifica el Decreto 193/2015, de 4 de agosto, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, tiene encomendadas, entre otras, las competencias de “la realización de los estudios e investigaciones del mercado de trabajo que sean necesarios para planificar y ejecutar las políticas de empleo” y las de “planificación de estrategias, proyectos y políticas de empleo, así como su evaluación y difusión”.

Por ello, ha considerado de gran interés general, económico y social la tramitación del expediente de **CONTRATO DE SERVICIOS PARA LA REALIZACIÓN DE UNA EVALUACIÓN DE SERVICIOS Y PROGRAMAS DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID, OPERACIÓN COFINANCIADA POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO EN EL PROGRAMA OPERATIVO DE LA COMUNIDAD DE MADRID 2014-2020.**

En un contexto como el actual, existe la necesidad de «mejorar la efectividad» de los programas públicos o de «ganar en eficiencia» en la prestación de los servicios.

El reto permanente de mejorar el acceso al mercado laboral de los ciudadanos que sufren más dificultades para encontrar y mantener un trabajo, la tendencia a nivel internacional al desarrollo de sistemas para el análisis y evaluación de políticas activas y un esfuerzo continuo para mejorar y adaptar el diseño de las políticas activas a las necesidades reales de los desempleados y del mercado laboral requieren la evaluación del impacto de las políticas activas, puesto que permitirá averiguar la efectividad de las PAE, es decir, si las personas que participan en ellas mejoran (o no) su situación gracias a los servicios y programas implementados.

Desde un punto de vista normativo, la adopción de políticas activas está plenamente contemplada en el RD Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo. Dicho texto las recoge en su articulado como uno de los instrumentos de política de empleo. La adopción de dichas políticas requiere la necesaria vinculación de objetivos y evaluación, y especialmente





de cara a mejorar la eficacia de las mismas y una asignación de recursos más equitativa, tal y como podría deducirse del mencionado RD 3/2015, de 23 de octubre, en la redacción dada en su artículo 39.

La evaluación permitirá detectar “buenas prácticas” y maximizar el impacto de cada medida en particular y del conjunto de ellas sobre los colectivos que vienen participando en las mismas, y de este modo, diseñar nuevas actuaciones que eviten ineficacias, con la mejor asignación de recursos posibles.

El contrato estará cofinanciado en un 50% por el Programa Operativo del Fondo Social Europeo de la Comunidad de Madrid 2014-2020, Eje Prioritario 8A, ASISTENCIA TÉCNICA, Objetivo Específico 2: “Realizar estudios y evaluaciones de calidad para medir la eficacia, eficiencia e impacto del Programa Operativo”, con el fin de disponer de evaluaciones y estudios de calidad, en relación con las diferentes temáticas abordadas en el Programa Operativo, que permiten determinar la validez y los resultados alcanzados y, en su caso, ayudar a las tomas de decisiones que sean necesarias para el mantenimiento o modificación de las actuaciones a desarrollar.

EL DIRECTOR GENERAL DEL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

