

I. R. S. S. T.

Doc.:

Exp.: A/SER-005654/2018

INFORME RAZONADO JUSTIFICATIVO DE LA NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO

TÍTULO DEL CONTRATO: **ELABORACIÓN DE CINCO MÓDULOS FORMATIVOS PARA SU INCORPORACIÓN A LA HERRAMIENTA INFORMÁTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES "EDIFICIO VIRTUAL" DURANTE 2018**

De conformidad con lo que establece el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE de 26 de febrero de 2014, se exponen a continuación las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas:

Los finés institucionales del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (I.R.S.S.T.) vienen determinados, entre otros, en el artículo 2 de la Ley 23/1997, de 19 de noviembre, de creación del Instituto, según el cual, el IRSST es "El organismo gestor de la política de seguridad y salud en el trabajo en la Comunidad de Madrid, teniendo como fin primordial la promoción de la mejora de las condiciones de trabajo dirigidas a elevar el nivel de protección de la seguridad y salud de los trabajadores".

Dentro de los objetivos que desarrolla, de acuerdo con el artículo 3 de la citada Ley de creación, para el cumplimiento de tal finalidad en materia de salud laboral "El Desarrollo de la Información, Formación e Investigación en materia preventiva"

El V Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid 2017-2020 busca potenciar la formación en diversos ámbitos como herramienta preventiva fundamental. Se incorpora así la experiencia acumulada a través de las actuaciones en materia preventiva realizadas durante los últimos años, en diferentes sectores de actividad, que han puesto de manifiesto la necesidad de dicha potenciación como uno de los pilares para la reducción de la siniestralidad.

Respecto a las nuevas tecnologías:

- En su Eje 2: "Potenciar la mejora y difusión de los conocimientos en materia de prevención de riesgos laborales", encontramos el objetivo 4, línea de actuación 1, programa preventivo operativo 2:



Comunidad de Madrid

“Promover una mejora y actualización de los métodos, herramientas y materiales utilizados en la formación en materia de prevención de riesgos laborales, en particular aprovechando las ventajas asociadas al uso de las nuevas tecnologías”.

Respecto al sector de la construcción:

- En su Eje 1: *“Impulsar, con la participación de los agentes sociales, una prevención de riesgos laborales más práctica y adaptada a la realidad de las empresas y los trabajadores”, el objetivo 1 de la línea de actuación 4, programa preventivo estratégico 5: “Incrementar las actuaciones de información y de formación relacionadas con riesgos asociados a la seguridad en el trabajo, con particular atención a trabajos o actividades especialmente peligrosas”, categoría en la que se incluye de lleno la construcción en base a la legislación y a los índices de siniestralidad del sector.*

Teniendo en cuenta que la formación en materia de prevención de riesgos en el sector de la construcción, en algunos casos, se considera poco práctica y real, dado que ésta, en ocasiones, no tiene en cuenta el proceso constructivo de las unidades de obra y oficios en los que el trabajador va a desarrollar su labor, y su elaboración en distintos idiomas, dando así cobertura a los trabajadores inmigrantes del sector, es por lo que se consideran los vídeos que derivan de la colección “Edificio Virtual”, una herramienta que permitirá optimizar no sólo las acciones formativas del IRSST sino también sus campañas divulgativas, etc.

El objeto del contrato consiste en disponer de una herramienta formativa en la que se contemplen todas las posibles soluciones constructivas que se dan en las unidades de obra que entrañan un riesgo mayor, mediante la recreación de técnicas, procedimientos de montaje y ejecución, y la materialización en accidentes de las situaciones de riesgo recogidas, de forma que se facilite su análisis, comprensión y asimilación por parte de los alumnos. El sistema deberá ser compatible con las ediciones anteriores del “Edificio Virtual” y al mismo tiempo continuará incorporando las técnicas educativas más modernas. (Entornos 3D, animación, gamificación, etc).

Así pues la necesidad que se pretende cubrir mediante el contrato proyectado es maximizar las posibilidades formativas de la herramienta “Edificio Virtual”, dotar a la formación en materia de prevención en el sector de la construcción de un carácter práctico y ajustado a la realidad que contemple los procesos constructivos de las distintas unidades de obra y oficios en los que el trabajador desarrolla su función, así como facilitar el proceso formativo de trabajadores inmigrantes salvando la barrera idiomática.





Comunidad de Madrid

Al tratarse de un contrato oneroso el instrumento legal más adecuado para su tramitación es considerarlo como contrato del Sector Público y, puesto que su objeto son prestaciones de hacer consistentes en la obtención de un resultado distinto al de una obra o un suministro, el contrato idóneo es el de servicios, de acuerdo con lo establecido en el artículo 17 de la Ley de Contratos del Sector Público.

EL GERENTE DEL I.R.S.S.T.

