



Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

ORDEN

Unidad administrativa:
ÁREA DE CONTRATACIÓN

Ref.: **C-923M/002-18**
Exp.: A/SER-005421/2018

Orden de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se dispone la imposición de una penalidad económica en el contrato titulado TRANSPORTE DE ENSERES, DOCUMENTACIÓN Y MOBILIARIO DE LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA DE LA COMUNIDAD DE MADRID.

En uso de las atribuciones que me han sido conferidas por las disposiciones vigentes, de conformidad con lo establecido en el artículo 3, apartado 1, del Decreto 213/1998, de 17 de diciembre (BOCM 4-1-99), del Consejo de Gobierno por el que se establecen medidas en la contratación administrativa de la Comunidad de Madrid para apoyar la estabilidad y calidad del empleo y demás disposiciones de aplicación, cumplidos los plazos de presentación de la documentación requerida a **ONTIME TRANSPORTE Y LOGÍSTICA, S.L. (NIF: B85720290)**, sin que se haya aportado la misma, para poder comprobar el cumplimiento de la obligación de incorporar trabajadores con discapacidad en un 2% de la plantilla de la empresa, incoado procedimiento para la determinación de responsabilidades por incumplimiento de la citada obligación mediante Orden de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de fecha 16 de abril de 2024, y practicado el correspondiente trámite de audiencia,

DISPONGO

Imponer a la empresa **ONTIME TRANSPORTE Y LOGÍSTICA, S.L. (NIF: B85720290)**, adjudicataria del contrato titulado TRANSPORTE DE ENSERES, DOCUMENTACIÓN Y MOBILIARIO DE LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA DE LA COMUNIDAD DE MADRID, una penalidad económica por importe de **154,43 €**, según el cálculo indicado en la orden de incoación del procedimiento de la determinación de responsabilidades anteriormente citada, por el incumplimiento de la obligación de incorporar trabajadores con discapacidad en un 2% de la plantilla de la misma.

Contra el presente acto, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse con carácter potestativo recurso de reposición en el plazo un mes, ante el mismo órgano que lo ha dictado, o bien, directamente, recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Madrid, ambos plazos contados desde el día siguiente al de la recepción de la notificación, sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente interponer. Todo ello conforme a lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; y artículos 8 a 12 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

LA CONSEJERA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO
P.D. LA SECRETARIA GENERAL TÉCNICA
Orden de 17 de abril de 2024 (BOCM de 7 de mayo)

Firmado digitalmente por: ARRUTI ORMAECHE MARIA ISABEL
Fecha: 2024.05.30 09:45