



Dirección General de Formación  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y HACIENDA

**Comunidad de Madrid**



**LICITACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO  
DIRECCIÓN GENERAL DE FORMACIÓN  
PROGRAMA DE CHEQUE FORMACIÓN**

## **INFORME DE INSUFICIENCIA DE MEDIOS**

**TÍTULO: ACUERDO MARCO QUE FIJA LAS CONDICIONES A QUE HABRÁN DE AJUSTARSE LOS CONTRATOS DE SERVICIOS, DE “IMPARTICIÓN DE CURSOS DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO, MEDIANTE LA MODALIDAD DE CHEQUE FORMACIÓN, EN LOS CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD DE LA FAMILIA PROFESIONAL DE COMERCIO Y MARKETING” (19 LOTES), A ADJUDICAR POR PROCEDIMIENTO ABIERTO MEDIANTE PLURALIDAD DE CRITERIOS.**

De conformidad con lo que establece el artículo 63.3.a) y 116.4.f) de la Ley de Contratos del Sector Público, se exponen a continuación las razones por las que se acude a un procedimiento de adjudicación para la puesta en marcha del cheque formación para la impartición de determinados certificados de profesionalidad.

El R.D 30/2000 de 14 de enero (B.O.E. 2 de febrero) determina el traspaso a la Comunidad de Madrid de las funciones y servicios en materia de gestión del trabajo, el empleo y la formación.

El Decreto 193/2015, de 4 de agosto, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid, establece en su artículo 18, las competencias de la Dirección General de Formación en materia de formación para el empleo.

La Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral, establece en su artículo 6 la posibilidad de que, como alternativa a las convocatorias de subvenciones, los servicios públicos de empleo competentes podrán proporcionar un cheque formación a los trabajadores desempleados que, de acuerdo con su perfil, les acredite para realizar acciones formativas concretas dirigidas a mejorar su empleabilidad. En este caso, el trabajador entregará el citado cheque a la entidad de formación seleccionada por él de entre las que cumplan los requisitos de acreditación establecidos para impartir la formación, que, a su vez, sean seleccionadas por la Administración competente para formar parte del sistema de información y seguimiento específico que se desarrolle al efecto.

Igualmente, en el apartado c) del citado artículo 6, se establece que “Sin perjuicio de lo dispuesto anteriormente, las Administraciones públicas competentes podrán aplicar el régimen de contratación pública, o cualquier otra forma jurídica ajustada a Derecho que garantice la publicidad y la concurrencia, a lo previsto en el artículo 7 así como a las restantes previsiones recogidas en esta ley relativas a la gestión de fondos del sistema de formación profesional para el empleo, su seguimiento y control, así como la calidad y la evaluación de la formación impartida.”

La Dirección General de Formación, adaptándose a la nueva concepción del sistema de formación profesional para el empleo regulado mediante la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, propone actuaciones de formación de certificados de profesionalidad a impartir mediante el sistema de cheque formación, que permite que cada persona que participe en este programa pueda realizar la acción formativa más adecuada, en función de su itinerario y perfil, consensuado con el Servicio Público de Empleo y que pueda hacerlo en el centro establecido por la Administración en función de los criterios del acuerdo marco y de las preferencias del alumno tales como domicilio, resultados de la evaluación de calidad de las imparticiones y el momento en que la especialidad vaya a iniciar su ejecución.



La autenticidad de este documento se puede comprobar en [www.madrid.org/csv](http://www.madrid.org/csv) mediante el siguiente código seguro de verificación: **1204026172989253087564**



Según se establece en la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, el propio concepto de cheque formación, que implica la libre elección de centro de impartición, necesita de la participación del mayor número de posibilidades de elección, es decir de centros de formación, que participen en el proceso. Por ello, esta Dirección General ha considerado que la forma idónea para cubrir la necesidad que se pretende satisfacer sea mediante la utilización de la contratación pública: la celebración de un acuerdo marco y los posteriores contratos derivados.

En efecto, dicho sistema, por aplicación de lo previsto en el artículo 220 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (LCSP), y dado que el procedimiento de adjudicación que se utilizará será el abierto con pluralidad de criterios, valorables mediante la aplicación de fórmulas matemáticas, garantiza el cumplimiento de los principios de publicidad, objetividad y libre concurrencia, exigidos por la normativa vigente en materia de formación profesional para el empleo y permite que todas las entidades interesadas y que cumplan los requisitos establecidos puedan participar en el programa de forma que las posibilidades de elección para los demandantes de empleo sean las más amplias posibles.

LA DIRECTORA GENERAL DE FORMACIÓN

