

CONTRATO DE SERVICIOS PARA VALORAR LA INCIDENCIA DE LOS INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN EN LAS DECISIONES EMPRESARIALES DE CONTRATACIÓN EN LA COMUNIDAD DE MADRID, OPERACIÓN COFINANCIADA POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO EN EL PROGRAMA OPERATIVO DE LA COMUNIDAD DE MADRID 2014-2020

De conformidad con lo que establece el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se exponen a continuación los fines institucionales, la naturaleza y extensión de las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

La Dirección General del Servicio Público de Empleo, en virtud del Decreto 139/2016, de 30 de diciembre, del Consejo de Gobierno, por el que se modifica el Decreto 193/2015, de 4 de agosto, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, tiene encomendadas, entre otras, las competencias de “la realización de los estudios e investigaciones del mercado de trabajo que sean necesarios para planificar y ejecutar las políticas de empleo” y las de “planificación de estrategias, proyectos y políticas de empleo, así como su evaluación y difusión”.

Por ello, ha considerado de gran interés general, económico y social la tramitación del expediente del contrato de servicios **PARA VALORAR LA INCIDENCIA DE LOS INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN EN LAS DECISIONES EMPRESARIALES DE CONTRATACIÓN EN LA COMUNIDAD DE MADRID, OPERACIÓN COFINANCIADA POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO EN EL PROGRAMA OPERATIVO DE LA COMUNIDAD DE MADRID 2014-2020.**

La Estrategia de Madrid por el Empleo, elaborada tras un proceso de diálogo y participación entre el Gobierno de la Comunidad de Madrid, UGT Madrid, CCOO Madrid, CEIM y las organizaciones regionales de autónomos y Economía Social, agrupa en su eje 3 relativo a los *Estímulos a la Contratación y Empleo de Calidad*, todos los incentivos a la contratación estable con los que cuenta la Comunidad de Madrid.

A pesar del esfuerzo realizado por el Gobierno de la Comunidad de Madrid en el fomento a la contratación, parte de los fondos se quedan sin ejecutar y resulta necesario profundizar en las causas por las que las empresas no recurren a los incentivos a la contratación que tienen a su disposición.

En un contexto como el actual, existe la necesidad de «mejorar la efectividad» de los programas públicos o de «ganar en eficiencia» en la prestación de los servicios.

Por ello se ha considerado necesario conocer las opiniones y comportamientos de las empresas en relación con los incentivos a la contratación, estableciendo los factores determinantes que influyen en las decisiones de las empresas a la hora de





escoger una determinada modalidad de contratación en lugar de otras posibles, y la solicitud de reducciones o bonificaciones a la Administración.

Con la finalidad de mejorar la eficacia y eficiencia de los recursos que la Administración para la mejora del empleo en nuestra Comunidad, se trata de obtener información de las empresas sobre el conocimiento de los distintos incentivos y beneficios de los contratos, si se encargan personalmente de la gestión de personal o recurren a una gestoría externa, la pertinencia de las bonificaciones en relación con sus necesidades, los elementos más motivadores o desalentadores, ya sean de la misma gestión de la subvención o de los requerimientos de la misma, el peso que tienen las bonificaciones en relación con el perfil de los candidatos, si existe un sesgo por sector, tamaño, ocupación, y las razones de decantarse por una modalidad u otra y la posterior solicitud de la correspondiente bonificación o reducción de cuotas a la Seguridad Social.

El contrato está cofinanciado en un 50% por el Programa Operativo del Fondo Social Europeo 2014-2020, Eje Prioritario 8A, Objetivo específico 2: Realizar estudios y evaluaciones de calidad para medir la eficacia, eficiencia e impacto del Programa Operativo, con el fin de hacer un uso eficiente de los recursos financieros, contribuyendo a la consecución del resultado, que persigue la CM con ayuda de la Unión Europea: “Progresar en la mejora de las actuaciones desarrolladas, buscando la máxima eficacia y eficiencia, con las menores cargas administrativas posibles”.

EL DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

