

Comunidad de Madrid

I.R.S.S.T.

Doc.: Exp: A/SER-022162/2018

PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS QUE HA DE REGIR LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO DE SERVICIOS TITULADO “*IMPARTICIÓN DE LA FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES RECOGIDA EN EL VI CONVENIO COLECTIVO GENERAL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN DURANTE EL AÑO 2019*”(2 LOTES)

1. OBJETO

El objeto del presente contrato es la realización de actuaciones formativas dirigidas a impartir el segundo ciclo de formación en materia de prevención de riesgos laborales del Sector de la Construcción, así como la formación correspondiente al nivel básico, que se prevé en los artículos 139 y 140 del VI Convenio Colectivo General del Sector de la Construcción, a los a los trabajadores que prestan o pueden prestar servicio en las obras de construcción que se realicen dentro del ámbito territorial de la Comunidad de Madrid.

El adjudicatario facilitará que los trabajadores puedan acceder a las sesiones formativas y a la documentación para la acreditación de esta formación a través de la Tarjeta Profesional de la Construcción.

El ámbito de las acciones formativas a realizar por la entidad adjudicataria se divide en los lotes siguientes:

- Lote 1: Formación de nivel básico de prevención en la Construcción conforme a lo dispuesto en el apartado 3 del Anexo XII del citado convenio.
- Lote 2: Formación por puesto de trabajo o por oficio conforme a lo dispuesto en el apartado 2 del Anexo XII del citado convenio

2. JUSTIFICACIÓN DE LA ACTUACIÓN

El Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (I.R.S.S.T.) es “El organismo gestor de la política de seguridad y salud en el trabajo en la Comunidad de Madrid, teniendo como fin primordial la promoción de la mejora de las condiciones de trabajo dirigidas a elevar el nivel de protección de la seguridad y salud de los trabajadores” (artículos 2 y 4 de la Ley 23/1997, de 19 de noviembre, de creación del Instituto) mediante el desarrollo de la Información, Formación e Investigación en materia preventiva; con especial atención a los colectivos de trabajadores en situación de mayor riesgo, entre los que se encuentra el sector de la construcción.



Comunidad de Madrid

El V Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid 2017-2020 plantea en su presentación que *“se impulsarán actuaciones formativas dirigidas a trabajadores, responsables jerárquicos, responsables en prevención, etc., y se promoverá que las organizaciones pongan en marcha actuaciones de diversa naturaleza que no sólo pueden mejorar el bienestar psicosocial, sino también favorecer la reducción de la siniestralidad laboral de todo tipo, modificando la percepción de los riesgos y fomentando comportamientos más seguros”*. Para tal fin, dentro de las líneas de actuación previstas de los planes Preventivos Estratégicos de los cuatro ejes directores se marcan los siguientes objetivos específicos:

- *Incrementar las actuaciones de información y de formación relacionadas con riesgos asociados a la seguridad en el trabajo, con particular atención a trabajos o actividades especialmente peligrosas.*
- *Promover un carácter integral de las actuaciones formativas en materia de prevención de riesgos laborales, dirigidas a empresarios y a trabajadores, con vistas tanto a incrementar los conocimientos técnicos y jurídicos en materia preventiva como a mejorar las habilidades y competencias para favorecer la adopción de comportamientos cada vez más seguros.*
- *Desarrollar acciones formativas para directivos, mandos intermedios, responsables de personal, trabajadores, etc., con el objetivo de que incorporen en sus funciones y responsabilidades competencias prosociales orientadas a la prevención de riesgos laborales.*
- *Considerar la formación en prevención de riesgos laborales, en el marco de los desarrollos normativos que se produzcan y de las disponibilidades presupuestarias existentes para promover acciones dirigidas a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con la negociación colectiva.*

Por otra parte, con el objeto de considerar la diversidad laboral, social, empresarial y territorial existente en nuestra Región, El V Plan Director de Prevención de Riesgos laborales de la Comunidad de Madrid 2017-2020 ha definido cuatro ejes transversales que servirán para priorizar y adaptar las diferentes actuaciones que se tengan que implementar. Entre estos ejes se encuentra el Eje Transversal nº 2 relacionado con los colectivos de trabajadores que por sus características requieren una especial atención, incluyéndose entre ellos los jóvenes con una edad inferior a 30 años e inmigrantes. En ambos casos, la falta de experiencia, de formación o de comprensión se consideran factores que pueden llevar consigo situaciones de riesgo para su seguridad y salud.

De igual manera, mediante el eje transversal nº 3 se modularán las actuaciones a realizar, considerando determinadas características de la actividad, entre las cuales se encuentra la incidencia de accidentes graves, muy graves y mortales. En este sentido, el sector de la construcción es considerado como uno de los sectores prioritarios en donde se deben centrar los esfuerzos, debido a los altos índices de



Comunidad de Madrid

siniestralidad laboral que históricamente lleva asociados, máxime si se considera el crecimiento que está teniendo tras la mejora de la situación económica española y madrileña.

Considerando todo lo anterior, queda justificada la necesidad del contrato, conforme a lo establecido en el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014. El adjudicatario hará referencia a esta justificación en la documentación que elabore cuando resulte procedente su inclusión.

3. DESCRIPCIÓN DE LOS TRABAJOS

3.1. Aspectos a tener en cuenta:

- Actuación distribuida en los diferentes ayuntamientos y áreas de influencia de éstos. Buscando acercar la actividad formativa a los colectivos objeto de la formación y consiguiendo una población formada lo más amplia posible tanto por curso como en el total de las actuaciones.
- Actividades de formación destinadas a aquellos oficios, trabajadores, donde se identifiquen necesidades.

3.2. Destinatarios

- Trabajadores por cuenta ajena o propia del sector de la construcción y afines dentro del ámbito territorial de la Comunidad de Madrid.
- Personal de los entes locales que desarrollen trabajos en el ámbito de aplicación del RD 1627/97 (personal de mantenimiento de instalaciones municipales.....) cuando se requiera la posesión de la Tarjeta Profesional de la Construcción.
- Se prestará especial atención a que la formación alcance a los inmigrantes y personas con menor cualificación que son, generalmente, las más expuestas a la siniestralidad laboral.
- En las acciones formativas se respetará, en la medida de lo posible, la misma proporción de mujeres que la que exista en la empresa u obra donde se desarrollan dichas acciones.

3.3. Características y Equipamiento del Aula

El aula tendrá capacidad para un mínimo de 20 asistentes y que contará con el siguiente equipamiento:

- Un mínimo de 20 sillas con brazos y pala para escribir, contemplando la posible asistencia de personas zurdas.



Comunidad de Madrid

- Equipamiento audiovisual: videoprojector, pantalla extensible de proyección, equipo HIFI estéreo y DVD y pizarra de rotuladores borrables.
- Equipo informático: 1 ordenador para su uso por el profesor con conexión a internet.
- Otro equipamiento: el adjudicatario pondrá a disposición de los asistentes a la formación, como material pedagógico complementario, una muestra de los equipos de protección individual pertinentes.

3.4. Descripción de los lotes: Formación de “Segundo Ciclo” y “Nivel básico de prevención en la construcción”

Por indicación del Responsable del Contrato, estos cursos podrán llevarse a cabo preferentemente en aquellos municipios de la Comunidad de Madrid con los que se hayan suscrito convenios para la realización de actuaciones de prevención de riesgos laborales.

- a) Lote 1 Curso básico: Formación correspondiente al nivel básico de prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción establecida en el Art. 140 del VI Convenio Colectivo General del Sector de la Construcción.

El contenido formativo y el número de horas lectivas será de 60. Se realizarán las ediciones necesarias para formar a un mínimo de 120 trabajadores, a razón de 1 curso por mes con una asistencia de 20 alumnos en cada uno, durante los 6 meses que se dedicarán al desarrollo de los cursos.

El número mínimo de alumnos para llevar a cabo el curso será de 10., por debajo del cual no se realizará el mismo.

- b) Lote 2 Curso Segundo ciclo de formación: Formación por puesto de trabajo o por oficio conforme a lo dispuesto en el apartado 2 del Anexo XII del Convenio Colectivo General del Sector de la Construcción.

El contenido de los programas formativos y el número de horas lectivas, para los oficios o puestos de trabajo en los que se imparta, deberá ajustarse en su totalidad a lo establecido en el Anexo XII, apartado 2, del citado Convenio.

En lo que se refiere a la formación de segundo ciclo, se impartirá el número de cursos necesarios para formar a un número mínimo de 480 alumnos, teniendo en cuenta que como media se celebrarán 4 cursos al mes con una asistencia de 20 alumnos en cada uno, durante los 6 meses que se dedicarán al desarrollo de



Comunidad de Madrid

las acciones formativas y únicamente se impartirán aquellos cursos que requieren 20 horas de formación, estando excluidos del contrato aquellos que requieran distinto número de horas lectivas.

El número mínimo de alumnos para llevar a cabo el curso será de 10, por debajo del cual no se realizará el mismo.

3.5. Acreditación de la impartición de la formación

El adjudicatario acreditará la formación impartida mediante un certificado de ejecución de actividades formativas, expedido mensualmente por la Fundación Laboral de la Construcción a tal efecto. En este documento quedará especificado el código y denominación del curso, fecha de inicio y fin, y nombre y apellidos de los alumnos.

El adjudicatario facilitará a los asistentes un diploma acreditativo de haber completado la actividad formativa, así como la información y los impresos necesarios para la tramitación de las correspondientes tarjetas profesionales previstas en el artículo en el Art. 148 del VI Convenio Colectivo General del Sector de la Construcción.

3.6. Actividades a realizar por el adjudicatario

Designar un Coordinador de los trabajos cuya labor consistirá en dirigir, supervisar y controlar al equipo a su cargo, así como servir de enlace entre el Responsable del Contrato y la empresa adjudicataria, por lo que deberá contar con poderes suficientes para la resolución inmediata de cuantas incidencias surjan durante la ejecución del contrato, manteniendo informado en todo momento al Responsable del Contrato designado por el I.R.S.S.T de cualquier anomalía o incidencia producida.

El adjudicatario deberá realizar un análisis de las necesidades formativas en función de los puestos de trabajo y oficios, basándose en la identificación de la población de trabajadores en cada municipio donde se desarrolle la actuación.

Para conseguir el adecuado análisis de las necesidades formativas y adecuarse a la demanda, el adjudicatario deberá:

- Colaborar con los ayuntamientos para determinar el número de empresas del sector.
- Estimar el número de trabajadores en activo, de acuerdo a los datos disponibles en la Seguridad Social para los diferentes CNO (código nacional de ocupaciones).
- Estimar el número de trabajadores que no cuentan con la tarjeta profesional, en base a los datos de la Fundación Laboral de la Construcción.



Comunidad de Madrid

- Obtener los datos aportados por asociaciones empresariales y sindicatos del sector.
- Obtener otros datos complementarios aportados por la Fundación Laboral de la Construcción.

A la vista de los resultados, el Responsable del Contrato determinará aquellos cursos que vayan a ser impartidos. De igual forma, durante la ejecución del contrato, el responsable continuará analizando los datos que se le faciliten, de tal forma que se puedan adaptar la oferta a la demanda real existente.

Se definirán igualmente indicadores que permitan realizar, por parte de la entidad adjudicataria, de un análisis de los resultados de las actividades realizadas. Dichos indicadores que deberán medir las actividades desde los diferentes factores influyentes en una actividad formativa (cuantitativos, impacto, asimilación, etc.) serán propuestos por la entidad adjudicataria del contrato.

La entidad adjudicataria realizará la mayor difusión posible de las actividades a realizar, empleando para ello todos los medios que considere adecuados. Entre ellos:

- Comunicación a los entes locales y a aquellos que se encuentren en su área de influencia.
- Comunicaciones a las empresas identificadas en el ayuntamiento o área de influencia.
- Comunicación a los potenciales receptores de esta formación que hayan mostrado interés en participar en los cursos (dado que no puede contactarse directamente con ellos sin que hayan dado su consentimiento previo, de forma expresa) y que previamente se hayan identificado en ayuntamientos, empresas, organizaciones sindicales, asociaciones empresariales, etc.
- Comunicación a empresas mediante medios telemáticos preferentemente.
- Comunicaciones a Asociaciones Empresariales, Sindicatos, Universidades, Institutos de Formación Profesional, etc.

El adjudicatario elaborará durante el primer mes de ejecución del contrato, un listado de ubicaciones a visitar, comunicando la relación definitiva al Responsable del Contrato con una antelación mínima de 15 días a la fecha de inicio prevista para cada acción formativa, teniendo en cuenta que la empresa adjudicataria será la encargada de conseguir previamente la homologación por la Fundación Laboral de la Construcción de los distintos espacios en que se vayan a llevar a cabo las acciones formativas.

Será responsable de la distribución a los asistentes de un bloc y un bolígrafo sin serigrafiar y de impresión del material formativo necesario, por cada alumno, con los correspondientes logotipos. Para todo el material impreso se empleará papel reciclado.

Por lo que respecta a los manuales el adjudicatario, al estar homologado para impartir la formación, dispondrá ya de estos, por lo que, dentro de la ejecución del contrato, únicamente se incluye su impresión



Comunidad de Madrid

para incluir los logotipos o formatos establecidos en este pliego o que la Unidad Técnica de Difusión y Divulgación del I.R.S.S.T le indique.

La adjudicataria será la encargada de informatizar toda la información de los cuestionarios y encuestas que se suministren a los alumnos. Los datos obtenidos de acuerdo a estos cuestionarios se suministrarán al I.R.S.S.T no más tarde de 7 días naturales a partir del día en que se generasen.

3.7. Ejecución y Seguimiento de las actividades formativas

Se realizará un análisis de los indicadores obtenidos en las mismas. De los resultados obtenidos se podrán proponer modificaciones tanto sobre contenido, distribución, material, etc., por parte de la entidad adjudicataria.

La empresa adjudicataria deberá asegurarse de la obtención de la documentación suficiente para justificar la actividad, adjuntando a cada factura presentada todos los justificantes, en documento original o fotocopia compulsada, siguientes:

- Acta expedida por el responsable del contrato o por los técnicos del IRSST, en el caso de que se haya realizado alguna actuación de seguimiento.
- Hoja de control de asistencia a cada sesión formativa, en la que se haga referencia, al menos, a la información siguiente: nombre, apellido, NIF/NIE y firma de los asistentes; municipio y sede en la que se imparte la formación; denominación de la acción formativa, fechas de celebración, horario, código del curso; y técnico que imparte la sesión.
- Certificado expedido por la Fundación Laboral de la Construcción en el que conste la relación de participantes en las acciones formativas llevadas a cabo durante el mes a que se refiere.

En cualquier caso, la empresa adjudicataria realizará un breve reportaje fotográfico con imágenes con un mínimo de 12 megapíxeles de resolución y fecha sobreimpresa. Cuando en el aula se celebren actos institucionales dichas imágenes, sin fecha sobreimpresa, se enviarán puntualmente vía telemática al I.R.S.S.T al finalizar el evento.

3.8. Evaluación del Impacto

Se realizará el seguimiento y evaluación del impacto de las actuaciones formativas previstas en el presente contrato, a través de la elaboración del cuestionario en las acciones y su tratamiento e informe, según procedimiento elaborado por el I.R.S.S.T.

Del mismo modo, se realizará un informe final de conclusiones, y propuestas, en base a la información e indicadores obtenidos durante la fase de impartición.



Comunidad de Madrid

4. OTRAS OBLIGACIONES

- a) En las acciones de difusión pública a través de cualquier tipo de medio, incluidos el material gráfico y promocional, deberán figurar los logotipos identificativos de la Comunidad de Madrid y en su caso, del I.R.S.S.T.
- b) El contratista será responsable de las sustracciones, pérdidas o deterioros de cualquier material, valores o efectos imputables tanto a su personal como a terceras personas, o acaecidas por circunstancias ajenas que se produzcan durante la prestación del servicio.
- c) Una vez formalizado el contrato, el material complementario a las actuaciones (manuales, blocs, primera relación definitiva de los centros donde se realizará la formación, etc.), deberá estar disponible el plazo máximo de un mes.

5. DIRECCIÓN DE LOS TRABAJOS

El Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (I.R.S.S.T.) designará como Responsable del Contrato a un Técnico de prevención de riesgos laborales, adscrito a una de las unidades del mismo, que ejercerá las funciones indicadas en el artículo 62 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, las descritas en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares por el que se rige el contrato y las que se describen en el presente pliego.

6. PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

En lo que respecta a los datos de carácter personal manejados para la realización de los trabajos objeto del presente contrato habrá que estar a lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento General de Protección de Datos); así como a lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal (en adelante LOPD), y en el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo de la misma, en todo lo que no se oponga a lo dispuesto en el mencionado Reglamento europeo.

En cumplimiento de lo indicado, y teniendo en cuenta la naturaleza, el ámbito, el contexto y los fines del tratamiento, así como los riesgos de diversa probabilidad y gravedad para los derechos y libertades de las personas físicas, el responsable del tratamiento aplicará las medidas técnicas y organizativas apropiadas a fin de garantizar y poder demostrar que el tratamiento es conforme al citado Reglamento europeo. Al



Comunidad de Madrid

finalizar los trabajos recogidos en el presente contrato, se procederá a la destrucción o devolución de toda la información utilizada o que se derive de la ejecución del mismo, y no se podrá conservar copia o utilizar los datos obtenidos, incluyendo los soportes utilizados (papel, fichas, disquetes, ...), con un fin distinto al que figura en el presente contrato.

En todo caso, el adjudicatario queda obligado, durante la vigencia del presente contrato, al cumplimiento de los principios relativos al tratamiento de los datos personales a los que hace referencia el artículo 5 y siguientes del citado Reglamento europeo, estando obligado a garantizar una seguridad adecuada de los datos personales, incluida la protección contra el tratamiento no autorizado o ilícito y contra la pérdida, destrucción o daño accidental, mediante la aplicación de medidas técnicas u organizativas apropiadas. Así mismo, el adjudicatario se compromete explícitamente a formar e informar a su personal en las obligaciones que de tales datos dimanen.

En la realización de entrevistas o encuestas se deberá advertir del carácter voluntario de las mismas a cada uno de los encuestados y, si la recogida de información se realiza mediante cuestionarios o formularios, esta advertencia deberá figurar en el propio cuestionario. Además, deberá incluir a pie de página la leyenda que facilite al interesado toda la información indicada en el citado Reglamento europeo, en particular lo previsto en los artículo 13 y 14, así como cualquier comunicación con arreglo a los artículos 15 a 22 y 34 relativa al tratamiento, de forma concisa, transparente, inteligible y de fácil acceso, así como con un lenguaje claro y sencillo; por lo que deberá incorporar un texto similar al siguiente:

“Los datos personales recogidos serán tratados de conformidad con el nuevo Reglamento Europeo (UE) 2016/679 de Protección de Datos. La información relativa a los destinatarios de los datos, la finalidad y las medidas de seguridad, así como cualquier información adicional relativa a la protección de sus datos personales podrá consultarla en el siguiente enlace www.madrid.org/proteccionDeDatos. Ante el responsable del tratamiento podrá ejercer, entre otros, sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición y limitación de tratamiento”.

FIRMA POR LA ADMINISTRACIÓN
EL GERENTE DEL I.R.S.S.T.

CONFORME:
EL ADJUDICATARIO:

Fdo.:

Empresa:

