



## Comunidad de Madrid

I. R. S. S. T.

Doc.:

Exp.: A/SER-022162/2018

### INFORME RAZONADO JUSTIFICATIVO DE LA NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO

TÍTULO DEL CONTRATO: ***IMPARTICIÓN DE LA FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES RECOGIDA EN EL VI CONVENIO COLECTIVO GENERAL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN DURANTE EL AÑO 2019 (2 LOTES)***

De conformidad con lo que establece el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE de 26 de febrero de 2014, se exponen a continuación las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

Los fines institucionales del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (I.R.S.S.T.) vienen determinados, entre otros, en el artículo 2 de la Ley 23/1997, de 19 de noviembre, de creación del Instituto, según el cual, el IRSST es *“El organismo gestor de la política de seguridad y salud en el trabajo en la Comunidad de Madrid, teniendo como fin primordial la promoción de la mejora de las condiciones de trabajo dirigidas a elevar el nivel de protección de la seguridad y salud de los trabajadores”*.

El V Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid 2017-2020 plantea en su presentación que *“se impulsarán actuaciones formativas dirigidas a trabajadores, responsables jerárquicos, responsables en prevención, etc., y se promoverá que las organizaciones pongan en marcha actuaciones de diversa naturaleza que no sólo pueden mejorar el bienestar psicosocial, sino también favorecer la reducción de la siniestralidad laboral de todo tipo, modificando la percepción de los riesgos y fomentando comportamientos más seguros”*. Para tal fin, dentro de las líneas de actuación previstas de los planes Preventivos Estratégicos de los cuatro ejes directores se marcan los siguientes objetivos específicos:

- *Incrementar las actuaciones de información y de formación relacionadas con riesgos asociados a la seguridad en el trabajo, con particular atención a trabajos o actividades especialmente peligrosas.*
- *Promover un carácter integral de las actuaciones formativas en materia de prevención de riesgos laborales, dirigidas a empresarios y a trabajadores, con vistas tanto a incrementar los*





## Comunidad de Madrid

*conocimientos técnicos y jurídicos en materia preventiva como a mejorar las habilidades y competencias para favorecer la adopción de comportamientos cada vez más seguros.*

- *Desarrollar acciones formativas para directivos, mandos intermedios, responsables de personal, trabajadores, etc., con el objetivo de que incorporen en sus funciones y responsabilidades competencias prosociales orientadas a la prevención de riesgos laborales.*

El V Plan Director de Prevención de Riesgos laborales de la Comunidad de Madrid 2017-2020 ha definido cuatro ejes transversales que servirán para priorizar y adaptar las diferentes actuaciones que se tengan que implementar. Entre estos ejes se encuentra el Eje Transversal nº 3, mediante el cual se modularán las actuaciones a realizar, en función de determinadas características de la actividad, entre las cuales se encuentra la incidencia de accidentes graves, muy graves y mortales. Como consecuencia de esta adaptación y dada la relevancia en el tejido productivo de nuestra Región, se ha juzgado oportuno considerar nuevamente a la construcción como uno de los sectores de actividad en los que centrar de los esfuerzos forma prioritaria.

El objeto del contrato consiste en la realización de actuaciones formativas dirigidas a impartir el segundo ciclo de formación en materia de prevención de riesgos laborales del Sector de la Construcción, así como la formación correspondiente al nivel básico, que se prevé en los artículos 139 y 140 del VI Convenio Colectivo General del Sector de la Construcción, a los a los trabajadores que prestan o pueden prestar servicio en las obras de construcción que se realicen dentro del ámbito territorial de la Comunidad de Madrid.

Así pues la necesidad que se pretende cubrir mediante el contrato proyectado es la reducción de la siniestralidad en el sector incrementando la formación en prevención de riesgos laborales

Al tratarse de un contrato oneroso el instrumento legal más adecuado para su tramitación es considerarlo como contrato del Sector Público y, puesto que su objeto son prestaciones de hacer consistentes en la obtención de un resultado distinto al de una obra o un suministro, el contrato idóneo es el de servicios, de acuerdo con lo establecido en el artículo 17 de la Ley de Contratos del Sector Público.

EL GERENTE DEL I.R.S.S.T.

