

Comunidad de Madrid

I. R. S. S. T.

Doc.:
Exp: A/SER-022430/2018

PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS QUE HA DE REGIR LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO DE SERVICIOS TITULADO “*IMPARTICIÓN DE LA FORMACIÓN MÍNIMA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA LOS TRABAJADORES DEL SECTOR METAL QUE NO TRABAJAN EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN*” (2 LOTES)

1. OBJETO

Realización de acciones formativas para la impartición, en modalidad presencial, de la formación mínima en prevención de riesgos laborales para los trabajadores del Sector Metal cuya actividad no se realiza en obras de construcción, tal y como se prevé en el artículo 88 del II Convenio colectivo estatal de la industria, la tecnología y los servicios del sector del metal, siempre y cuando desarrollen su actividad en centros de trabajo que se encuentren ubicados en el ámbito territorial de la Comunidad de Madrid.

El ámbito de las acciones formativas a realizar por la entidad adjudicataria se divide en los lotes siguientes:

- Lote nº 1. Acciones formativas para trabajadores de las áreas de producción y/o mantenimiento, cuya actividad principal está vinculada a los oficios y actividades que se indican a continuación, conforme a la distribución establecida en el Anexo II del referido Convenio:
 - Operario de máquinas de mecanizado por arranque de viruta.
 - Trabajos de mecánica, mantenimiento y reparación de máquinas, equipos industriales y/o equipos electromecánicos.
 - Trabajos en talleres de reparación de vehículos.
 - Conductores de carretillas elevadoras.
 - Operarios en almacén y logística y aprovisionamiento en los procesos de fabricación (incluyendo entre otras actividades el empaquetado, preparación de productos, reprocesado, con la ayuda o no de elementos mecánicos y otras tareas de aprovisionamiento y suministro de materiales y componentes).
- Lote nº 2. Acciones formativas para trabajadores con funciones preventivas de nivel básico, en las actividades u oficios anteriormente indicados.



Comunidad de Madrid

2. JUSTIFICACIÓN DE LA ACTUACIÓN

El II Convenio colectivo estatal de la industria, la tecnología y los servicios del sector del metal, aprobado por la resolución de 7 de junio de 2017, de la Dirección General de Empleo, por la que se registra y publica, declara en su artículo 55 que la protección de la seguridad y salud de los trabajadores constituye un objeto básico y prioritario del Sector del Metal, cuya consecución requiere el establecimiento y planificación de una actividad preventiva en la empresa que cuente con el compromiso y la cooperación de todos los actores implicados en el proyecto empresarial, para lo cual es necesario fomentar una cultura adecuada de la prevención del Sector.

De forma concreta, en lo que se refiere a la formación en materia de prevención de riesgos laborales, el citado II Convenio colectivo redunda en las obligaciones establecidas en el artículo 19 de la Ley de Prevención de Riesgos laborales, acordando, a través del artículo 71, el establecimiento de unos programas formativos y contenidos específicos con un carácter de derecho mínimo y obligatorio para todos los trabajadores del Sector Metal, sin excluir, tal y como se venía realizando, a aquellos cuya actividad no se realiza en obras de construcción.

El Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad con lo establecido en el artículo 2 de la Ley 23/1997, de 19 de noviembre, de Creación del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, es el organismo autónomo con personalidad jurídica propia gestor de la política de seguridad y salud en el trabajo en la Comunidad de Madrid, teniendo como fin primordial la promoción de las mejoras de las condiciones de trabajo dirigidas a elevar el nivel de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores. Para el cumplimiento de tal finalidad, el Organismo desarrollará, entre otras, acciones que tengan como objetivo el desarrollo de la Información, Formación e Investigación en materia preventiva, todo ello desde la perspectiva de una mayor implantación de una cultura preventiva que permita reducir eficazmente la siniestralidad.

El V Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid 2017-2020 plantea en su presentación que *“se impulsarán actuaciones formativas dirigidas a trabajadores, responsables jerárquicos, responsables en prevención, etc., y se promoverá que las organizaciones pongan en marcha actuaciones de diversa naturaleza que no sólo pueden mejorar el bienestar psicosocial, sino también favorecer la reducción de la siniestralidad laboral de todo tipo, modificando la percepción de los riesgos y fomentando comportamientos más seguros”*. Para tal fin, dentro de las líneas de actuación previstas de los planes Preventivos Estratégicos de los cuatro ejes directores se marcan los siguientes objetivos específicos:

- *Desarrollar acciones formativas para directivos, mandos intermedios, responsables de personal, trabajadores, etc., con el objetivo de que incorporen en sus funciones y responsabilidades competencias prosociales orientadas a la prevención de riesgos laborales.*



Comunidad de Madrid

- *Considerar la formación en prevención de riesgos laborales, en el marco de los desarrollos normativos que se produzcan y de las disponibilidades presupuestarias existentes para promover acciones dirigidas a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con la negociación colectiva.*

Por otra parte, con el objeto de considerar la diversidad laboral, social, empresarial y territorial existente en nuestra Región, el V Plan Director de Prevención de Riesgos laborales de la Comunidad de Madrid 2017-2020 ha definido cuatro ejes transversales que servirán para priorizar y adaptar las diferentes actuaciones que se tengan que implementar. Entre estos ejes se encuentra el Eje Transversal nº 3, mediante el cual se modularán las actuaciones a realizar, en función de determinadas características de la actividad, entre las cuales se encuentra la incidencia de accidentes graves, muy graves y mortales. Como consecuencia de esta adaptación y dada la relevancia en el tejido productivo de nuestra Región, se ha juzgado oportuno considerar nuevamente al Sector del Metal como uno de los sectores de actividad en los que centrar de los esfuerzos forma prioritaria, con el objeto de potenciar la cultura de la prevención de riesgos laborales y continuar reduciendo los índices de siniestralidad laboral, tradicionalmente altos en determinadas ramas de actividad.

En consecuencia con lo anterior, se considera necesario emprender acciones que faciliten el acceso a la formación mínima en prevención de riesgos laborales recogida en el II Convenio colectivo estatal de la industria, la tecnología y los servicios del sector del metal para los trabajadores del sector metal que no trabajan en obras de construcción. De esta forma, se apoya la iniciativa de ampliar esta formación más allá del segmento que conforman los trabajadores que prestan su actividad en el Sector de la Construcción, a la vez que se favorece el cumplimiento de las obligaciones que le corresponden a los empresarios, derivados del deber de protección.

Queda justificada, por tanto, la necesidad del presente contrato para emprender las acciones anteriormente referidas, cumpliendo con ello lo dispuesto en el Art. 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.

El adjudicatario hará referencia a esta justificación en la documentación que elabore cuando resulte procedente su inclusión, especialmente lo referido al V Plan Director.

3. DESTINATARIOS

Los destinatarios de las acciones formativas previstas en el presente contrato serán todos aquellos trabajadores de las empresas del Sector del Metal que no trabajan en obras de construcción y que se encuentren incluidos dentro de alguno de los grupos siguientes, siempre y cuando desarrollen su actividad laboral dentro del ámbito territorial de la Comunidad de Madrid.



Comunidad de Madrid

Lote 1: Trabajadores de oficios del área de producción y/o mantenimiento. Dentro de este ámbito, serán destinatarios de la formación mínima en prevención de riesgos laborales aquellos trabajadores cuya actividad u oficio se corresponda con alguno de los siguientes:

- Operarios de máquinas de mecanizado por arranque de viruta.
- Trabajos de mecánica, mantenimiento y reparación de máquinas, equipos industriales y/o equipos electromecánicos.
- Trabajos en talleres de reparación de vehículos.
- Conductores de carretillas elevadoras.
- Operarios en almacén y logística y aprovisionamiento en los procesos de fabricación (incluyendo entre otras actividades el empaquetado, preparación de productos, reprocesado, con la ayuda o no de elementos mecánicos y otras tareas de aprovisionamiento y suministro de materiales y componentes).

Lote 2: Trabajadores con funciones preventivas de nivel básico, en las actividades u oficios anteriormente indicados.

4. DESCRIPCIÓN DE LOS TRABAJOS

4.1. Organización de las acciones formativas

Durante el primer mes se realizarán las actuaciones preparatorias necesarias para llevar a cabo la formación objeto principal del contrato, especialmente su planificación y difusión para asegurar la captación del máximo número de alumnos.

4.1.1. Difusión de los cursos entre las empresas del Sector del Metal

En aras de mejorar la difusión y la visibilidad del proyecto y, por ende, el interés y la captación de alumnado, la empresa adjudicataria elaborará una estrategia de comunicación en la que se especifique tanto las actividades a realizar como los medios que se utilizarán en cada una de ellas.

En lo que se refiere a las actividades de visibilidad, comunicación y difusión, sin perjuicio de cualquier otra que se considere necesaria para la consecución del objeto previsto en el contrato, la empresa adjudicataria organizará, de forma concreta, las jornadas técnicas que a continuación se relacionan:

a) Jornadas informativas:

Con carácter previo al comienzo de las acciones formativas, la empresa adjudicataria efectuará, al menos, una jornada informativa en cada una de las localidades previstas para la impartición de los cursos, preferentemente en las mismas instalaciones en que se desarrollarán estos o excepcionalmente en un emplazamiento alternativo.



Comunidad de Madrid

El objeto de estas jornadas será lograr la máxima aproximación del proyecto a las zonas industriales de nuestra Comunidad y presentárselo a los potenciales interesados, de la manera más directamente posible, así como que conozcan, en su caso, la ubicación e instalaciones donde se desarrollarán los cursos.

Con carácter específico, estas jornadas deberán ir orientadas a:

- Captar el interés de los empresarios y trabajadores del Sector del metal afincados en las localidades previstas y en sus zonas limítrofes.
- Constituir foros de consulta y participación, sin perjuicio de los diferentes canales de información que se puedan crear paralelamente.
- Informar sobre las obligaciones legales que se establecen en el II Convenio colectivo estatal de la industria, la tecnología y los servicios del sector del metal en materia de prevención de riesgos laborales.
- Dar a conocer las acciones formativas que se ofertan en el presente contrato y su organización, haciendo especial hincapié en el interés de la Comunidad de Madrid en facilitar el cumplimiento de la normativa en materia de prevención de riesgos laborales, como requisito esencial para mejorar las condiciones de trabajo de los trabajadores de nuestra Región.
- Informar sobre la organización de las acciones formativas.
- Presentar, a título informativo, alguno de los materiales didácticos que se utilizarán durante la impartición de las acciones formativas.
- Informar sobre la Tarjeta Profesional del Sector del Metal (TPM) y el procedimiento para su obtención.

La realización de estas jornadas deberá llevarse a cabo entre 30 y 45 días, contados desde el día siguiente al inicio de la ejecución del contrato.

La organización de las jornadas informativas correrá a cuenta de la empresa adjudicataria, reservándose el IRSST, no obstante, el derecho a establecer unos mínimos, tanto en lo que se refiere a su contenido como al número de ponentes que participen, de manera que se garantice de forma indubitada la consecución de los objetivos anteriores.

b) Otros medios:



Comunidad de Madrid

Por otra parte, en cuanto a los medios que se utilicen para publicitar el proyecto y las actividades recogidas en él, se considerarán prioritarios los siguientes:

- Comunicaciones vía telemática a empresas del Sector del Metal consideradas microempresas y PYMES.
- Comunicaciones a Asociaciones empresariales, Asociaciones de trabajadores autónomos y Organizaciones Sindicales.
- Comunicaciones a los Ayuntamientos de las localidades en las que se impartirá la formación.
- Banner incluido en la página web de la entidad adjudicataria, si lo la tuviera.

En cualquiera de los casos, el adjudicatario deberá remitir al Responsable del Contrato, con carácter previo a su difusión, para recabar las autorizaciones pertinentes, el material de cualquier tipo que al efecto elabore.

4.1.2. Selección de los beneficiarios de las acciones formativas

La entidad adjudicataria será la responsable de captar y seleccionar al alumnado que acceda a los cursos, para lo cual se deberá atender a los criterios siguientes:

En lo que respecta a la distribución del alumnado, con independencia del lote en el cual pudieran encuadrarse, al menos el 80% de los alumnos deberá proceder de microempresas y PYMES con la siguiente distribución:

- El 60% de empresas con plantillas de hasta 10 trabajadores
- El 20% de empresas con plantillas entre 11 y 250 trabajadores

Respecto a la selección de los alumnos, se deberá prestar especial atención a los colectivos de trabajadores que puedan ser más vulnerables a las condiciones de trabajo, con el objeto de reducir la siniestralidad que puedan tener asociada o facilitar su integración plena en el mercado laboral.

En este sentido, sin que ello comporte ningún tipo de exclusividad, se considerarán incluidos en el colectivo de trabajadores especialmente vulnerables los siguientes:

- Trabajadores con una edad inferior a los 30 años.
- Trabajadores inmigrantes.
- Trabajadores con una discapacidad reconocida no inferior al 33%.



Comunidad de Madrid

En cualquier caso, la entidad adjudicataria deberá garantizar la igualdad de trato y de oportunidades de hombres y mujeres en el acceso a las acciones formativas que se realicen con base en el presente contrato.

4.1.3.Lugar de impartición de las acciones formativas

Las acciones formativas contempladas en el presente contrato deberán ser impartidas en centros de formación fijos, previamente homologados por la FMF, y ubicados en cada uno de los municipios siguientes:

- Madrid.
- Fuenlabrada.
- Torrejón de Ardoz.
- Móstoles.
- Alcobendas.

La elección de los centros, su homologación ante la FMF, así como la puesta a disposición para el objeto del contrato correrá por cuenta de la entidad adjudicataria.

4.2.Impartición de las acciones formativas

4.2.1.Ejecución del lote 1: impartición de la formación para trabajadores de oficios del área de producción y/o mantenimiento

La entidad adjudicataria impartirá la formación para “*trabajadores de las áreas de producción y/o mantenimiento*”, prevista en el Art. 89 del II Convenio colectivo estatal de la industria, la tecnología y los servicios del sector del metal, con el contenido formativo mínimo por oficio o actividad que a continuación se relaciona:

- Operarios de máquinas de mecanizado por arranque de viruta.
- Trabajos de mecánica, mantenimiento y reparación de máquinas, equipos industriales y/o equipos electromecánicos.
- Trabajos en talleres de reparación de vehículos.
- Conductores de carretillas elevadoras.
- Operarios en almacén y logística y aprovisionamiento en los procesos de fabricación (incluyendo entre otras actividades el empaquetado, preparación de productos, reprocesado, con la ayuda o no de elementos mecánicos y otras tareas de aprovisionamiento y suministro de materiales y componentes).



Comunidad de Madrid

En cualquier caso, las distintas acciones formativas deberán cumplir los requisitos establecidos en el Convenio que son los siguientes:

- La duración mínima será de 20 horas.
- La modalidad de impartición será presencial.
- Se compondrá de una parte común o troncal, con una duración de 12 horas, y una parte específica, con una duración de 8 horas, con el contenido formativo mínimo establecido en el apartado c) del Anexo II del II Convenio colectivo estatal de la industria, la tecnología y los servicios del sector del metal.

Durante los cinco meses en que se desarrollen las actividades formativas en cada una de los municipios previstos, se celebrará 1 curso al mes con una asistencia de 20 alumnos por curso, de forma que en el total de los cinco meses se completen los 5 oficios previstos.

La entidad adjudicataria podrá distribuirlos a su conveniencia entre las cinco localidades previstas, siempre y cuando se garantice que se impartirán los contenidos de los cinco oficios o actividades seleccionados.

Transcurridos los citados cinco meses, la entidad adjudicataria deberá haber impartido en cada localidad el número de cursos necesarios para formar un mínimo de 100 trabajadores, a razón de 20 por cada uno de los oficios o actividades que se incluyen en el presente lote.

En cualquier caso, el número máximo de alumnos será de 500, debiéndose garantizar una distribución equitativa tanto por municipio como por cada uno de los 5 contenidos formativos.

4.2.2. Ejecución del lote 2: impartición de la formación de trabajadores con funciones preventivas de nivel básico.

La entidad adjudicataria impartirá la formación para *“trabajadores con funciones preventivas de nivel básico”*, prevista en el Art. 89 del II Convenio colectivo estatal de la industria, la tecnología y los servicios del sector del metal, con el contenido formativo mínimo establecido en el apartado d) del Anexo II de la citada Norma.

La carga horaria mínima asociada a la acción formativa será de 50 horas y se impartirá en su totalidad en modo presencial.

En cada una de las localidades previstas, se realizarán dos cursos básicos para formar a 40 trabajadores con funciones preventivas de nivel básico. A la finalización del contrato, la entidad adjudicataria deberá garantizar un número de trabajadores formados igual a 200.



Comunidad de Madrid

4.3.- Elaboración de material didáctico y entrega de material fungible.

Por lo que respecta al material didáctico, como puede ser el caso de los manuales, el adjudicatario ya dispondrá de estos, al contar con la homologación de la FMF, por lo que, dentro de la ejecución del contrato, únicamente se considera su impresión para incluir los logotipos o adecuarlos a los formatos establecidos en este pliego o a los que la Unidad Técnica de Divulgación y Difusión del IRSST le indique.

El adjudicatario deberá suministrar todo aquel material fungible necesario para el correcto desarrollo de las acciones formativas, para el buen funcionamiento de las acciones formativas. Se entiende por material fungible aquel utilizado en el curso, serigrafiado con los logotipos de la Comunidad de Madrid, y que no pueda volver a utilizarse. Como mínimo deberá aportarse el material siguiente:

- Un cuaderno de notas.
- Un bolígrafo.
- Una carpeta de cartón tamaño folio con solapas

4.4.- Certificación de la formación impartida.

Al término de cada una de las acciones formativas anteriores, en aquellos casos en los que los alumnos hayan superado con éxito la prueba de evaluación, la empresa adjudicataria expedirá un diploma acreditativo de la formación recibida, a los efectos de solicitar la Tarjeta Profesional del Metal ante la FMF.

4.5.- Información sobre la tramitación de la Tarjeta Profesional del Sector Metal.

El adjudicatario facilitará a todos los alumnos la información y los impresos necesarios para la solicitud y tramitación de las correspondientes tarjetas profesionales previstas en el Art. 90 del del II Convenio colectivo estatal de la industria, la tecnología y los servicios del sector del metal.

4.6.- Preparación y entrega de la documentación justificativa de las actuaciones.

La empresa adjudicataria deberá asegurarse de la obtención de la documentación suficiente para justificar la actividad. Para ello, se adjuntará a cada factura el documento original:

- c) Acta de visita del control de la actividad, en el caso de que se haya realizado, expedida por el responsable del contrato o por el técnico del IRSST correspondiente.
- d) Hoja de control de asistencia de cada sesión formativa, correctamente cumplimentada, en la que figuren los datos relacionados con, al menos, los campos siguientes:



Comunidad de Madrid

- Código del curso.
- Denominación de la acción formativa, en la que se haga referencia de forma expresa al contenido formativo mínimo del oficio o actividad que se trate.
- Fechas de celebración.
- Sede en la que se imparte la formación.
- Dirección de la sede, incluyendo, en todo caso, la localidad.
- Horario.
- Datos de los asistentes: nombre, apellidos, DNI, empresa en la que presta servicio y firma.
- Profesor responsable de la acción formativa: nombre, apellidos, DNI y firma.

5. SEGUIMIENTO Y JUSTIFICACIÓN DE LAS ACTUACIONES

El Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo designará como responsable del contrato a un Técnico de Prevención de Riesgos Laborales, adscrito a una de las unidades del mismo, que ejercerá las funciones indicadas en el Art. 62 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.

Por su parte, la empresa adjudicataria deberá expedir mensualmente durante todo el tiempo de ejecución del contrato, un documento con el que se acredite la formación impartida en ese mes por cada localidad. Los datos que tendrán que obrar en cada uno de los documentos que se expidan serán los siguientes:

- Mes.
- Localidad en la que se ha impartido el curso.
- Código y denominación de las acciones formativas realizadas.
- Fecha de inicio y final.
- Sede o sedes en las que se ha impartido la formación.
- Número de alumnos formados en cada una de las acciones formativas.
- Profesores responsables en cada curso impartido.

La entidad adjudicataria realizará un informe final de conclusiones en base a la información obtenida, pudiendo proponer las modificaciones que considere oportunas sobre cualquier aspecto relativo a la organización o el desarrollo del contrato. El referido informe deberá contener, al menos, la siguiente información:

- Las acciones formativas realizadas y su localización.
- Número de trabajadores formados en cada una de ellas.



Comunidad de Madrid

- El nivel de ejecución parcial y total.
- Las visitas de control realizadas por el técnico de seguimiento.
- Las incidencias que hayan podido incidir en la correcta ejecución del contrato.
- Los resultados de la encuesta de satisfacción.

Se valorará positivamente la predisposición de la entidad adjudicataria de incluir, si fuera el caso, propuestas de mejora para el desarrollo de futuros contratos de similar naturaleza.

6. EVALUACIÓN DEL IMPACTO

Con el objeto de recoger información detallada sobre el grado de satisfacción de los alumnos, con respecto a la acción formativa, el IRSST facilitará a la entidad adjudicataria el modelo de cuestionario que deberá cumplimentarse.

Por su parte, la entidad adjudicataria queda obligada a pasar a todo el alumnado el citado cuestionario, debiendo remitir al IRSST los resultados en un plazo máximo de quince días hábiles, a partir del siguiente al de la finalización de las acciones formativas.

7. EXCLUSIÓN

Queda excluido de este contrato, el coste de la tramitación y emisión de la Tarjeta Profesional del Sector Metal, la cual, en su caso, deberá correr a cargo de la empresa donde preste sus servicios el alumno beneficiario de la misma, tal y como se dispone en el Art. 99 del II Convenio colectivo estatal de la industria, la tecnología y los servicios del sector del metal.

8. ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS: DIFUSIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEL IRSST Y DEL V PLAN DIRECTOR DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA COMUNIDAD DE MADRID

El adjudicatario se compromete a difundir durante las actuaciones cualquier actividad o documento promovido o realizado por el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, siempre que esté relacionado con las materias que se tratan.

9. OTRAS OBLIGACIONES

Además de las obligaciones anteriormente señaladas, la adjudicataria deberá atenerse a las siguientes:

- Designar un Coordinador de los trabajos cuya labor consistirá en dirigir, supervisar y controlar al equipo a su cargo, así como servir de enlace entre el Responsable del Contrato y la empresa adjudicataria, por



Comunidad de Madrid

lo que deberá contar con poderes suficientes para la resolución inmediata de cuantas incidencias surjan durante la ejecución del contrato, manteniendo informado en todo momento al Responsable del Contrato designado por el I.R.S.S.T de cualquier anomalía o incidencia producida.

- En las acciones de difusión pública, a través de cualquier tipo de medio, incluidos el material gráfico y promocional, deberán figurar los logotipos identificativos de la Comunidad de Madrid.
- Será responsable de las sustracciones, pérdidas o deterioros de cualquier material, valores o efectos imputables tanto a su personal como a terceras personas, o acaecidas por circunstancias ajenas que se produzcan durante la prestación del servicio.
- Una vez formalizado el contrato, el período dedicado a la preparación de las actuaciones a desarrollar objeto del mismo (homologación de las actividades formativas, elaboración de manuales, preparación del material didáctico y fungible, medios de comunicación, sistema de captación, etc.), deberá estar disponible antes de la celebración de la primera jornada de presentación.

10.- PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL.

En lo que respecta a los datos de carácter personal manejados para la realización de los trabajos objeto del presente contrato habrá que estar a lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento General de Protección de Datos); así como a lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal (en adelante LOPD), y en el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo de la misma, en todo lo que no se oponga a lo dispuesto en el mencionado Reglamento europeo.

En cumplimiento de lo indicado, y teniendo en cuenta la naturaleza, el ámbito, el contexto y los fines del tratamiento, así como los riesgos de diversa probabilidad y gravedad para los derechos y libertades de las personas físicas, el responsable del tratamiento aplicará las medidas técnicas y organizativas apropiadas a fin de garantizar y poder demostrar que el tratamiento es conforme al citado Reglamento europeo. Al finalizar los trabajos recogidos en el presente contrato, se procederá a la destrucción o devolución de toda la información utilizada o que se derive de la ejecución del mismo, y no se podrá conservar copia o utilizar los datos obtenidos, incluyendo los soportes utilizados (papel, fichas, disquetes, ...), con un fin distinto al que figura en el presente contrato.

En todo caso, el adjudicatario queda obligado, durante la vigencia del presente contrato, al cumplimiento de los principios relativos al tratamiento de los datos personales a los que hace referencia el artículo 5 y siguientes del citado Reglamento europeo, estando obligado a garantizar una seguridad adecuada de los datos personales, incluida la protección contra el tratamiento no autorizado o ilícito y contra



Comunidad de Madrid

la pérdida, destrucción o daño accidental, mediante la aplicación de medidas técnicas u organizativas apropiadas. Así mismo, el adjudicatario se compromete explícitamente a formar e informar a su personal en las obligaciones que de tales datos dimanen.

En la realización de entrevistas o encuestas se deberá advertir del carácter voluntario de las mismas a cada uno de los encuestados y, si la recogida de información se realiza mediante cuestionarios o formularios, esta advertencia deberá figurar en el propio cuestionario. Además, deberá incluir a pie de página la leyenda que facilite al interesado toda la información indicada en el citado Reglamento europeo, en particular lo previsto en los artículos 13 y 14, así como cualquier comunicación con arreglo a los artículos 15 a 22 y 34 relativa al tratamiento, de forma concisa, transparente, inteligible y de fácil acceso, así como con un lenguaje claro y sencillo; por lo que deberá incorporar un texto similar al siguiente:

“Los datos personales recogidos serán tratados de conformidad con el nuevo Reglamento Europeo (UE) 2016/679 de Protección de Datos. La información relativa a los destinatarios de los datos, la finalidad y las medidas de seguridad, así como cualquier información adicional relativa a la protección de sus datos personales podrá consultarla en el siguiente enlace www.madrid.org/proteccionDeDatos. Ante el responsable del tratamiento podrá ejercer, entre otros, sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición y limitación de tratamiento”.

FIRMA POR LA ADMINISTRACIÓN
EL GERENTE DEL I.R.S.S.T.

CONFORME:
EL ADJUDICATARIO:

