



## Comunidad de Madrid

I. R. S. S. T.

Doc.:

Exp.: A/SER-022430/2018

### INFORME RAZONADO JUSTIFICATIVO DE LA NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO

#### TÍTULO DEL CONTRATO: ***IMPARTICIÓN DE LA FORMACIÓN MÍNIMA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA LOS TRABAJADORES DEL SECTOR METAL QUE NO TRABAJAN EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN***

De conformidad con lo que establece el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE de 26 de febrero de 2014, se exponen a continuación las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

Los fines institucionales del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (I.R.S.S.T.) vienen determinados, entre otros, en el artículo 2 de la Ley 23/1997, de 19 de noviembre, de creación del Instituto, según el cual, el IRSST es "El organismo gestor de la política de seguridad y salud en el trabajo en la Comunidad de Madrid, teniendo como fin primordial la promoción de la mejora de las condiciones de trabajo dirigidas a elevar el nivel de protección de la seguridad y salud de los trabajadores".

El II Convenio colectivo estatal de la industria, la tecnología y los servicios del sector del metal, aprobado por la resolución de 7 de junio de 2017, de la Dirección General de Empleo, por la que se registra y publica, declara en su artículo 55 que la protección de la seguridad y salud de los trabajadores constituye un objeto básico y prioritario del Sector del Metal, cuya consecución requiere el establecimiento y planificación de una actividad preventiva en la empresa que cuente con el compromiso y la cooperación de todos los actores implicados en el proyecto empresarial, para lo cual es necesario fomentar una cultura adecuada de la prevención del Sector.

Según el artículo 88 del citado convenio, "*el desarrollo y gestión de los programas formativos y contenidos específicos sobre Prevención de Riesgos Laborales del Sector del Metal para los trabajadores del Sector del Metal que no trabajan en obras de construcción, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 44 de este convenio colectivo, corresponde a la FMF*".

El V Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid 2017-2020 plantea en su presentación que "*se impulsarán actuaciones formativas dirigidas a trabajadores, responsables jerárquicos, responsables en prevención, etc., y se promoverá que las organizaciones pongan en marcha actuaciones de diversa naturaleza que no sólo pueden mejorar el bienestar psicosocial, sino también favorecer la reducción de la siniestralidad laboral de todo tipo, modificando la percepción de los riesgos y fomentando comportamientos más seguros*". Para tal fin, dentro de las líneas





## Comunidad de Madrid

de actuación previstas de los planes Preventivos Estratégicos de los cuatro ejes directores se marcan los siguientes objetivos específicos:

- *Incrementar las actuaciones de información y de formación relacionadas con riesgos asociados a la seguridad en el trabajo, con particular atención a trabajos o actividades especialmente peligrosas.*
- *Promover un carácter integral de las actuaciones formativas en materia de prevención de riesgos laborales, dirigidas a empresarios y a trabajadores, con vistas tanto a incrementar los conocimientos técnicos y jurídicos en materia preventiva como a mejorar las habilidades y competencias para favorecer la adopción de comportamientos cada vez más seguros.*
- *Desarrollar acciones formativas para directivos, mandos intermedios, responsables de personal, trabajadores, etc., con el objetivo de que incorporen en sus funciones y responsabilidades competencias prosociales orientadas a la prevención de riesgos laborales.*
- *Considerar la formación en prevención de riesgos laborales, en el marco de los desarrollos normativos que se produzcan y de las disponibilidades presupuestarias existentes para promover acciones dirigidas a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con la negociación colectiva.*

*El objeto del contrato consiste en la realización de acciones formativas para la impartición, en modalidad presencial, de la formación mínima en prevención de riesgos laborales para los trabajadores del Sector Metal cuya actividad no se realiza en obras de construcción, tal y como se prevé en el artículo 88 del II Convenio colectivo estatal de la industria, la tecnología y los servicios del sector del metal, siempre y cuando desarrollen su actividad en centros de trabajo que se encuentren ubicados en el ámbito territorial de la Comunidad de Madrid.*

*Así pues la necesidad que se pretende cubrir mediante el contrato proyectado es la reducción de la siniestralidad en el sector incrementando la formación en prevención de riesgos laborales.*

*Al tratarse de un contrato oneroso el instrumento legal más adecuado para su tramitación es considerarlo como contrato del Sector Público y, puesto que su objeto son prestaciones de hacer consistentes en la obtención de un resultado distinto al de una obra o un suministro, el contrato idóneo es el de servicios, de acuerdo con lo establecido en el artículo 17 de la Ley de Contratos del Sector Público.*

EL GERENTE DEL I.R.S.S.T.

