

Expediente: C.A. 9/2018 C.A.I.D. – 3 LOTES COMUNIDAD DE MADRID (NORTE, SUR Y MÓSTOLES) - Memoria justificativa de la elección del procedimiento y criterios de adjudicación

Por Resolución de 17.12.2018, el Viceconsejero de Sanidad ordenó el inicio del expediente referenciado, mediante tramitación urgente, para la adjudicación del contrato del servicio público de Centro de Atención Integral a Drogodependientes (CAID) – 3 Lotes Comunidad de Madrid (NORTE, SUR Y MÓSTOLES).

A fin de dar cumplimiento a lo exigido en el artículo 116 de la Ley 9/2018 de Contratos del Sector Público, de 8 de noviembre, se informa que en la convocatoria de adjudicación se ha optado por la celebración de un concurso abierto, sistema ordinario de adjudicación, mediante pluralidad de criterios, en base a lo establecido en los artículos 15, 131, 146 y 156 de dicha Ley, de regulación armonizada.

El contrato tiene como fin dar continuidad al de referencia *10/2014 - Centro de Atención Integral a Drogodependientes*, que finalizó el próximo 31.12.2018 y tiene su mismo objeto, que es la prestación del servicio público consistente en el diagnóstico y tratamiento a personas dependientes a drogas con la finalidad de lograr su deshabituación y su remisión parcial, completa o resolución del trastorno de dependencia.

La Subdirección General de Asistencia en Adicciones, de la Dirección General de Coordinación de la Asistencia Sanitaria, supervisora de esta actividad sanitaria, se ha encargado de la definición del objeto del contrato y la estimación de las necesidades asistenciales a cubrir, así como del establecimiento de los requisitos de solvencia técnica y habilitación empresarial que deben cumplir los licitadores para optar a la adjudicación, de la definición de los requisitos técnicos mínimos necesarios para garantizar los parámetros de calidad necesarios para la ejecución del contrato y de los criterios de valoración de mejoras para la adjudicación.

La solvencia técnica para la realización del contrato se asocia a su presupuesto, por un importe del 70% de la anualidad media del contrato, relativa a que en la actividad desarrollada se ha tenido que acumuladr un mínimo de horas de trabajo y número de pacientes asistidos.

El adjudicatario tendrá la obligación de subrogarse como empleador en aquellas relaciones laborales en las que sea de aplicación el convenio colectivo o acuerdo de negociación colectiva de eficacia general.

Los criterios de adjudicación establecidos por la Subdirección General de Asistencia en Adicciones que servirán para la clasificación de las empresas, que se adjuntan en un Anexo, incluyen:



CRITERIOS OBJETIVOS:

Relacionados con los costes. - Criterio precio, con una ponderación de 45 puntos sobre el total, que se asignará proporcionalmente al valor de la bajada sobre el precio de licitación ofertado. Este criterio servirá para determinar si la oferta puede o no ser cumplida en función de que las proposiciones sean desproporcionadas o temerarias.

Criterios cualitativos:

- *Evaluables de forma automática por aplicación de Fórmulas*, con una ponderación de 55 puntos sobre el total. Al tratarse de prestaciones sanitarias específicas, se establece la necesidad de que cuenten con mayor número de recursos humanos de los establecidos en el PPT y además que los profesionales tengan una especialización, la existencia de pisos supervisados, actividades de docencia, formación e investigación y planes o acuerdos en relación con la humanización que mejoren el objeto del contrato.
- *Criterios cuya aplicación dependa de un juicio de valor.* No se aplican.

EL DIRECTOR GENERAL DE COORDINACIÓN
DE LA ASISTENCIA SANITARIA

Antonio Alemany López



La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv
mediante el siguiente código seguro de verificación: **0982668326035895016505**

Anexo.

Criterios objetivos de adjudicación del contrato.

a) Criterio relacionado con los costes: (precio) Ponderación: 45 puntos

b) Criterios cualitativos

- Evaluables de forma automática por aplicación de fórmulas

Ponderación: 55 puntos

Se podrá otorgar hasta un máximo de **55 puntos**, a partir de la valoración de las mejoras ofertadas que se establecen en Pliego de Clausulas Administrativas: “*Criterios objetivos de valoración de mejoras*”.

Sobre la puntuación obtenida, se calculará la valoración de las ofertas mediante la siguiente fórmula:

$$\text{Valoración} = [V_C / V_{\text{Max}}] \times 55$$

V_C = Valoración de Eficacia o de Mejora obtenida por el Centro ofertado

V_{Max} = Valoración de Eficacia o de Mejora máxima alcanzada

- Criterios cuya cuantificación dependa de un juicio de valor: NO

TOTAL PUNTUACION: 100 puntos

De los criterios objetivos establecidos anteriormente, se valorarán en una primera fase los *criterios evaluables de forma automática por aplicación de fórmulas*, siendo necesario para que la proposición pueda ser valorada en la fase decisoria, una puntuación mínima de **27,5 puntos**

El criterio precio se tomará en consideración a efectos de apreciar, en su caso, que la proposición no puede ser cumplida como consecuencia de la inclusión de valores anormales o desproporcionados, siendo los límites para apreciar que se da esta circunstancia, los siguientes:

Se considera como desproporcionada o temeraria toda proposición económica cuya baja en el precio, exceda de un 20% a la media aritmética de la bajada de todas las proposiciones presentadas y admitidas a la licitación, sin perjuicio de que el Órgano de Contratación, previa solicitud de información a todos los licitadores supuestamente comprendidos en temeridad y el asesoramiento técnico correspondiente, pueda apreciar que la proposición es susceptible de un normal cumplimiento, en cuyo caso se exigirá al adjudicatario una garantía complementaria del 5% del importe de adjudicación.

CRITERIOS DE VALORACIÓN DE MEJORAS EN LA OFERTA

Nº	Descripción del criterio	Valoración
1	Recursos Humanos: aportar mayor número de profesionales de los requeridos en el PPT: a) <i>Psicólogos Clínicos</i> , por cada uno a tiempo completo: 5 puntos o su proporcionalidad a tiempo parcial. b) <i>Médicos</i> , por cada uno a tiempo completo: 5 puntos o su proporcionalidad a tiempo parcial c) <i>Enfermeras</i> , por cada una a tiempo completo: 5 puntos o su proporcionalidad a tiempo parcial d) <i>Trabajadores Sociales</i> , por cada uno a tiempo completo 5 puntos o su proporcionalidad a tiempo parcial e) <i>Auxiliares de Enfermería</i> , por cada uno a tiempo completo: 3 puntos	Máximo 23 puntos
	Recursos Humanos: aportar profesionales no requeridos en el PPT, que suponen mejora en la prestación: f) <i>1 Técnico Superior de Documentación a tiempo completo</i> : 1,5 puntos o su proporcionalidad a tiempo parcial. g) <i>1 Técnico en Informática</i> : 1,5 puntos o su proporcionalidad a tiempo parcial.	Máximo 3 puntos
	Recursos Humanos: por especialización de algunos de los profesionales exigidos en el PPT: h) Por cada Enfermera especialista en Salud Mental: 1,5 puntos i) Por cada Médico especialista en Psiquiatría, en Medicina de Familiar y Comunitaria o en Medicina Interna: 1,5 puntos	Máximo 6 puntos
2	Piso/s supervisado/s de apoyo a la deshabituación: 1 punto por cada plaza ofertada.	Máximo 10 Puntos
3	Docencia, formación e Investigación: <ul style="list-style-type: none"> Oferta de rotación anual en prácticas para médicos, psicólogos clínicos, enfermeros, trabajadores sociales y auxiliares de enfermería: 0,5 puntos por cada alumno, hasta un máximo de 2 puntos. Memoria de Investigación en tratamiento de Adicciones con resultados de impacto y remisión en al menos uno de los tres últimos años: 2 puntos. Plan de formación continuada del personal de al menos 60 horas anuales: 3 puntos 	Máximo 7 puntos
4	Humanización: <ul style="list-style-type: none"> Plan de Voluntariado implantado en los últimos 5 años (*): 3 puntos Acuerdo de colaboración con entidades para tratamiento odontológico de al menos un 2% de los pacientes en tratamiento, en riesgo de exclusión: 3 puntos 	Máximo 6 puntos
PUNTUACION TOTAL MAXIMA		55 PUNTOS