

Comunidad de Madrid

MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LA FIJACIÓN DE LOS CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN DEL CONTRATO DE SERVICIOS “PRESTACIÓN DE UN SERVICIO DE ASESORAMIENTO, DE EXPLOTACIÓN Y DE EJECUCIÓN DE LA APLICACIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA NÓMINA DE PAGO DELEGADO A CENTROS EDUCATIVOS PRIVADOS CONCERTADOS”

El artículo 145 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (LCSP) establece que la adjudicación de los contratos se realizará utilizando una pluralidad de criterios de adjudicación vinculados al objeto del contrato.

Asimismo, el artículo 116.4.c) de la LCSP indica que los citados criterios se justificarán adecuadamente en el expediente.

Criterios de adjudicación:

1. Criterios evaluables de forma automática (objetivos): Hasta 100 puntos

1.1. Proposición económica. Hasta 80 puntos, de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$p_{of} = 80x \frac{(P_{lic} - O_v)}{(P_{lic} - O_{min})}$$

Donde:

P_{of} = Puntuación del ofertante por la proposición económica

P_{lic} = Presupuesto de licitación

O_v = Precio de la Oferta económica a valorar

O_{min} = Precio de la Oferta económica mínima

1.2. Personal con experiencia acreditada en la explotación y ejecución de aplicaciones de nóminas. Hasta 20 puntos.

1.2.1. Valoración de la experiencia profesional según el siguiente baremo:

- Más de 15 años.....20 puntos
- De más de 10 a 15 años.....15 puntos
- De más de 5 a 10 años.....10 puntos
- De más de 3 a 5 años.....5 puntos

Comunidad de Madrid

La opción por los criterios de adjudicación de este contrato se justifican en la complejidad y especialización que exige el servicio objeto del mismo, que incluye la realización de diversas actividades de asesoramiento, de explotación y de ejecución, que precisan de una valoración adicional independiente del precio.

El criterio más relevante, aparte del precio, es la experiencia en la explotación y ejecución de la aplicación para la gestión de nóminas. Al no haber muchos especialistas que dominen esta actividad, hemos considerado fundamental, dada la complejidad y características técnicas de esta gestión, que en el criterio se valore que la empresa cuente con personal con experiencia en la realización de las tareas objeto de contrato.

EL DIRECTOR GENERAL DE BECAS Y AYUDAS AL ESTUDIO