

## **MEMORIA RELATIVA A LA NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIOS PARA LA ORGANIZACIÓN, DESARROLLO E IMPARTICIÓN DE 60 CURSOS DIRIGIDOS A PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL AMBITO PENITENCIARIO DE LA COMUNIDAD DE MADRID A LO LARGO DE LOS AÑOS 2019 Y 2020, COFINANCIADO EN UN 50% POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.**

De conformidad con el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se exponen a continuación los fines, la naturaleza y extensión de las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

La Dirección General de la Mujer, como Organismo de Igualdad de la Comunidad de Madrid, en virtud de lo recogido en el artículo 15 del Decreto 197/2015, de 4 de agosto de 2015, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Políticas Sociales y Familia, tiene como objetivo la consecución de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos de la vida política, económica y social. Para ello, le corresponde el ejercicio de las funciones en materia de promoción de la igualdad de oportunidades, por estas razones se proponen e impulsan toda una serie de medidas, tanto preventivas como integradoras, tendentes a eliminar las discriminaciones que se producen con respecto a la mujer en el seno de la sociedad actual.

Uno de los ámbitos donde se hace necesario incidir es en los colectivos especialmente vulnerables, como es el caso de la población penitenciaria, a través de programas de formación apropiados a sus características para modificar los modelos de conducta culturales de hombres y mujeres y eliminar los prejuicios y las prácticas culturales basadas en la idea de inferioridad o superioridad de uno u otro sexo mediante la integración de la perspectiva del género.

En este mismo sentido, la Estrategia Madrileña para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres 2018-2021, aprobada el 27 de febrero de 2018, está estructurada en torno a nueve ejes, su eje 8 denominado "Feminización de la pobreza y exclusión social", incluye en la medida 131 *la impartición de cursos que promuevan la igualdad y no discriminación por razón de género entre la población reclusa de los centros penitenciarios y centros de inserción social existentes*.

Atendiendo a lo expuesto anteriormente, con este programa se propone aumentar el conocimiento y las posibilidades de inserción laboral tras la salida de los centros penitenciarios y sensibilizar y concienciar sobre la responsabilidad personal y profesional del respeto a los derechos humanos en todos los actos y en todas las circunstancias.

Las acciones a realizar van dirigidas al ámbito penitenciario donde los objetivos que se pretenden conseguir mediante esta actuación son los siguientes:

### **Objetivos generales:**

- Conocer las situaciones relevantes de discriminación contra las mujeres que se han producido a lo largo de la historia, y que se siguen produciendo.



- Fomentar el respeto de los derechos humanos y la lucha por la Igualdad de oportunidades, imprimiendo en los destinatarios la idea de tolerancia cero ante actitudes violentas en general, y de violencia de género, en particular.
- Revisar las barreras que excluyen a las mujeres de las profesiones masculinizadas y a los hombres de las profesiones feminizadas, removiendo prejuicios y estereotipos de género que menoscaban la libertad de elección ante las posibilidades de empleo, informando acerca de las profesiones, a través de una orientación vocacional no sexista e igualitaria, haciendo hincapié en aquellas profesiones donde las mujeres o los hombres se hallen infra representados y que puedan suponer posibles yacimientos de empleo a la salida en libertad.
- Promover la igualdad y no discriminación por razón de género entre la población reclusa de los centros penitenciarios y Centros de Inserción Social (CIS) existentes en la Comunidad de Madrid.

Estos **objetivos** generales se complementan con los siguientes objetivos **más específicos**:

- Aprender competencias emocionales para superar relaciones de dependencia y las dificultades emocionales que suponen el desempeñar funciones maternas en situaciones de institucionalización penitenciarias.
- Apoyar el proceso de búsqueda de empleo y la inserción laboral, desmontando estereotipos y creencias erróneas de los roles de género en el ámbito laboral, potenciando habilidades emocionales y personales.
- Apoyar el proceso de adaptación a la situación penitenciaria y para afrontar el proceso judicial, a través del desarrollo de habilidades emocionales, comunicativas; y de Interrelaciones personales.
- Fortalecer las habilidades personales, mejorar la autoestima y el autoconocimiento de la identidad de género, a los efectos de poder asumir un nuevo proyecto de vida de forma asertiva: formándose y creciendo como personas.

Ante la buena respuesta de la población penitenciaria a esta iniciativa, que se inició en el año 2013, se propone continuar mediante la programación, organización, desarrollo e impartición de 60 cursos, a razón de 30 cursos cada año de ejecución del contrato, dirigidos a promover y fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito penitenciario de la Comunidad de Madrid, con especial atención a la población reclusa femenina, con el objetivo común de cambiar las pautas sociales que contribuyen al mantenimiento de relaciones desiguales, formar en valores y prácticas basadas en el principio de igualdad y facilitar su reincorporación a la sociedad.

Con el fin de acomodar este contrato a las características de la población penitenciaria, se ha considerado necesario que en aquellos centros penitenciarios en los que la población ya hubiera realizado con anterioridad estos cursos, la empresa adjudicataria adaptará el contenido del curso, profundizando en aquellos aspectos que se consideren más necesarios de acuerdo a las características de la población a la que va dirigido.



El proyecto está cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo.

La gestión de este servicio a través de un contrato de servicios se estima la forma más apropiada para articular su funcionamiento, teniendo en cuenta las características del mismo, por sus exigencias tanto personales como técnicas, que no es posible satisfacer de forma directa desde este centro gestor.

En Madrid, a la fecha de firma

LA DIRECTORA GENERAL DE LA MUJER

Fdo: Paula Gómez-Angulo Amorós

