

Madrid, 23 de mayo de 2019

Exclusiones en la fase de valoración técnica correspondientes a la licitación, por procedimiento abierto, de un Acuerdo Marco para los servicios de instalación y modernización de sistemas de control de estaciones y seguridad. (Licitación 6011900010).

Metro de Madrid S.A., una vez realizada la valoración técnica de las ofertas presentadas, ha acordado, las siguientes exclusiones por los motivos que se indican a continuación:

CEMOEL, S.L.

No ha obtenido la puntuación suficiente para ser calificada como APTA O TÉCNICAMENTE ACEPTABLE según lo especificado en el apartado 27 del Cuadro Resumen del Pliego de Condiciones Particulares, el cual establece que *“Las ofertas técnicas que igualen o superen (\geq) los 16 puntos serán calificadas como APTAS O TÉCNICAMENTE ACEPTABLES.”*

El resumen de la valoración de su Oferta Técnica es el siguiente:

CRITERIOS DE VALORACIÓN		Puntuación máxima	PUNTUACION CEMOEL, S.L.
Equipo de trabajo. (20 PUNTOS)	Director de contratos que surjan del Acuerdo de Marco	10	10
	Jefe de Obra de contratos que surjan del Acuerdo Marco.	10	0
TOTAL PUNTOS		20 puntos	10 puntos

A continuación, se expone el detalle de la valoración:

Director de contratos que surjan del Acuerdo Marco. Se presentan Directores de contratos (uno o más) con experiencia de más de diez años en cada uno de los sistemas descritos en el pliego técnico y que son objeto del acuerdo marco. (10 puntos).

En la oferta técnica del licitador CEMOEL, S.L. presenta una relación de dos personas para las funciones de Director de Contratos que disponen de experiencia de más de 14 años, por lo tanto, disponen de más de 10 años de experiencia en los sistemas descritos en el pliego técnico y que son objeto del alcance del Acuerdo Marco.

Jefe de Obra de contratos que surjan del acuerdo marco. Alguno de los Jefes de Obra de contratos propuestos tiene menos de 3 años de experiencia o no se acredita director asociado a un sistema. (0 puntos).

En la oferta técnica del licitador CEMOEL, S.L. presenta una persona con un Curriculum Vitae en el que tan solo se relaciona, de forma poco detallada, experiencia de trabajo en empresas o experiencia genérica en proyectos ejecutados en determinadas localizaciones, pero no se acredita

experiencia asociada a uno o más de uno en los sistemas descritos en el pliego, en concreto, no se acredita experiencia significativa en sistemas claves para el acuerdo marco como megafonía e interfonía.

De la suma de la puntuación obtenida para cada criterio, según lo expuesto con anterioridad, se obtienen 10 puntos, no alcanzando los 16 puntos exigidos como límite de suficiencia técnica para poder ser consideradas las ofertas aptas o técnicamente aceptables.

Por lo anterior, y de conformidad con la condición 8.3 del Pliego de Condiciones Particulares, les comunicamos que su oferta **no se considera apta técnicamente y queda excluida del procedimiento.**

COMSA SECURITY SERVICE, S.L.

No ha obtenido la puntuación suficiente para ser calificada como APTA O TÉCNICAMENTE ACEPTABLE según lo especificado en el apartado 27 del Cuadro Resumen del Pliego de Condiciones Particulares, el cual establece que *“Las ofertas técnicas que igualen o superen (\geq) los 16 puntos serán calificadas como APTAS O TÉCNICAMENTE ACEPTABLES.”*

El resumen de la valoración de su Oferta Técnica es el siguiente:

CRITERIOS DE VALORACIÓN		Puntuación máxima	PUNTUACIÓN COMSA SECURITY SERVICE, S.L.
Equipo de trabajo. (20 PUNTOS)	Director de contratos que surjan del Acuerdo de Marco	10	0
	Jefe de Obra de contratos que surjan del Acuerdo Marco.	10	0
TOTAL PUNTOS		20 puntos	0 puntos

A continuación, se expone el detalle de la valoración:

Director de contratos que surjan del Acuerdo Marco. Alguno de los Directores de contratos propuestos tiene menos de 3 años de experiencia o no se acredita director asociado a un sistema. (0 puntos).

En la oferta técnica del licitador COMSA SECURITY SERVICE, S.L. propone una relación de personas con dilatada experiencia en instalaciones de energía, señalización ferroviaria, electrificación o climatización que no son objeto del alcance del acuerdo marco. Sin embargo, no se acredita experiencia asociada a uno o más de uno de los sistemas, en concreto, ninguna de las personas acredita experiencia significativa en sistemas claves para el acuerdo marco como megafonía, interfonía, control de accesos y CCTV.

Jefe de Obra de contratos que surjan del acuerdo marco. Alguno de los Jefes de Obra de contratos propuestos tiene menos de 3 años de experiencia o no se acredita director asociado a un sistema. (0 puntos).

En la oferta técnica del licitador COMSA SECURITY SERVICE, S.L. propone una relación de personas destinadas a realizar la figura de Jefe de Obra con dilatada experiencia en instalaciones de energía, señalización ferroviaria, electrificación o climatización que no son objeto del alcance del acuerdo marco. Sin embargo, no se acredita experiencia asociada a uno o más de uno de los sistemas, en concreto, ninguna de las personas acredita experiencia significativa en sistemas claves para el acuerdo marco como megafonía, interfonía, control de accesos y CCTV.

De la suma de la puntuación obtenida para cada criterio, según lo expuesto con anterioridad, se obtienen 0 puntos, no alcanzando los 16 puntos exigidos como límite de suficiencia técnica para poder ser consideradas las ofertas aptas o técnicamente aceptables.

Por lo anterior, y de conformidad con la condición 8.3 del Pliego de Condiciones Particulares, les comunicamos que su oferta **no se considera apta técnicamente y queda excluida del procedimiento.**