



CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Exp.: A/SER-006737/2019

RESUELVO

De conformidad con lo que establece el artículo 116 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se trasponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, y en uso de las atribuciones que me han sido conferidas por las disposiciones vigentes:

Acordar el inicio y ordenar la tramitación del expediente de contratación de servicios denominado **"IMPACTO SOCIOLABORAL DE LA DIGITALIZACIÓN"** promovido por la Dirección General de Economía, Estadística y Competitividad, cuyo presupuesto base de licitación asciende a 40.775,00 euros, justificándose su necesidad por los siguientes motivos:

La Cuarta Revolución Industrial tendrá un efecto disruptivo sobre el empleo. Los precedentes históricos de revoluciones industriales sugieren que el cambio tecnológico tiende más bien a afectar a la naturaleza del trabajo que a la oportunidad de participar en el trabajo. Esta Cuarta Revolución Industrial no será diferente. Si tenemos en mente las lecciones de la historia podemos gestionar el cambio.

Estudios recientes estiman que cerca de la mitad de los empleos de EE.UU. se podrían perder debido a la automatización en las próximas dos décadas. Por otra parte, está ya demostrado que la automatización va de la mano con la creación de nuevos empleos.

Con la Cuarta Revolución Industrial llega la robótica avanzada, la realidad virtual, la inteligencia artificial, los materiales inteligentes, la nanotecnología y la biotecnología, entre otras. Estos avances transformarán nuestra forma de vida y trabajo. Algunos trabajos desaparecerán, otros cobrarán protagonismo y también aparecerán un gran número de profesiones y perfiles profesionales que actualmente no existen. Todo ello provocará el cambio en las competencias que el mercado demanda a las personas, por lo que todos los profesionales, para seguir siendo competitivos, deberán adaptarse e incorporar las nuevas competencias.

La Dirección General de Economía, Estadística y Competitividad, dentro de las competencias que le atribuye el Decreto por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, está encargada de la elaboración, promoción y difusión de estudios e investigaciones sobre la realidad socioeconómica regional y de sectores y/o segmentos de la misma, así como de la identificación de sectores estratégicos y elaboración y definición de políticas económicas sectoriales.

En este sentido ha colaborado, en la elaboración del conjunto de medidas para favorecer la implantación de la industria 4.0 en nuestra región y enmarcarlas dentro del Plan Industrial de la Comunidad de Madrid 2019-2025.

Una de las actuaciones recogidas en este Plan es la prospección sobre el impacto en el empleo de la digitalización industrial y las medidas que asociadas que posibiliten una transición no traumática

LA DIRECTORA GENERAL DE ECONOMÍA, ESTADÍSTICA Y COMPETITIVIDAD

P.D. de la Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Orden 14/9/15, B.O.C.M 17/9/15

Firmado digitalmente por ROSARIO REY GARCIA

Organización: COMUNIDAD DE MADRID

Fecha: 2019.03.25 13:36:44 CET

Huella dig.: ec12480cb1099405e680f98bf491ff0f01419c50



La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv mediante el siguiente código seguro de verificación: 0945770354808068756270