



Dirección General de la Mujer  
CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES  
Y FAMILIA

## Comunidad de Madrid

### MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LA NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIOS PARA LA GESTIÓN DE DOS CENTROS RESIDENCIALES PARA MUJERES JÓVENES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA Y EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID (CENTROS Nº 4 Y Nº 5, 2 LOTES)

1. El Decreto 197/2015, de 4 de agosto que establece la estructura orgánica de la Consejería de Políticas Sociales y Familia detalla en el artículo 15 las competencias que corresponden a la Dirección General de la Mujer y, en concreto, en materia de erradicación de la violencia de género le atribuye la competencia de “facilitar una asistencia integral a las víctimas de la violencia de género, asegurando la coordinación entre las distintas administraciones, tendente a la consecución de la máxima eficacia y eficiencia en la ejecución de todas las medidas.”

Con fecha 24 de noviembre de 2015, la Comunidad de Madrid aprobó la Estrategia Madrileña contra la Violencia de Género en la Comunidad de Madrid 2016-2021, que tiene entre otras finalidades la de mejorar los recursos y las medidas dirigidas a aquellas víctimas de violencia de género especialmente vulnerables (menores, mujeres adolescentes, mujeres con discapacidad, mujeres mayores, inmigrantes o minorías étnicas). La Estrategia aprobada se articula en torno a tres Ejes que constituyen las cuestiones esenciales en materia de Violencia de Género que se pretenden abordar en los próximos años. Cada Eje está formado por objetivos que definen la realidad social que se pretende cambiar. En el Eje II se comprende la atención y protección a mujeres, menores y otras personas dependientes a su cargo, víctimas de violencia de género, a través de la Red de Atención Integral para la Violencia de Género de la Comunidad de Madrid, de forma coordinada con los restantes organismos implicados.

2. Dentro de los recursos residenciales que integran la Red de Atención Integral para la Violencia de Género de la Comunidad de Madrid se encuentran los centros residenciales para mujeres jóvenes nº 4 y nº 5, que, actualmente, se gestionan a través de sendos convenios administrativos entre la Comunidad de Madrid y la Congregación de Hermanas Trinitarias, y que prestan atención a mujeres jóvenes afectadas de graves problemas de marginación social, a fin de proporcionarles el apoyo social y favorecer su incorporación a la sociedad mediante actuaciones normalizadoras e integradoras.

La colaboración entre la Comunidad de Madrid y la citada Congregación para la gestión de ambos centros se inicia en el año 1994 y continúa de modo ininterrumpido hasta la actualidad, si bien los últimos convenios suscritos son:

-Convenio para la gestión de la Residencia Juvenil Santísima Trinidad (Arturo Soria), Centro nº 4, suscrito el 19 de octubre de 2010, con inicio de ejecución el 1 de enero de 2011, en el que se atiende a mujeres entre 18 y 25 años y que consta de 9 plazas.



La autenticidad de este documento se puede comprobar en [www.madrid.org/csv](http://www.madrid.org/csv) mediante el siguiente código seguro de verificación: 094555020225325131367



## Comunidad de Madrid

-Convenio para la gestión de la Residencia Santísima Trinidad (Altamirano), Centro nº 5, suscrito el 19 de octubre de 2010, con inicio de ejecución el 1 de enero de 2011, en el que se atiende a mujeres entre 18 y 35 años y que consta de 13 plazas.

En la gestión de estos recursos residenciales mediante convenio administrativo la financiación se fijaba a través del cálculo del coste plaza/día en el que la Comunidad de Madrid asumía el 80% y la Congregación el 20% restante, además de aportar el inmueble y los gastos que del mismo se derivaban. Aunque la Congregación contaba para ejecutar ambos convenios con profesionales propios y externos, la presencia de religiosas de la Congregación, que mantienen una comunidad que convive con la mujeres jóvenes, facilita la atención que requiere un centro residencial que funciona 24 horas al día/ todos los días de la semana.

Desde su fecha de suscripción ambos convenios se han ido adaptando a los cambios de estructura propios de la organización de la Comunidad de Madrid, se realizaron las modificaciones pertinentes para equiparar el importe del coste plaza/día, para modernizar su contenido a las demandas expuestas por la Unidad de Atención Social y adaptarlo a las exigencias de la nueva legislación de contratos, introduciendo la cofinanciación por parte de la entidad con la que se colaboraba, la equiparación de las partes firmantes en un plano de igualdad para la consecución de un fin común y una mayor participación por parte de la Comunidad de Madrid, por ejemplo a través de la figura de un coordinador del Convenio designado entre su personal, consiguiendo así reafirmar su carácter convencional.

Desde su suscripción, ambos convenios se han mantenido vigentes hasta la actualidad, si bien han sido objeto de distintas adendas de modificación. Con fecha 31 de diciembre de 2011 se suscribió una adenda de cada convenio por la que se prorrogaba el Convenio para el año 2012 y se modificaban las cláusulas novena, décima y el Anexo I en aplicación de la Ley 4/2010, de 29 de junio, de medidas urgentes que modificó la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2010, en el sentido de aplicar las medidas extraordinarias para la reducción del déficit público establecidas en el Real Decreto-Ley 8/2010, de 20 de mayo. Posteriormente se prorrogaron para el ejercicio 2013.

Con fecha 25 de noviembre de 2013 y 30 de octubre de 2013, respectivamente, se suscribieron sendas adendas por las que se modificaron la cláusula undécima relativa al abono y justificación y se prorrogaron para el año 2014. Asimismo, dicho Convenios se han prorrogado para los años 2015, 2016, 2017 y 2018.

La cláusula decimotercera de ambos convenios faculta a las partes para prorrogar su vigencia por periodos anuales, mediante acuerdo expreso formalizado con anterioridad al 31 de diciembre de cada año. No obstante, en aplicación de lo dispuesto en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen





## Comunidad de Madrid

Jurídico del Sector Público, concretamente en su artículo 49 y ss. y en la disposición adicional octava, apartado primero, la vigencia de estos convenios en el año 2019 sólo puede alcanzar hasta el 1 de octubre inclusive, y en estas condiciones se han formalizado ambas prórrogas.

La Dirección General de la Mujer, no dispone de ningún inmueble que pueda adscribir a estos recursos residenciales, ni tampoco cuenta entre su personal con los recursos humanos suficientes para gestionarlos.

Por otra parte, no puede detraer 22 plazas residenciales de la Red de Atención Integral para la Violencia de Género de la Comunidad de Madrid (9 y 13 plazas de los Centros nº 4 y nº 5, respectivamente), pues ello supondría un déficit inasumible de plazas residenciales para esta tipología de usuarias y un importante aumento de la lista de espera que ya existe y que oscila a lo largo del año natural, ya que depende, entre otras circunstancias, de las necesidades de la propia Consejería de Políticas Sociales y Familia (en un gran porcentaje las usuarias son derivadas por la D. G de la Familia y el Menor).

Durante el año 2018 en el centro nº 4 (9 plazas) se han atendido 10 mujeres lo que representa una ocupación del 87,52% y en el centro nº 5 (13 plazas) se han atendido 20 mujeres, con una ocupación de 70,56%.

Por todo lo anteriormente expuesto, este Centro Directivo considera imprescindible contar con la gestión de estos dos centros residenciales y, por ello, promueve el correspondiente contrato de servicios.

3. Dentro de la Red de Atención Integral para la Violencia de Género de la Comunidad de Madrid, estos recursos residenciales prestan una atención integral a mujeres jóvenes víctimas de violencia y en riesgo de exclusión social.

Las jóvenes que llegan a estos recursos vienen marcadas por entornos familiares donde han sido víctimas o testigos del maltrato físico, sexual o psicológico que han ejercido sobre ellas las personas que deberían haber sido sus vínculos afectivos más sólidos, constituyendo desde su infancia la violencia, la técnica que ha utilizado su entorno familiar más próximo para educarlas, dominarlas o doblegar su voluntad, convirtiéndolas en mujeres con una mayor vulnerabilidad psicológica al maltrato.

Cuando llegan al centro, en un entorno estable y seguro, con personas que les demuestran confianza, apoyo y seguridad empiezan a sentir la necesidad de recuperar el tiempo perdido, la sensación de dignidad y el control sobre su futuro, pero sufren muchas recaídas, por ello necesitan un recurso que les proporcione estabilidad durante el tiempo necesario para alcanzar su autonomía.

4. El nuevo contrato que se propone se considera la forma más adecuada de gestión según la normativa de contratación pública, la Ley de 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público y según la Ley 19/2013, de 9 de





## Comunidad de Madrid

diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, favoreciendo la transparencia y la libre concurrencia como principios básicos para la gestión de los diferentes recursos dirigidos a estas usuarias.

Estos centros residenciales se conciben como un entorno estable y seguro en el que, a través de un proyecto global de intervención social, las usuarias empiecen a recuperar su dignidad y el control sobre su futuro, proporcionándoles estabilidad durante el tiempo necesario para poder llevar una vida autónoma.

El perfil de las mujeres que se atenderán en ambos centros es el de mujeres jóvenes, con edades comprendidas **entre 18 y 25 años**, que padezcan o hayan padecido violencia en su entorno familiar, social o institucional, y que presenten problemas de desestructuración personal careciendo de apoyo familiar y/o de recursos económicos. La capacidad de los recursos será de 9 plazas en el Centro nº 4 (Lote 1) y de 13 plazas en el Centro nº 5 (Lote 2).

Además de los servicios propios de un centro residencial (alojamiento, manutención, gastos de menaje e higiene, gastos corrientes etc.), con cada usuaria se desarrollará un proceso individualizado e integral de atención encaminada a favorecer la superación de la violencia sufrida, la adquisición del grado de autonomía personal y social necesario para conseguir su plena integración social.

La intervención personalizada para cada una de las usuarias se prestará por un equipo multidisciplinar de profesionales y abordará las siguientes áreas, social, psicológica, educativa/formativa y de inserción sociolaboral.

5. Por lo tanto, persistiendo la necesidad de mantener estos dos recursos residenciales, con este contrato se pretende mantener el número de plazas para mujeres jóvenes que la Red de Atención Integral para la Violencia de Género ofrece a la sociedad madrileña.

De acuerdo con lo expuesto anteriormente, se inicia el expediente para la tramitación urgente de un nuevo contrato de servicios para la gestión de dos centros residenciales para mujeres jóvenes víctimas de violencia y en riesgo de exclusión social de la Comunidad de Madrid.

Madrid, a la fecha de la firma

**LA DIRECTORA GENERAL DE LA MUJER**

Fdo: Paula Gómez-Angulo Amorós

