



Dirección General
del Servicio Público de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD



INFORME RAZONADO JUSTIFICATIVO DE LA NECESIDAD DEL CONTRATO Y DE SU TRAMITACIÓN POR EL PROCEDIMIENTO DE EMERGENCIA (ART. 120 LCSP)

TÍTULO: “SUMINISTRO DE MAMPARAS SEPARADORAS EN LAS OFICINAS DE EMPLEO”

1.- INTRODUCCIÓN

La Dirección General del Servicio Público de Empleo por la presente, justifica la decisión de llevar a cabo el suministro de 1.700 mamparas de metacrilato, con el objeto de preservar la salud de los empleados públicos que prestan servicios en las oficinas de empleo cuando abran al público tras el levantamiento del actual estado de alarma.

2.- CONTEXTO

El 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud declaró pandemia internacional la situación de emergencia ocasionada por el brote epidémico de COVID-19. Ante esta situación, el Gobierno, aprobó el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

En un contexto caracterizado por la rápida evolución de la crisis sanitaria, el Gobierno aprobó el Real Decreto 465/2020, de 17 de marzo, por el que se modifica el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, con objeto de reforzar los instrumentos de protección de la salud pública, así como de garantizar la prestación de los servicios públicos esenciales.

Mediante el Real Decreto 476/2020, de 27 de marzo, se prorroga el estado de alarma declarado por el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, en las mismas condiciones hasta el 12 de abril de 2020. Posteriormente el Real Decreto 487/2020, de 10 de abril, prorroga el estado de alarma declarado por el Real Decreto 463/2020 hasta el día 26 de abril de 2020.

En este marco, la Dirección General del Servicio Público de Empleo, a través de la Subdirección General de Oficinas de Empleo y Servicio al Empleado, debe adoptar las medidas oportunas, para proteger la seguridad y salud de los empleados públicos que prestan sus servicios en las oficinas de empleo de la Comunidad de Madrid, adoptando las medidas preventivas oportunas para evitar los contagios de la enfermedad, una vez se levante el estado de alarma y abran sus puertas al público.



La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv
mediante el siguiente código seguro de verificación: **10553029426711751997**

3.- JUSTIFICACIÓN PARA EL EMPLEO DE LA TRAMITACIÓN DE EMERGENCIA

En el contexto actual expuesto en el epígrafe anterior, la Administración debe dar una respuesta rápida a las necesidades de protección de su personal, ante una apertura de las puertas de sus oficinas al público, que si bien a día de hoy no tiene fecha exacta, se intuye cercana.

En este sentido el artículo 15 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, señala entre los principios de la acción preventiva: evitar los riesgos, evaluar aquellos que no se puedan eliminar, combatir los riesgos en su origen, planificar la prevención, entre otros. En este sentido, la Administración actuando como empleador, debe poner a disposición de sus empleados, las condiciones de trabajo que garanticen una prestación de servicios con las máximas garantías para su salud.

Las Oficinas de Empleo, previsiblemente por la crisis económica que lleva asociada la crisis sanitaria, van a tener una afluencia masiva de público, por lo que adoptar las medidas de distanciamiento social adecuadas, será obligado para preservar la salud de los empleados públicos.

En este mismo sentido, el Real Decreto-ley 7/2020, de 12 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes para responder al impacto económico del COVID-19 (RD-Ley 7/2020), contempla en su Capítulo V "Medidas para la gestión eficiente de las Administraciones Públicas". Según establece el Preámbulo del precitado RD-Ley 7/2020:

"El capítulo V, por su parte, adopta una serie de medidas para la gestión eficiente de las Administraciones Públicas. El artículo 120 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 establece la tramitación de emergencia como mecanismo para actuar de manera inmediata a causa de acontecimientos catastróficos, de situaciones que supongan grave peligro o de necesidades que afecten a la defensa nacional. Este régimen excepcional en la contratación pública encaja a la perfección en la situación actual para hacer frente al COVID-19."

Finalmente, Real Decreto-ley 9/2020, de 27 de marzo, por el que se adoptan medidas complementarias, en el ámbito laboral, para paliar los efectos derivados del COVID-19, introduce una modificación del artículo 16 del Real Decreto-ley 7/2020, de 12 de marzo, relativo a la contratación, al objeto de ampliar la tramitación de emergencia para la contratación de todo tipo de bienes o servicios que precise la Administración General del



Estado para la ejecución de cualesquiera medidas para hacer frente al COVID-19, previsto en el mismo, a todo el sector público. Asimismo, se prevé la posibilidad de que el libramiento de los fondos necesarios para hacer frente a los gastos que genera la adopción de medidas para la protección de la salud de las personas frente al COVID-19 pueda realizarse a justificar, si resultara necesario.

Así, la disposición final segunda, del Real Decreto-ley 9/2020, da nueva redacción al artículo 16 del Real Decreto-ley 7/2020, modificado por la Disposición final sexta del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, que queda redactado como sigue:

“«Artículo 16. Contratación.

1. La adopción de cualquier tipo de medida directa o indirecta por parte de las entidades del sector público para hacer frente al COVID-19 justificará la necesidad de actuar de manera inmediata, siendo de aplicación el artículo 120 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.

2. De acuerdo con la previsión establecida en el párrafo anterior, a todos los contratos que hayan de celebrarse por las entidades del sector público para atender las necesidades derivadas de la protección de las personas y otras medidas adoptadas por el Consejo de Ministros para hacer frente al COVID-19, les resultará de aplicación la tramitación de emergencia. En estos casos, si fuera necesario realizar abonos a cuenta por actuaciones preparatorias a realizar por el contratista, no será de aplicación lo dispuesto respecto a las garantías en la mencionada Ley 9/2017, siendo el órgano de contratación quien determinará tal circunstancia en función de la naturaleza de la prestación a contratar y la posibilidad de satisfacer la necesidad por otras vías. De la justificación de la decisión adoptada deberá dejarse constancia en el expediente.

3. El libramiento de los fondos necesarios para hacer frente a los gastos que genere la adopción de medidas para la protección de la salud de las personas frente al COVID-19 podrá realizarse a justificar...”

Por su parte, el artículo 120 LCSP, regula la tramitación de emergencia, disponiendo su apartado 1 que:

“Cuando la Administración tenga que actuar de manera inmediata a causa de acontecimientos catastróficos, de situaciones que supongan grave peligro o de necesidades que afecten a la defensa nacional, se estará al siguiente régimen excepcional (...)”



En resumen, el artículo 120 LCSP establece la tramitación de emergencia como mecanismo para actuar de manera inmediata a causa de acontecimientos catastróficos, de situaciones que supongan grave peligro o de necesidades que afecten a la defensa nacional. El Preámbulo del RD-ley 7/2020 considera que este régimen excepcional en la contratación pública encaja a la perfección en la situación actual para hacer frente al COVID-19.

4.- OBJETO DEL CONTRATO

El presente contrato prevé el suministro de 1.700 mamparas protectoras de metacrilato transparente de 4 mm de espesor, con unas dimensiones de 100x70 cm, ventanilla de 25x15 cm para permitir el paso de documentos, y troquelado para insertar dos peanas como soporte, para colocar sobre las mesas de trabajo de los empleados públicos que prestan servicios en las oficinas de empleo de la Comunidad de Madrid.

El suministro incluye el transporte de las mamparas a los 45 centros de trabajo (20 de ellos dentro del municipio de Madrid, y 25 en otros municipios).

Para poder tomar la decisión más ventajosa en cuanto a la relación calidad-precio de este suministro, se han solicitado ofertas económicas a 12 empresas del sector, habiéndose obtenido el resultado que se muestra en la siguiente tabla:

	Entidad	Precio	Observaciones
1	ACTIU	131.653,14 €	
2	GIOS	129.591,00 €	
3	GRUPO ZONA	76.109,00 €	
4	Idea vinilo		No ha aportado oferta económica
5	IDEA group	84.337,00 €	
6	INSIDE PHARMACY	87.645,72 €	Medidas inferiores 750mm ancho * 660mm alto
7	KMINA	80.120,15 €	
8	METACRILATO EU	74.124,60 €	
9	PANORAMA	61.064,00 €	
10	RESOPAL		No reparte, entrega en un sólo punto
11	ROTULOSLEVANTE		No ha aportado oferta económica
12	ZONAORTOPEDIA	80.120,15 €	

Vistas las ofertas económicas recibidas para el suministro y reparto de las mamparas, la más ventajosa resulta la presentada por la entidad Panorama, que asciende a 61.064,00 euros (IVA incluido), y cumple todas las características técnicas solicitadas por la Administración contratante.



5.- CONCLUSIÓN

En la actual situación expuesta en el apartado 2, y al amparo de la normativa vigente, indicadas en el apartado 3 del presente informe, es necesario tramitar el presente contrato de suministro bajo el procedimiento de emergencia.

El suministro asciende a 61.064,00 euros (IVA incluido), y se financiará con cargo al presupuesto de la Comunidad de Madrid para el año 2020, y justificándose la totalidad del gasto con cargo a los fondos de modernización que anualmente distribuye el Ministerio de Trabajo y Economía Social distribuye entre las Comunidades Autónomas con competencias asumidas en materia de empleo

EL DIRECTOR GENERAL
DE SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

