

**INFORME SOBRE INSUFICIENCIA, FALTA DE ADECUACIÓN O CONVENIENCIA DE NO  
AMPLIACIÓN DE LOS MEDIOS DISPONIBLES DEL CONTRATO DE SERVICIOS DENOMINADO  
“SISTEMA INTEGRAL DE SANIDAD NO ASISTENCIAL”**

**OBJETO DEL CONTRATO**

Este contrato tiene por objeto la prestación de los servicios de Consultoría Funcional Especializada para la realización de los trabajos de definición de procesos y especificaciones funcionales, sobre Sistemas de Información, en los centros Directivos de la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid, y el desarrollo e implantación posterior de los Sistemas de Información que den soporte a los procesos identificados y no estén mecanizados en el ámbito de la Sanidad no asistencial y que no se encuadren dentro de los sistemas corporativos de la Comunidad de Madrid.

**JUSTIFICACIÓN DE LA INSUFICIENCIA, FALTA DE ADECUACIÓN O CONVENIENCIA DE NO  
AMPLIACIÓN DE LOS MEDIOS DISPONIBLES**

De conformidad con lo dispuesto en el *Artículo 116.4.f) de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público*, se exponen a continuación los motivos relativos a la insuficiencia, falta de adecuación o no conveniencia de ampliación de los medios disponibles para cubrir las necesidades que se tratan de satisfacer a través del contrato de referencia:

*La Dirección de Planificación y Coordinación para el ámbito Sanitario, Políticas Sociales y Familia tiene como misión liderar, dirigir e impulsar la respuesta a las necesidades en materia de tecnología de la información y comunicaciones, de la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid en el ámbito de las competencias de la Agencia, y de la Consejería de Políticas Sociales y Familia a fin de optimizar y facilitar el desarrollo de sus funciones.*

*Tras un análisis preliminar de las necesidades trasladadas por la Consejería de Sanidad en materia no asistencial, cuya responsabilidad de dotar de herramientas es de Madrid Digital, se ha detectado que es necesario realizar un estudio completo de todas las necesidades de la Consejería en materia no asistencial, para evitar peticiones puntuales de sistemas, y de esta forma poder optimizar y obtener herramientas horizontales a todas las Direcciones Generales que les permitan ser más eficaces y eficientes.*

*En este ámbito de trabajo se pretende abordar la definición de los flujos de trabajo y requisitos de los principales procesos en los Centros Directivos de la Consejería de Sanidad, así como la elaboración de las especificaciones funcionales que permitan abordar la implementación de los Sistemas de Información que sustenten dichos procesos.*

*En este sentido, y con esta justificación, es necesario garantizar el estudio completo de necesidades de la Consejería de Sanidad en materia no asistencial, así como el análisis y construcción, tanto de los sistemas demandados actualmente como de los sistemas que resulten del estudio completo de necesidades.*

*Para poder realizar las tareas necesarias, se han dimensionado los equipos, así como el perfil de sus componentes, necesarios para realizar todos los trabajos necesarios.*

*La unidad promotora ha constatado, en su ámbito, la falta de recursos disponibles con el perfil profesional requerido para llevar a cabo los trabajos objeto del contrato en los plazos previstos, al encontrarse todos ellos dedicados a proyectos y actividades en curso.*

*Por la Dirección de Recursos Humanos y Relaciones Laborales se ha constatado que no existen recursos humanos de los perfiles necesarios para el contrato pendientes de asignar o a disposición, encontrándose todos ellos asignados a unidades operativas.*



La autenticidad de este documento se puede comprobar en [www.madrid.org/csv](http://www.madrid.org/csv) mediante el siguiente código seguro de verificación: 0981295027216793238344

Por lo anteriormente expuesto, se hace constar expresamente la insuficiencia, falta de adecuación o conveniencia de no ampliación de los medios disponibles.

<i>El Director de Planificación y Coordinación para el Ámbito Sanitario, Políticas Sociales y Familia</i>	<i>El Director de Recursos Humanos y Relaciones Laborales</i>
<i>Fdo.: Jose Luis González García</i>	<i>Fdo.: Rafael Berriochoa Martínez de Pisón</i>



La autenticidad de este documento se puede comprobar en [www.madrid.org/csv](http://www.madrid.org/csv)  
mediante el siguiente código seguro de verificación: **0981295027216793238344**