



Dirección General
del Servicio Público de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo



El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro

MEMORIA DE NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIOS PARA LA IDENTIFICACIÓN DE TENDENCIAS EN LOS SECTORES ECONÓMICOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID Y DE SUS REPERCUSIONES EN MATERIA DE EMPLEO Y FORMACIÓN, OPERACIÓN COFINANCIADA POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO EN EL PROGRAMA OPERATIVO 2014-2020 DE LA COMUNIDAD DE MADRID.

De conformidad con lo que establece el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se exponen a continuación los fines institucionales, la naturaleza y extensión de las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

La Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad, en virtud del Decreto 52/2019, de 19 de agosto, y del Decreto 73/2019, de 27 de agosto, tiene encomendadas, entre otras, las competencias de “la realización de los estudios e investigaciones del mercado de trabajo que sean necesarios para planificar y ejecutar las políticas de empleo” y las de “planificación de estrategias, proyectos y políticas de empleo, así como su evaluación y difusión”.

Por ello, ha considerado de gran interés general económico y social la tramitación del expediente de contratación de servicios **PARA LA IDENTIFICACIÓN DE TENDENCIAS EN LOS SECTORES ECONÓMICOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID Y DE SUS REPERCUSIONES EN MATERIA DE EMPLEO Y FORMACIÓN, OPERACIÓN COFINANCIADA POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO EN EL PROGRAMA OPERATIVO 2014-2020 DE LA COMUNIDAD DE MADRID.**

La política de empleo debe tender a adoptar un enfoque preventivo frente al desempleo y de anticipación del cambio a través de acciones formativas que faciliten al trabajador el mantenimiento y la mejora de su calificación profesional, empleabilidad y, en su caso, recalificación y adaptación de sus competencias profesionales a los requerimientos del mercado de trabajo. Por ello, uno de los objetivos de las políticas públicas de empleo será proporcionar servicios individualizados a la población activa dirigidos a facilitar su incorporación, permanencia y progreso en el mercado laboral, así como a las empresas para contribuir a la mejora de su competitividad.

Por tanto el objeto de este contrato, “*la identificación de tendencias en los sectores económicos de la Comunidad de Madrid y de sus repercusiones en materia de empleo y formación*”, está en consonancia con los objetivos mencionados y proporciona un enfoque global y cuantitativo, que aporta datos para la planificación de la formación para el empleo (entre otros), competencia de la Dirección General del Servicio Público de Empleo.



La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv mediante el siguiente código seguro de verificación: **1258072455946483234797**

Con este contrato se realizará un estudio prospectivo que permita conocer las tendencias sectoriales en la Comunidad de Madrid, diagnosticar las necesidades de empleo y de cualificación que puedan generarse y priorizar el interés de las acciones formativas. **El estudio de los sectores económicos se llevará a cabo a través de las familias profesionales, utilizando de forma sinónima los conceptos “sector económico” y “familia profesional”.** El contrato conlleva la organización de **dos actos de presentación de conclusiones** para la difusión de los resultados más relevantes.

El seguimiento de las distintas actividades económicas y la identificación de los cambios previstos, así como de su repercusión en el mercado de trabajo son tareas clave para orientar las políticas y programas de empleo competencia de la administración regional como unidad promotora. La detección de cambios ocupacionales, de competencias emergentes o de requerimientos formativos, entre otros, facilitará la gestión de las funciones de intermediación, orientación, formación, entre otras, específicas de la Viceconsejería de Empleo y Hacienda.

El contrato está cofinanciado en un 50% por el Programa Operativo del Fondo Social Europeo 2014-2020, Eje Prioritario 8A, Asistencia Técnica, Objetivo específico 2: Realizar estudios y evaluaciones de calidad para medir la eficacia, eficiencia e impacto del Programa Operativo, con el fin de hacer un uso eficiente de los recursos financieros, contribuyendo a la consecución del resultado, que persigue la CM con ayuda de la Unión Europea: “Progresar en la mejora de las actuaciones desarrolladas, buscando la máxima eficacia y eficiencia, con las menores cargas administrativas posibles”.

EL DIRECTOR GENERAL DEL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

