



Dirección General  
del Servicio Público de Empleo  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD



## **MEMORIA DE NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIOS TITULADO “ANÁLISIS DE LOS EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA TRANSICIÓN A LA ECONOMÍA VERDE EN EL EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID”**

De conformidad con lo que establece el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se exponen a continuación los fines institucionales, la naturaleza y extensión de las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

La Dirección General del Servicio Público de Empleo, en virtud del Decreto 287/2019, de 12 de noviembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad, tiene encomendadas, entre otras, las competencias de “la realización de los estudios e investigaciones del mercado de trabajo que sean necesarios para planificar y ejecutar las políticas de empleo” y las de “planificación de estrategias, proyectos y políticas de empleo, así como su evaluación y difusión”.

Por ello, ha considerado de gran interés general, económico y social la tramitación del expediente de contrato de servicios titulado **“ANÁLISIS DE LOS EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA TRANSICIÓN A LA ECONOMÍA VERDE EN EL EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID”**.

La transformación climática es uno de los principales factores de cambio que genera grandes desafíos socioeconómicos. La transición hacia economías y formas de vida sostenibles impulsa la generación de actividades que promueven la creación de empleo directo o indirecto, tanto en sectores tradicionalmente vinculados a la gestión ambiental como en los nuevos yacimientos que emergen ante el cambio del modelo productivo, existiendo un potencial significativo para las tecnologías de bajas emisiones, productos y servicios sostenibles.

Existe un impulso significativo para fomentar la transición hacia una economía verde, siendo de particular relevancia la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible que contiene un total de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) entre los que se destacarían el objetivo 13: “Acción por el clima” que incorpora medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales, y a la mejora de la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático; en el marco de la Transición Justa, cabe mencionar el objetivo 8: “Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos”.

En diciembre de 2019, la Comisión Europea aprobó el Pacto Verde Europeo como hoja de ruta para alcanzar la neutralidad en carbono en 2050, que incluye medidas que impactan en los sectores de la industria, el consumo, oportunidades laborales, etc. La Comisión

subraya la necesidad de experimentación y de abarcar todos los sectores y disciplinas, de forma que la agenda de la UE en materia de investigación e innovación adoptará el enfoque sistémico necesario para alcanzar los objetivos del Pacto Verde.

Además, el Pacto Verde, como herramienta de inversión y transformación hacia un nuevo modelo productivo basado en tecnologías sostenibles, podría suponer una palanca para la recuperación económica tras la crisis provocada por la COVID-19, suponiendo una oportunidad de transición a un nuevo modelo orientado a la recuperación económica y el empleo verde.

El estudio tratará de determinar los efectos del cambio climático y la transición a la economía verde en el empleo de la Comunidad de Madrid, teniendo en cuenta que en este proceso se crearán muchos empleos, pero también se perderán otros, para lo que se analizarán los sectores, ocupaciones así como las competencias requeridas por la economía de la CM afectados en ambos sentidos por el cambio climático, como una oportunidad para impulsar el empleo y la economía verde y circular.

Asimismo, se analizarán las cualificaciones necesarias para la adaptación de los empleos ya existentes o para los nuevos empleos, y se presentarán recomendaciones para facilitar la generación de nuevo empleo y conservación del existente, abordando medidas para facilitar el desplazamiento de los trabajadores desde los empleos no verdes.

El contrato estará financiado en un 100% con cargo a los fondos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal-SEPE para subvenciones de ámbito laboral.

EL DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO  
P.S. (Orden 24 de julio de 2020)  
LA JEFA DE DIVISIÓN ECONÓMICA  
DE VERIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO

Firmado digitalmente por: JIMÉNEZ GÓMEZ M<sup>a</sup> SOLEDAD  
Fecha: 2020.08.07 09:25

Fdo.: M<sup>a</sup> Soledad Jiménez Gómez