

RELACIÓN GASTOS E IMPUESTOS Y TASAS ABONADOS POR SACYR DURANTE LA GESTIÓN DEL AÑO 2019

Servicio de Gestión del centro residencial y centro de día Nuevo Versalles para la atención de personas adultas con discapacidad intelectual gravemente afectadas

DIRECCION GENERAL DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPADIDAD

SUMINISTROS	CONSUMO 2019	Importe	IMPUESTO /TASAS)	IMPORTE
CONSUMO GAS kWh	1.258.880	56.908,94 €	IMPUESTO (IAE) (€)	575
CONSUMO LUZ kWh	376.323	42.682,00 €		
CONSUMO AGUA (M3)	12.214	28.458,62 €		
CONSUMO AGUA (BOCA DE RIEGO)(M3)	1	0		
PROPANO (KG)	3.500	3.080 €		
TELEFONO FIJO+MOVIL (€)	6.222	6.222,00 €		

En Madrid, a 21 de octubre de 2.020

ACUERDO LABORAL DE APANID

Reunidos en Getafe (Madrid), en fecha 17 de Marzo de 2000

de una parte,

- don Juan Agudo Valtierra con D.N.I. [REDACTED]
- don Rafael López Herrero con D.N.I. [REDACTED]
- don Manuel Gómez Miguel con D.N.I. [REDACTED]

, en representación de la "Asociación de Padres y Amigos de Niños Deficientes de Getafe" (APANID), en su calidad de EMPRESA,

y de otra,

- don/doña Yolanda Flores Aldomar (UGT) con D.N.I. [REDACTED]
- don/doña Consuelo Fernández Gallego (UGT) con D.N.I. [REDACTED]
- don/doña Manuel López Cabanillas (UGT) con D.N.I. [REDACTED]
- don/doña Miguel Rodríguez Segarra (UGT) con D.N.I. [REDACTED]
- don/doña Felix Moralejo González (UGT) con D.N.I. [REDACTED]
- don/doña Pilar Vidal Cantelar (UGT) con D.N.I. [REDACTED]
- don/doña Verónica Loyer Arce (CCOO) con D.N.I. [REDACTED]
- don/doña Estrella Romero Mateos (CCOO) con D.N.I. [REDACTED]
- don/doña Beatriz Guijarro Atienza (CCOO) con D.N.I. [REDACTED]
- en presentación de los trabajadores de APANID, en su condición de Comité de Empresa.

y de otra:

doña M^a Mar García Caridad
don Salvador Ruiz Sánchez
en representación del Sindicato UGT.

con D.N.I. [REDACTED]
con D.N.I. [REDACTED]

ASOCIACIÓN DE PADRES Y AMIGOS DE NIÑOS DEFICIENTES

ACUERDAN

- 1.- Que con efectos de 1° de enero de 1998 será de aplicación en **APANID** el IX convenio colectivo de Asistencia, Atención, Diagnóstico y Rehabilitación y Promoción de Minusválidos, de ámbito sectorial estatal y las estipulaciones del presente Acuerdo Laboral de **APANID**.-
- 2.- Que se extingue la unidad de negociación colectiva de nivel de empresa que dio lugar al I Convenio Colectivo para el personal que presta sus servicios en la entidad "**APANID**", resultando inaplicable el mismo.
- 3.- Se reconoce a los trabajadores de **APANID**, con carácter consolidado, las condiciones más beneficiosas que vinieran disfrutando a 31 de diciembre de 1997.
- 4.- Se respetarán como derechos "ad personam" las condiciones más beneficiosas que vinieran disfrutando los trabajadores de **APANID** antes de la vigencia del presente Acuerdo Laboral.
- 5.- Las diferencias salariales que globalmente y en cómputo anual, que a fecha 31 de diciembre de 1999 existan entre el IX Convenio colectivo sectorial estatal y el I Convenio Colectivo de ámbito de empresa de **APANID** que se deroga, se recogerán en un complemento personal retributivo con carácter consolidado, que se fraccionará y abonará en las mismas mensualidades en que se divida el pago del salario base del Convenio Colectivo sectorial estatal.
- 6.- La jornada laboral se fija para todos los trabajadores de **APANID**, excepto para los acogidos en el punto 8 de este acuerdo, en 37 horas y 30 minutos semanales; siendo la jornada de trabajo de 1.605 horas en cómputo anual.
- 7.- Las vacaciones de todo el personal son las siguientes:

Verano: 31 días

Semana Santa: 3 días laborables

Navidad: 5 días laborables

4 días de libre disposición

8.- La jornada laboral de Profesores, Terapeutas Ocupacionales, Logopedas y Psicólogo del Centro de enseñanza "Nuestra Señora de la Esperanza" será la específica de 30 horas semanales (25 horas lectivas y 5 horas complementarias), que se desarrollará así como el régimen de descansos y vacaciones, conforme al Calendario escolar que fije la Autoridad Educativa de la Comunidad de Madrid.

9.- Vacantes.-

Vacantes. Para cubrir vacantes se formará una comisión específica formada por dos representantes de APANID y dos representantes de los trabajadores (uno de ellos miembro del comité de empresa).

Los criterios que debe tener en cuenta la comisión específica serán principalmente:

- Antigüedad en la empresa.
- Experiencia profesional.
- Titulación adecuada.
- Cursos de formación.
- Méritos de carácter objetivo.

Las vacantes de personal docente del centro educativo concertado serán cubiertas por los trabajadores acogidos a los acuerdos de centros en crisis, siempre que no pudieran ser cubiertas por personal de la entidad.

En el centro concertado con la Comunidad de Madrid el procedimiento será fijado ajustándose a lo establecido en el artículo 19 de la LODE.

10.- Gratificación.

Todo el personal tendrá derecho al cumplir los doce años de servicios en APANID a una gratificación extraordinaria equivalente a una mensualidad de salario. Esta gratificación se percibirá cada vez que el trabajador cumpla un múltiplo de doce años de antigüedad.

En los supuestos en los que a la firma del presente pacto se tengan cumplidos más de 12 años de antigüedad, estos trabajadores percibirán la primera gratificación al cumplir los 17 años de antigüedad.

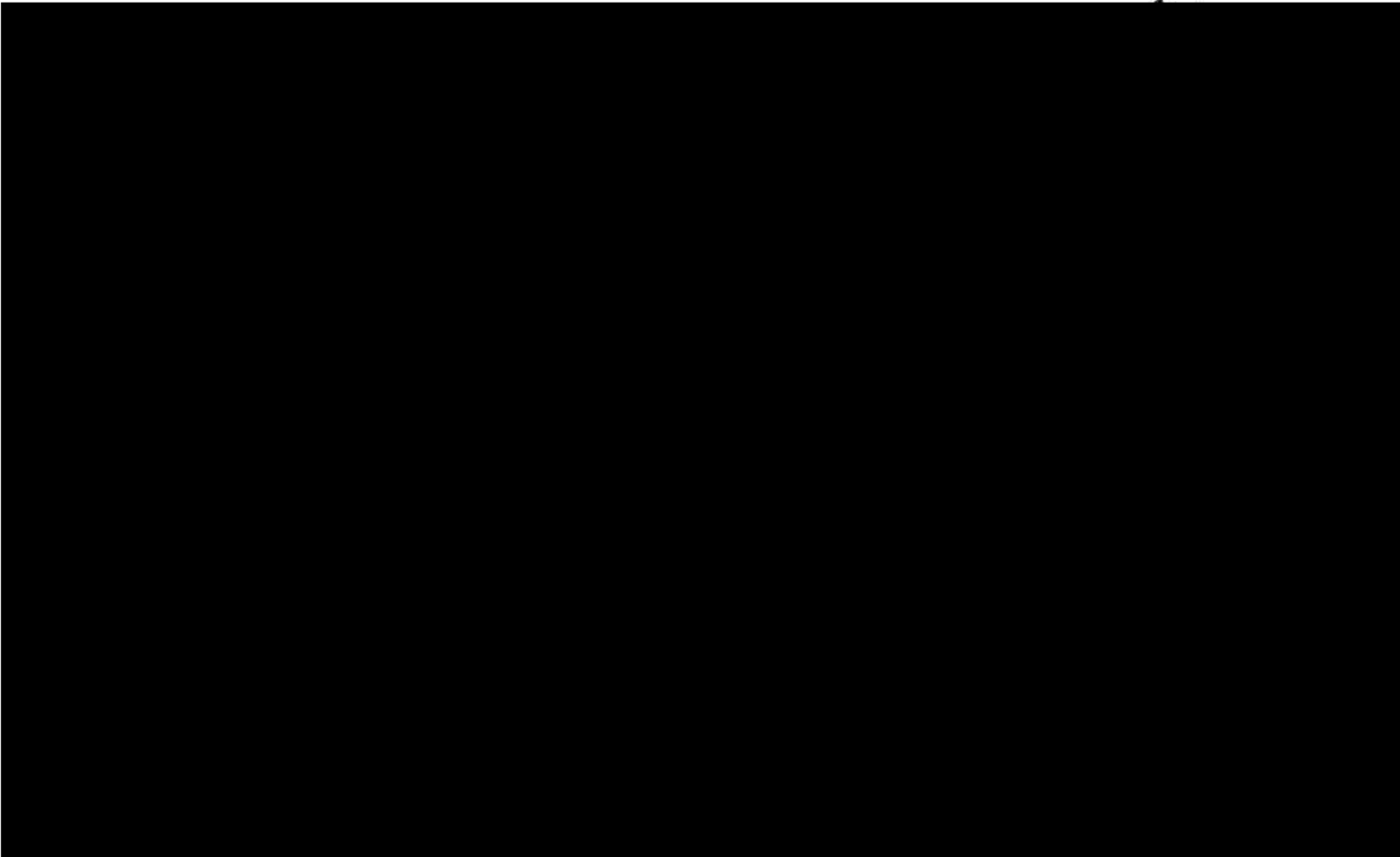
UNION DE PADRES Y MADRES DE NIÑOS D
APANID

11.- Incapacidad temporal.-

Los trabajadores en situación de incapacidad temporal percibirán el 100 por 100 de su salario, incluidos los incrementos salariales producidos durante el periodo de baja desde el primer día. Esta contingencia estara cubierta mediante aseguramiento externo con Compañía de Seguros.

12.- Los trabajadores contratados entre el mes de mayo de 1997 y el 31 de diciembre de 1997 percibirán un complemento salarial de carácter consolidado personal y no absorbible de 8.000 pesetas mensuales en 14 pagas anuales.- (112.000.- pts/año) con efectos de 1º de enero de 2000.

13.- El presente Acuerdo Laboral seguirá vigente y resultará de aplicación junto a los sucesivos convenios colectivos de ámbito sectorial y estatal.



MANIFIESTAN

I.- Que en su día las partes acordaron crear un ámbito de negociación colectiva propio, de nivel de empresa y por tanto distinto al sectorial, que dió lugar a la firma, por parte de UGT y la empresa Apanid del I Convenio Colectivo, para el personal que presta sus servicios en la entidad **APANID**, vigente durante el trienio de 1º de enero de 1995 a 31 de diciembre de 1997.

II.- Habiendo quedado sin vigencia el IV Convenio Colectivo Provincial de Madrid y suprimido el ámbito de negociación colectiva sectorial propio de Madrid, que ha quedado subsumido en el ámbito sectorial estatal; las partes consideran necesario replantearse la vigencia de la unidad de negociación colectiva de ámbito empresarial volviendo a incluirse en el ámbito de negociación colectiva sectorial, recogiendo en el presente Acuerdo las condiciones específicas que tal situación conlleva

