

ÁREA DE CONTRATACIÓN

Expediente N°: A/SER-006400/2020

Denominación: **“TRABAJOS DE CAMPO DE TOMA DE DATOS DE LA EXPLOTACIÓN DE LAS DISTINTAS REDES DE TRANSPORTE DE LA COMUNIDAD DE MADRID (2020)”**.

La Mesa de Contratación del Consorcio Regional de Transportes Públicos Regulares de Madrid, de conformidad con lo previsto en el Reglamento General de Contratación Pública de la Comunidad de Madrid, acordó en su reunión del día 15 de junio de 2020, solicitar las siguientes aclaraciones/subsanaciones a las empresas que a continuación se relacionan, que fueron publicadas en el Tablón de anuncios electrónico del Portal de la Contratación Pública de la Comunidad de Madrid, tal y como exige el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares en su cláusula 13.

Transcurrido el plazo concedido para dar respuesta al requerimiento formulado, se celebra con fecha 22 de junio, Mesa de Contratación para la revisión de la subsanación y documentación requerida. Ante la falta de presentación de dicha documentación por las empresas requeridas, dos únicas empresas licitadoras en este procedimiento de contratación, y a los efectos de seguridad jurídica con el objeto de dejar constancia de su recepción por los miembros de la Mesa, ésta acuerda reiterar el requerimiento a las mismas a través del Sistema de Notificación telemática (NOTE):

LICITADOR	DOCUMENTACIÓN REQUERIDA
ABACO ESTUDIOS DE MERCADO SL.,	Deberá adjuntar nuevamente cumplimentado, el modelo VI “MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE RELATIVA AL COMPROMISO DE TENER CONTRATADOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD Y DE POLÍTICA DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES”, que se adjunta al presente requerimiento, debido a que el modelo contenido en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares ha sido modificado recientemente.



INESTRA - QANAT en UTE.,	Deberá aportar debidamente cumplimentado el Anexo VI "MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE RELATIVA AL COMPROMISO DE TENER CONTRATADOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD Y DE POLÍTICA DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES", que se adjunta al presente requerimiento, conforme al contenido exigido para el sobre 1 "Documentación Administrativa", en la cláusula 12 del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.
En ambos casos, se ruega sea cumplimentado el citado Modelo VI que se adjunta al presente requerimiento, al haber sido éste modificado mediante la <i>Resolución del Presidente de la Junta Consultiva de Contratación Administrativa, por la que dispone la realización de adaptaciones en los modelos de pliegos de cláusulas administrativas particulares de general aplicación informados por la Junta Consultiva de Contratación Administrativa</i> , de 5 de marzo de 2020, al amparo de lo previsto en la Disposición transitoria décima segunda de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombre	

En consecuencia, se concede un plazo de TRES DÍAS NATURALES, contados a partir de la puesta a disposición de este requerimiento en la dirección electrónica habilitada por cada empresa requerida, en el marco del Sistema de Notificaciones Electrónicas (NOTE).

La presentación de la documentación requerida se realizará conforme a lo previsto en los Pliegos de Cláusulas Administrativas Particulares del presente contrato.

LA SECRETARIA DE LA MESA
DE CONTRATACIÓN



ANEXO VI. MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE RELATIVA AL COMPROMISO DE TENER CONTRATADOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD Y PLAN DE IGUALDAD.

D./Dña..... , en nombre propio o en representación de la empresa con N.I.F. nº, en calidad de

DECLARA:

Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 ó más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.

Igualmente, si se trata de una empresa de más de 150 trabajadores, asume la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres, y se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello.

En, a de de

Firmado:

Nota: Indíquese la representación que ostenta el declarante en la empresa.



La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv mediante el siguiente código seguro de verificación: **0963208849289799038163**