

ÁREA DE GESTIÓN DE LA CONTRATACIÓN
Exp.: ECON/000238/2020
COMUNICACIÓN DE EMPRESAS EXCLUIDAS DE LA LICITACIÓN
TÍTULO DEL CONTRATO: ACUERDO MARCO DE CONSULTORÍA, DISEÑO Y FACTORÍA DE SERVICIOS INNOVADORES PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID

La Mesa de Contratación de la Agencia para la Administración Digital de la Comunidad de Madrid, de conformidad con lo previsto en la **cláusula 15** del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, ha acordado en la reunión del día 19 de abril de 2021, convocada para el estudio de la documentación presentada por los licitadores para la subsanación de los defectos u omisiones advertidos en la documentación administrativa, la exclusión del procedimiento de licitación de las empresas que se indican a continuación y por los motivos que se señalan.

1.- Las empresas que se indican a continuación no presentaron documentación alguna para la subsanación de los defectos observados, en el plazo otorgado al efecto:

1- DEMOSENSE S.L.

2- KUORUM SOCIAL S.L. (LOTES 1 y 2)

3- CONSULTING INFORMATICO DE CANTABRIA S.L.

4- SMART DYSPNEA S.L. (LOTE 2)

5- ROAD TO DATA CONSULTING S.L.

6- SAS INSITUTE S.A.U. (LOTE 2)

7- INSIDE ONE, S.L. (LOTE 2)

8- RATIONAL TOUCH S.L. (LOTES 1 y 2)

9- PRICEWATERHOUSECOOPERS ASESORES DE NEGOCIOS, S.L. (LOTE 2)

10- REDRADIX S.L. (LOTES 1 y 2)

11- THE WHITETEAM CONSULTING S.L. (LOTE 2)
--

12- DELONIA SOFTWARE S.L. (LOTE 2)



2.- Las empresas que se indican a continuación no subsanan los defectos u omisiones observados en la documentación administrativa aportada, por los siguientes motivos:

EXCIBIT SOLUTIONS SPAIN S.L. (LOTES 1 y 2)

No presentar la **Declaración responsable**, conforme al modelo fijado en el *Anexo VI* al pliego de cláusulas administrativas, y según lo establecido en la cláusula 14, apartado 2 del citado Pliego.

En el documento aportado indica que asume la obligación de contar con un plan de igualdad si se trata de empresa de más de 250 trabajadores, cuando conforme a lo dispuesto en el Artículo 45 y en la Disposición transitoria décimo segunda de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres, la obligación es para empresas de más de 100 trabajadores. De la documentación aportada no se puede deducir el número de empleados de la empresa.

SOLUCIONES INTELIGENTES PARA LA GESTION DE INFORMACION POR INTERNET SL

De la información aportada no se puede deducir que cumple los requisitos mínimos exigidos en relación con la solvencia técnica en el apartado 6.2 de la cláusula 1 del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

La relación aportada de los principales servicios realizados de igual o similar naturaleza que los que constituyen el objeto del contrato en el curso de, como máximo, los tres últimos años, **no acredita el cumplimiento del requisito mínimo exigido en el pliego:**

“Ejecución de contratos de iguales o similares características al objeto del presente procedimiento, siendo el importe mínimo acumulado requerido, durante la anualidad de mayor ejecución en el periodo citado (últimos tres años) de:

Lote 1: 140.000,00.- euros, IVA no incluido”

Tampoco aporta las titulaciones del empresario y de los directivos de la empresa responsables de la ejecución de los contratos basados.

INNOCV SOLUTIONS SL (LOTE 2)

-La declaración responsable relativa al compromiso de tener contratados trabajadores con discapacidad (*Anexo VI* al pliego de cláusulas administrativas) presentada, **no se encuentra firmada por la persona que ostenta la representación de la empresa.**

-El documento de compromiso de adscripción a la ejecución del contrato de medios personales y/o materiales (cláusula 1 apartado 6 del PCAP) presentado, **no se encuentra firmado por la persona que ostenta la representación de la empresa.**

En la cláusula 13 del Pliego de Cláusulas Administrativas se exige expresamente a los licitadores la presentación de los documentos en formato electrónico, autenticados mediante firma electrónica utilizando uno de los certificados reconocidos incluidos en la

“Lista de confianza de prestadores de servicios de certificación” establecidos en España, publicada en la sede electrónica del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, que no esté vencido, suspendido o revocado.

KIDO DYNAMICS ESPAÑA, SLU

No presenta documento de compromiso de adscripción a la ejecución del contrato de medios personales y/o materiales, de conformidad con lo establecido en la cláusula 1 apartado 6 del PCAP.

EVOLUTIO CLOUD ENABLER SA (LOTE 2)

-La declaración responsable relativa al compromiso de tener contratados trabajadores con discapacidad (*Anexo VI* al pliego de cláusulas administrativas) presentada, **no se encuentra firmada electrónicamente por la persona que ostenta la representación de la empresa.**

-El documento de compromiso de adscripción a la ejecución del contrato de medios personales y/o materiales, (cláusula 1 apartado 6 del PCAP) presentado, **no se encuentra firmado electrónicamente por la persona que ostenta la representación de la empresa.**

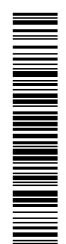
- El DEUC presentado **no se encuentra firmado electrónicamente por la persona que ostenta la representación de la empresa.**

En la cláusula 13 del Pliego de Cláusulas Administrativas se exige expresamente a los licitadores la presentación de los documentos en formato electrónico, autenticados mediante firma electrónica utilizando uno de los certificados reconocidos incluidos en la “Lista de confianza de prestadores de servicios de certificación” establecidos en España, publicada en la sede electrónica del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, que no esté vencido, suspendido o revocado.

APLICAZIONES DE TELECOMUNICACIÓN Y TELECONTROL, S.A. (LOTE 2)

No presenta la **Declaración responsable**, conforme al modelo fijado en el *Anexo VI* al pliego de cláusulas administrativas, y según lo establecido en la cláusula 14, apartado 2 del citado Pliego.

En el documento aportado indica que asume la obligación de contar con un plan de igualdad si se trata de empresa de más de 250 trabajadores, cuando conforme a lo dispuesto en el Artículo 45 y en la Disposición transitoria décimo segunda de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres, la obligación es para empresas de más de 100 trabajadores. De la documentación aportada no se puede deducir el número de empleados de la empresa.



PIPERLAB SL (LOTE 2)

No presenta la **Declaración responsable**, conforme al modelo fijado en el *Anexo VI* al pliego de cláusulas administrativas, y según lo establecido en la cláusula 14, apartado 2 del citado Pliego.

En el documento aportado indica que asume la obligación de contar con un plan de igualdad si se trata de empresa de más de 250 trabajadores, cuando conforme a lo dispuesto en el Artículo 45 y en la Disposición transitoria décimo segunda de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres, la obligación es para empresas de más de 100 trabajadores. De la documentación aportada no se puede deducir el número de empleados de la empresa.

AUTANA BUSINESS PARTNERS SL (LOTE 2)

No presenta la **Declaración responsable**, conforme al modelo fijado en el *Anexo VI* al pliego de cláusulas administrativas, y según lo establecido en la cláusula 14, apartado 2 del citado Pliego.

En el documento aportado indica que asume la obligación de contar con un plan de igualdad si se trata de empresa de más de 250 trabajadores, cuando conforme a lo dispuesto en el Artículo 45 y en la Disposición transitoria décimo segunda de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres, la obligación es para empresas de más de 100 trabajadores. De la documentación aportada no se puede deducir el número de empleados de la empresa.

VODAFONE ESPAÑA SA (LOTE 2)

De la información aportada no se puede deducir que cumple los requisitos mínimos exigidos en relación con la solvencia técnica en el apartado 6.2 de la cláusula 1 del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

La relación aportada de los principales servicios realizados de igual o similar naturaleza que los que constituyen el objeto del contrato en el curso de, como máximo, los tres últimos años, **no acredita el cumplimiento del requisito mínimo exigido en el pliego:**

“Ejecución de contratos **de iguales o similares características al objeto del presente procedimiento**, siendo el importe mínimo acumulado requerido, durante la anualidad de mayor ejecución en el periodo citado (últimos tres años) de:

Lote 2: 140.000,00.- euros, IVA no incluido”

La relación aportada **no está referida a servicios de igual o similar naturaleza que los que constituyen el objeto del contrato**, tomando como criterio de correspondencia entre los servicios ejecutados por el licitador y los que constituyen el objeto del contrato, la coincidencia con los tres primeros dígitos del/de los código/s CPV del contrato, tal y como se indica en el Pliego de Cláusulas Administrativas.

Tampoco aporta las titulaciones del empresario y de los directivos de la empresa responsables de la ejecución de los contratos basados.

BOTS FACTORY SL (LOTE 2)

-La declaración responsable relativa al compromiso de tener contratados trabajadores con discapacidad (*Anexo VI* al pliego de cláusulas administrativas) presentada, **no se encuentra firmada electrónicamente por la persona que ostenta la representación de la empresa.**

-El documento de compromiso de adscripción a la ejecución del contrato de medios personales y/o materiales, (cláusula 1 apartado 6 del PCAP) presentado, **no se encuentra firmado electrónicamente por la persona que ostenta la representación de la empresa.**

En la cláusula 13 del Pliego de Cláusulas Administrativas se exige expresamente a los licitadores la presentación de los documentos en formato electrónico, autenticados mediante firma electrónica utilizando uno de los certificados reconocidos incluidos en la "Lista de confianza de prestadores de servicios de certificación" establecidos en España, publicada en la sede electrónica del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, que no esté vencido, suspendido o revocado.

DIGITAL MIGRATION PARTNERS SL (LOTE 1)

-La declaración responsable relativa al compromiso de tener contratados trabajadores con discapacidad (*Anexo VI* al pliego de cláusulas administrativas) presentada, **no se encuentra firmada electrónicamente por la persona que ostenta la representación de la empresa.**

-La declaración de empresas pertenecientes a un mismo grupo aportada (apartado 4 de la Cláusula 14 del Pliego de Cláusulas Administrativas), **no se encuentra firmada electrónicamente por la persona que ostenta la representación de la empresa.**

-El documento de compromiso de adscripción a la ejecución del contrato de medios personales y/o materiales, (cláusula 1 apartado 6 del PCAP), presentado **no se encuentra firmado electrónicamente por la persona que ostenta la representación de la empresa.**

En la cláusula 13 del Pliego de Cláusulas Administrativas se exige expresamente a los licitadores la presentación de los documentos en formato electrónico, autenticados mediante firma electrónica utilizando uno de los certificados reconocidos incluidos en la "Lista de confianza de prestadores de servicios de certificación" establecidos en España, publicada en la sede electrónica del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, que no esté vencido, suspendido o revocado.

IOBUILDERS BLOCKCHAIN TECH & VENTURES, S.L.

No presenta la **Declaración responsable**, conforme al modelo fijado en el *Anexo VI* al pliego de cláusulas administrativas, y según lo establecido en la cláusula 14, apartado 2 del citado Pliego.

En el documento aportado indica que asume la obligación de contar con un plan de igualdad si se trata de empresa de más de 250 trabajadores, cuando conforme a lo dispuesto en el Artículo 45 y en la Disposición transitoria décimo segunda de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres, la obligación es para empresas de más de 100 trabajadores. De la documentación aportada no se puede deducir el número de empleados de la empresa.

PRODIGIOSO VOLCÁN S.L.

-No presenta la **Declaración responsable**, conforme al modelo fijado en el *Anexo VI* al pliego de cláusulas administrativas, y según lo establecido en la cláusula 14, apartado 2 del citado Pliego.

En el documento aportado indica que asume la obligación de contar con un plan de igualdad si se trata de empresa de más de 250 trabajadores, cuando conforme a lo dispuesto en el Artículo 45 y en la Disposición transitoria décimo segunda de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres, la obligación es para empresas de más de 100 trabajadores. De la documentación aportada no se puede deducir el número de empleados de la empresa.

-En relación con la Declaración responsable del licitador sobre el cumplimiento de los requisitos previos para participar en este procedimiento de contratación, conforme al formulario normalizado del “DOCUMENTO EUROPEO ÚNICO DE CONTRATACIÓN” (DEUC), el documento presentado **no se encuentra firmado electrónicamente por la persona que ostenta la representación de la empresa.**

En la cláusula 13 del Pliego de Cláusulas Administrativas se exige expresamente a los licitadores la presentación de los documentos en formato electrónico, autenticados mediante firma electrónica utilizando uno de los certificados reconocidos incluidos en la “Lista de confianza de prestadores de servicios de certificación” establecidos en España, publicada en la sede electrónica del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, que no esté vencido, suspendido o revocado.

INNOPULSE ASESORES TECNOLOGICOS SL (LOTES 1 y 2)

No presenta documento de compromiso de adscripción a la ejecución del contrato de medios personales y/o materiales, de conformidad con lo establecido en la cláusula 1 apartado 6 del PCAP.

DESARROLLO INFORMATICO, S.A. (LOTES 1 y 2)

No subsana la documentación requerida para el lote 1.

De la información aportada no se puede deducir que cumple los requisitos mínimos exigidos en relación con la solvencia técnica en el apartado 6.2 de la cláusula 1 del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

La relación aportada de los principales servicios realizados de igual o similar naturaleza que los que constituyen el objeto del contrato en el curso de, como máximo, los tres últimos años, **no acredita el cumplimiento del requisito mínimo exigido en el pliego:**

“Ejecución de contratos **de iguales o similares características al objeto del presente procedimiento**, siendo el importe mínimo acumulado requerido, durante la anualidad de mayor ejecución en el periodo citado (últimos tres años) de:

Lote 1: 140.000,00.- euros, IVA no incluido”

La relación aportada **no está referida a servicios de igual o similar naturaleza que los que constituyen el objeto del contrato**, tomando como criterio de correspondencia entre los servicios ejecutados por el licitador y los que constituyen el objeto del contrato, la coincidencia con los tres primeros dígitos del/de los código/s CPV del contrato, tal y como se indica en el Pliego de Cláusulas Administrativas.

Tampoco aporta las titulaciones del empresario y de los directivos de la empresa responsables de la ejecución de los contratos basados.

BABLE GMBH (LOTE 1)

No presenta la **Declaración responsable**, conforme al modelo fijado en el *Anexo VI* al pliego de cláusulas administrativas, y según lo establecido en la cláusula 14, apartado 2 del citado Pliego.

En el documento aportado indica que *“el compromiso de tener contratados trabajadores con discapacidad, no aplica para la empresa BABLE GmbH ya que cuenta con menos de 30 empleados”*.

Igualmente, en el documento aportado indica que *“al tratarse de una empresa de menos de 100 trabajadores no asume la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el Artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres, y por tanto no aplica a comprometerse a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el Órgano de Contratación cuando sea requerido para ello”*.

La empresa debió aportar la declaración según el citado modelo, toda vez que resulta obligatorio presentar dicha declaración, con independencia del número de trabajadores que tengan en plantilla en el momento de presentar la oferta, puesto que si durante la ejecución del contrato se alcanza la cifra de 50 o más trabajadores, están obligados a tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos de la plantilla de la empresa, o las correspondientes medidas alternativas, y se ha de comprometer a acreditarlo en cualquier momento ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello durante la vigencia del contrato y, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva. En el mismo sentido, para la obligación de contar con un plan de igualdad.



SOLUCIONES CUATROOCHENTA SA

No presenta la **Declaración responsable**, conforme al modelo fijado en el *Anexo VI* al pliego de cláusulas administrativas, y según lo establecido en la cláusula 14, apartado 2 del citado Pliego.

En el documento aportado indica que asume la obligación de contar con un plan de igualdad si se trata de empresa de más de 250 trabajadores, cuando conforme a lo dispuesto en el Artículo 45 y en la Disposición transitoria décimo segunda de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres, la obligación es para empresas de más de 100 trabajadores.

Igualmente la declaración aportada **no se encuentra firmada electrónicamente** por la persona que ostenta la representación de la empresa.

En la cláusula 13 del Pliego de Cláusulas Administrativas se exige expresamente a los licitadores la presentación de los documentos en formato electrónico, autenticados mediante firma electrónica utilizando uno de los certificados reconocidos incluidos en la "Lista de confianza de prestadores de servicios de certificación" establecidos en España, publicada en la sede electrónica del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, que no esté vencido, suspendido o revocado.

ACID TANGO SL

-El documento de compromiso de adscripción a la ejecución del contrato de medios personales y/o materiales, (cláusula 1 apartado 6 del PCAP) presentado, **no se encuentra firmado electrónicamente** por la persona que ostenta la representación de la empresa.

En la cláusula 13 del Pliego de Cláusulas Administrativas se exige expresamente a los licitadores la presentación de los documentos en formato electrónico, autenticados mediante firma electrónica utilizando uno de los certificados reconocidos incluidos en la "Lista de confianza de prestadores de servicios de certificación" establecidos en España, publicada en la sede electrónica del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, que no esté vencido, suspendido o revocado.

Atento Teleservicios España S.A.U. (LOTES 1 y 2)

No subsana la documentación requerida para los lotes 1 y 2.

De la información aportada no se puede deducir que cumple los requisitos mínimos exigidos en relación con la solvencia técnica en el apartado 6.2 de la cláusula 1 del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

No aporta relación de los principales servicios realizados de igual o similar naturaleza que los que constituyen el objeto del contrato en el curso de, como máximo, los tres últimos años, por lo que no acredita el cumplimiento del requisito mínimo exigido en el pliego:

“Ejecución de contratos de iguales o similares características al objeto del presente procedimiento, siendo el importe mínimo acumulado requerido, durante la anualidad de mayor ejecución en el periodo citado (últimos tres años) de:

Lote 1: 140.000,00.- euros, IVA no incluido

Lote 2: 140.000,00.- euros, IVA no incluido”

Tampoco aporta las titulaciones del empresario y de los directivos de la empresa responsables de la ejecución de los contratos basados, que deben estar incluidas entre los perfiles que se relacionan en la cláusula 5ª y el Anexo I del PPT.

HI IBERIA Ingeniería y Proyectos S.L, (LOTE 2)

No presenta la **Declaración responsable**, conforme al modelo fijado en el *Anexo VI* al pliego de cláusulas administrativas, y según lo establecido en la cláusula 14, apartado 2 del citado Pliego.

En el documento aportado indica que asume la obligación de contar con un plan de igualdad si se trata de empresa de más de 250 trabajadores, cuando conforme a lo dispuesto en el Artículo 45 y en la Disposición transitoria décimo segunda de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres, la obligación es para empresas de más de 100 trabajadores. De la documentación aportada no se puede deducir el número de empleados de la empresa.

ADD4u Soluciones para Gestión y Desarrollo S.L. (LOTE 2)

No presenta documento de compromiso de adscripción a la ejecución del contrato de medios personales y/o materiales, de conformidad con lo establecido en la cláusula 1 apartado 6 del PCAP.

OSIBERIA TECHNOLOGY SC (LOTE 1)

En el DEUC presentado no cumplimenta los apartados relativos a solvencia económica y técnica o profesional.

De la información aportada no se puede deducir que cumple los requisitos mínimos exigidos en relación con la solvencia económica y técnica en los apartados 6.1 y 6.2 de la cláusula 1 del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

No aporta información que acredite la solvencia económica y financiera de la empresa. No indica el volumen anual de negocios de la empresa, ni aporta justificación de la existencia de un seguro de responsabilidad civil por riesgos profesionales, por lo que no se puede comprobar el cumplimiento del criterio de selección fijado en el PCAP.

En relación con la **solvencia técnica**, **no aporta** relación de los principales servicios realizados de igual o similar naturaleza que los que constituyen el objeto del contrato en el curso de, como máximo, los tres últimos años, por lo que no acredita el cumplimiento del requisito mínimo exigido en el pliego:

“Ejecución de contratos de iguales o similares características al objeto del presente procedimiento, siendo el importe mínimo acumulado requerido, durante la anualidad de mayor ejecución en el periodo citado (últimos tres años) de:

Lote 1: 140.000,00.- euros, IVA no incluido

Tampoco aporta las titulaciones del empresario y de los directivos de la empresa responsables de la ejecución de los contratos basados, que deben estar incluidas entre los perfiles que se relacionan en la cláusula 5ª y el Anexo I del PPT.

MBIT SCHOOL, S.L. (LOTE 1)

De la información aportada no se puede deducir que cumple los requisitos mínimos exigidos en relación con la solvencia técnica en el apartado 6.2 de la cláusula 1 del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

La relación aportada de los principales servicios realizados de igual o similar naturaleza que los que constituyen el objeto del contrato en el curso de, como máximo, los tres últimos años, **no acredita el cumplimiento del requisito mínimo exigido en el pliego:**

“Ejecución de contratos **de iguales o similares características al objeto del presente procedimiento**, siendo el importe mínimo acumulado requerido, durante la anualidad de mayor ejecución en el periodo citado (últimos tres años) de:

Lote 1: 140.000,00.- euros, IVA no incluido”

La relación aportada no está referida a servicios de igual o similar naturaleza que los que constituyen el objeto del contrato, tomando como criterio de correspondencia entre los servicios ejecutados por el licitador y los que constituyen el objeto del contrato, la coincidencia con los tres primeros dígitos del/de los código/s CPV del contrato, tal y como se indica en el Pliego de Cláusulas Administrativas.

Tampoco aporta las titulaciones del empresario y de los directivos de la empresa responsables de la ejecución de los contratos basados.

ALGORITMOS PROCESOS Y DISEÑOS S.A. (LOTE 2)

-De la información aportada no se puede deducir que cumple los requisitos mínimos exigidos en relación con la solvencia técnica en el apartado 6.2 de la cláusula 1 del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

La relación aportada de los principales servicios realizados de igual o similar naturaleza que los que constituyen el objeto del contrato en el curso de, como máximo, los tres últimos años, **no acredita el cumplimiento del requisito mínimo exigido en el pliego:**

“Ejecución de contratos **de iguales o similares características al objeto del presente procedimiento**, siendo el importe mínimo acumulado requerido, durante la anualidad de mayor ejecución en el periodo citado (últimos tres años) de:

Lote 2: 140.000,00.- euros, IVA no incluido”

En la relación y documentación aportada no queda suficientemente acreditado que se trate de servicios de igual o similar naturaleza a los que constituyen el objeto del contrato. Igualmente, de la documentación aportada no se puede deducir las fechas de inicio y fin de los proyectos, y en concreto, dentro de dichos proyectos, de los trabajos de igual o similar naturaleza que los que constituyen el objeto del contrato.

Tampoco aporta las titulaciones del empresario y de los directivos de la empresa responsables de la ejecución de los contratos basados.

-No presenta la **Declaración responsable**, conforme al modelo fijado en el *Anexo VI* al pliego de cláusulas administrativas, y según lo establecido en la cláusula 14, apartado 2 del citado Pliego.

En el documento inicialmente aportado indica que asume la obligación de contar con un plan de igualdad si se trata de empresa de más de 250 trabajadores, cuando conforme a lo dispuesto en el Artículo 45 y en la Disposición transitoria décimo segunda de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres, la obligación es para empresas de más de 100 trabajadores. En el documento aportado para la subsanación, no subsana dicho defecto, no haciendo indicación alguna al respecto. De la documentación aportada no se puede deducir el número de empleados de la empresa.

INGENIERIA BEDASOFT S.L.

-No presenta la **Declaración responsable**, conforme al modelo fijado en el *Anexo VI* al pliego de cláusulas administrativas, y según lo establecido en la cláusula 14, apartado 2 del citado Pliego.

En el documento aportado indica que asume la obligación de contar con un plan de igualdad si se trata de empresa de más de 250 trabajadores, cuando conforme a lo dispuesto en el Artículo 45 y en la Disposición transitoria décimo segunda de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres, la obligación es para empresas de más de 100 trabajadores. De la documentación aportada no se puede deducir el número de empleados de la empresa.

Igualmente la declaración aportada **no se encuentra firmada electrónicamente por la persona que ostenta la representación de la empresa.**

En la cláusula 13 del Pliego de Cláusulas Administrativas se exige expresamente a los licitadores la presentación de los documentos en formato electrónico, autenticados mediante firma electrónica utilizando uno de los certificados reconocidos incluidos en la "Lista de confianza de prestadores de servicios de certificación" establecidos en España, publicada en la sede electrónica del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, que no esté vencido, suspendido o revocado.

-La declaración de empresas pertenecientes a un mismo grupo aportada (apartado 4 de la Cláusula 14 del Pliego de Cláusulas Administrativas), no sigue el modelo facilitado, ni especifica si forma parte de un grupo de empresas, en los términos requeridos.

ASSECO SPAIN S.A. - In2AI Intelligence, S.L. (LOTE 2)
--

ASSECO SPAIN S.A.:

No presenta la **Declaración responsable**, conforme al modelo fijado en el *Anexo VI* al pliego de cláusulas administrativas, y según lo establecido en la cláusula 14, apartado 2 del citado Pliego.

En el documento inicialmente aportado indica que asume la obligación de contar con un plan de igualdad si se trata de empresa de más de 250 trabajadores, cuando conforme a lo dispuesto en el Artículo 45 y en la Disposición transitoria décimo segunda de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres, la obligación es para empresas de más de 100 trabajadores. En el documento aportado para la subsanación, no subsana dicho defecto, ya que no está cumplimentado ni firmado por la persona que ostenta la representación de la empresa. De la documentación aportada no se puede deducir el número de empleados de la empresa.

FRACTAL STRATEGY SL

La empresa confirma que presenta oferta como Unión Temporal de Empresarios, pero **no aporta, tal y como se le había requerido, la siguiente documentación por cada uno de los miembros componentes de la UTE, firmada electrónicamente por las personas que ostentan la representación de cada uno de ellos:**

-Declaración responsable del licitador sobre el cumplimiento de los requisitos previos para participar en este procedimiento de contratación, conforme al formulario normalizado del "DOCUMENTO EUROPEO ÚNICO DE CONTRATACIÓN" (DEUC), debidamente cumplimentada, siguiendo el modelo correspondiente a este expediente publicado en el perfil de contratante, con indicación del lote/s a los que presentan oferta y firmada electrónicamente por la persona que ostenta la representación de la empresa.

En dicha declaración ha de constar la información necesaria a efectos de poder comprobar el cumplimiento de los requisitos de solvencia fijados en el PCAP.

-Declaración responsable, conforme al modelo fijado en el Anexo VI al pliego de cláusulas administrativas, y según lo establecido en la cláusula 14 apartado 2 del citado Pliego.

-Declaración de empresas pertenecientes a un mismo grupo: declaración tal y como se indica en el apartado 4 de la Cláusula 14 del Pliego de Cláusulas Administrativas firmada electrónicamente por la persona que ostenta la representación de la empresa, especificando las empresas que forman parte del grupo y, en su caso, cuál de ellas ha presentado oferta a este expediente.

-Documento de compromiso de adscripción a la ejecución del contrato de medios personales y/o materiales, de conformidad con lo establecido en la cláusula 1 apartado 6 del PCAP.



Byld Startups, S.L. (LOTE 1)

No presenta la **Declaración responsable**, conforme al modelo fijado en el *Anexo VI* al pliego de cláusulas administrativas, y según lo establecido en la cláusula 14, apartado 2 del citado Pliego.

En el documento aportado indica que asume la obligación de contar con un plan de igualdad si se trata de empresa de más de 250 trabajadores, cuando conforme a lo dispuesto en el Artículo 45 y en la Disposición transitoria décimo segunda de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres, la obligación es para empresas de más de 100 trabajadores. De la documentación aportada no se puede deducir el número de empleados de la empresa.

DEVELOPING TECHNOPYME SL

No presenta la **Declaración responsable**, conforme al modelo fijado en el *Anexo VI* al pliego de cláusulas administrativas, y según lo establecido en la cláusula 14, apartado 2 del citado Pliego.

En el documento aportado indica que asume la obligación de contar con un plan de igualdad si se trata de empresa de más de 250 trabajadores, cuando conforme a lo dispuesto en el Artículo 45 y en la Disposición transitoria décimo segunda de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres, la obligación es para empresas de más de 100 trabajadores. De la documentación aportada no se puede deducir el número de empleados de la empresa.

MONKEYFLUX SL (LOTES 1 y 2)

No presenta la **Declaración responsable**, conforme al modelo fijado en el *Anexo VI* al pliego de cláusulas administrativas, y según lo establecido en la cláusula 14, apartado 2 del citado Pliego.

En el documento aportado indica que asume la obligación de contar con un plan de igualdad si se trata de empresa de más de 250 trabajadores, cuando conforme a lo dispuesto en el Artículo 45 y en la Disposición transitoria décimo segunda de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres, la obligación es para empresas de más de 100 trabajadores. De la documentación aportada no se puede deducir el número de empleados de la empresa.

LA SECRETARIA DE LA MESA DE CONTRATACIÓN

Fdo.: Carmen Bermejo Fernández