



**PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS PARTICULARES  
DEL CONTRATO DE SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO DE  
CANAL DE COMUNICACIONES UNIDAS, S.A.**

**CONTRATO Nº: 03/2020**

**EMPRESA: CANAL DE COMUNICACIONES UNIDAS, S.A.  
Área: Dirección Financiera y RRHH  
Fecha: 01/10/2020**

# Índice

<b>1. INTRODUCCIÓN.....</b>	<b>3</b>
<b>2. OBJETO DEL CONTRATO .....</b>	<b>4</b>
2.1. ESPECIALIDADES TÉCNICAS: SEGURIDAD EN EL TRABAJO, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA. CRONOGRAMA .....	4
2.2. MEDICINA DEL TRABAJO. CRONOGRAMA .....	7
2.2.1 HISTORIAL CLÍNICO-LABORAL .....	8
2.2.2 EXPLORACIÓN GENERAL.....	9
2.2.3 OTRAS EXPLORACIONES .....	9
2.2.4 CONTROL BIOLÓGICO .....	9
2.3. FORMACIÓN.....	10
2.4. ESTUDIOS .....	12
2.5. MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE LA EMPRESA FRENTE AL COVID-19 .....	12
<b>3 PENALIZACIONES.....</b>	<b>14</b>

## 1. INTRODUCCIÓN

CANAL DE COMUNICACIONES UNIDAS, S.A.U., se constituyó como Sociedad Anónima el 9 de junio de 1994, por tiempo indefinido. Forma parte del Grupo Canal de Isabel II y su sociedad dominante directa es Canal de Isabel II, S.A.

En la actualidad desarrolla, de manera principal, las siguientes actividades:

- Gestor técnico integral del Sistema Trunking digital TETRA de la Comunidad de Madrid que incluye la prestación del servicio de mantenimiento de Infraestructuras TETRA y la supervisión unificada de los Sistemas de Telecomunicaciones de Canal de Isabel II, S.A.
- Dirección de Obra, Consultoría y Mantenimiento de Infraestructuras en el ámbito de la Automatización y Telecontrol de Procesos del Canal de Isabel II, S.A.
- Desarrollo de Sistemas de Información y M2M en el ámbito de los servicios de Telecomunicaciones.

La empresa no cuenta con Servicio de Prevención propio por lo que necesita contratar un Servicio de Prevención Ajeno y otras actividades en materia preventiva necesarias para cumplir con lo establecido en la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales, en el RD 39/1197 Reglamento de los Servicios de Prevención y en el resto de disposiciones legales vigentes aplicables.

**Dirección del centro de trabajo:** Bravo Murillo, nº 178, 28020 (Madrid).

**CNAE de actividad de la empresa:** 6110.

**Número de centros de trabajo:** 1

**Número total actual de trabajadores:** 54 trabajadores.

El número de trabajadores podrá sufrir modificaciones, debido a nuevas contrataciones, finalización de contratos, jubilaciones etc., sin que ello suponga en ningún caso variación en el precio del contrato.

**Desglose de plantilla por puestos definidos en la evaluación de riesgos actual:**

PUESTO DE TRABAJO	Nº EMPLEADOS
Oficina	11
Técnico Mantenimiento de Depuración	16
Técnico de Asistencia Técnica	12
Técnico de Mantenimiento de Telecomunicaciones	6
Técnico de Mantenimiento de Instalaciones	6
Técnico de Mantenimiento de Redes & Sistemas de Información	3

**Servicio de Prevención Ajeno actual:** CUALTIS, S.L.U.

**Fecha fin de contrato actual:** 31/01/2021.

El adjudicatario deberá contar con las autorizaciones, instalaciones y medios técnicos y humanos adecuados para la prestación del servicio, en la Comunidad de Madrid, siendo necesario contar con, al menos, un Centro en Madrid capital.

El adjudicatario deberá asignar un Coordinador Técnico, como persona de contacto, que se encargará de coordinar las actuaciones de las diferentes prestaciones objeto del contrato.

No existe fraccionamiento del contrato.

## **2. OBJETO DEL CONTRATO**

La presente licitación tiene por objeto la contratación de un Servicio de Prevención Ajeno para Canal de Comunicaciones Unidas, S.A. en las especialidades preventivas de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicosociología Aplicada y Vigilancia Médica de la Salud.

También contempla la posibilidad de contratar las actividades formativas para los empleados en materia preventiva que sean necesarias y los estudios específicos que establezca la evaluación de riesgos de acuerdo con la actividad de la empresa.

Además, y con carácter excepcional debido a la crisis sanitaria provocada por el Coronavirus, se incluye también dentro del objeto del contrato la prestación del apoyo técnico que sea necesario por parte del adjudicatario para la revisión de las medidas preventivas adoptadas hasta ahora por la empresa en el centro de trabajo y respecto a sus trabajadores para hacer frente a la pandemia, y para la implantación de las medidas adicionales que sean necesarias para proteger de manera eficaz a los trabajadores y terceros con los que interactúe en el desarrollo de su actividad y poder cumplir con la normativa aprobada por el Gobierno, Ministerio de Sanidad y resto de organismos y autoridades competentes en esta materia.

Especificación técnica de los trabajos a desarrollar:

### **2.1 ESPECIALIDADES TÉCNICAS: SEGURIDAD EN EL TRABAJO, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA.**

Comprenderá las siguientes actividades:

- **Programa anual de la actividad preventiva.**

- **Plan de Prevención y procedimientos de la empresa** para gestionar la prevención.
- **Elaboración de procedimientos de gestión de la empresa o revisión de los ya existentes:** ej: política de prevención, control documental, recursos humanos y materiales, personal sensible, actuación ante emergencias, etc.
- **Realización de mediciones ambientales básicas en el centro de trabajo.**
- **Evaluación de Riesgos:** se definirán perfiles por puesto de trabajo en función del riesgo a los que estén expuestos los trabajadores, de la actividad que realicen, los equipos de trabajo que utilicen, los lugares donde realicen la actividad, etc. En el punto 1 se reflejan los puestos definidos en la actualidad que podrán cambiar en caso de realización de nuevas actividades, cambios en las circunstancias, etc.
- **Planificación de la actividad preventiva** y controles periódicos para el control o reducción de riesgos detectados en la Evaluación de Riesgos. Se reevaluará tras la detección de nuevos riesgos o modificación de puestos de trabajo.
- **Estudios específicos complementarios** que deriven de la evaluación de riesgos.
- **Elaboración de manuales y fichas de información de riesgos a los trabajadores** por cada puesto de trabajo definido.
- **Planificación de formación e información a los trabajadores.**
- **Planificación de Epis.**
- **Plan de medidas de emergencia.** Incluirá la realización de un simulacro de evacuación anual.
- **Investigación de accidentes y enfermedades profesionales.**
- **Verificación de la implantación del Plan de Prevención** y de las condiciones de trabajo.
- **Apoyo en la coordinación de actividades empresariales.**
- **Apoyo en las actividades del Comité de Seguridad y Salud.**
- **Asesoramiento técnico en materia preventiva** en relación con cambios normativos, criterios de la inspección de trabajo que afecten a la actividad de la empresa, etc.

Las actividades se realizarán de acuerdo con el siguiente cronograma:

ACTIVIDAD	PERIODO PREVISTO REALIZACIÓN
Visitas a los centros de trabajo	En los primeros 30 días desde la entrada en vigor del contrato y durante la vigencia del contrato en función de las necesidades
Elaboración del Plan de Prevención	En los primeros 30 días desde la entrada en vigor del contrato
Desarrollo de los procedimientos de gestión de la empresa: control documental, política de prevención, recursos humanos, recursos materiales, personal sensible, etc	En los 30 días desde la entrada en vigor del contrato y periódicamente a petición de la empresa
Realización de mediciones ambientales básicas en el centro de trabajo	En las visitas de campo que se realicen para las diferentes tomas de datos
Elaboración de la Evaluación de Riesgos Laborales	En los primeros 30 días desde la entrada en vigor del contrato
Elaboración de la Planificación de la actividad preventiva y establecimiento de prioridades en materia preventiva	En los primeros 30 días desde la entrada en vigor del contrato
Revisión si procede de la Evaluación de Riesgos Laborales y la Planificación Preventiva	A petición de CANAL DE COMUNICACIONES, cuando se produzcan cambios significativos en la actividad desarrollada, equipos, áreas, etc....
Elaboración de estudios específicos complementarios	Desde la realización de la evaluación de riesgos y según establezca la planificación preventiva
Elaboración de fichas de información de Riesgos para los Trabajadores	En los primeros 30 días desde la entrada en vigor del contrato
Formación de los trabajadores de acuerdo con lo establecido en la Evaluación de riesgos y en la Planificación de la Actividad Preventiva	Durante toda la vigencia del contrato
Medidas de emergencia	Durante toda la vigencia del contrato y realización de un simulacro de evacuación anual
Elaboración del Procedimiento y Coordinación de las Actividades Empresariales con Proveedores y Subcontratas	Desde la realización de la evaluación de riesgos y durante toda la vigencia del contrato
Análisis del personal especialmente sensible ante determinados riesgos laborales	Durante toda la vigencia del contrato
Asesoramiento técnico permanente en prevención de riesgos laborales	Durante toda la vigencia del contrato
Asesoramiento para la selección y elección de los equipos de protección individual de sus trabajadores	Durante toda la vigencia del contrato
Investigación de accidentes y enfermedades profesionales	Cuando ocurra un accidente clasificado como leve, grave, muy grave o mortal.
Asesoramiento para la integración de la prevención en los sistemas de gestión empresarial	Durante toda la vigencia del contrato
Asesoramiento y apoyo en la Coordinación de actividades empresariales	Durante toda la vigencia del contrato
Apoyo técnico en la implantación del Plan de Prevención en la empresa (sistema de gestión de la prevención)	Durante toda la vigencia del contrato
Apoyo técnico en relación con legislación, criterios de la Inspección de Trabajo, etc en relación con prevención de riesgos laborales	Durante toda la vigencia del contrato
Memoria anual de actividades	A la finalización del contrato

## 2.2 MEDICINA DEL TRABAJO

Comprenderá las siguientes actividades:

- **Planificación anual de actividades de vigilancia de la salud:** Se realizará al inicio del contrato. Se nombrará un médico responsable como interlocutor preferente que será encargado de la planificación de actividades a realizar en la especialidad de Medicina del Trabajo.
- **Elaboración de memoria anual** al finalizar el contrato con el resumen de actividades realizadas.

La vigilancia de la salud se realizará de acuerdo con las disposiciones legales que se encuentren en vigor en la actualidad y salvando las excepciones previstas en el art 22 de la Ley de Prevención de Riesgos sobre obligatoriedad de los reconocimientos médicos.

Incluirá el examen médico de todo trabajador de la empresa que previamente preste su consentimiento, así como las pruebas complementarias necesarias para la correcta valoración de su estado de salud en relación a los riesgos a los que está expuesto en el desempeño de su actividad de acuerdo con lo establezca la Evaluación de Riesgos.

En concreto se realizará:

- **Evaluación inicial de la salud de los trabajadores a la incorporación al puesto de trabajo.**

Los exámenes de salud inicial **deberán ser realizados dentro de las 72 horas siguientes a la comunicación al adjudicatario** de la necesidad de este tipo de vigilancia de salud individual.

Se realizará cada vez que se contrate a un nuevo trabajador en la primera semana desde la fecha de incorporación. Se estiman 4 anuales.

- **Examen de salud periódico a los trabajadores.** Se realizará uno con carácter anual e incluirá las analíticas que se especifican más adelante.
- **Evaluación de la salud de los trabajadores después de ausencias prolongadas por enfermedad o accidente laboral.**
- **Evaluación de la salud tras la asignación de tareas específicas con nuevos riesgos.**
- **Realización de controles de la salud de los trabajadores especialmente sensibles** con la periodicidad que para cada caso establezca la legislación vigente y en el marco de lo establecido en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- **Campaña de vacunación antigripal.** Se realizará con carácter anual y para los trabajadores que estén interesados en vacunarse. En la oferta se especificará el coste de suministro e

inoculación de vacuna por trabajador en las instalaciones que designe el adjudicatario. En los últimos cuatro años la media de trabajadores interesados en vacunarse ha sido de 10 por año.

El examen de salud periódico a los trabajadores se calculará para 60 personas. Si fuera necesario hacer alguno por encima de esta cantidad, se deberá especificar el coste unitario. Tendrán un coste fijo por trabajador y se facturarán por consumos.

La empresa adjudicataria deberá contar con un número suficiente de profesionales sanitarios con competencia técnica, formación y capacidad acreditada de manera que cumplan con lo establecido en la normativa de Prevención de Riesgos Laborales y disponer de unidades básicas de salud (centros fijos y móviles) en Madrid. Si la situación sanitaria lo permite, los exámenes de salud periódicos se realizarán en el centro de trabajo con una unidad móvil y de forma escalonada en varios días para permitir una correcta organización de los servicios.

Además del protocolo específico para cada puesto de trabajo, comprenderá, al menos, las siguientes pruebas:

### 2.2.1 HISTORIAL CLÍNICO LABORAL

- Antecedentes familiares de interés.
- Antecedentes personales:
  - Alteraciones del sistema endocrino.
  - Enfermedades cardiovasculares y alteraciones del sistema circulatorio.
  - Enfermedades respiratorias.
  - Alteraciones neurológicas: pérdidas de conocimiento, vértigos, convulsiones, etc.
  - Alteraciones musculoesqueléticas.
  - Alteraciones sensoriales.
  - Alteraciones hematológicas.
  - Hábitos tóxicos.
  - Alergias.
  - Inmunizaciones
  - Otros.
- Estado de salud actual:
  - Medicación o tratamiento actual.
  - Hábitos tóxicos.
  - Valoración del estado mental.
  - Actividades en tiempo de ocio.
  - Otros.
- Historial laboral:



- Antecedentes laborales: puesto de trabajo, periodo y riesgos específicos.
- Puesto de trabajo actual y riesgos inherentes al puesto.

### 2.2.2 EXPLORACIÓN GENERAL

- Datos biométricos; peso, talla e IMC.
- Exploración física, ojos, oídos, nariz, cuello, abdomen, tórax, cavidad orofaríngea, aparato locomotor, sistema nervioso, sistema osteomuscular específica (columna, muñeca/mano, rodilla).
- Exploraciones complementarias: espirometría, audiometría, control de visión incluyendo tonometría a mayores de 50 años o con antecedentes familiares de hipertensión ocular.

### 2.2.3 OTRAS EXPLORACIONES

- Exploraciones específicas en función del puesto de trabajo: trabajos en alturas, nocturnidad, etc.
- Cuestionarios y exploraciones recogidos en los protocolos de vigilancia de la salud establecidos por el Ministerio de Sanidad y Consumo.
- Densitometría ósea para prevenir la osteoporosis en mujeres a partir de los 45 años.
- Electrocardiograma.

### 2.2.4 CONTROL BIOLÓGICO

Las analíticas, con independencia de las especificaciones concretas que habrán de añadirse para determinados puestos de trabajo en función de protocolos médicos de aplicación en cada caso, deberán contener, como mínimo en todos los puestos de trabajo:

#### Sangre:

- Hematología: hemograma completo (hematíes, hematocrito, hemoglobina, VCM, HCM, CHCM, leucocitos, fórmula leucocitaria, plaquetas), control de vitamina D.
- Test de sangre oculta en heces (TSOH) para la prevención de cáncer de colon para mujeres y hombres a partir de 50 años o con antecedentes familiares.
- Velocidad de sedimentación globular (VSG).
- Bioquímica: índice de aterogenicidad, Colesterol, Colesterol HDL, Colesterol LDL y Colesterol VLDL, triglicéridos, glucosa, GOT, GPT y GGT, ácido úrico, bilirrubina total, creatinina, urea, transaminasas, hierro, ferritina, fosfatasa alcalina, proteínas totales.
- PSA (valores de antígenos prostáticos) en varones mayores de 50 años o de 40 años con antecedentes familiares.

#### Orina:

- Análisis general de orina (AGO): sistemático y sedimento.

Canal de Comunicaciones será informado respecto a la aptitud de cada trabajador para desempeñar su puesto de trabajo, así como de la necesidad de mejorar las medidas de prevención y protección existentes. Se emitirá un informe por cada trabajador en el que constará su condición de apto, apto con restricciones o no apto.

El resultado del examen médico y de las pruebas realizadas se enviará también a cada interesado en el plazo máximo de 15 días a la dirección de correo electrónico facilitada por la empresa o podrá enviarse un enlace web para descargarlo.

Las actividades se realizarán de acuerdo con el siguiente cronograma:

ACTIVIDAD	PERIODO PREVISTO REALIZACIÓN
Asignación de Médico responsable del contrato	Al inicio del contrato
Reunión informativa	En los primeros 30 días desde la entrada en vigor del contrato
Reuniones de seguimiento	Cuando sea necesario durante la ejecución del contrato
Realización de protocolos de reconocimientos médicos	Una vez realizada la Evaluación de Riesgos
Planificación de Actividades	En el tercer mes del contrato
Examen de salud de incorporación de nuevos trabajadores	dentro de las 72 horas siguientes a la comunicación al adjudicatario de la necesidad
Exámenes de salud periódicos	Anualmente
Exámenes de salud tras incorporación de enfermedad, cambio de puesto, personal sensible	A petición de la empresa cuando se produzca el hecho causante
Campañas de vacunación antigripal	Una vez al año a partir del mes de octubre
Memoria anual	Con periodicidad anual al final del contrato

## 2.3 FORMACIÓN

Durante la vigencia del contrato se realizarán los cursos de formación en materia de preventiva que se especifiquen en la evaluación de riesgos y que permitan a los trabajadores en plantilla y a

los de nueva incorporación adquirir los conocimientos teórico-prácticos necesarios para el correcto desempeño de su puesto de trabajo.

A modo orientativo, los cursos previstos a realizar durante toda la vigencia del contrato (4 años) son:

CURSO	DURACIÓN MÍNIMA (HORAS)	MODALIDAD	Nº ESTIMADO DE PLAZAS A CONTRATAR
Curso Básico de 30 horas.	30	On-line	10
Curso básico 50 horas	50	On-line	5
Curso de riesgos en espacios confinados teórico-práctico	8	Presencial	2
Curso de riesgos en trabajos en alturas teórico-práctico	8	Presencial	4
Curso de primeros auxilios	4	Presencial	28
Curso de riesgos eléctricos teórico-práctico	8	Presencial	11

El número de plazas indicado se contratará a medida que surjan las necesidades, pudiendo ser para un solo trabajador o para un grupo.

El coste de estos cursos se reflejará en la oferta económica tal y como se indica en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

El adjudicatario también se encargará de realizar, en nombre de Canal de Comunicaciones, las gestiones que sean necesarias ante la Fundación Tripartita para la bonificación del coste de los cursos con cargo al crédito anual del que disponga la empresa. Estas gestiones se harán sin cargo.

La relación de cursos contemplados en los puntos anteriores podrá ser modificada por motivos sobrevenidos, tales como que surjan nuevas necesidades formativas fruto de la evaluación de riesgos realizada, circunstancias imprevisibles o cambios en la regulación con nuevos o diferentes requisitos. En tal caso, si se hace necesario modificar o añadir cursos que no estén recogidos en el escenario hipotético de valoración recogido en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, los precios unitarios de los mismos serán fijados entre el responsable del contrato de Canal de Comunicaciones Unidas, S.A. y el adjudicatario de forma proporcional a los precios unitarios ofertados tomando como referencia el que resulte similar o más parecido entre los reflejados en el mismo. Estas unidades nuevas se recogerán en un acta de precios contradictorios. Las unidades nuevas que puedan surgir estarán incluidas dentro del precio del contrato, por lo que en ningún caso su contratación podrá suponer un aumento del Alcance Máximo del mismo

## 2.4 ESTUDIOS

Tal y como se indica en el punto 2.1 Especialidades Técnicas, el contrato incluye también la eventual realización de los estudios específicos que deriven de la evaluación de riesgos y que permitan cuantificar de forma precisa el riesgo de exposición de los trabajadores a un determinado riesgo y cuando así se exija en el documento de Planificación de la Actividad Preventiva.

A modo orientativo, los estudios que se han realizado hasta ahora son:

- 1 Estudio de riesgos biológicos.
- 1 Estudio de pantallas de visualización.
- 1 Estudio de radiaciones no ionizantes.

Para el nuevo contrato se estima la realización de 4 estudios durante todo el periodo de vigencia (4 años). El coste de estos estudios se reflejará en la oferta económica tal y como se indica en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

## 2.5 MEDIDAS PREVENTIVAS A ADOPTAR POR LA EMPRESA FRENTE AL COVID-19: PROCEDIMIENTOS DE EMPRESA, EVALUACIÓN DE PERSONAL SENSIBLE AL COVID-19 Y PRUEBAS DE DETECCIÓN.

El Real Decreto-ley 21/2020, de 9 de junio, de medidas urgentes de prevención, contención y coordinación para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, establece una serie de medidas aplicables una vez expire la vigencia de las acordadas para el estado de alarma y mientras no sea declarada oficialmente la finalización de la situación de crisis sanitaria, con el objetivo de seguir haciendo frente y controlando la pandemia.

La norma contiene una serie de medidas específicas para centros de trabajo que, sin perjuicio del cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales y del resto de normativa que pueda resultar de aplicación, se concretan en una serie de obligaciones que debe adoptar el titular de la actividad económica o, en su caso, el director de los centros y entidades.

Desde el inicio de la pandemia, Canal de Comunicaciones Unidas, S.A. ha adoptado, tanto en el centro de trabajo como respecto a sus trabajadores, las medidas de prevención recomendadas por las autoridades sanitarias y resto de autoridades competentes en la materia para proteger de manera eficaz a sus trabajadores y a los terceros con los que se relaciona en el desarrollo de su actividad.

En este marco, se incluye también en el objeto del contrato mientras dure la pandemia, la prestación por parte del adjudicatario del apoyo técnico necesario para evaluar, inicialmente, las

medidas implantadas hasta ahora y definir las que sea necesario adoptar adicionalmente durante el periodo de vigencia del contrato para proteger de manera eficaz a los trabajadores y terceros y cumplir con las medidas aprobadas por el Ministerio de Sanidad, resto de autoridades y organismos competentes, criterios de la Inspección de trabajo emitidos al respecto, etc. Estas medidas se revisarán periódicamente cada año.

Los documentos a realizar y revisar serán a modo orientativo, los siguientes:

1. Procedimientos para el control de la transmisión e identificación de personal sintomático.
2. Gestión de trabajadores especialmente sensibles.
3. Procedimientos de actuación si se detecta personal sintomático.
4. Comunicación de positivos y seguimiento de contactos estrechos.
5. Medidas organizativas (gestión de aforos, distancias de seguridad, elementos de protección, etc.).
6. Evaluación de los riesgos, planes de contingencia o planes de retorno relativos al SARS-COV-2.
7. Equipos de protección individual.
8. Coordinación de actividades empresariales.
9. Formación e información de trabajadores.
10. Limpieza y desinfección de las instalaciones.
11. Señalización del centro.
12. Gestión de clientes.

El servicio médico del Servicio de Prevención Ajeno también deberá evaluar e identificar a los trabajadores que por su estado de salud y patologías previas podrían sufrir una mayor afectación en caso de contagio por el COVID-19.

También se incluirá en la oferta la posibilidad de realizar a los empleados alguna de las siguientes pruebas de detección del COVID-19 si fuera necesario:

- Test PCR.
- Test de serología cuantitativa.
- Test de serología cualitativa.

Se estima la realización de 60 test de cada uno de los anteriores durante el periodo de vigencia de 4 años. En la oferta se especificará el precio unitario por trabajador de cada una de estas pruebas.

Las pruebas se realizarán siguiendo el protocolo establecido por el servicio médico de la empresa adjudicataria.

Las actividades anteriores se realizarán de acuerdo con el siguiente cronograma:

ACTIVIDAD	PERIODO PREVISTO REALIZACIÓN
<b>Revisión de procedimientos de empresa de protección frente al COVID 19</b>	En los primeros 30 días desde la entrada en vigor del contrato y a medida que se vaya requiriendo en caso de surgir nuevas necesidades u obligaciones
<b>Evaluación del personal sensible frente al COVID</b>	En los primeros 30 días desde la entrada en vigor del contrato
<b>Realización de test PCR</b>	Cuando sea necesario durante la ejecución del contrato
<b>Realización de test de serología cuantitativa</b>	Cuando sea necesario durante la ejecución del contrato
<b>Realización de test de serología cualitativa</b>	Cuando sea necesario durante la ejecución del contrato
<b>Formación empleados medidas frente al COVID</b>	Cuando sea requerido durante la ejecución del contrato

### 3. PENALIZACIONES

Serán de aplicación a este contrato las penalizaciones que figuran en la cláusula 20 del capítulo IV ("EJECUCIÓN DEL CONTRATO") del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.