

**RELACIÓN DE DEFECTOS SUBSANABLES DE LA DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA APORTADA POR LOS LICITADORES PARA EL PROCEDIMIENTO DE LICITACIÓN DEL CONTRATO N.º 9/2019 PARA LAS OBRAS DE ACTUACIONES DE MEJORA EN DIFERENTES DEPURADORAS DEL ÁREA DEPURACIÓN CUENCAS GUADARRAMA Y ALTO MANZANARES.**

Durante el plazo concedido al efecto, han presentado oferta las siguientes empresas:

**LOTE 1**

	LICITADOR	NIF
1	CADAGUA, S.A.	A48062277
2	REMONDIS AGUA, S.A.U.	A08593345
3	DRAGADOS, S.A.	A15139314
4	DRACE INFRAESTRUCTURAS, S.A.	A84864941
5	U.T.E. AQUAMBIENTE – AXIAL	-
6	U.T.E. SACYR AGUA, S.L. - SACYR CONSTRUCCIÓN, S.A.	-

**LOTE 2**

	LICITADOR	NIF
1	CADAGUA, S.A.	A48062277
2	REMONDIS AGUA, S.A.U.	A08593345
3	DRACE INFRAESTRUCTURAS, S.A.	A84864941
4	U.T.E. SACYR AGUA, S.L. - SACYR CONSTRUCCIÓN, S.A.	-
5	U.T.E. SUEZ - OPS	-

Los defectos subsanables encontrados en la documentación administrativa correspondiente al Sobre nº 1 de las ofertas presentadas son los siguientes:

**U.T.E. AQUAMBIENTE – AXIAL (Lote 1)**

**ÚNICO.-** En la Cláusula 11 A) 3 del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, se dispone lo siguiente:

***“3.- Declaración relativa a las empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad.*”**

*Declaración responsable, conforme al modelo fijado en el **Anexo V** al presente Pliego, por la que, de resultar adjudicatario, asume, conforme con lo señalado en la cláusula 29 del presente Pliego “Medidas de contratación con empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad”, la obligación de tener empleados, durante la vigencia del Contrato, trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si esta alcanza un número de 50 o más trabajadores y el contratista está sujeto a tal obligación, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas desarrolladas reglamentariamente por el R.D. 364/2005, de 8 de abril. En esta declaración se hará constar, además, que asume igualmente la obligación de acreditar ante el órgano de contratación cuando le fuese requerido durante la vigencia del Contrato, o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía, el cumplimiento de la obligación anteriormente referida.*

*Asimismo, en el caso de empresas de más de 150 trabajadores, en la citada declaración se indicará que cuentan con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.*

**Defecto:** La empresa licitadora AXIAL MANTENIMIENTOS, S.L. ha presentado el modelo fijado en el Anexo V al Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares. Sin embargo, en el mismo no se incluye el último párrafo relativo a la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres, tal y como se requiere en el apartado 3 de la Cláusula 11 A) del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

**Subsanación:** La empresa licitadora deberá presentar el modelo fijado en el Anexo V al Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, incluyendo el último párrafo del mismo, relativo a la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.

**En el caso de que la empresa licitadora no cuente con más de 150 trabajadores, deberá presentar una declaración responsable firmada indicando esta circunstancia.**

#### **U.T.E. SUEZ – OPS (Lote 2)**

**ÚNICO.-** En la Cláusula 11 A) 3 del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, se dispone lo siguiente:

***“3.- Declaración relativa a las empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad.***

*Declaración responsable, conforme al modelo fijado en el **Anexo V** al presente Pliego, por la que, de resultar adjudicatario, asume, conforme con lo señalado en la cláusula 29 del presente Pliego “Medidas de contratación con empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad”, la obligación de tener empleados, durante la vigencia del Contrato, trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si esta alcanza un número de 50 o más trabajadores y el contratista está sujeto a tal obligación, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas*

*con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas desarrolladas reglamentariamente por el R.D. 364/2005, de 8 de abril. En esta declaración se hará constar, además, que asume igualmente la obligación de acreditar ante el órgano de contratación cuando le fuese requerido durante la vigencia del Contrato, o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía, el cumplimiento de la obligación anteriormente referida.*

*Asimismo, en el caso de empresas de más de 150 trabajadores, en la citada declaración se indicará que cuentan con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.*

**Defecto:** La empresa licitadora OPS INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS HIDRÁULICOS, S.L. ha presentado el modelo fijado en el Anexo V al Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares. Sin embargo, en el mismo no se incluye el último párrafo relativo a la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres, tal y como se requiere en el apartado 3 de la Cláusula 11 A) del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

**Subsanación:** La empresa licitadora deberá presentar el modelo fijado en el Anexo V al Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, incluyendo el último párrafo del mismo, relativo a la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.

**En el caso de que la empresa licitadora no cuente con más de 150 trabajadores, deberá presentar una declaración responsable firmada indicando esta circunstancia.**

Por favor, presenten la documentación **antes de las 14.00 horas del tercer día hábil computado a partir del día hábil siguiente a la publicación en el tablón de anuncios electrónico del Portal de la Contratación Pública de la Comunidad de Madrid**, a través de la Plataforma de Licitación electrónica. Si las deficiencias no fueran subsanadas, no será tomada en consideración la oferta presentada en el presente procedimiento de licitación. Tfno. 91.545.10.00.

Firmado por Vanessa Canelo  
Chamorro / A86488087 el día  
15/01/2021

La Secretaria de la Mesa de Contratación