

Exp.: A/SUM-033149/2020

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original

PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS QUE HA DE REGIR LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO DE SUMINISTRO TITULADO “SUMINISTRO DE LICENCIAS LINKEDIN PARA LA INTERMEDIACIÓN Y PROSPECCIÓN EN EL MERCADO LABORAL”

1. OBJETO

El objeto del presente contrato consiste en el suministro de diversas licencias LinkedIn, para conseguir obtener información del mercado laboral de la Región, de cara a la intermediación y prospección, y toma de decisiones oportunas para mejorar la empleabilidad de los ciudadanos residentes en la Comunidad de Madrid.

2. DESCRIPCIÓN DE LOS TRABAJOS Y EQUIPAMIENTOS

Las licencias que a continuación se enumeran, objeto de contratación, serán utilizados por personal técnico de la Comunidad de Madrid, perteneciente a la Subdirección General de Oficinas de Empleo y Servicio al Empleador.

Licencias Recruiter: 14 unidades

- Proporcionarán acceso ilimitado a todos los perfiles LinkedIn.
- Permitirá buscar por campos tales como el nivel formativo, distintas zonas dentro de la Comunidad de Madrid, tales como Municipios, Barrios o incluso Códigos Postales, la experiencia laboral, el conocimiento de idiomas y otras posibles destrezas como manejo informático, formación de posgrado, ocupación.
- Se debe poder obtener el contacto de la persona que cumpla con el perfil buscado.
- Se podrá guardar la búsqueda realizada y almacenarla en archivos para su futuro tratamiento.

Job Slots: 14 unidades

- Permitirá la publicación de ofertas laborales, que podrán ser visualizadas por todos los usuarios de LinkedIn.
- La oferta se dirigirá a aquellos perfiles que más se adecúen a los demandados.

- Saltará una alarma, en caso de publicación de un nuevo perfil que encajase con la oferta publicada.

Licencias Talent Insight: 5 unidades

- Acceso al observatorio laboral Big Data para obtener información relevante del mercado laboral tales como: preferencias laborales de los perfiles, tendencias del mercado de trabajo, perfiles más demandados por las empresas...

Página corporativa Advances: 1 unidad

- Actualizaciones de contenido para seguidores.
- Repositorio de ofertas de empleo vigentes.
- Sección de Life/Qué hacemos, con posibilidades de edición (banners, vídeos, foros, links...).
- Capacidad de interacción con empleados (artículos del sector, fotos, testimonios...).
- Exposición segmentada a través de visualizaciones en la Sección de Vida en la empresa/qué hacemos de acuerdo a visitas recibidas. Criterios de segmentación: idioma y perfil profesional.
- Medición de resultados de la página corporativa (interacción de perfiles con los contenidos publicados, visualizaciones, seguidores...).

3. ACTIVIDADES A REALIZAR POR LA ADJUDICATARIA

La entidad adjudicataria deberá prestar los siguientes servicios:

- Poner a disposición de la Administración contratante, un servicio continuo de asesoramiento y asesoramiento técnico, para poder sacar el máximo rendimiento a las licencias suministradas.
- Impartir una formación inicial a todo el equipo técnico, para maximizar el uso de la herramienta puesta a disposición.
- Aportar trimestralmente informes sobre la intermediación realizada, las ofertas publicadas y la idoneidad de los perfiles encontrados, así como el índice de inserción laboral.
- Corregir, en caso de que sea necesario, la utilización de la herramienta para obtener resultados satisfactorios, mediante píldoras formativas dirigidas a los técnicos que utilicen las licencias, explicándoles las mejores utilidades posibles.

4. CARACTERÍSTICAS DE LA ENTIDAD ADJUDICATARIA

La entidad adjudicataria deberá tener necesariamente las siguientes características, para que el suministro alcance los fines perseguidos en cuanto a intermediación en el mercado laboral, prospección y visibilidad de la Comunidad de Madrid a nivel de empleo:

- Disponer de una base de datos de al menos 13 millones de usuarios.
- Contar con más de 40 filtros, a través de los cuales realizar la búsqueda de candidatos idóneos a las necesidades de las ofertas.
- Contar con al menos 700 millones de perfiles profesionales.
- Contar con al menos 27.000 compañías.
- Contar con al menos 35.000 habilidades profesionales diferenciadas.

5. DIRECCIÓN DE LOS TRABAJOS

El Subdirector General de Oficinas de Empleo y Servicio al Empleador, como responsable del contrato, ejercerá las funciones de coordinación e interlocución con la entidad que resulte adjudicataria del contrato.

6. PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

Los datos de carácter personal manejados para la realización de los trabajos objeto del contrato, serán propiedad de la Dirección General del Servicio Público de Empleo, sin que la empresa adjudicataria pueda utilizarlos con un fin distinto al que figura en el contrato.

Asimismo, todo el personal que intervenga en los trabajos guardará secreto profesional sobre todas las informaciones, documentos y asuntos a los que tengan acceso o conocimiento durante la vigencia del contrato. Estarán sujetos, a lo dispuesto en Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y garantía de los derechos digitales.

EL DIRECTOR GENERAL
DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO
Firmado digitalmente por: NIÑO PEREZ IGNACIO
Fecha: 2020.10.19 16:50