



## Informe “Análisis de la justificación de la oferta anormalmente baja presentada por la empresa UTE SGS-GIS (SGS TECNOS, S.A.U. Y GESTIÓN INTEGRAL DEL SUELO, S.L.)”

- **OBJETO DE LA LICITACIÓN: PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA OBRAS DE DESAMIENTADO DE LA CUBIERTA DE LA NAVE DE MANTENIMIENTO DE MATERIAL MÓVIL .**
- **N.º DE SOLICITUD DE CONTRATACIÓN: 2900000370**

### **ESTAMENTO PROPONENTE:**

Dirección: Explotación Ferroviaria

Área: Obra Civil

Servicio: Infraestructuras y Estaciones

Fecha: 24 de mayo de 2023



## **1 OBJETO**

La proposición económica presentada por la Empresa UTE SGS-GIS a esta licitación ha resultado desproporcionada, o anormalmente baja, conforme a las previsiones recogidas al efecto en el Pliego de Condiciones Particulares que rige la licitación.

El objeto del presente informe es el análisis de la justificación presentada (en este caso no se presenta justificación) por la UTE SGS-GIS para garantizar el correcto cumplimiento de la oferta recibida y, por tanto, la aceptación o rechazo y consiguiente exclusión de la misma.

## **2 ANTECEDENTES E INFORMACIÓN DE LA PROPOSICIÓN ECONÓMICA RECIBIDA**

En la licitación de referencia, han llegado a la fase de valoración económica 8 (ocho) ofertas.

Una vez revisadas las proposiciones económicas, y realizado el correspondiente análisis de conformidad con los criterios contenidos en el Pliego de Condiciones Particulares, se ha apreciado que el importe de la oferta presentada por la empresa UTE SGS-GIS tiene un carácter desproporcionado o anormalmente bajo.

Siguiendo el procedimiento establecido en la normativa sobre contratación pública que resulta de aplicación a esta licitación y de conformidad con lo dispuesto en el Pliego de Condiciones Particulares, se ha procedido a dar trámite de audiencia al licitador, solicitándole informe con la valoración de su proposición económica y el detalle de las condiciones de la misma, en particular en lo que se refiere al ahorro que permita la ejecución del contrato.

## **3 REVISIÓN DE LA JUSTIFICACIÓN DE LA OFERTA ECONÓMICA**

Una vez no ha sido recibida por el Servicio Infraestructuras y Estaciones la justificación de la empresa UTE SGS-GIS (sólo se recibió un correo el 16/05/2023 ratificando por parte de la empresa el importe ofertado, sin justificación alguna) se pone de manifiesto que no se incluye una explicación conceptual de la justificación de la oferta presentada, no se justifica el análisis de los costes reales de cada actividad señalada en Pliego de Prescripciones Técnicas, de manera que, no se desglosan los costes de personal y medios necesarios para el desarrollo requerido en el PPT, no se explica el ajuste de costes y beneficios con la comparación presupuestaria de los mismos conceptos y cantidades a los que se hace referencia en el Pliego, no justificando que con los ajustes realizados es posible cumplir con las actuaciones a realizar.

Para la determinación de los costes se han tenido en cuenta los siguientes:

-Coste de personal



- Ensayos
- Materiales y equipos de Control
- Oficina y fungibles

### **Coste de personal.**

En relación al personal que se requiere en el Pliego, se han tenido en cuenta los siguientes precios unitarios, que derivan de las tablas salariales del actual XX Convenio colectivo del sector de empresas de ingeniería, oficinas de estudios técnicos, inspección, supervisión y control técnico y de calidad publicado por resolución de 27 de febrero de 2023.

| Niveles Convenio                                 | Convenio. Tabla salarial<br>€/año | Coste empresa<br>i/Seguridad Social<br>€/año | Coste empresa<br>i/Seguridad Social.<br>€/hora |
|--|-----------------------------------|--|--|
| Licenciados y Titulados 2º y 3º ciclo y Analista | 26.323,57                         | 3.206,69                                     | 19,60  |
| Diplomados y Titulados 1º ciclo. Jefe Superior   | 20.424,25                         | 2.488,05                                     | 15,20  |
| Vigilante. Oficial 1ª oficios varios.            | 14.237,93                         | 1.734,44                                     | 10,60  |

Tabla salarial 2021

### **ANEXO II**

#### **Tablas salariales y plus convenio para los años 2021 y 2022**

##### *Año 2021*

| Nivel salarial | Tabla salarial art. 33 |           | Plus convenio según art. 38 convenio | Total anual |
|----------------|------------------------|-----------|--------------------------------------|-------------|
|                | Mes x 14               | Anual     |                                      |             |
| 1              | 1.712,42               | 23.973,88 | 2.349,69                             | 26.323,57   |
| 2              | 1.291,04               | 18.074,56 | 2.349,69                             | 20.424,25   |
| 3              | 1.244,93               | 17.429,02 | 2.349,69                             | 19.778,71   |
| 4              | 1.141,36               | 15.979,04 | 2.349,69                             | 18.328,73   |
| 5              | 1.019,82               | 14.277,48 | 2.349,69                             | 16.627,17   |
| 6              | 878,63                 | 12.300,82 | 2.349,69                             | 14.650,51   |
| 7              | 849,16                 | 11.888,24 | 2.349,69                             | 14.237,93   |
| 8              | 838,29                 | 11.736,06 | 2.349,69                             | 14.085,75   |
| 9              | 832,17                 | 11.650,38 | 2.349,69                             | 14.000,07   |

### Año 2022

| Nivel salarial | Tabla salarial art. 33 |           | Plus convenio según art. 38 convenio | Total anual |
|----------------|------------------------|-----------|--------------------------------------|-------------|
|                | Mes x 14               | Anual     |                                      |             |
| 1              | 1.765,51               | 24.717,14 | 2.396,68                             | 27.113,82   |
| 2              | 1.331,06               | 18.634,84 | 2.396,68                             | 21.031,52   |
| 3              | 1.283,52               | 17.969,28 | 2.396,68                             | 20.365,96   |
| 4              | 1.176,74               | 16.474,36 | 2.396,68                             | 18.871,04   |
| 5              | 1.051,43               | 14.720,02 | 2.396,68                             | 17.116,70   |
| 6              | 905,87                 | 12.682,18 | 2.396,68                             | 15.078,86   |
| 7              | 875,48                 | 12.256,72 | 2.396,68                             | 14.653,40   |
| 8              | 864,28                 | 12.099,92 | 2.396,68                             | 14.496,60   |
| 9              | 857,97                 | 12.011,58 | 2.396,68                             | 14.408,26   |

El art. 33 Tablas de niveles salariales, punto 2 del Convenio recoge que los importes de las tablas salariales de los años 2023 y 2024 serán los que resulten de aplicar a los importes de las tablas del año inmediato anterior, los porcentajes de incremento salarial que se fijan en función del porcentaje de variación anual del Índice de Precios de Consumo (IPC) registrado a fecha 31/12/2022, para la subida del año 2023, y a fecha 31/12/2023, para la subida del año 2024, según se detalla a continuación:

| Intervalo | Variación anual IPC a 31 de diciembre del año anterior al de la subida | % incremento tablas salariales |
|-----------|--|--------------------------------|
| 1         | Inferior a 0,00%.  | 0,00%                          |
| 2         | Igual o superior a 0,00% e inferior a 1,50%.                           | 1,30%                          |
| 3         | Igual o superior a 1,50% e inferior a 2,50%.                           | 1,80%                          |
| 4         | Igual o superior a 2,50% e inferior a 3,50%.                           | 2,30%                          |
| 5         | Igual o superior a 3,50% e inferior a 4,50%.                           | 2,80%                          |
| 6         | Igual o superior a 4,50%.  | 3,50%                          |

Para el cálculo de los salarios en 2023 se debe considerar un incremento del 3,5% respecto al de 2022, dado que el IPC de 2022 según el INE asciende al 5,7%.

No se han entregado cálculos.

### -Ensayos

No se realiza justificación.



### **Medios Materiales y equipos de control, oficinas y fungibles:**

No se acreditan los costes de oficinas, fungibles, costes de agua, luz, wifi, equipos informáticos, servidores, mediante oferta, factura o similar.

De este análisis, podemos observar que la oferta no está lo suficientemente justificada, siendo además ésta, inexistente en su justificación en costes en alguno de sus puntos, tal y como hemos podido observar.

## **4 CONCLUSIÓN**

En conclusión, teniendo en cuenta lo anteriormente referenciado, a juicio del Servicio Infraestructuras y Estaciones proponente de la presente licitación, se considera que, **ha vencido el plazo dado para que presentase justificación de su oferta temeraria (no siendo aceptado como justificación el correo de fecha 16/05/2023 donde la empresa ratificaba el importe ofertado, sin justificación alguna), por lo que no puede ser aceptada la baja desproporcionada.**

*El presente documento, emitido a efectos de cumplimiento de obligaciones en materia de transparencia, es copia fiel del original, en el que constan las firmas auténticas y completas de las personas firmantes.  
En cumplimiento de las obligaciones de protección de datos personales, no constan en esta copia datos identificativos adicionales a nombre y apellidos.*