



Exp.: A/SUM-005015/2021

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original.

COMUNICACIÓN DE DEFECTOS Y/U OMISIONES SUBSANABLES DE LA DOCUMENTACIÓN PRESENTADA

TÍTULO DEL CONTRATO: “SUMINISTRO DE MASCARILLAS FFP2 PARA EL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DE LA COMUNIDAD DE MADRID”

La Mesa de Contratación de la Consejería de Justicia, Interior y Víctimas, de conformidad con lo previsto en el artículo 19 del Decreto 49/2003, de 3 de abril por el que se aprueba el Reglamento General de Contratación Pública de la Comunidad de Madrid, ha acordado en las sesiones de los días 18 y 19 de mayo de 2021, solicitar a las empresas que a continuación se relaciona, que procedan a la subsanación de los siguientes defectos y/u omisiones observados en la documentación administrativa presentada.



EMPRESA	INDICACIÓN DE DEFECTOS U OMISIONES DE DOCUMENTACIÓN
1. WHAT JAMÓN, S.L.	Deberá aportar: - La declaración relativa a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y contar con un plan de igualdad, conforme al modelo fijado en el Anexo VI . - El DEUC, identificando los datos de la empresa que presenta la oferta.
3. GRAVITY IMPORTACIONES, S.L.	Deberá aportar: - La declaración relativa a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y contar con un plan de igualdad, conforme al modelo fijado en el Anexo VI . - El DEUC, con la Parte IV “Criterios de Selección” completada.
11. GRUPO R. QUERALTÓ, S.A.	Deberá aportar: - La declaración relativa a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y contar con un plan de igualdad, <u>ajustándose</u> al modelo fijado en el Anexo VI del PCAP.
12. J.HIDALGOS GROUP, S.L.	Deberá aportar: - El DEUC, indicando el título y número del expediente del contrato, así como los datos del representante legal.
14. INFILTRO, S.L.	Deberá aportar: - La declaración relativa a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y contar con un plan de igualdad, conforme al modelo fijado en el Anexo VI .
17. NACIL MEDICA 4 GROUP, S.L.	Deberá aportar: - El Anexo VI conforme al modelo establecido en el PCAP, en lo relativo al Plan de Igualdad , ya que el número de trabajadores a partir del cual la empresa asume la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, es de 100 y no 150. Por ello debe presentar el Anexo VI ajustado al modelo del PCAP.
18. RACRISA, S.L.	Deberá aportar: - El DEUC, indicando el título y número del expediente del contrato.
25. KRAPE, S.A.	Deberá aportar: - La declaración relativa a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y contar con un plan de igualdad, conforme al modelo fijado en el Anexo VI .



29. ANTONIO HERRAIZ, S.A.	<p>Deberá aportar:</p> <ul style="list-style-type: none">- El Anexo VI conforme al modelo establecido en el PCAP, en lo relativo al Plan de Igualdad, ya que el número de trabajadores a partir del cual la empresa asume la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, es de 100 y no 150. Por ello debe presentar el Anexo VI ajustado al modelo del PCAP.
34. CARYOSA HYGIENIC SOLUTIONS, S.L.	<p>Deberá aportar:</p> <ul style="list-style-type: none">- La declaración relativa a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y contar con un plan de igualdad, conforme al modelo fijado en el Anexo VI.
39. TST NO TEJIDO, S.L.	<p>Deberá aportar:</p> <ul style="list-style-type: none">-La declaración de GRUPO EMPRESARIAL, indicando las empresas que lo integran, y/o si alguna empresa del mismo se ha presentado a la presente licitación.
46. INTERNATIONAL EMERGENCY SERVICES, S.L.	<p>Deberá aportar:</p> <ul style="list-style-type: none">-El DEUC, con la Parte IV “Criterios de Selección” completada.
47. ESPOMASA POLIURETANOS, S.L.	<p>Deberá aportar:</p> <ul style="list-style-type: none">- El Anexo VI conforme al modelo establecido en el PCAP, en lo relativo al Plan de Igualdad, ya que el número de trabajadores a partir del cual la empresa asume la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, es de 100 y no 150. Por ello debe presentar el Anexo VI ajustado al modelo del PCAP.
49. MUSART CREATIVE MERCHANDISING, S.L.	<p>Deberá aportar:</p> <ul style="list-style-type: none">- La declaración relativa a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y contar con un plan de igualdad, conforme al modelo fijado en el Anexo VI.
52. GERIMEDICAL, S.L.	<p>Deberá aportar:</p> <ul style="list-style-type: none">- El DEUC, indicando el título y número del expediente del contrato, así como los datos del representante legal.



53. BODYTONE INTERNATIONAL SPORT, S.L.	<p><u>Ambas empresas</u> (Bodytone International Sport, S.L., y Victoria de Bocca Boutique, S.L.), deberán aportar:</p> <ul style="list-style-type: none">- La declaración relativa a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y contar con un plan de igualdad, conforme al modelo fijado en el Anexo VI (un anexo por cada empresa).- El compromiso de constitución en UTE identificando el título del presente contrato, completado con la firma válida del representante legal de la empresa Victoria de Bocca Boutique, S.L. <p><u>Victoria de Bocca Boutique, S.L.:</u></p> <ul style="list-style-type: none">-El DEUC con firma válida de su representante legal.
56. SOLFIX ENGINEERING, S.L.	<p>Deberá aportar:</p> <ul style="list-style-type: none">- El Anexo VI conforme al modelo establecido en el PCAP, en lo relativo al Plan de Igualdad, ya que el número de trabajadores a partir del cual la empresa asume la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, es de 100 y no 150. Por ello debe presentar el Anexo VI ajustado al modelo del PCAP.
62. VENTILACION Y FILTRACION, S.L.	<p>Deberá aportar:</p> <ul style="list-style-type: none">- La declaración relativa a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y contar con un plan de igualdad, conforme al modelo fijado en el Anexo VI.
63. UNION 50, S.L.	<p>Deberá aportar:</p> <ul style="list-style-type: none">- La declaración relativa a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y contar con un plan de igualdad, conforme al modelo fijado en el Anexo VI.
67. TRANSDUERO, S.L.	<p>Deberá aportar:</p> <ul style="list-style-type: none">- El Anexo VI conforme al modelo establecido en el PCAP, en lo relativo al Plan de Igualdad, ya que el número de trabajadores a partir del cual la empresa asume la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, es de 100 y no 150. Por ello debe presentar el Anexo VI ajustado al modelo del PCAP.
70. SANITY HEALTH, S.L.	<p>Deberá aportar:</p> <ul style="list-style-type: none">- La declaración relativa a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y contar con un plan de igualdad, conforme al modelo fijado en el Anexo VI.
72. RECA2 GLOBAL BUSINESS ESPAÑA, S.L.	<p>Deberá aportar:</p> <ul style="list-style-type: none">- La declaración relativa a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y contar con un plan de igualdad, conforme al modelo fijado en el Anexo VI.



En consecuencia, para la subsanación de los defectos y omisiones arriba indicados se concede un plazo de **3 días naturales desde el día siguiente a la publicación de esta comunicación en el tablón de anuncios** del Perfil del Contratante de la Comunidad de Madrid (<http://www.madrid.org/contratospublicos>).

La documentación se aportará por medios electrónicos, accediendo a la página <http://gestionesytramites.madrid.org>, “**Aportación de documentos**” “**Presentación de Escritos**” del sitio web de la Comunidad de Madrid indicando en los campos:

Destinatario: **Área de Contratación (SGT) (Jus.IyV)**

Registro: **Registro de la Consejería de Justicia, Interior y Víctimas**

De conformidad con el artículo 62.2 del R.D. 1098/2001, de 12 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento General de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, la falta de contestación a esta solicitud de información o el reconocimiento por parte del licitador de que su proposición adolece de error, o inconsistencia que la hagan inviable, tendrán la consideración de retirada injustificada de la proposición.

LA SECRETARIA DE LA MESA DE CONTRATACIÓN.

Firmado digitalmente por: CARRETERO CASELLAS MARTA
Fecha: 2021 05 19 13:04