

MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD RELATIVA AL CONTRATO DE SERVICIOS DENOMINADO “AULA DE APOYO A LA INTEGRACION SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON INTELIGENCIA LIMITE” COFINANCIADO AL 50% POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO, DENTRO DEL PROGRAMA OPERATIVO DE LA COMUNIDAD DE MADRID 2014-2020 EJE 2, PRIORIDAD DE INVERSION 9.3, OBJETIVO ESPECÍFICO 9.3.2.

Las personas con discapacidad precisan apoyos para alcanzar una participación social plena y en condiciones de igualdad de oportunidades con el resto de ciudadanos. Una de las formas más importantes para promover su independencia y dignidad es a través de la consecución de su integración sociolaboral, mediante el empleo.

Las cifras de desempleo de la población con discapacidad son muy superiores a la media de desempleo en la población total. Así, según los datos de la EPD del año 2017 la tasa de actividad de las personas con discapacidad en España es del 77,7%, mientras la misma tasa de actividad en las personas con discapacidad es del 35%. En el caso de la tasa de empleo, para las personas sin discapacidad es del 64,4% y para las personas con discapacidad es del 25,9%. Respecto a la tasa de paro también existen diferencias notables entre ambos colectivos en perjuicio de las personas con discapacidad., siendo del 17,1% para las personas sin discapacidad y del 26,2 para las personas con discapacidad. Existen importantes dificultades para el acceso y mantenimiento a un puesto de trabajo que hacen que las personas con discapacidad vean limitadas sus oportunidades.

La Convención internacional de Derechos de las Personas con Discapacidad declarada por la ONU en 2006 (ratificada por España y por la Unión Europea y apoyada unánimemente por la Asamblea de Madrid) reconoce a las personas con discapacidad como ciudadanos de pleno derecho en ámbitos como son la educación, sanidad, el empleo y el derecho a vivir de forma independiente.

El Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social establece en el artículo 7 que las administraciones públicas protegerán de forma especialmente intensa los derechos de las personas con discapacidad en materia de empleo y, en el artículo 37, que las administraciones públicas fomentarán las oportunidades de empleo y promoción profesional de las personas con discapacidad y promoverán los apoyos necesarios para la búsqueda, obtención, mantenimiento del empleo y retorno al mismo.

La Unión Europea promueve la efectiva integración de las personas desfavorecidas en el mercado laboral, incluyendo entre ellas a las personas con discapacidad. Se apoya en la idea de que la integración de estas personas contribuirá a mejorar la inclusión social, a elevar las tasas de empleo y a mejorar la sostenibilidad de los sistemas de protección social. El acceso al mercado de trabajo de las personas con discapacidad se configura como uno de los objetivos prioritarios de las políticas de empleo y, para ello, la Unión Europea provee fondos en el marco del Programa Operativo 2014-2020 (Objetivo Temático 9, Promover la inclusión social y luchar contra la pobreza y la discriminación).

El programa Emplea tu Capacidad desarrollado por la Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad agrupa un conjunto de actuaciones de apoyo para la adquisición o recuperación de habilidades y capacidades personales que faciliten el desenvolvimiento autónomo, la permanencia en el medio habitual de convivencia y la participación en la vida social y laboral de su

entorno, que inciden en el desarrollo de sus actividades, de forma inclusiva, en contextos normalizados, comunitarios.

Desde los dispositivos de atención a personas con discapacidad de esta Consejería se detectan dificultades de participación de las personas con discapacidad en su entorno socioeconómico y el impacto que estas dificultades les suponen a nivel personal y económico.

Uno de los colectivos que tiene más dificultades para su participación sociolaboral es el de las personas con capacidad intelectual límite, por las razones que se detallan a continuación:

- En general, finalizan la etapa educativa obligatoria con bajo nivel y/o con dificultades de aprendizaje derivadas del proceso que causa la discapacidad.
- Falta de recursos personales, de habilidades sociales, competencias transversales y fragilidad de la red de relaciones personales/familiares.
- Inseguridad y falta de autoestima derivadas de la falta de experiencia.
- Alejamiento del mercado laboral y desconocimiento de técnicas de búsqueda de empleo.
- Desajuste en las expectativas y/o respecto a las demandas del mercado
- En el mercado laboral existen empresas en las que subsisten estereotipos y prejuicios sobre las personas con discapacidad y su potencial para el empleo y/o una desinformación de medidas jurídicas o financieras de apoyo a estos procesos.
- El mercado laboral no conoce dispositivos estables de asesoramiento y acompañamiento para garantizar el éxito de la incorporación laboral de trabajadores con discapacidad.

El proyecto lleva funcionando varios años con buenos resultados de participación e inserción laboral- 61 participantes y 32 inserciones laborales en 2020- y se considera esencial garantizar que las personas atendidas pueden continuar recibiendo atención, tanto en sus itinerarios de inserción laboral, como en el seguimiento y apoyo en el caso de las personas que ya están en situación de empleo. Dando continuidad a los buenos resultados obtenidos por el contrato de servicios cuya ejecución, incluida la prórroga, finaliza el 30 de septiembre de 2021, este proyecto tiene como finalidad continuar con la atención hacia una necesidad social reconocida en los textos normativos, tanto nacionales como internacionales, textos que además promueven su satisfacción, a través de la mejora de la inserción sociolaboral de las personas con discapacidad que residen en la Comunidad de Madrid incidiendo sobre estas causas a fin de mejorar la participación de las personas con capacidad intelectual límite en el entorno sociolaboral.

El aula de apoyo es la unidad técnica encargada de la organización y gestión de las actuaciones tendentes a mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual límite y promover su participación sociolaboral. Indica los procesos de atención e intervención con las personas participantes: valoración y diseño del Plan Individualizado; desarrollo de actividades de entrenamiento y mejora para la búsqueda y mantenimiento de un puesto de trabajo, búsqueda activa y acompañamiento en la incorporación y mantenimiento del puesto y de participación social. Se incluyen actuaciones con las familias como facilitadores. Asimismo, el proyecto persigue sensibilizar a recursos comunitarios y sus profesionales, incluido el tejido empresarial, respecto al potencial de las personas con discapacidad intelectual límite, procurándoles oportunidades de empleo y participación social.

Desde la Consejería, al no contar con medios ni personal específico para asumir directamente dicho proyecto, se hace necesaria la contratación del servicio titulado “AULA DE APOYO A LA INTEGRACION SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON INTELIGENCIA LÍMITE”, cofinanciado por el Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020 (Objetivo Temático 9, Promover la inclusión social y luchar contra la pobreza y la discriminación).

El gasto que se proyecta se imputará con cargo al Programa 231F, partida 26002 del presupuesto de gastos de la Consejería y contará con la cofinanciación del Fondo Social Europeo.

Madrid, a fecha de firma

EL DIRECTOR GENERAL DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Fdo.: Óscar Álvarez López