



CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES,
FAMILIAS, IGUALDAD Y NATALIDAD



ORDEN

NÚMERO 153/2021

CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES, FAMILIAS,
IGUALDAD Y NATALIDAD

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

Expte.: 112/2021

DIVISIÓN DE CONTRATACIÓN

En uso de las atribuciones que me han sido conferidas por las disposiciones vigentes

En virtud de lo que establece el artículo 116 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014,

DISPONGO

Acordar el inicio y tramitación del expediente correspondiente al contrato de Servicios titulado: **“AULA DE APOYO A LA INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON INTELIGENCIA LÍMITE”, COFINANCIADO AL 50 % POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO EN EL MARCO DEL PROGRAMA OPERATIVO DE LA COMUNIDAD DE MADRID 2014-2020, EJE 2, PRIORIDAD DE INVERSIÓN 9.3, OBJETIVO ESPECÍFICO 9.3.2**, a propuesta de la Dirección General de Atención a Personas con Discapacidad, cuya adjudicación se efectuará por procedimiento abierto, mediante pluralidad de criterios de adjudicación, al amparo de lo previsto en los artículos 131 y 146.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, justificando su necesidad en los siguientes motivos:

Las personas con discapacidad precisan apoyos para alcanzar una participación social plena y en condiciones de igualdad de oportunidades con el resto de ciudadanos. Una de las formas más importantes para promover su independencia y dignidad es a través de la consecución de su integración sociolaboral, mediante el empleo.

Las cifras de desempleo de la población con discapacidad son muy superiores a la media de desempleo en la población total. Así, según los datos de la EPD del año 2017 la tasa de actividad de las personas con discapacidad en España es del 77,7%, mientras la misma tasa de actividad en las personas con discapacidad es del 35%. En el caso de la tasa de empleo, para las personas sin discapacidad es del 64,4% y para las personas con discapacidad es del 25,9%. Respecto a la tasa de paro también existen diferencias notables entre ambos colectivos en perjuicio de las personas con discapacidad., siendo del 17,1% para las personas sin discapacidad y del 26,2 para las personas con discapacidad. Existen importantes dificultades para el acceso y mantenimiento a un puesto de trabajo que hacen que las personas con discapacidad vean limitadas sus oportunidades.

El programa Emplea tu Capacidad desarrollado por la Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad agrupa un conjunto de actuaciones de apoyo para la adquisición o recuperación de habilidades y capacidades personales que faciliten el desenvolvimiento autónomo, la permanencia en el medio habitual de convivencia y la participación en la vida social y laboral de su entorno, que inciden en el desarrollo de sus actividades, de forma inclusiva, en contextos normalizados, comunitarios.

Desde los dispositivos de atención a personas con discapacidad de esta Consejería se detectan dificultades de participación de las personas con discapacidad en su entorno socioeconómico y el impacto que estas dificultades les suponen a nivel personal y económico.



La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv mediante el siguiente código seguro de verificación: **0964289140354922979624**

Uno de los colectivos que tiene más dificultades para su participación sociolaboral es el de las personas con capacidad intelectual límite, por las razones que se detallan a continuación:

- ☐ En general, finalizan la etapa educativa obligatoria con bajo nivel y/o con dificultades de aprendizaje derivadas del proceso que causa la discapacidad.
- ☐ Falta de recursos personales, de habilidades sociales, competencias transversales y fragilidad de la red de relaciones personales/familiares.
- ☐ Inseguridad y falta de autoestima derivadas de la falta de experiencia.
- ☐ Alejamiento del mercado laboral y desconocimiento de técnicas de búsqueda de empleo.
- ☐ Desajuste en las expectativas y/o respecto a las demandas del mercado
- ☐ En el mercado laboral existen empresas en las que subsisten estereotipos y prejuicios sobre las personas con discapacidad y su potencial para el empleo y/o una desinformación de medidas jurídicas o financieras de apoyo a estos procesos.
- ☐ El mercado laboral no conoce dispositivos estables de asesoramiento y acompañamiento para garantizar el éxito de la incorporación laboral de trabajadores con discapacidad.

El proyecto lleva funcionando varios años con buenos resultados de participación e inserción laboral- 61 participantes y 32 inserciones laborales en 2020- y se considera esencial garantizar que las personas atendidas pueden continuar recibiendo atención, tanto en sus itinerarios de inserción laboral, como en el seguimiento y apoyo en el caso de las personas que ya están en situación de empleo. Dando continuidad a los buenos resultados obtenidos por el contrato de servicios cuya ejecución, incluida la prórroga, finaliza el 30 de septiembre de 2021, este proyecto tiene como finalidad continuar con la atención hacia una necesidad social reconocida en los textos normativos, tanto nacionales como internacionales, textos que además promueven su satisfacción, a través de la mejora de la inserción sociolaboral de las personas con discapacidad que residen en la Comunidad de Madrid incidiendo sobre estas causas a fin de mejorar la participación de las personas con capacidad intelectual límite en el entorno sociolaboral.

El aula de apoyo es la unidad técnica encargada de la organización y gestión de las actuaciones tendentes a mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual límite y promover su participación sociolaboral. Indica los procesos de atención e intervención con las personas participantes: valoración y diseño del Plan Individualizado; desarrollo de actividades de entrenamiento y mejora para la búsqueda y mantenimiento de un puesto de trabajo, búsqueda activa y acompañamiento en la incorporación y mantenimiento del puesto y de participación social. Se incluyen actuaciones con las familias como facilitadores. Asimismo, el proyecto persigue sensibilizar a recursos comunitarios y sus profesionales, incluido el tejido empresarial, respecto al potencial de las personas con discapacidad intelectual límite, procurándoles oportunidades de empleo y participación social.

Desde la Consejería, al no contar con medios, ni personal específico para asumir directamente dicho Proyecto, se hace necesario proceder a contratar, mediante un contrato de servicios.

Fecha	EL CONSEJERO DE POLÍTICAS SOCIALES, FAMILIAS, IGUALDAD Y NATALIDAD (P.D. Orden 92/2020, de 4 de febrero, BOCM de 21/02/2020) EL SECRETARIO GENERAL TÉCNICO
17 de febrero de 2021	

