



**Comunidad
de Madrid**

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la
firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos,
se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original

Unión Europea

Fondo Social Europeo

"El FSE invierte en tu futuro"



Ref.: C-241M/008-21

Exp.: A/SER-030195/2021

Registro:

ORDEN

Orden de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se dispone el inicio del expediente de contratación titulado **ELABORACIÓN DE UN CONJUNTO DE FICHAS DE PERFILES PROFESIONALES DEL MERCADO DE TRABAJO DE LA COMUNIDAD DE MADRID, OPERACIÓN COFINANCIADA POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO, EN EL PROGRAMA OPERATIVO DE LA COMUNIDAD DE MADRID 2014-2020**

De conformidad con lo que establece el artículo 116 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se trasponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, de acuerdo con la propuesta de contratación de la **D.G. DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO** y en uso de las atribuciones que me han sido conferidas por las disposiciones vigentes,

DISPONGO

Autorizar el inicio y ordenar la tramitación del expediente de contratación titulado **ELABORACIÓN DE UN CONJUNTO DE FICHAS DE PERFILES PROFESIONALES DEL MERCADO DE TRABAJO DE LA COMUNIDAD DE MADRID, OPERACIÓN COFINANCIADA POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO, EN EL PROGRAMA OPERATIVO DE LA COMUNIDAD DE MADRID 2014-2020**, cuyo presupuesto base de licitación asciende a 50.552,44 euros.

Motivación de la necesidad del contrato:

Tanto en la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020 (Real Decreto 1032/2017, de 15 de diciembre) como en la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo (Real Decreto 7/2015, de 16 de enero) se plantea la Gestión por competencias profesionales, como un elemento central de los servicios y de la modernización de los Servicios Públicos de Empleo.

En la mencionada Estrategia se indica que la mejora en la eficacia de los SPE en su papel de facilitar las transiciones a y desde el empleo, pasa por la identificación de las competencias profesionales aportadas de los demandantes, por el conocimiento detallado de las competencias demandadas por el mercado laboral, por la determinación de las acciones formativas necesarias para construir los itinerarios necesarios para poder llevar a cabo esas transiciones y en el desarrollo de mapas de competencias por ocupaciones.

El objeto de este contrato de servicios será analizar y describir un conjunto de perfiles profesionales, profundizando en su conocimiento, competencias, formación y experiencia requeridos para el desempeño satisfactorio de una ocupación, así como, otras dimensiones relativas al contexto del desarrollo profesional. La investigación realizada permitirá mejorar el funcionamiento del mercado de trabajo (ajuste oferta-demanda), constituyéndose como una fuente de información y herramienta útil para: los ciudadanos que quieren incorporarse al mercado laboral, mantenerse o constituirse como emprendedores; para las empresas que buscan candidatos; para las entidades del ámbito educativo (ayudando a que los sistemas de formación sigan el ritmo de las necesidades del mercado de trabajo y facilitando el acceso a la formación requerida); y, especialmente, para profesionales y gestores que trabajan en orientación e intermediación. Todo ello sin menoscabo de otras definiciones del ámbito laboral.

EL CONSEJERO DE ECONOMÍA, EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

P.D. Orden de 19 de febrero de 2021 (BOCM 26/02/2021)

EL DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

(P.S. Orden de 26 de marzo de 2021, del

Consejero de Economía, Empleo y Competitividad)

EL VICECONSEJERO DE EMPLEO

Firmado digitalmente por: TIMERMANS DEL OLMO ALFREDO
Fecha: 2021.07.31 06:57