



Dirección General
del Servicio Público de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

Unión Europea

Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



MEMORIA DE NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIOS TITULADO "ANÁLISIS DE LA ADAPTACIÓN LABORAL Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES DE LOS JÓVENES A MEDIO Y LARGO PLAZO EN LA COMUNIDAD DE MADRID, OPERACIÓN COFINANCIADA POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO, EN EL PROGRAMA OPERATIVO 2014-2020, DE LA COMUNIDAD DE MADRID".

De conformidad con lo que establece el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se exponen a continuación los fines institucionales, la naturaleza y extensión de las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

La Dirección General del Servicio Público de Empleo, en virtud del Decreto 287/2019, de 12 de noviembre, del Consejo de Gobierno, modificado por el Decreto 124/2020, de 29 de diciembre, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad, tiene encomendadas, entre otras, las competencias de "la realización de los estudios e investigaciones del mercado de trabajo que sean necesarios para planificar y ejecutar las políticas de empleo" y las de "planificación de estrategias, proyectos y políticas de empleo, así como su evaluación y difusión".

Por ello, ha considerado de gran interés general económico y social la tramitación del expediente de contratación de servicios **PARA LA REALIZACIÓN DE UN ESTUDIO PARA ANALIZAR LA ADAPTACIÓN LABORAL Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES DE LOS JÓVENES A MEDIO Y LARGO PLAZO EN LA COMUNIDAD DE MADRID, OPERACIÓN COFINANCIADA POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO, EN EL PROGRAMA OPERATIVO 2014-2020, DE LA COMUNIDAD DE MADRID.**

Los primeros años de la vida laboral de las personas aparecen como un proceso necesario y clave, en muchas ocasiones, para explicar la evolución profesional de las mismas. Es evidente que en esa etapa las "variables laborales" que rodean la inserción de los jóvenes en el mercado de trabajo van a condicionar en buena medida su trayectoria profesional futura y, en síntesis, lo que pudiera denominarse el grado de éxito laboral.

La Estrategia Madrid por el Empleo 2021-2023 avanza actuaciones para promover el empleo sostenible y estarán encaminadas a fortalecer y reorientar todos aquellos instrumentos de los que dispone la Comunidad en la búsqueda de "más y mejor empleo". En este sentido establece medidas para todas las personas desempleadas incidiendo especialmente en algunos grupos prioritarios como los jóvenes.

La Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid ha de promover las políticas activas de empleo que faciliten el equilibrio entre la demanda y la oferta de trabajo, en especial aquellas destinadas a orientar a los demandantes de empleo, sensibilizarles sobre los requerimientos de las empresas y planificar su formación en aquellas competencias que mejoren su empleabilidad. Para lo cual es fundamental profundizar en el análisis de los rasgos y variables más relevantes que puedan estar incidiendo en los procesos de ajuste y adaptación profesional de los jóvenes a medio y largo plazo con el fin de identificarlos y establecer medidas de carácter institucional que mitiguen su impacto en la consecución de un empleo, su mantenimiento o la posibilidad de cambiar de empleo si fuera necesario y todo en las mejores condiciones laborales.

A través de este estudio se aspira a poner de manifiesto esas variables relevantes que condicionan una mejor o peor adaptación profesional de los jóvenes de la Comunidad de Madrid al mercado de trabajo, desde su incorporación y durante los 10 primeros años trayectoria. También se pretende tener una visión comparativa con el resto de España. Para ello, se seguirán sus pasos a lo largo de los 5 y 10 primeros años de su vida laboral (medio y largo plazo, respectivamente), en base, fundamentalmente, a la explotación de los ficheros de la Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL).

El contrato está cofinanciado en un 50% por el Programa Operativo del Fondo Social Europeo 2014-2020, Eje Prioritario 8A, Asistencia Técnica, Objetivo específico 2: Realizar estudios y evaluaciones de calidad para medir la eficacia, eficiencia e impacto del Programa Operativo, con el fin de hacer un uso eficiente de los recursos financieros, contribuyendo a la consecución del resultado, que persigue la CM con ayuda de la Unión Europea: "Progresar en la mejora de las actuaciones desarrolladas, buscando la máxima eficacia y eficiencia, con las menores cargas administrativas posibles".

EL DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO
(P.S Orden de 26 de marzo de 2021 del
Consejero de Economía, Empleo y Competitividad)
LA VICECONSEJERA DE EMPLEO

Firmado digitalmente por: BLAZQUEZ AGUDO EVA MARIA
Fecha: 2021.05.01 17:53