



Comunidad
de Madrid

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

Unión Europea

Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



Ref.: C-241M/005-21
Exp.: A/SER-021063/2021

ORDEN

Orden de la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad, por la que se dispone el inicio del expediente de contratación titulado **ANÁLISIS DE LA ADAPTACIÓN LABORAL Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES DE LOS JÓVENES A MEDIO Y LARGO PLAZO EN LA COMUNIDAD DE MADRID, OPERACIÓN COFINANCIADA POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO, EN EL PROGRAMA OPERATIVO 2014-2020, DE LA COMUNIDAD DE MADRID.**

De conformidad con lo que establece el artículo 116 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, de acuerdo con la propuesta de contratación de la Dirección General del Servicio Público de Empleo y en uso de las atribuciones que me han sido conferidas por las disposiciones vigentes,

DISPONGO

Autorizar el inicio y ordenar la tramitación del expediente de contratación titulado **ANÁLISIS DE LA ADAPTACIÓN LABORAL Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES DE LOS JÓVENES A MEDIO Y LARGO PLAZO EN LA COMUNIDAD DE MADRID, OPERACIÓN COFINANCIADA POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO, EN EL PROGRAMA OPERATIVO 2014-2020, DE LA COMUNIDAD DE MADRID**, cuyo presupuesto base de licitación asciende a 43.312,47 euros.

Motivación de la necesidad del contrato: La Dirección General del Servicio Público de Empleo tiene encomendadas, entre otras, las competencias de "realización de los estudios e investigaciones del mercado de trabajo que sean necesarios para planificar y ejecutar las políticas de empleo" y las de "planificación de estrategias, proyectos y políticas de empleo, así como su evaluación y difusión". Por ello, ha considerado de gran interés general económico y social la tramitación del presente contrato.

Las políticas activas de empleo pretenden facilitar el equilibrio entre la demanda y la oferta de trabajo, enfocando las mismas a orientar a los demandantes de empleo, sensibilizarles sobre los requerimientos de las empresas, y planificar su formación en aquellas competencias que mejoren su empleabilidad. Para lo cual es fundamental profundizar en el análisis de los rasgos y variables más relevantes que puedan estar incidiendo en los procesos de ajuste y adaptación profesional de los jóvenes a medio y largo plazo, con el fin de identificarlos y establecer medidas de carácter institucional que mitiguen su impacto en la consecución de un empleo, su mantenimiento o la posibilidad de cambiar de empleo si fuera necesario, y ello en las mejores condiciones laborales.

A través de este estudio se aspira a poner de manifiesto esas variables relevantes que condicionan una mejor o peor adaptación profesional de los jóvenes de la Comunidad de Madrid al mercado de trabajo, desde su incorporación y durante los diez primeros años trayectoria. También se pretende tener una visión comparativa con el resto de España. Para ello, se seguirán sus pasos a lo largo de los cinco y diez primeros años de su vida laboral.

EL CONSEJERO DE ECONOMÍA, EMPLEO Y COMPETITIVIDAD
P.D. Orden de 19 de febrero de 2021 (BOCM 26/02/2021)
EL DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO
*(P.S. Orden de 26 de marzo de 2021, del
Consejero de Economía, Empleo y Competitividad)*
LA VICECONSEJERA DE EMPLEO

Firmado digitalmente por: BLAZQUEZ AGUDO EVA MARIA
Fecha: 2021.05.18 16:23