

MEMORIA DE NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIOS TITULADO "REALIZACIÓN DE UNA ENCUESTA A TRABAJADORES DESEMPLEADOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID SOBRE SUS COMPETENCIAS DIGITALES Y LA UTILIZACIÓN DE LAS MISMAS PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO, OPERACIÓN COFINANCIADA POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO EN EL PROGRAMA OPERATIVO 2014-2020 DE LA COMUNIDAD DE MADRID"

De conformidad con lo que establece el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se exponen a continuación los fines institucionales, la naturaleza y extensión de las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

La Dirección General del Servicio Público de Empleo, en virtud del Decreto 287/2019, de 12 de noviembre, del Consejo de Gobierno, modificado por el Decreto 124/2020, de 29 de diciembre, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad, tiene encomendadas, entre otras, las competencias de "la realización de los estudios e investigaciones del mercado de trabajo que sean necesarios para planificar y ejecutar las políticas de empleo" y las de "planificación de estrategias, proyectos y políticas de empleo, así como su evaluación y difusión".

Por ello, ha considerado de gran interés general económico y social la tramitación del expediente de contratación de servicios para la realización de un estudio de "REALIZACIÓN DE UNA ENCUESTA A TRABAJADORES DESEMPLEADOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID SOBRE SUS COMPETENCIAS DIGITALES Y LA UTILIZACIÓN DE LAS MISMAS PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO, OPERACIÓN COFINANCIADA POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO EN EL PROGRAMA OPERATIVO 2014-2020 DE LA COMUNIDAD DE MADRID".

La Agenda Digital 2025 establece la capacitación digital entre sus 10 ejes prioritarios, con el objetivo de "reforzar las competencias digitales de las personas trabajadoras y del conjunto de la ciudadanía" persiguiendo la meta de lograr que el 80% de la población española tenga competencias digitales básicas a la finalización de su periodo de programación. El Plan Nacional de Competencias Digitales, integrado en la Agenda, tiene entre sus retos la lucha contra la brecha digital que presentan los trabajadores desempleados y ocupados, a fin de mejorar su empleabilidad. En concreto, incluye entre sus objetivos los siguientes:

- Objetivo 1: garantizar la inclusión digital, es decir no dejar a nadie atrás en el proceso de digitalización y avanzar en el desarrollo de competencias básicas de la ciudadanía.
- Objetivo 4: garantizar la adquisición de competencias digitales avanzadas tanto a las personas desempleadas para mejorar sus condiciones de empleabilidad, como a los ocupados y ocupadas, para que aprendan a adaptarse de forma

continúa a las nuevas demandas de su vida laboral, con énfasis en los colectivos más afectados por la digitalización y robotización de tareas.

Por último, la Estrategia Madrid por el Empleo 2021-2023 apuesta, como medida estratégica, por la digitalización dirigida a la simplificación de trámites y al acercamiento de los servicios a la ciudadanía, en línea con la puesta en marcha de las Oficinas Virtuales, tanto del Ciudadano como del Empleador, y en el ámbito de la formación para el empleo, ya esté dirigida a desempleados, ocupados o emprendedores, se priorizarán los sectores con capacidad de generar empleo y la formación en competencias digitales.

Por lo anteriormente expuesto, se ha considerado necesario impulsar la realización de una encuesta a trabajadores desempleados de la Comunidad de Madrid con la finalidad de: conocer sus recursos y habilidades digitales, identificando las posibles dificultades en el uso y acceso a dispositivos electrónicos o a la Red; saber cuál es la utilización que hacen de la tecnología en su búsqueda de empleo a través de internet, así como las carencias percibidas con relación a sus competencias digitales; y valorar el riesgo derivado de dichas carencias, frente a la inserción.

El contrato está cofinanciado en un 50% por el Programa Operativo del Fondo Social Europeo 2014-2020, Eje Prioritario 8A, Asistencia Técnica, Objetivo específico 2: Realizar estudios y evaluaciones de calidad para medir la eficacia, eficiencia e impacto del Programa Operativo, con el fin de hacer un uso eficiente de los recursos financieros, contribuyendo a la consecución del resultado, que persigue la CM con ayuda de la Unión Europea: "Progresar en la mejora de las actuaciones desarrolladas, buscando la máxima eficacia y eficiencia, con las menores cargas administrativas posibles".

EL DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO
(P.S Orden de 26 de marzo de 2021 del
Consejero de Economía, Empleo y Competitividad)
LA VICECONSEJERA DE EMPLEO

Firmado digitalmente por: BLAZQUEZ AGUDO EVA MARIA
Fecha: 2021.06.09 08:37